

Factsheet Varkensverbetering 2020

Ontwikkelingen in de sector op basis van de administratie van Colland Arbeidsmarkt in 2019

Inhoudsopgave

1.	Werkgevers
2.	Overzicht sectoren
3.	Regionale spreiding bedrijven en bedrijfsgrootte
4.	Werknemers totalen
5.	Werknemers naar leeftijd
6.	Werknemers naar regio
7.	Werknemers naar lengte dienstverband
8.	Werknemers naar bedrijfsgrootte en lengte dienstverband
9.	Instroom naar leeftijd
10.	Instroom naar maand en leeftijd
11.	Uitstroom naar leeftijd
12.	Uitstroom naar maand en leeftijd
13.	In- en uitstroom met elkaar vergeleken
Bijlage 1	Begripsomschrijvingen
Bijlage 2	Vrijwillig aangesloten bedrijven
Bijlage 3	Bundeling van arbeidsmarktregio's in districten

Toelichting

Het Colland Bestuursbureau voert jaarlijks een onderzoek uit naar arbeidsmarktontwikkelingen in de bij Colland Arbeidsmarkt aangesloten sectoren op grond van de gegevens in de administratie.

Daarmee zijn "factsheets" opgesteld, waarin vergelijkbare kengetallen van de diverse deelsectoren zijn opgenomen. Het doel van de factsheets is sectoren informeren over de arbeidsmarktsituatie in hun sector.

Voor de analyses wordt gebruik gemaakt van gegevens uit de bestanden van Colland Arbeidsmarkt. Om zicht te geven op trends in sectoren is in een aantal tabellen gegevens vanaf 2015 tot en met 2019 meegenomen.

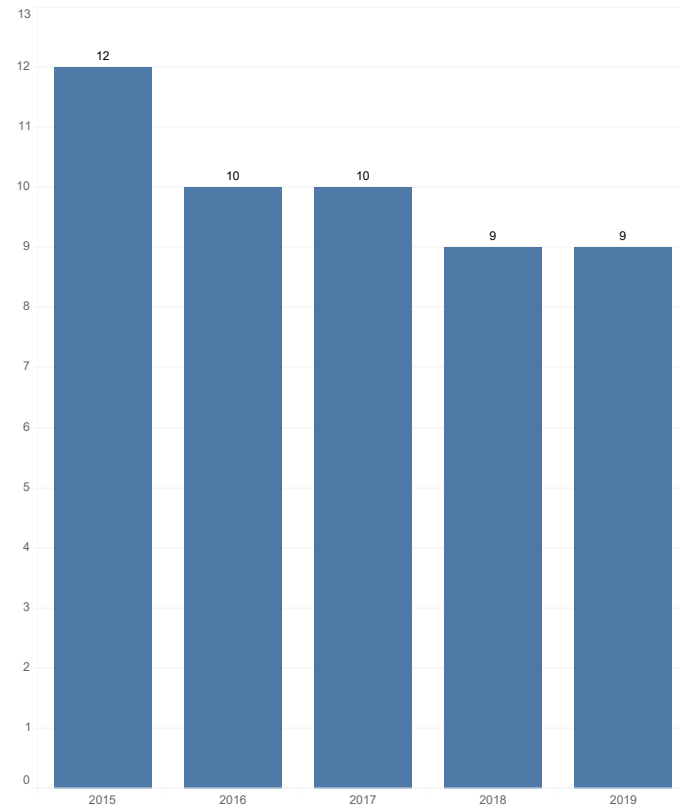
In 2018 is een nieuwe opmaak gebruikt om de grote hoeveelheid informatie overzichtelijker te presenteren. Ook zijn enkele nieuwe tabellen en figuren toegevoegd. Daarnaast zijn de rekenmethoden tegen het licht gehouden waardoor er hier en daar kleine verschillen optreden in de historische gegevens.

In de gegevens vanaf 2016 zijn uitsluitend de bedrijven (en hun werknemers) opgenomen die vallen onder de werkingssfeer van de betreffende cao. **De vrijwillig aangesloten bedrijven zijn dus niet meegenomen in de arbeidsmarktgegevens (wel in de premieoonsommen)**. Dat geeft (beperkte) verschillen met de cijfers in 2015. Daarom is in de bijlage een tabel opgenomen van de cijfers van aantallen vrijwillig aangesloten bedrijven en hun werknemers.

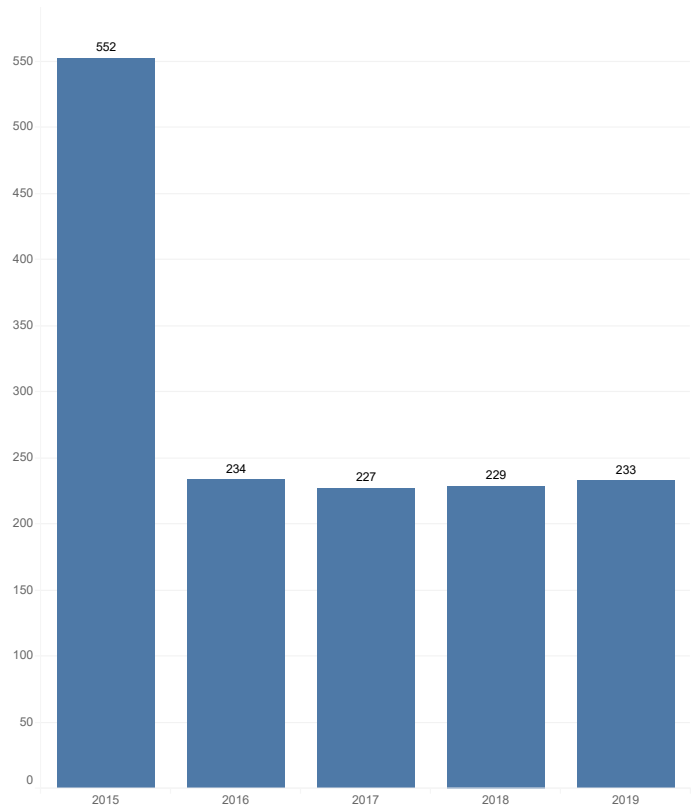
Heeft u op- of aanmerkingen? Neem dan contact op met Colland Bestuursbureau via actor@actor.nl

1. Werkgevers

1.1 Aantal werkgevers ultimo jaar



1.3 Aantal dienstverbanden ultimo jaar



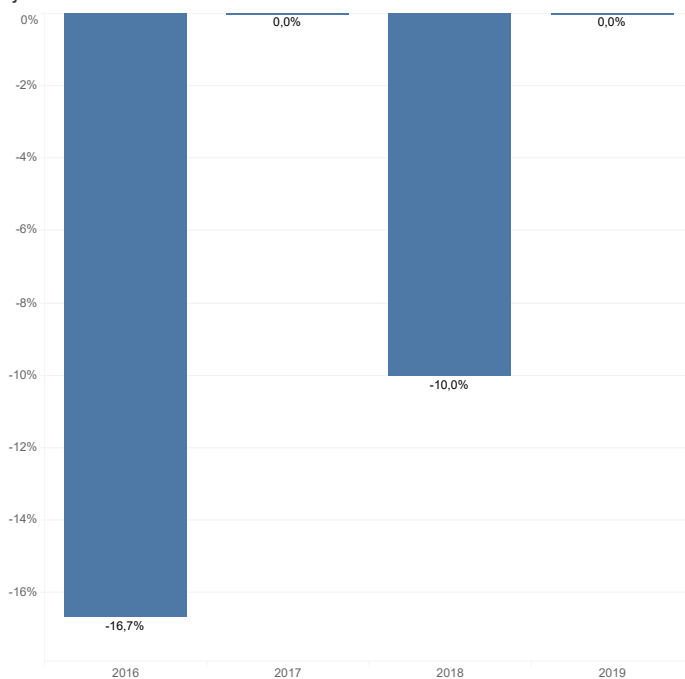
Ontwikkeling in aantallen werkgevers en dienstverbanden binnen de sector

De figuren op deze pagina gaan over het aantal werkgevers en dienstverbanden van werknemers binnen de sector. Een dienstverband hoeft niet gelijk te zijn aan een werknemer, gezien een persoon meerdere dienstverbanden kan hebben.

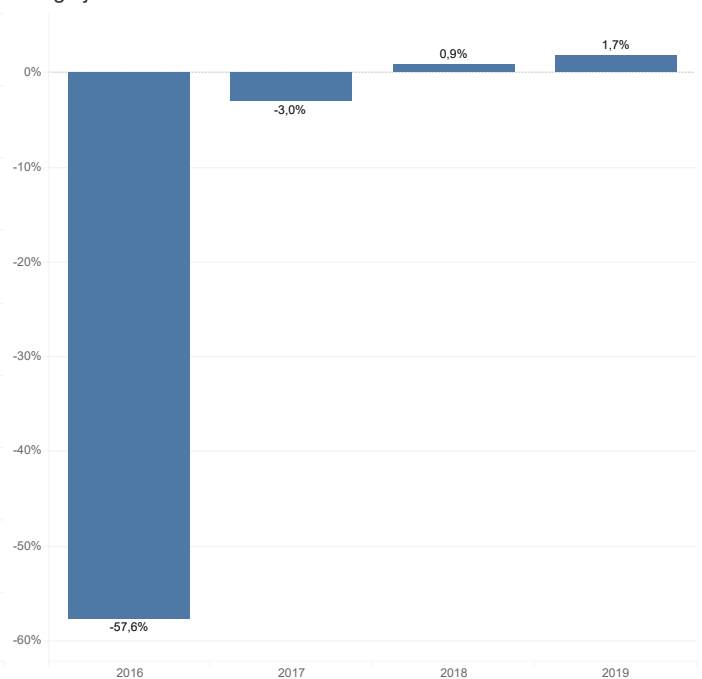
De twee bovenste figuren laten de ontwikkeling van het aantal werkgevers (figuur 1.1) en het aantal dienstverbanden (figuur 1.3) zien. Beiden betreffen de ontwikkeling in absolute aantallen naar ultimo jaar

De onderste twee figuren geven het procentuele verschil aan van het aantal werkgevers en dienstverbanden van werknemers ultimo jaar ten opzichte van het voorgaande ultimo jaar. In figuur 1.2 staat het procentuele verandering ten opzichte van het voorgaande jaar voor het aantal werkgevers, in figuur 1.4 is dit weergegeven voor het aantal dienstverbanden.

1.2 Aantal werkgevers ultimo jaar, procentueel verschil met vorige jaar



1.4 Aantal dienstverbanden ultimo jaar, procentueel verschil met vorige jaar



2. Overzicht sectoren

2.1 Bedrijven alle sectoren ultimo jaar

	2015	2016	2017	2018	2019
Bedrijfsverzorgingsdiensten	42	57	49	42	42
Bloembollengroothandel	101	92	97	96	97
Bos & Natuur	186	179	173	175	182
Dierhouderij	2.743	2.783	2.847	2.870	2.856
Glastuinbouw	2.632	2.588	2.559	2.522	2.447
Groenvoederdrogerijen	9	5	6	6	6
Hoveniers	2.737	2.837	2.972	3.156	3.277
Loonwerk	2.155	2.147	2.183	2.221	2.190
Open teelten Bloembollen	606	594	562	547	543
Open teelten Boomkwekerij	1.082	1.060	1.036	1.024	1.002
Open teelten Landbouw	1.063	1.069	1.085	1.088	1.115
Open teelten Tuinbouw	1.866	1.854	1.817	1.774	1.758
Paddenstoelen	142	141	138	137	128
Varkensverbetering	12	10	10	9	9
Totaal	15.376	15.416	15.534	15.667	15.652

De tabellen en figuren op deze pagina geven een overzicht van de ontwikkeling door de jaren heen, van de verschillende sectoren in de agrarische en groene sector.

In tabel 2.1 staat het aantal bedrijven in de verschillende agrarische en groene sectoren in de periode 2015-2019, naar ultimo jaar. Figuur 2.2 geeft aan met welk percentage het aantal bedrijven in 2019 veranderd is ten opzichte van het voorgaande jaar.

Tabel 2.3 geeft de ontwikkeling van het aantal dienstverbanden van de werknemers, in de periode 2015-2019, naar ultimo jaar.

Figuur 2.4 geeft een weergave van de premie loonsommen van 2015 t/m 2019 van de verschillende sectoren (voor B deel van betreffende sector), inclusief vrijwillig aangesloten bedrijven en op hele miljoenen afgerond.

Figuur 2.5 geeft voor de verschillende sectoren de procentuele ontwikkeling van het totaal aantal werknemers in 2019, ten opzichte van 2018. Het gaat hierbij om werknemers.

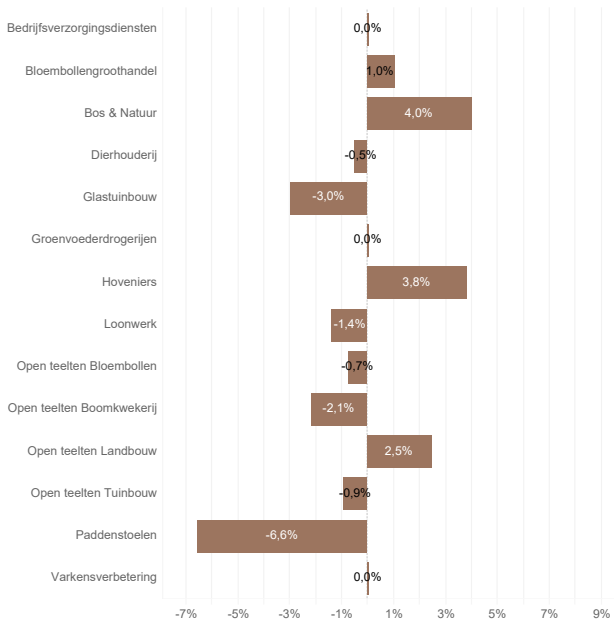
2.3 Dienstverbanden alle sectoren ultimo jaar

	2015	2016	2017	2018	2019
Bedrijfsverzorgingsdiensten	2.959	2.911	2.916	2.835	2.765
Bloembollengroothandel	1.479	1.431	1.458	1.511	1.585
Bos & Natuur	2.443	2.275	2.321	2.478	2.500
Dierhouderij	8.601	8.638	9.133	9.518	9.645
Glastuinbouw	34.570	34.626	34.674	34.481	33.765
Groenvoederdrogerijen	82	71	88	98	99
Hoveniers	15.723	16.454	17.793	19.291	20.549
Loonwerk	21.795	21.865	22.897	23.467	23.727
Open teelten Bloembollen	3.696	3.968	4.071	3.939	4.091
Open teelten Boomkwekerij	8.082	8.386	8.870	8.846	8.902
Open teelten Landbouw	3.139	3.226	3.252	3.429	3.458
Open teelten Tuinbouw	8.851	9.297	9.850	9.795	9.517
Paddenstoelen	2.566	2.525	2.533	2.265	2.130
Varkensverbetering	552	234	227	229	233
Totaal	114.538	115.907	120.083	122.182	122.966

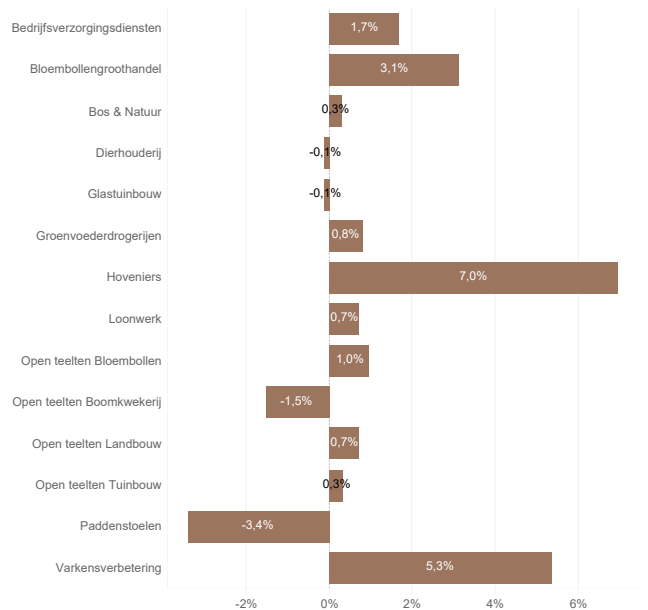
2.4 Premie loonsommen

CAO	2015	2016	2017	2018	2019
soort loonsom	premie	premie	premie	premie	premie
Bedrijfsverzorging	64.000	83.295	85.603	81.256	79.548
Bloembollengroothandel	45.000	46.084	45.480	45.785	48.885
Bos en Natuur	88.000	88.106	84.877	88.157	90.828
Dierhouderij	174.000	165.955	174.529	182.772	194.083
Glastuinbouw	552.000	571.532	600.002	622.296	656.837
Groenvoederdrogerijen	4.000	3.467	4.046	4.119	4.638
Hoveniers	401.000	423.640	455.463	483.626	534.310
Loonwerk	644.000	655.180	695.210	714.120	743.303
Open teelten bloembollen	60.000	60.267	64.814	65.736	68.729
Open teelten boomkwekerij	122.000	127.207	131.805	137.627	149.006
Open teelten landbouw	80.000	72.869	75.909	79.865	84.160
Open teelten tuinbouw	151.000	161.265	167.737	176.629	189.288
Paddenstoelen	43.000	43.295	44.823	43.298	41.942
Varkensverbetering	15.000	15.629	25.121	16.028	16.545
Totaal	2.444.000	2.517.791	2.655.418	2.741.313	3.164.715

2.2 Ontwikkeling bedrijven 2018-2019 in procenten



2.5 Ontwikkeling werknemers 2018-2019 in procenten



3. Regionale spreiding bedrijven en bedrijfsgrootte

3.1 Bedrijven naar provincie

	2015	2016	2017	2018	2019
Drenthe		1	1		
Friesland	1				
Gelderland	4	4	4	4	4
Noord-Brabant	5	4	4	4	4
Noord-Holland	1				
Overijssel	1	1	1	1	1
Totaal	12	10	10	9	9

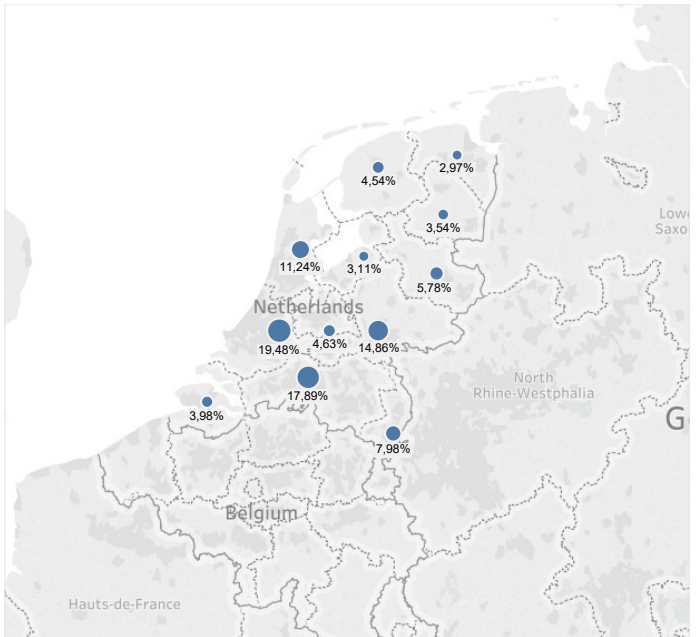
3.2 Bedrijven naar provincie



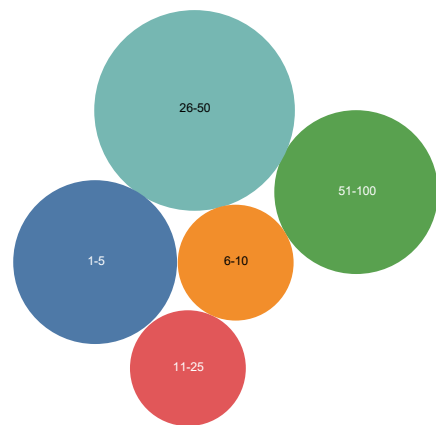
3.4 Bedrijven naar provincie in %

	2015	2016	2017	2018	2019
Drenthe		10,0%	10,0%		
Friesland	8,3%				
Gelderland	33,3%	40,0%	40,0%	44,4%	44,4%
Noord-Brabant	41,7%	40,0%	40,0%	44,4%	44,4%
Noord-Holland	8,3%				
Overijssel	8,3%	10,0%	10,0%	11,1%	11,1%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

3.5 Bedrijven naar provincie benchmark



3.6 Bedrijven naar bedrijfsgrootte



Tabel 3.1 geeft een overzicht van de ontwikkeling in regionale spreiding van het aantal bedrijven in de sector van 2015 tot en met 2019. In tabel 3.4 staat de procentuele verdeling in van dit aantal. In de landkaarten staat deze procentuele verdeling naar provincie weergegeven voor het meest recente jaar, 2018. Hierbij is zowel de verdeling voor de bedrijven in de sector (figuur 3.2), als de verdeling van het aantal bedrijven in de benchmark sectoren (figuur 3.5) te zien.

De tabellen onderaan de pagina geven inzicht in de ontwikkeling van het aantal bedrijven naar bedrijfsgrootte. De aantallen bedrijven (tabel 3.3) zijn verdeeld naar in categorieën die uiteenlopen van bedrijven met 1-5 werknemers tot meer dan 100 werknemers. In tabel 3.7 staat de procentuele verdeling van het aantal bedrijven naar bedrijfsgrootte voor de periode 2015-2019. De procentuele verdeling van bedrijven naar bedrijfsgrootte staat voor het meest recente jaar (2019) overzichtelijk weergegeven in figuur 3.6.

3.3 Bedrijven naar bedrijfsgrootte

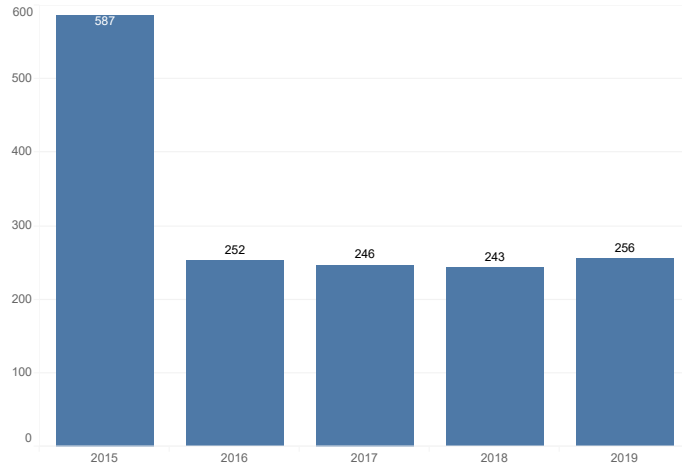
Bedrijfsgrootte	2015	2016	2017	2018	2019
1-5	4	4	4	3	2
6-10					1
11-25	2	2	2	2	1
26-50	2	2	2	2	3
51-100	2	2	2	2	2
100+	2				
Totaal	12	10	10	9	9

3.7 Bedrijven naar bedrijfsgrootte in %

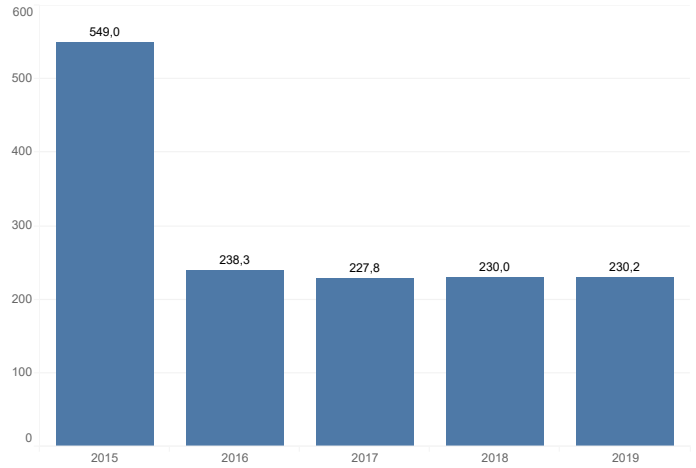
Bedrijfsgrootte	2015	2016	2017	2018	2019
1-5	33,3%	40,0%	40,0%	33,3%	22,2%
6-10					11,1%
11-25	16,7%	20,0%	20,0%	22,2%	11,1%
26-50	16,7%	20,0%	20,0%	22,2%	33,3%
51-100	16,7%	20,0%	20,0%	22,2%	22,2%
100+	16,7%				

4. Werknemers totalen

4.1 Werknemers gedurende het jaar



4.4 Gemiddeld aantal werknemers



Deze pagina geeft meer inzicht in het aantal werknemers en FTE in de sector.

In figuur 4.1 staat de ontwikkeling van het aantal werknemers gedurende het jaar, voor de periode 2015-2019. Het aantal werknemers gedurende het jaar is ongelijk aan het hiervoor geïmagineerde aantal dienstverbanden ultimo jaar. Een werknemer kan immers meerdere dienstverbanden hebben.

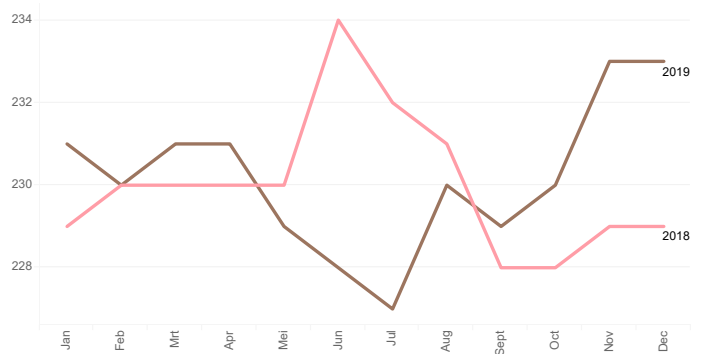
Het gemiddeld aantal werknemers per jaar staat in de figuur ernaast (figuur 4.4). Dit is een gemiddelde van het aantal werknemers ultimo maand.

De ontwikkeling van het aantal dienstverbanden ultimo maand staat voor de twee meest recente jaren, 2018 en 2019, weergegeven in figuur 4.5.

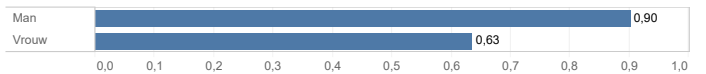
Figuur 4.2 geeft het aantal dienstverbanden van mannen en van vrouwen weer, naar ultimo jaar.

Voor de periode 2015-2019 staat de totale jaarlijkse werkgelegenheid uitgedrukt in FTE in figuur 4.3. Naast deze figuur is van dezelfde periode de werkgelegenheid in FTE te zien per ultimo jaar (figuur 4.7). Het gemiddeld aantal gewerkte FTE van mannen en van vrouwen staat in figuur 4.6.

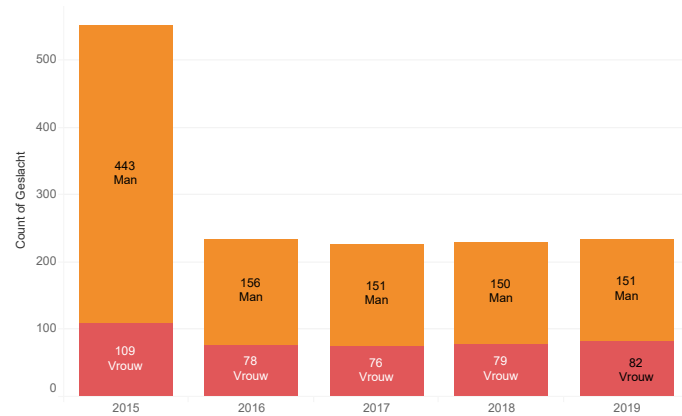
4.5 Aantal dienstverbanden ultimo maand



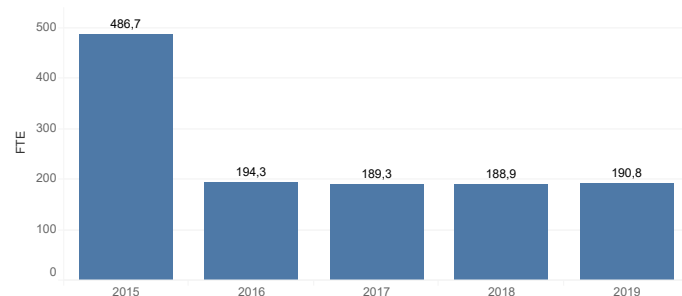
4.6 gemiddeld FTE naar geslacht



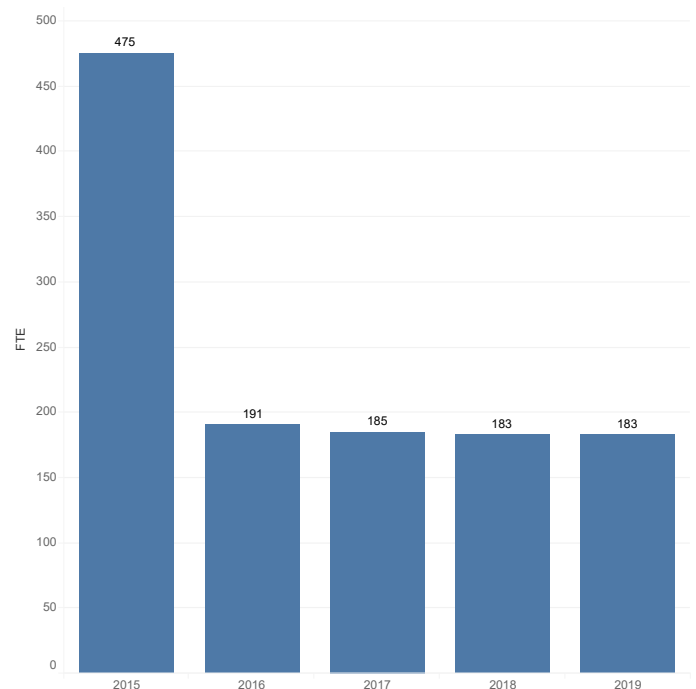
4.2 Dienstverbanden ultimo jaar naar geslacht



4.3 FTE gedurende het jaar

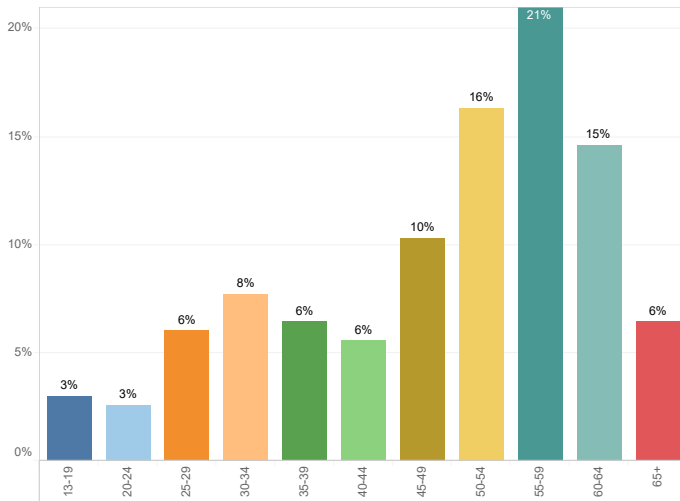


4.7 FTE ultimo jaar

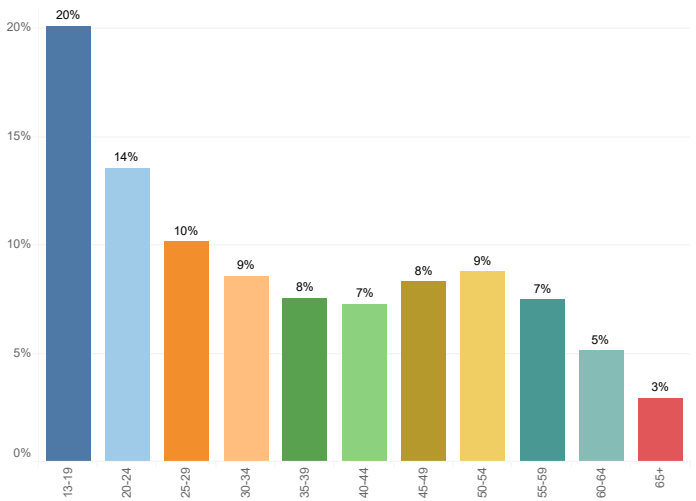


5. Werknemers naar leeftijd

5.1 Leeftijdverdeling 2019



5.4 Leeftijdverdeling benchmark 2019



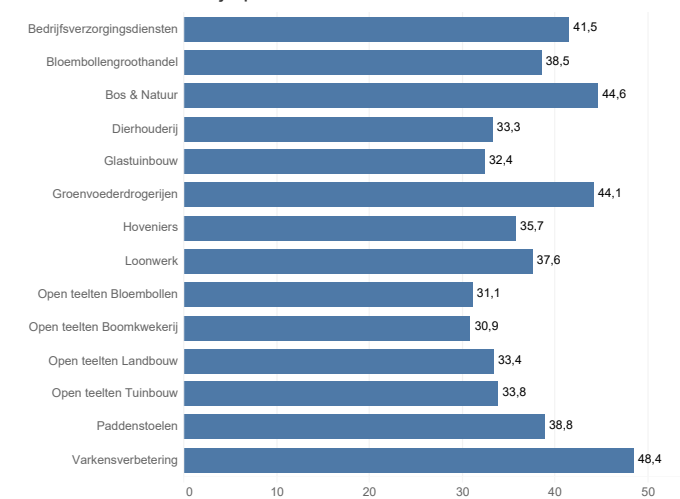
Deze pagina geeft meer inzicht in de leeftijdsverdeling van de werknemers. In de bovenste twee figuren is voor 2019 de verdeling naar leeftijdscategorieën weergegeven. In de linker figuur staat de verdeling binnen de sector (figuur 5.1) in de rechter figuur de leeftijdsverdeling in de benchmarksectoren (figuur 5.4). Ultimo 2015-2019 is de ontwikkeling van de procentuele verdeling van werknemers uit de sector weergegeven in figuur 5.5.

De ontwikkeling in de sector tussen 2015 en 2019 van het aantal dienstverbanden naar leeftijd staat per ultimo jaar in tabel 5.2. Van de verschillende sectoren staat de gemiddelde leeftijd van de werknemers in figuur 5.3. Voor de sector is de gemiddelde leeftijd ook voor de periode 2015-2019 weergegeven (figuur 5.6).

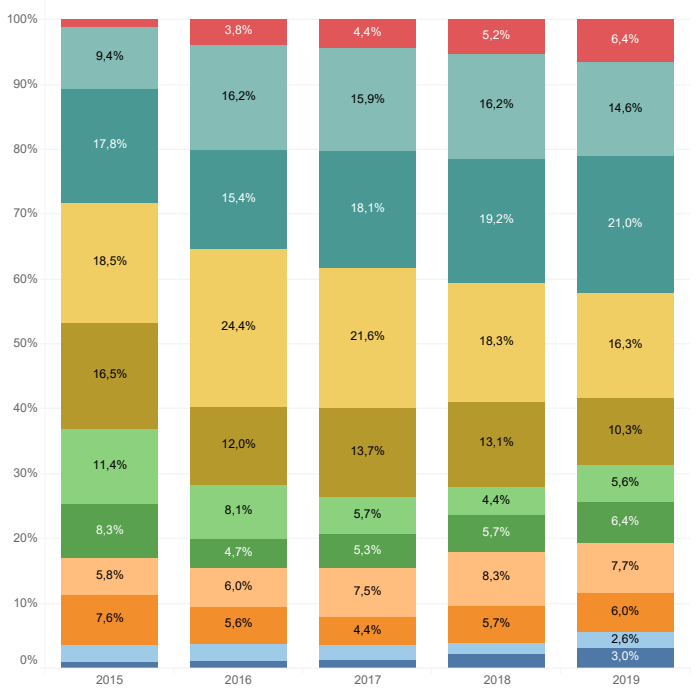
5.2 Dienstverbanden naar leeftijd (ultimo)

	2015	2016	2017	2018	2019
13-19	6	3	3	5	7
20-24	14	6	5	4	6
25-29	42	13	10	13	14
30-34	32	14	17	19	18
35-39	46	11	12	13	15
40-44	63	19	13	10	13
45-49	91	28	31	30	24
50-54	102	57	49	42	38
55-59	98	36	41	44	49
60-64	52	38	36	37	34
65+	6	9	10	12	15
Totaal	552	234	227	229	233

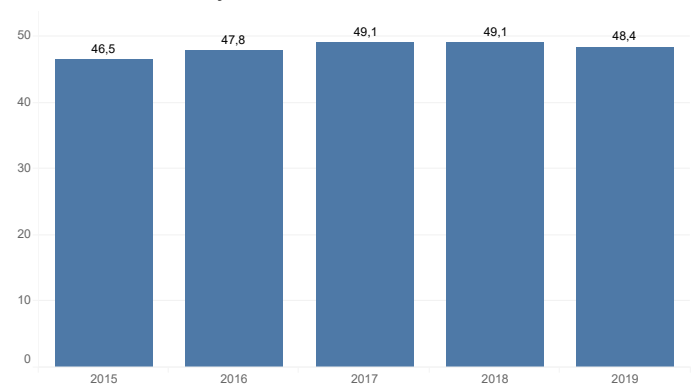
5.3 Gemiddelde leeftijd per sector 2019



5.5 Werknemers naar leeftijd (ultimo)



5.6 Gemiddelde leeftijd



6. Werknemers naar regio

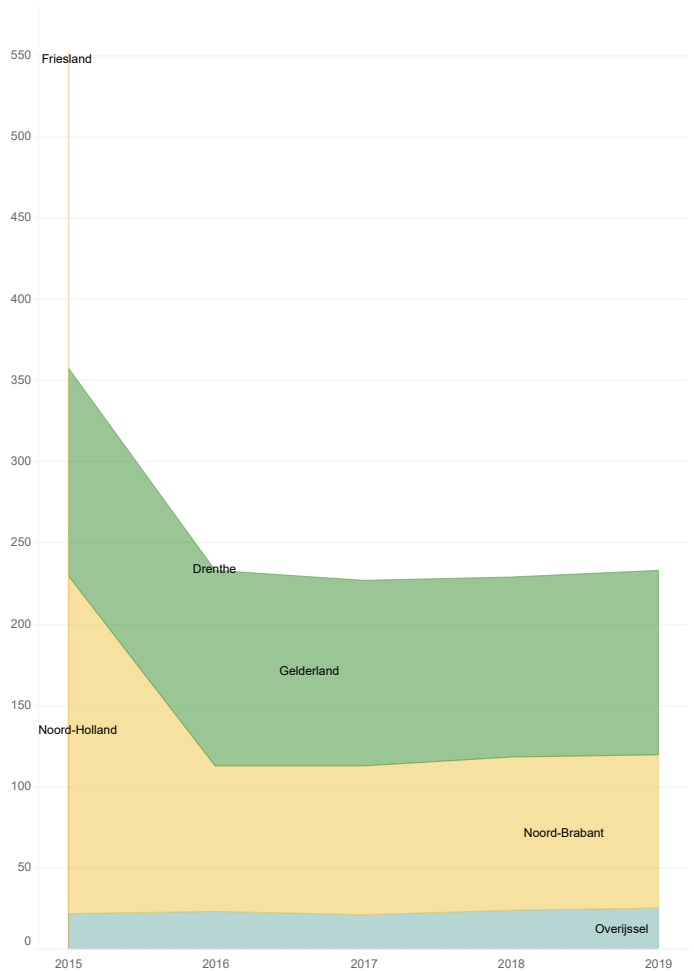
6.1 Dienstverbanden naar provincie ultimo jaar

Provincie	2015	2016	2017	2018	2019
Drenthe		1			
Friesland	194				
Gelderland	128	120	114	111	113
Noord-Brabant	91	90	92	94	95
Noord-Holland	117				
Overijssel	22	23	21	24	25
Totaal	552	234	227	229	233

6.2 Dienstverbanden naar provincie ultimo jaar %

Provincie	2015	2016	2017	2018	2019
Drenthe		0,4%			
Friesland	35,1%				
Gelderland	23,2%	51,3%	50,2%	48,5%	48,5%
Noord-Brabant	16,5%	38,5%	40,5%	41,0%	40,8%
Noord-Holland	21,2%				
Overijssel	4,0%	9,8%	9,3%	10,5%	10,7%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

6.4 Dienstverbanden naar provincie ultimo jaar



6.5 Dienstverbanden naar arbeidsmarktregio ultimo jaar

Arbeidsmarktregio	2015	2016	2017	2018	2019
Achterhoek	2	2	2	2	2
Drenthe		1			
Friesland	194				
Noordoost-Brabant	91	90	92	94	95
Stedendriehoek	72	64	59	54	53
Twente	22	23	21	24	25
Zuid-Gelderland	54	54	53	55	58
Zuid-Kennemerland	117				

De tabellen en figuren geven meer inzicht in de regionale verdeling van het aantal werknemers of dienstverbanden. De ontwikkeling van het aantal dienstverbanden per ultimo jaar is weergegeven in absolute aantallen (figuur 6.1) en in procenten (figuur 6.2).

Voor de verschillende districten en arbeidsmarktregio's is dit in absolute aantallen weergegeven in respectievelijk tabel 6.3 en tabel 6.5.

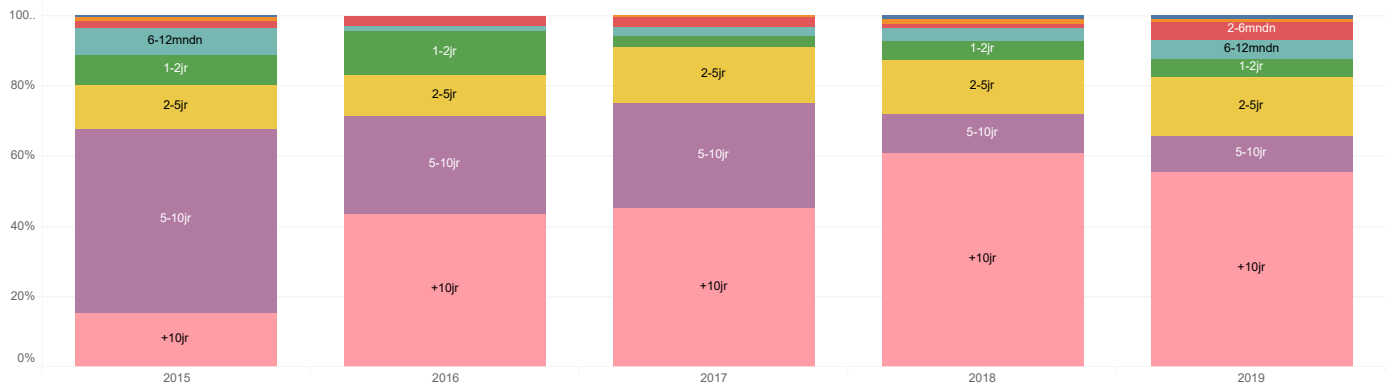
Figuur 6.4 maakt de verdeling van het aantal dienstverbanden per ultimo jaar visueel inzichtelijk.

6.3 Dienstverbanden naar district ultimo jaar

District	2015	2016	2017	2018	2019
Noord	194	1			
Noord-West	117				
Oost	150	143	135	135	138
Zuid-Oost	91	90	92	94	95

7. Werknemers naar lengte dienstverband

7.1 Werknemers lengte dienstverband ultimo jaar %



7.2 Werknemers lengte dienstverband ultimo jaar

	2015	2016	2017	2018	2019
<1mnd	2			2	2
1 mnd	6		1	3	2
2-6mndn	11	7	6	3	12
6-12mndn	42	3	6	8	13
1-2jr	48	29	7	13	12
2-5jr	70	28	36	35	39
5-10jr	287	65	68	25	23
+10jr	86	102	103	140	130
Totaal	552	234	227	229	233

7.2b Verschil 2018-2019

	2019
<1mnd	0,0%
1 mnd	-33,3%
2-6mndn	300,0%
6-12mndn	62,5%
1-2jr	-7,7%
2-5jr	11,4%
5-10jr	-8,0%
+10jr	-7,1%
Totaal	1,7%

7.4 Werknemers lengte dienstverband ultimo jaar %

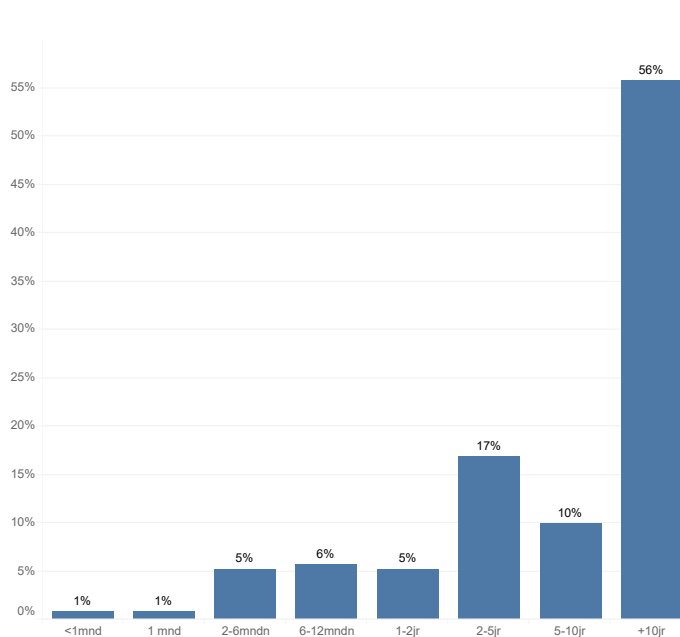
	2015	2016	2017	2018	2019
<1mnd	0,4%			0,9%	0,9%
1 mnd	1,1%		0,4%	1,3%	0,9%
2-6mndn	2,0%	3,0%	2,6%	1,3%	5,2%
6-12mndn	7,6%	1,3%	2,6%	3,5%	5,6%
1-2jr	8,7%	12,4%	3,1%	5,7%	5,2%
2-5jr	12,7%	12,0%	15,9%	15,3%	16,7%
5-10jr	52,0%	27,8%	30,0%	10,9%	9,9%
+10jr	15,6%	43,6%	45,4%	61,1%	55,8%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Deze pagina gaat in op het aantal werknemers naar de lengte van het dienstverband. Figuur 7.1 laat de ontwikkeling door tijd zien van het aantal werknemers naar de lengte van het dienstverband in de sector.

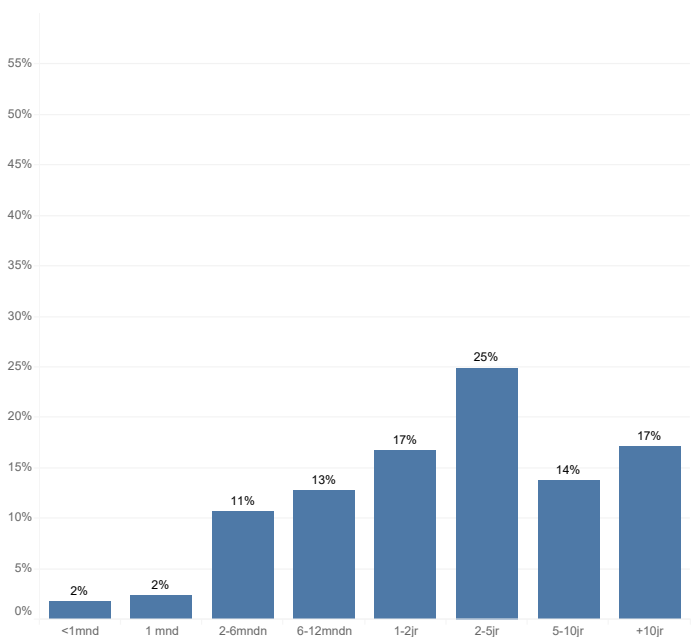
Tabel 7.2 geeft het aantal werknemers weer, naar lengte van het dienstverband. Tabel 7.4b geeft de procentuele groei van deze aantallen tussen 2018 en 2019 weer. Tabel 7.4 geeft de verhouding in percentages weer.

In figuur 7.3 en 7.5 is de duur van dienstverbanden weergegeven voor ultimo 2019 voor de sector en de benchmarksectoren.

7.3 Duur dienstverband 2019

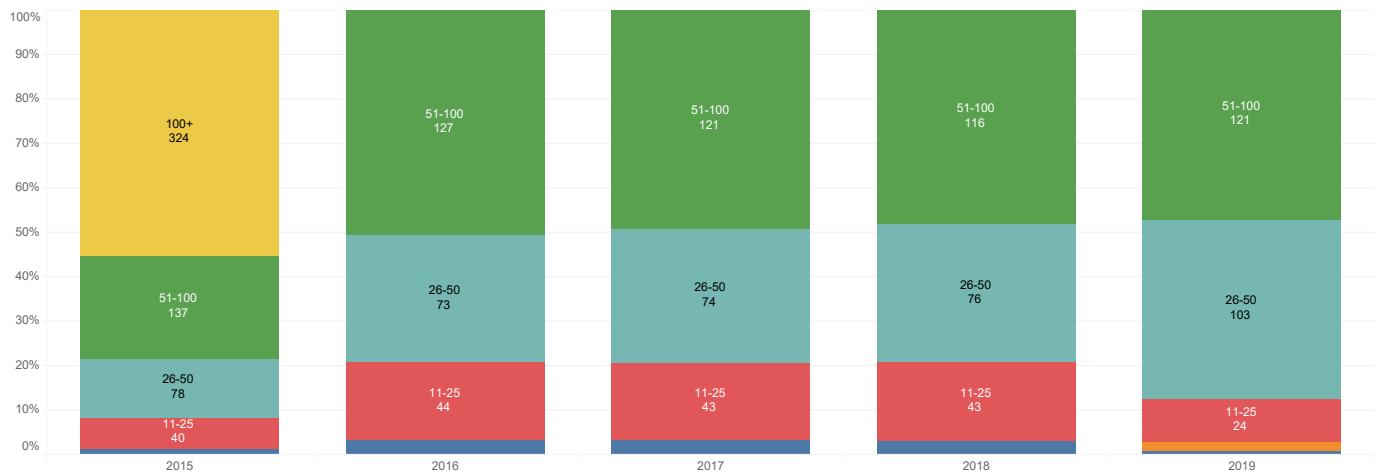


7.5 Duur dienstverband Benchmark ultimo 2019



8. Werknemers naar bedrijfsgrootte en lengte dienstverband naar FTE

8.1 Werknemers naar bedrijfsgrootte gedurende het jaar

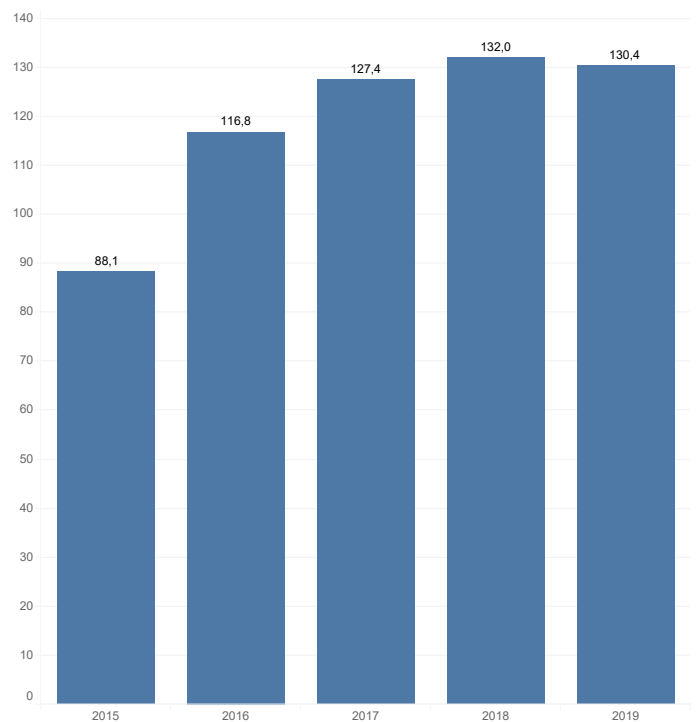


In figuur 8.1 wordt een overzicht gegeven van het aantal werknemers naar bedrijfsgrootte gedurende het jaar.

Tabel 8.2 toont het aantal werknemers ultimo jaar in FTE naar lengte van het dienstverband. Tabel 8.4 geeft hetzelfde weer, maar dan gedurende het jaar.

Figuur 8.3 geeft de gemiddelde duur van een dienstverband weer in maanden, voor de periode 2015 – 2019

8.3 Gemiddelde lengte dienstverband in maanden



8.2 FTE naar lengte dienstverband ultimo jaar

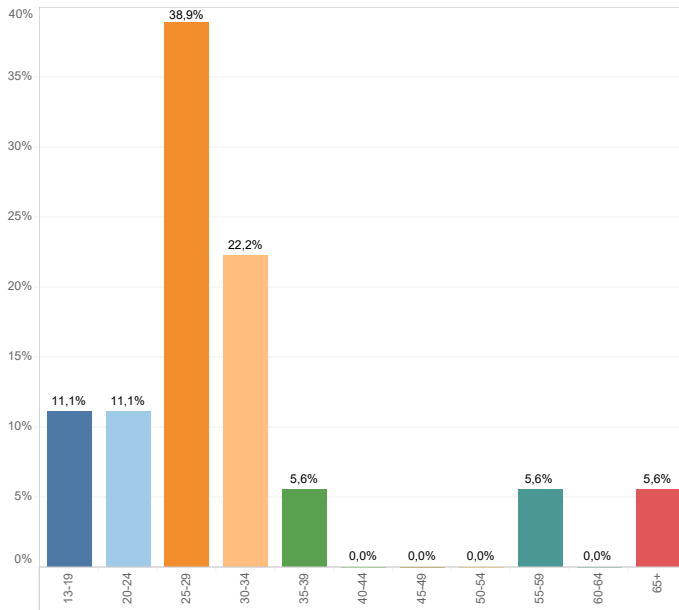
duur dienst verband	2015	2016	2017	2018	2019
<1mnd	0,1			0,1	
1 mnd	0,9		0,1	0,5	0,1
2-6mndn	3,2	0,8	2,2	0,9	2,8
6-12mndn	34,6	1,8	3,7	4,6	9,4
1-2jr	45,1	27,4	3,0	11,1	8,8
2-5jr	61,1	21,8	33,2	30,0	33,9
5-10jr	252,4	52,7	53,0	21,3	19,7
+10jr	78,0	86,5	89,4	114,6	108,4
Totaal	475,4	191,0	184,6	183,0	183,1

8.4 FTE naar lengte dienstverband gedurende het jaar

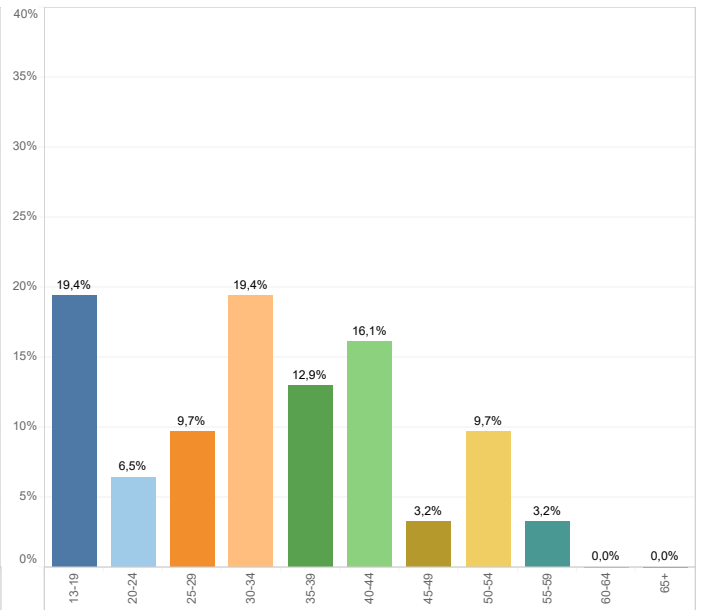
duur diens..	2015	2016	2017	2018	2019
<1mnd	0,2	0,0		0,1	0,1
1 mnd	1,0		0,1	0,5	0,4
2-6mndn	4,0	1,1	2,4	0,9	2,8
6-12mndn	34,6	1,8	3,9	5,4	9,5
1-2jr	45,5	27,7	3,0	11,6	10,0
2-5jr	64,2	22,3	35,6	30,6	34,0
5-10jr	256,9	54,8	53,5	23,9	20,1
+10jr	78,6	86,5	90,5	115,6	114,0
Totaal	485,0	194,3	189,0	188,5	190,8

9. Instroom naar leeftijd

9.1 Instroom naar leeftijd, 2018



9.4 Instroom naar leeftijd, 2019



9.2 Instroom per jaar

Leeftijd in klassen	2015	2016	2017	2018	2019	2019
13-19	5	4	2	2	6	200,0%
20-24	5	2	3	2	2	0,0%
25-29	12	2	2	7	3	-57,1%
30-34	8		2	4	6	50,0%
35-39	7	1	1	1	4	300,0%
40-44	9	1	2	0	5	
45-49	8	2	2	0	1	
50-54	6	1		0	3	
55-59	6			1	1	0,0%
60-64	4		1	0	0	
65+	4	1		1	0	-100,0%
Totaal	74	14	15	18	31	72,2%

9.2b verschil 2018-2019

9.5 Instroom naar leeftijd, sector en benchmark

Leeftijd in klassen	Benchmarksectoren	Varkensverbetering
13-19	28,6%	19,4%
20-24	16,7%	6,5%
25-29	11,3%	9,7%
30-34	7,9%	19,4%
35-39	6,6%	12,9%
40-44	6,4%	16,1%
45-49	7,0%	3,2%
50-54	6,2%	9,7%
55-59	4,5%	3,2%
60-64	2,4%	0,0%
65+	2,4%	0,0%
Totaal	100,0%	100,0%

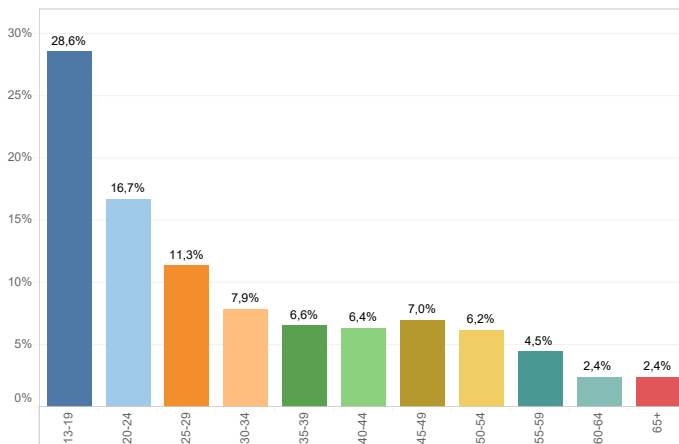
Deze en de volgende pagina gaan dieper in op de instroom in de sector. Hier gaan we in op de verdeling van de instroom naar leeftijd.

De figuren bovenaan de pagina geven het overzicht van de verdeling van instroom in 2018 (figuur 9.1) en 2019 (figuur 9.4), naar leeftijdscategorie.

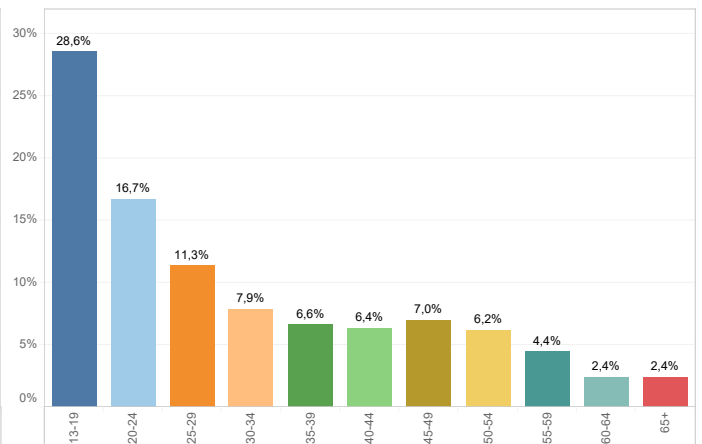
De instroom die gedurende het jaar plaatsvindt, staat in absolute cijfers voor de periode 2015-2019 in tabel 9.2. Hierbij geeft tabel 9.2b het procentuele verschil tussen 2018 en 2019 weer. Ter vergelijking staat in tabel 9.5 de procentuele verdeling van de instroom van 2019 voor de benchmarksectoren, naar leeftijdscategorieën.

In de figuren onderaan de pagina is de verdeling van de instroom naar leeftijd gedurende 2019 grafisch weergegeven voor de benchmarksectoren (figuur 9.3) en voor de gehele agrarische en groensector (figuur 9.6).

9.3 Instroom naar leeftijd, Benchmarksectoren 2019



9.6 Instroom naar leeftijd, Agrarisch en Groen 2019



10. Instroom naar maand en leeftijd

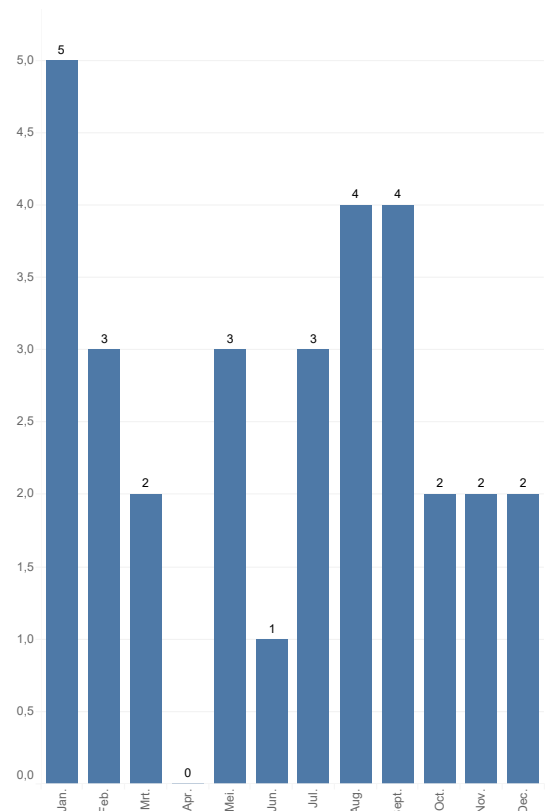
10.1 Instroom naar leeftijd, ultimo maand

Leeftijd in klassen	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei.	Jun.	Jul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
13-19	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	2
20-24	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
25-29	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
30-34	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0
35-39	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0
40-44	1	0	0	0	0	0	0	1	2	0	1	0
45-49	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
50-54	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
55-59	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
60-64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	5	3	2	0	3	1	3	4	4	2	2	2

10.2 Instroom per maand, naar leeftijd in %

Leeftijd in klassen	Januari	Februari	Maart	April	Mei.	Juni	Juli	Augustus	September	October	November	December
13-19	0,0%	33,3%	50,0%		0,0%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
20-24	0,0%	0,0%	50,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%
25-29	40,0%	0,0%	0,0%		33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
30-34	20,0%	33,3%	0,0%		33,3%	0,0%	0,0%	25,0%	25,0%	0,0%	50,0%	0,0%
35-39	0,0%	33,3%	0,0%		33,3%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%
40-44	20,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%
45-49	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
50-54	20,0%	0,0%	0,0%		0,0%	100,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
55-59	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%
60-64	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
65+	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

10.5 Instroom per maand



In tabel 10.1 wordt de instroom per leeftijdscategorie per maand weergegeven. In tabel 10.2 is deze verdeling in procenten uitgedrukt. De instroom wordt berekend op basis van de datum indiensttreding. De aantallen zijn gebaseerd op aantallen nieuwe dienstverbanden. Figuur 10.5 geeft de instroom per maand grafisch weer.

In tabel 10.3 wordt de jaarlijkse instroom van de sector, de benchmarksectoren en heel Agrarisch en Groen met elkaar vergeleken. Tabel 10.3b geeft het verschil in instroom tussen 2017 en 2018 weer. Tabel 10.4 laat de instroom in de sector in 2017 per maand zien, uitgesplitst naar jonger dan 30 jaar (<30) en 30 jaar of ouder (>30).

10.3 Instroom sector en benchmark

	2018	2019		
Benchmarksectoren	76.441	76.033	Benchmarksector..	-0,5%
Varkensverbetering	18	31	Varkensverbeteri..	72,2%
Grand Total	76.459	76.064	Grand Total	-0,5%

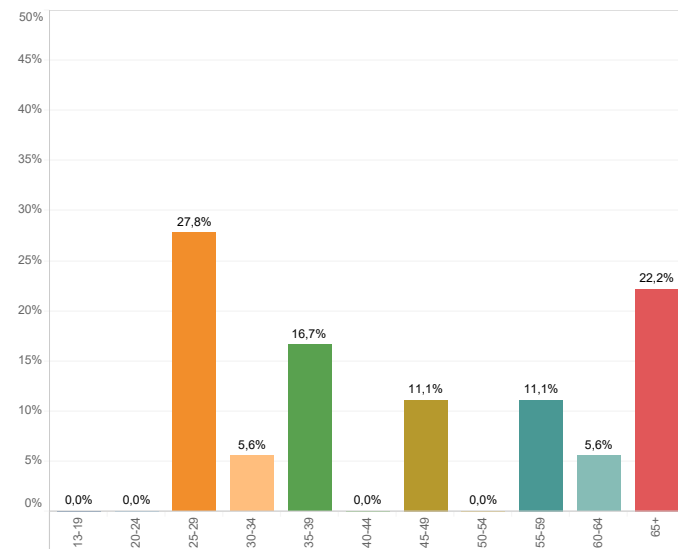
10.3b Vershil 2018-2019

10.4 Instroom tot 30 en 30+

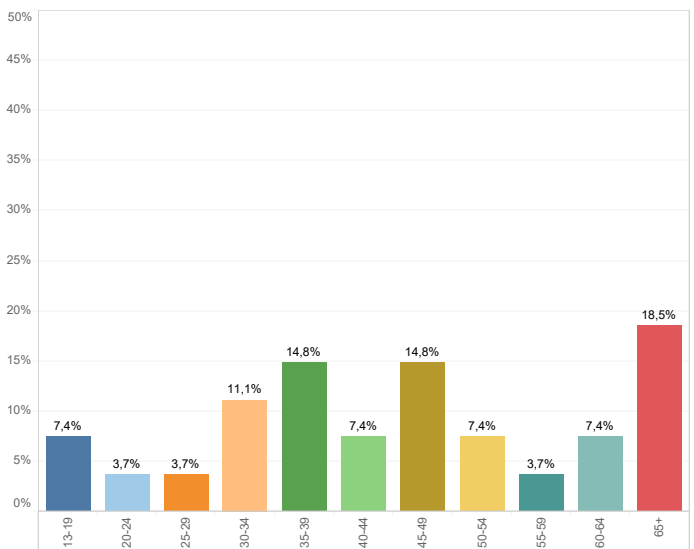
	Januari	Februari	Maart	April	Mei.	Juni	Juli	Augustus	September	October	November	December
<30	40,0%	33,3%	100,0%		33,3%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	100,0%
>30	60,0%	66,7%	0,0%		66,7%	100,0%	33,3%	100,0%	100,0%	50,0%	100,0%	0,0%

11 Uitstroom naar Leeftijd

11.1 Uitstroom naar leeftijd, 2018



11.4 Uitstroom naar leeftijd, 2019



11.2 Uitstroom gedurende het jaar

Leeftijd in klassen	2015	2016	2017	2018	2019
13-19	1	6	1	0	2
20-24	2		2	0	1
25-29	7	5	2	5	1
30-34	5	3	3	1	3
35-39	3			3	4
40-44	3	2	2	0	2
45-49	4	2	2	2	4
50-54			1	0	2
55-59		2	1	2	1
60-64	6		3	1	2
65+	9	1	3	4	5
Totaal	40	21	20	18	27

11.5 Uitstroom benchmark en sector

Leeftijd in klassen	Benchmarksectoren	Varkensverbetering
13-19	17.507	2
20-24	13.819	1
25-29	8.685	1
30-34	5.874	3
35-39	4.823	4
40-44	4.610	2
45-49	5.063	4
50-54	4.510	2
55-59	3.315	1
60-64	1.914	2
65+	2.254	5
Totaal	72.374	27

Deze pagina geeft een overzicht van de leeftijden van de beëindigde dienstverbanden (uitstroom). De figuren bovenaan de pagina geven het overzicht van de verdeling van uitstroom in 2018 (figuur 11.1) en 2019 (figuur 11.4), naar leeftijdscategorie.

In tabel 11.2 is de verdeling van de uitstroom naar leeftijd die gedurende een jaar plaatsvindt, weergegeven in absolute aantallen voor de afgelopen jaren. In tabel 11.5 staat ter vergelijking de uitstroom naar leeftijd van het meest recente jaar, voor de benchmarksectoren.

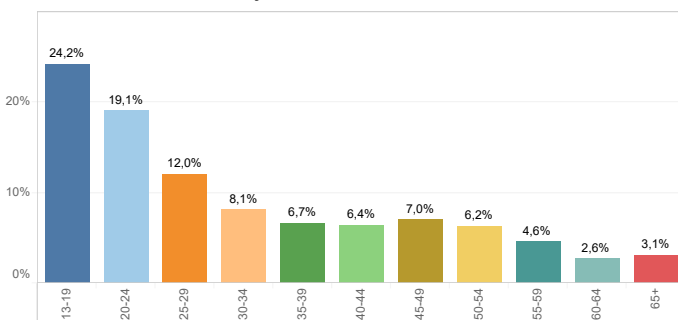
Onderaan de pagina is voor 2019 de uitstroom naar leeftijd visueel weergegeven voor de benchmarksectoren (figuur 11.3) en de gehele agrarische- en groensector.

Bij de 'reguliere' uitstroom is het mogelijk dat personen met een beëindigd dienstverband later weer instromen in de sector. De duurzame uitstroom bestaat uit alle personen die uitstromen uit de sector en niet binnen 12 maanden weer instromen in de sector. De duurzame uitstroom kan daarom pas een jaar later berekend worden. De duurzame uitstroom uit de sector staat in tabel 11.6.

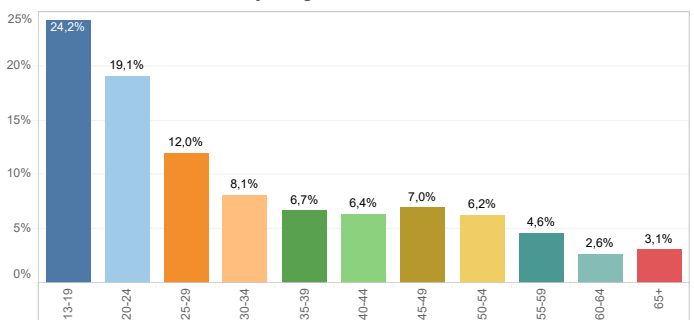
11.6 Duurzame uitstroom per jaar

Leeftijd in klassen	2015	2016	2017	2018
13-19	1	5	1	
20-24	10		2	
25-29	32	5	2	4
30-34	20	3	1	
35-39	38			3
40-44	40	1	2	
45-49	61	2	2	1
50-54	53		1	
55-59	52	2		2
60-64	27		2	
65+	9	1	3	3
Totaal	343	19	16	13

11.3 Uitstroom naar leeftijd, Benchmark 2019



11.7 Uitstroom naar leeftijd, Agrarisch en Groen 2019



12. Uitstroom naar maand en leeftijd

12.1 Uitstroom naar leeftijd, ultimo maand

Leeftijd in klassen	Jan_	Feb_	Mrt_	Apr_	Mei_	Jun_	Jul_	Aug_	Sept_	Oct_	Nov_	Dec_
13-19	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
20-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
25-29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
30-34	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
35-39	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0
40-44	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
45-49	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0
50-54	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
55-59	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
60-64	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
65+	0	1	0	1	0	0	0	1	2	0	0	0
Totaal	1	3	1	3	5	2	1	4	3	1	0	3

12.2 Uitstroom per maand naar leeftijd in %

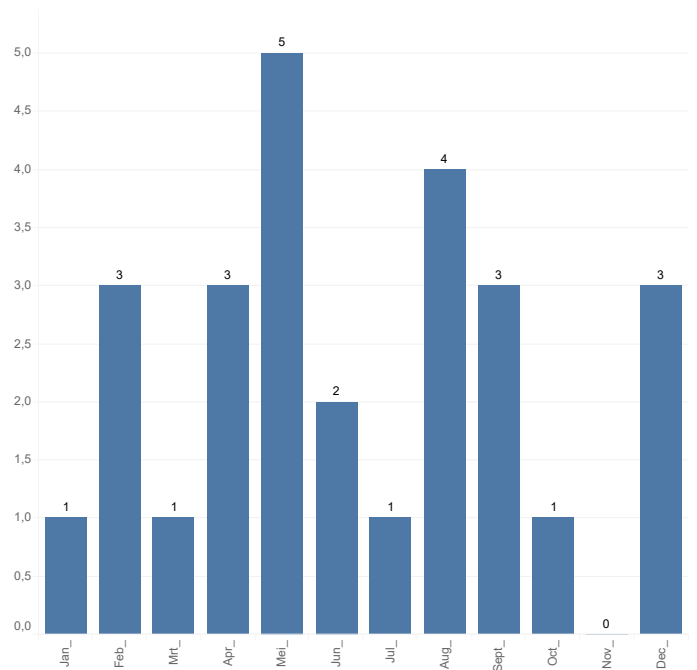
Leeftijd in klassen	jan	feb	mrt	april	mei	juni	juli	aug	sept	oct	nov	dec
13-19	0%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
20-24	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%
25-29	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%
30-34	0%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	33%	0%	0%	0%
35-39	100%	0%	0%	33%	20%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
40-44	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	33%
45-49	0%	33%	100%	0%	40%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
50-54	0%	0%	0%	0%	20%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
55-59	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%
60-64	0%	0%	0%	0%	20%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
65+	0%	33%	0%	33%	0%	0%	0%	25%	67%	0%	0%	0%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

In tabel 12.1 is de uitstroom per leeftijdscategorie per maand weergegeven. Net zoals bij berekening van de instroom wordt de uitstroom berekend op basis van de datum uitdiensttreding van medewerkers. Figuur 12.2 laat deze verdeling in procenten zien.

Voor het meest recente jaar staat in figuur 12.5 de maandelijkse uitstroom grafisch weergegeven.

De jaarlijkse uitstroom uit de sector, de benchmarksectoren en heel Agrarisch en Groen wordt in tabel 12.3 met elkaar vergeleken. De uitstroom uit de sector in 2019 is in tabel 12.4 per maand uiteengezet, uitgesplitst naar jonger dan 30 jaar (<30) en 30 jaar of ouder (>30)

12.5 Uitstroom per maand



12.3 Uitstroom sector, Benchmark en totaal

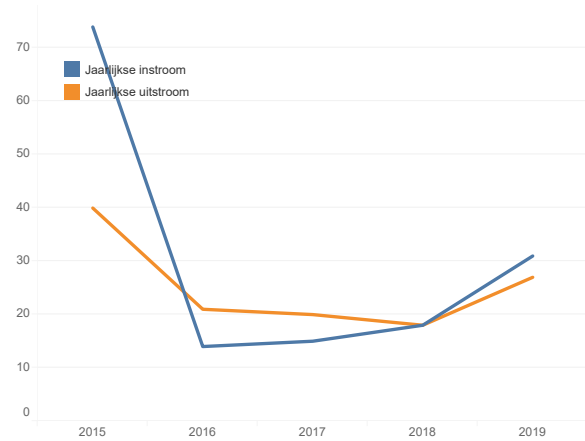
Jaar	Uitstroom
2019	5.395
Benchmarksectoren	5.395
Grand Total	5.395

12.4 Uitstroom tot 30 en 30+

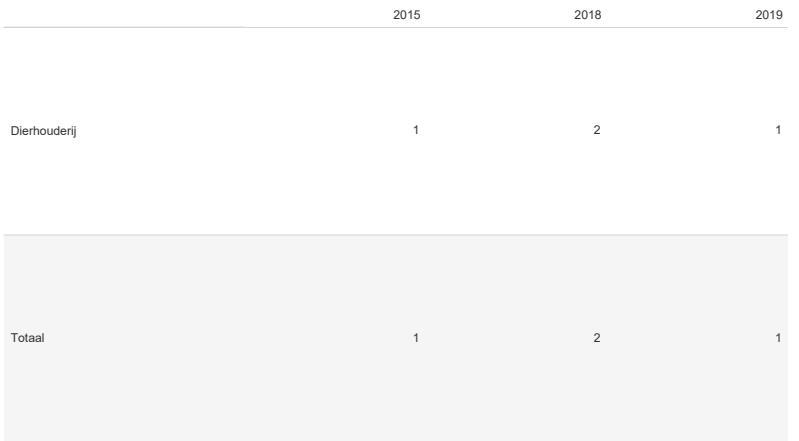
	Januari	Februari	Maart	April	Mei..	Juni	Juli	Augustus	Septemb..	October	November	December
<30	40%	33%	100%	33%	0%	67%	0%	0%	50%	0%	100%	
>30	60%	67%	0%	67%	100%	33%	100%	100%	50%	100%	0%	

13 In- en uitstroom vergeleken en intersectorale mobiliteit

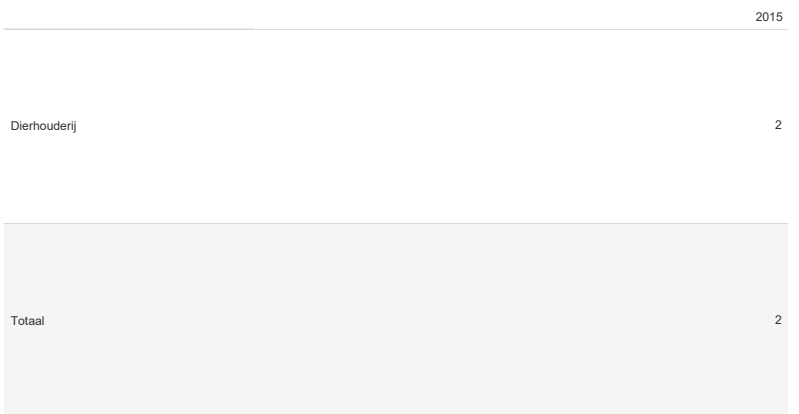
13.1 In- en uitstroom vergeleken



13.2 Instroom uit andere sectoren



13.3 Uitstroom naar andere sectoren



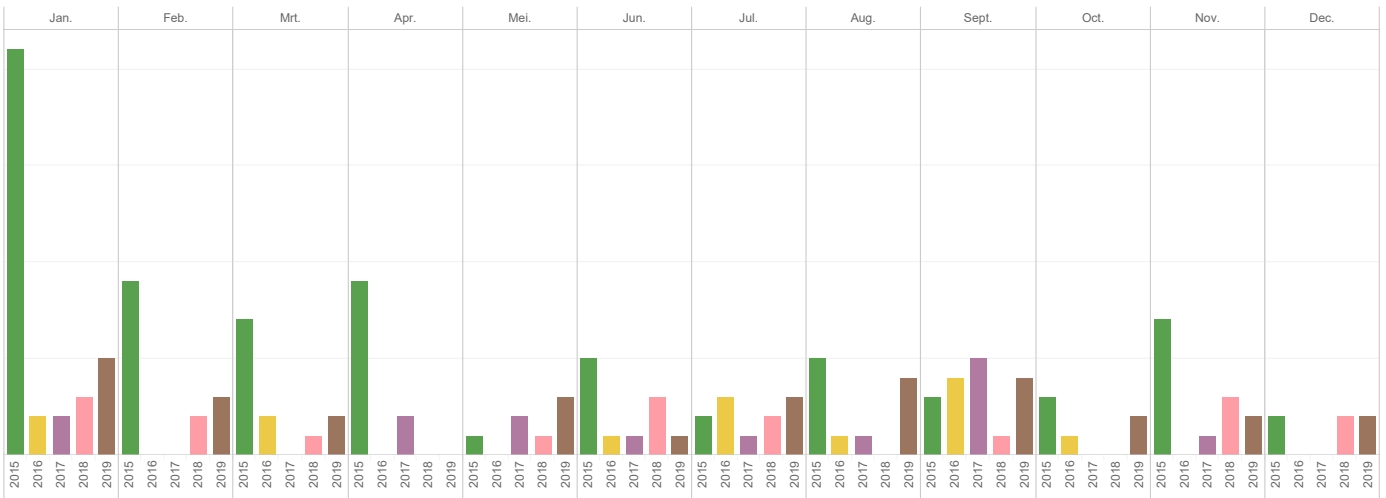
De ontwikkeling van jaarlijkse in- en uitstroom staat in figuur 13.1.

Figuur 13.2 geeft de instroom vanuit andere Colland-sectoren in de uw sector weer. Het gaat om personeel dat in het betreffende jaar uw sector instroomde en van wie in de 12 maanden daarvoor een dienstverband bij een andere Colland-sector afliep.

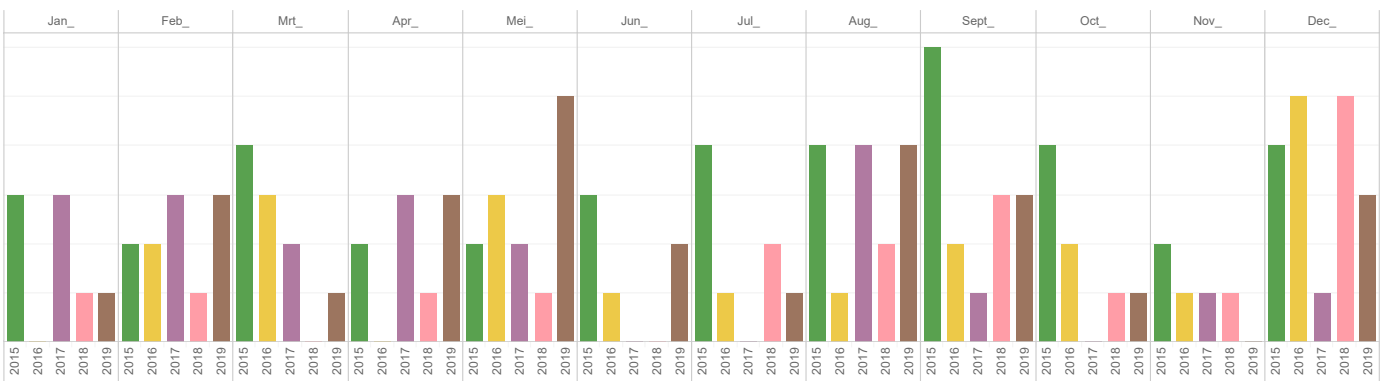
In figuur 13.3 staat de uitstroom van uw sector naar de betreffende Colland-sectoren. Het gaat hier om de uitstroom wanneer een beëindigd dienstverband binnen 12 maanden wordt opgevolgd door een dienstverband in een van de andere Colland-sectoren. (Sectoren met zeer kleine in- of uitstroom worden in 13.2 en 13.3 niet weergegeven)

Figuur 13.4 toont de maandelijkse instroom en figuur 13.5 de maandelijkse uitstroom tussen 2015 en 2019.

13.4 Instroom ultimo maand 2015-2019



13.5 Uitstroom ultimo maand 2015-2019



Bijlage 1 begripsomschrijvingen

Begripsomschrijvingen en toelichtingen

Hieronder wordt een beschrijving gegeven van de in de factsheet gehanteerde begrippen.

Dienstverband

Onder een dienstverband wordt verstaan een arbeidsovereenkomst van een persoon in een van de sectoren. Een werknemer kan in een jaar meerdere dienstverbanden hebben, al dan niet bij hetzelfde bedrijf.

Werknemer

Een werknemer is een persoon die een arbeidsovereenkomst is aangegaan met een werkgever die is aangesloten bij Colland Arbeidsmarkt. Het aantal werknemers zegt dus niets over het aantal werkzame fte in loondienst.

Relatie dienstverband en werknemer

Begripsverklaring met betrekking tot de te onderscheiden werknemers

In de administratie staan niet alleen werknemers geregistreerd maar ook een beperkt aantal personen met een ander soort arbeidsverhouding zoals bijvoorbeeld de DGA. De in deze notitie gepresenteerde informatie heeft betrekking op werknemers die in dienst zijn bij de bedrijven zélf. Over de andere arbeidsverhoudingen (bijvoorbeeld stagiaires en uitzendkrachten) is geen informatie opgenomen omdat deze niet voorkomen in de administratie van Colland Arbeidsmarkt.

De administratie registreert drie soorten contracten:

- "Vast": dienstverbanden met een vast aantal uren per week (ongeacht of dit contracten van bepaalde of onbepaalde tijd en/of korte of lange contracten zijn);
- "Oproepkracht": dienstverbanden met een variabel aantal uren (idem).
- "Gelegenheidswerker" (tot 2015) en "Piekarbeiders (vanaf 2015). Deze zijn niet meegenomen in deze factsheet. De regeling Piekarbeid geldt alleen voor de cao's (sectoren) Bloembollengroothandel, Glastuinbouw en Open Teelten. Kerninformatie over Piekarbeid wordt alleen opgenomen in de factsheets van de betreffende sectoren.

Gemiddelde werkgelegenheid in een jaar

Hierbij gaat het om het gemiddelde van het aantal personen in loondienst per ultimo maand. De gemiddelde werkgelegenheid in het jaar is weer het gemiddelde van alle maanden.

Bedrijven

Het gaat hierbij om bedrijven die werknemers in dienst hebben en die op grond van de werkingsfeer van de sectorcao en de cao Colland verplicht zijn aangesloten bij het fonds. Daarnaast zijn er vrijwillig bij een sector aangesloten bedrijven. Deze hebben zich om hen moverende redenen (bijvoorbeeld verwantschap) aangesloten bij een sector maar zijn geen onderdeel van de sector. Daarom worden deze niet langer meegenomen in de arbeidsmarktgegevens (wel in de premieoonsommen). Kerninformatie over vrijwillig aangesloten bedrijven treft u aan in bijlage II. Alle data betreft werknemers gedurende het jaar. Een bedrijf is een onderneming in een van de sectoren die ultimo jaar één of meerdere personen in dienst hebben.

Agrarische en groene sectoren

In deze notitie worden veertien verschillende sectoren onderscheiden, te verstaan:

- Bedrijfsverzorgingsdiensten
- Bos & Natuur
- Dierhouderij
- Glastuinbouw
- Groenvoederdrogerijen
- Groothandel in Bloembollen
- Hoveniers en groenvoorzieners
- Landbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen (Loonwerk)
- Open teelten Landbouw
- Open teelten Tuinbouw
- Open teelten Bloembollen
- Open teelten Boomkwekerij
- Paddenstoelen
- Varkensverbetering

Benchmark

Qua kenmerken van activiteiten en werknemers is er geen specifieke deelsector binnen de agrarische en groene sector die vergelijkbaar is met de sector Varkensverbetering. Daarom is de sector vergeleken met het totaal van de overige deelsectoren.

FTE

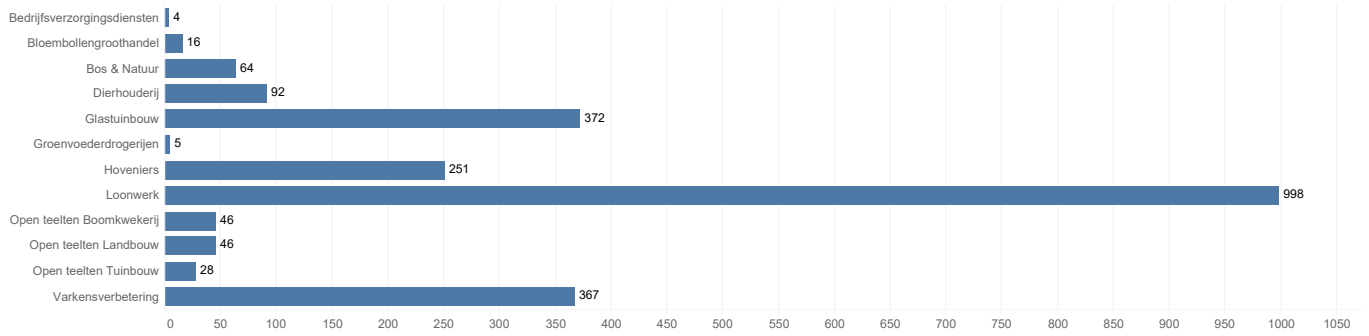
Een FTE is de eenheid waarmee de omvang van een baan of de totale personeelssterkte wordt uitgedrukt. Een FTE betreft een volledige werkweek gedurende een jaar. In de verschillende sectoren kan het aantal uur per volledige werkweek op jaarbasis verschillen. Per sector wordt voor één FTE het volgende aantal uren gerekend. Deze is indeling is op gebaseerd op de verschillende cao's.

- Bedrijfsverzorgingsdiensten 1.957,5 uur per jaar
- Bos & Natuur 1.931,4 uur per jaar
- Dierhouderij 1.983,6 uur per jaar
- Glastuinbouw 1.983,6 uur per jaar
- Groenvoederdrogerijen 1.983,6 uur per jaar
- Groothandel in Bloembollen 1.983,6 uur per jaar
- Hoveniers en groenvoorzieners 1.930 uur per jaar
- Landbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen (Loonwerk) 1.983,6 uur per jaar
- Open teelten (alle deelsectoren) 1.983,6 uur per jaar
- Paddenstoelen 2088 uur per jaar **
- Varkensverbetering 1.983,6 uur per jaar

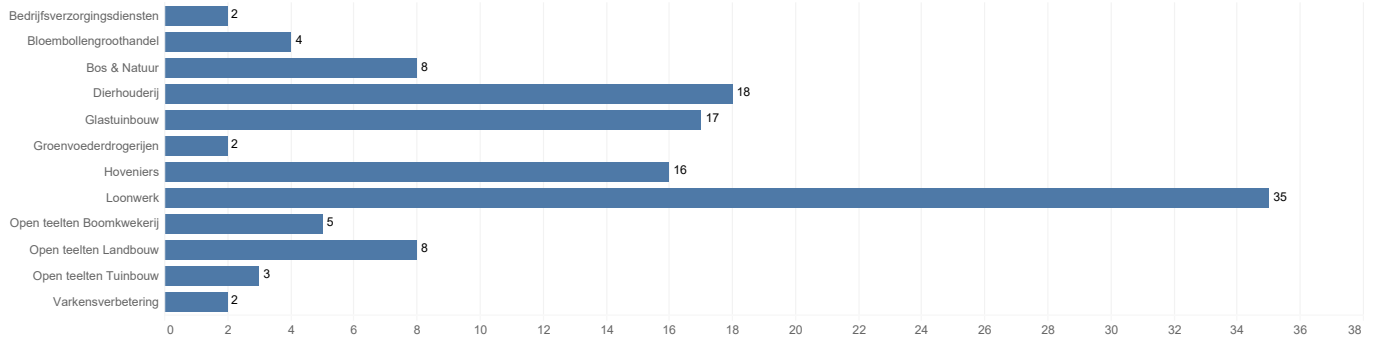
** voor de sector Paddenstoelen is geen cao. Aantal uur is gebaseerd op een werkweek van 40 uur x 52,2 weken.

Bijlage 2 Vrijwillig bij Colland Arbeidsmarkt aangesloten bedrijven

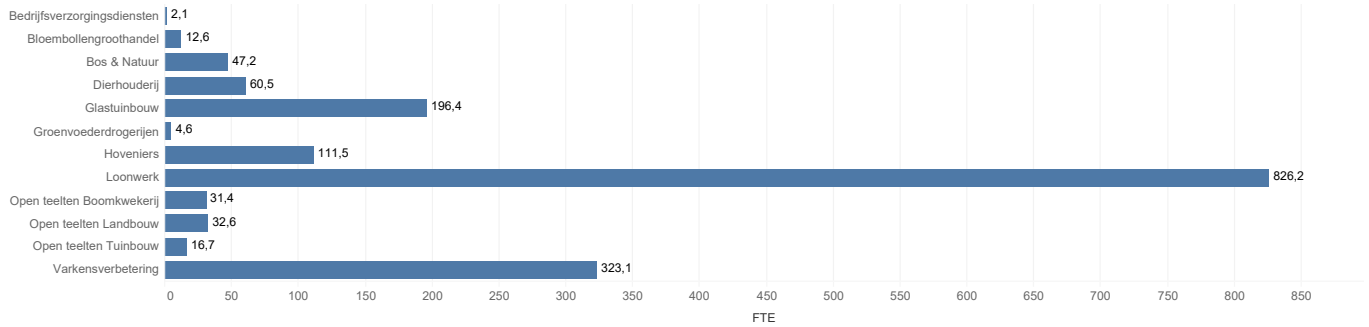
Werknemers vrijwillig aangesloten bedrijven naar sector 2019



Werkgevers vrijwillig aangesloten bedrijven naar sector 2019



Werknemers in FTE vrijwillig aangesloten bedrijven naar sector 2019



Bijlage 3 Bundeling van arbeidsmarktregio's in districten

Bundeling van arbeidsmarktregio's in districten.

District Noord: Friesland, Groningen, Drenthe.

District Noord-West: Groot Amsterdam, Noord-Holland Noord, Zaanstreek/Waterland, Zuid-Kennemerland/

District Midden-West: Flevoland, Gooi- en Vechtstreek, Haaglanden, Holland Rijnland, Midden-Holland, Midden-Utrecht, Oost-Utrecht, Zuid-Holland Centraal.

District Oost: Achterhoek, Food Valley, IJsselvechtstreek, Midden-Gelderland, Rivierenland, Stedendriehoek, Twente, Zuid-Gelderland.

District Zuid-West: Drechtsteden, Gorinchem, Rijnmond, West-Brabant, Zeeland.

District Zuid-Oost: Helmond-De Peel, Midden-Brabant, Midden-Limburg, Noord-Limburg, Noordoost-Brabant, Zuid-Limburg, Zuidoost-Brabant.