

**Antwoorden op veelgestelde vragen  
Webinar RVU Regeling 15 november 2022**



Onderstaande antwoorden zijn gebaseerd op de regeling zoals deze op dit moment geldt. Kijk voor actuele informatie op de website van Colland Arbeidsmarkt: <https://www.collandarbeidsmarkt.nl/regeling/regeling-vervroegd-uitreden-rvu-hoveniers/>

**Aanmelden RVU-regeling**

1.	Voor welke branche is deze Regeling Vervroegd Uittreden bedoeld?	De RVU voor de Hoveniers is een branchespecifieke regeling voor de hovenierssector. Deelname aan deze RVU is onder voorwaarden mogelijk voor werknemers die in dienst zijn bij een werkgever vallend onder de cao Hoveniers.  Val je niet onder de cao voor Hoveniers? Maar wil je wel graag deelnemen aan de RVU? Informeer dan bij de cao-partijen in jouw branche welke regelingen er eventueel in jouw branche gelden of ga in gesprek met jouw werkgever over een individuele regeling. Die laatste kun je echter niet afdwingen.
2.	Bij wie kunnen werknemers zich aanmelden voor deelname aan de RVU?	Het aanmeldformulier is nog niet gereed. Wil je al wel vast op de lijst komen te staan? Vul dan het formulier in <a href="#">via deze link</a> . Je krijgt dan als eerste een melding dat je de officiële aanmelding kunt aanvragen. Je kunt hier echter geen rechten aan ontlennen.
3.	Hoe ver van tevoren moet je je aanmelden voor de RVU voor Hoveniers?	Minimaal 3 maanden voordat je uit dienst wilt treden. Als je 31 juli uit dienst wilt, moet je je uiterlijk 30 april aanmelden voor de RVU. Indien je aan de voorwaarden voldoet ontvang je dan vanaf augustus de RVU-regeling.
4.	Kan een werknemer nu al de arbeidsovereenkomst opzeggen en zich later aanmelden voor de RVU-regeling wanneer dat mogelijk is?	Nee, je kunt de arbeidsovereenkomst pas opzeggen op het moment dat je zeker weet dat je recht hebt op de RVU-regeling.
5.	Welke bewijslast geldt voor de RVU?	De werknemer moet kunnen aantonen dat: <ul style="list-style-type: none"> <li>• De werknemer op de uittredingsdatum een leeftijd bereikt heeft die maximaal 36 maanden voor de AOW gerechtigde leeftijd ligt;</li> <li>• De werknemer direct voorafgaand aan de uittredingsdatum tenminste 10 jaar werkzaam is in de sector Hoveniers, waarvan minimaal 5 jaar in een uitvoerende functie (zie overzicht toepasselijke functies). Dit kan bijvoorbeeld met de arbeidsovereenkomst en/of de loonstroken en/of een verklaring van de werkgever waaruit dit blijkt.</li> </ul>
6.	Kan je ook kiezen voor 50% RVU-regeling en 50% blijven werken?	Je mag niet kiezen voor 50 % RVU en 50% blijven werken. Deelname aan RVU betekent stoppen met werken.

		Als je gedeeltelijk wilt gaan werken en gedeeltelijk wilt stoppen verwijzen we je naar de seniorenregeling van de hoveniersbranche. Meer hierover is <a href="#">hier</a> te lezen.															
7.	Mag de RVU gecombineerd worden met pensioen?	De RVU mag gecombineerd worden met pensioen. Dit is echter best ingewikkeld en vraagt om persoonlijk advies. Vraag daarvoor gerust een pensioenadviesgesprek aan via <a href="https://www.bplpensioen.nl/een-persoonlijk-pensioengesprek">https://www.bplpensioen.nl/een-persoonlijk-pensioengesprek</a> . Hiervoor worden geen kosten in rekening gebracht.															
8.	Hoe zit het met de seniorenregeling in combinatie tot de RVU uitkering?	<p>In het RVU reglement is opgenomen dat een deelnemer aan de seniorenregeling een RVU vergoeding krijgt van 90% indien de werknemer 80% werkt. De RVU uitkering is voor deze deelnemers gebaseerd op het % loon en niet op het % werken.</p> <p>Indien de werknemer minder werkt dan 80%, is het loon ook naar rato minder. En dat kan dan ook worden toegepast op de RVU conform onderstaande staffel voorbeelden. De formule hiervoor is: parttime getal (bijvoorbeeld 75) x 90 / 80 = percentage RVU</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Percentage parttime in seniorenregeling</th> <th>Percentage Loon</th> <th>Percentage RVU</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>80%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> </tr> <tr> <td>75%</td> <td>84,38%</td> <td>84.38%</td> </tr> <tr> <td>70%</td> <td>78.75%</td> <td>78.75%</td> </tr> <tr> <td>40%</td> <td>45%</td> <td>45%</td> </tr> </tbody> </table>	Percentage parttime in seniorenregeling	Percentage Loon	Percentage RVU	80%	90%	90%	75%	84,38%	84.38%	70%	78.75%	78.75%	40%	45%	45%
Percentage parttime in seniorenregeling	Percentage Loon	Percentage RVU															
80%	90%	90%															
75%	84,38%	84.38%															
70%	78.75%	78.75%															
40%	45%	45%															

### Voorwaarden

1.	Kun je deelnemen aan de RVU als je minder dan 37 uur per week werkt?	Ja dat kan, maar dan zal de RVU-uitkering naar rato (in verhouding van het parttime percentage) worden berekend.
2.	Moet je volledig stoppen met werken al je aan de RVU wilt deelnemen?	Ja, je moet volledig stoppen met werken. Vrijwilligerswerk is wel toegestaan en heeft dus geen gevolgen voor je RVU-uitkering.
3.	Kan je deelnemen aan de RVU als je arbeidsongeschikt bent?	Als een werknemer volledig arbeidsongeschikt is kan er niet worden deelgenomen aan de RVU. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid kan dit wel. De hoogte van de RVU-uitkering is dan naar rato van de arbeidsgeschiktheid. Wel wordt er dringend geadviseerd om vooraf informatie in te winnen bij een (financieel) adviseur om te bespreken of dit in jouw individuele geval passend is.
4.	Is de instemming van mijn werkgever vereist?	Nee, de werknemer beslist zelf of hij wilt deelnemen aan de RVU: de werknemer heeft geen goedkeuring van de werkgever nodig. Maar uiteraard is het wel goed om het samen te bespreken, omdat je je baan gaat opzeggen. Dat heeft ook voor je werkgever consequenties en bovendien kan het zo zijn dat je werkgever aanvullende afspraken met je wil maken of je kan helpen bij de bewijslast om voor de RVU in aanmerking te komen. Houd daarnaast rekening met de opzegtermijn die voor jou bij de werkgever geldt.
5.	Ik heb al 22 jaar een kantoorbaan in de hovenierssector. Kan ik gebruik maken van de RVU regeling?	Nee, dit is niet mogelijk. De regeling is voor werknemers met actief dienstverband van minimaal 10 jaar waarvan minimaal 5 jaar in een uitvoerende functie.
6.	Wat zijn de gevolgen voor pensioenopbouw en de hoogte van je pensioen?	Bij gebruik maken van de RVU stopt u met werken en dan bouwt u dus vanaf dat moment voor maximaal de 3 jaar van deelname geen pensioen meer op. Het opgebouwde pensioen van voor uw deelname aan de RVU regeling blijft natuurlijk wel staan.
7.	Kan je in plaats van 3 jaar eerder stoppen, 2 jaar eerder stoppen?	Ja, dat mag. Het is maximaal 36 maanden voor uw AOW leeftijd. Kortere kan dus ook.

### Aangemeld en dan?

1.	Hoe lang duurt het voordat je weet of je aanmelding goedgekeurd wordt?	<p>De administrateur beslist binnen vier weken na ontvangst van de volledige aanvraag over de voorwaardelijke toekenning of weigering van uitkering. De beslissing wordt schriftelijk aan de aanvrager medegedeeld. Indien niet binnen deze termijn kan worden beslist, stelt de administrateur de aanvrager daarvan schriftelijk in kennis en noemt zij daarbij een redelijke termijn waarbinnen wel kan worden beslist.</p> <p>Binnen zes weken na dagtekening van het besluit tot voorwaardelijke toekenning maakt de aanvrager de aanvraag compleet door toezending van de volgende stukken aan de administrateur:</p> <p>a) een kopie van schriftelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst met daarop de einddatum van de arbeidsovereenkomst; en</p> <p>b) een kopie van de schriftelijke ontvangstbevestiging van de opzegging welke is ondertekend door de werkgever. Mocht dit niet mogelijk zijn dan neem je contact op met de uitvoerder om te bespreken hoe je dit kunt oplossen.</p>
2.	Wanneer ontvang je de eerste RVU-uitkering?	Na de definitieve toekenning van de RVU-regeling wordt de RVU-uitkering betaald in de eerste maand na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
3.	Wanneer moet je je baan opzeggen?	Nadat de werknemer bericht heeft ontvangen dat de aanmelding tot deelname aan de RVU voorwaardelijk wordt toegekend, moet de arbeidsovereenkomst zo snel mogelijk maar in ieder geval binnen 6 weken schriftelijk door de werknemer bij de werkgever worden opgezegd. De schriftelijke opzegging en de bevestiging van de opzegging door de werkgever moeten vervolgens door de werknemer aan de administrateur worden toegestuurd. Pas daarna kan de RVU-uitkering op de afgesproken datum starten.
4.	Wanneer wordt je werkgever geïnformeerd?	Cao-partijen bevelen aan dat de werknemer de werkgever zelf informeert zodra je de aanvraag voor een RVU-uitkering wilt gaan doen.
5.	Hoe werkt de selectie van de 110 gerechtigden?	Er is geen selectie van de gerechtigden. We verwachten dat er voldoende plekken zijn in de gestelde aanvraagperiode.

### Meer informatie

<https://www.collandarbeidsmarkt.nl/hoveniers/>

<https://www.bplpensioen.nl/>

Werkgeversdesk BPL Pensioen: 050 – 522 4000

Pensioendesck BPL Pensioen: 050 – 522 3000

[www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)

tel: 030-7511007

[www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)

tel: 088-3680368

[www.vhg.nl](http://www.vhg.nl)

tel: 085-3307700