

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE AGRARISCHE EN AANVERWANTE
SECTOREN INZAKE SOCIAAL FONDS COLLAND ARBEIDSMARKT
(CAO COLLAND)**

1 juli 2019 TOT EN MET 30 juni 2024

incl. aanpassing per 1 januari 2020

Cao Colland is afgesloten tussen:

- Vereniging Cultuurtechnische werken en Grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland (CUMELA Nederland) te Nijkerk,
- Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (Branchevereniging VHG) te Houten,
- Land- en Tuinbouw Organisatie Nederland (LTO Nederland) te 's Gravenhage,
- PLANTUM NL te Gouda,
- Koninklijke Algemeene Vereeniging voor Bloembollencultuur (KAVB) te Hillegom
- LTO Glaskracht Nederland (LGNL) te 's-Gravenhage,
- Koninklijke Handelsbond voor Boomkwekerij- en Bolproducten (Anthos) te Hillegom,
- De Nederlandse Fruittelers Organisatie (NFO) te 's-Gravenhage,
- Nederlandse Vereniging van Boseigenaren te Zeist,
- Algemene Vereniging Inlands Hout te Arnhem,
- Vereniging Landschapsbeheerorganisaties te Utrecht,
- Werkgeversvereniging AB Nederland te 's-Gravenhage,
- Coöperatieve Bond van verenigingen voor Kunstmatige Inseminatie van Varkens te Harfsen,
- Vereniging van Nederlandse Groenvoederdrogerijen (V.N.G.) te Leeuwarden
- Envigo RMS B.V. te Horst

als partijen enerzijds,

en

- FNV te Utrecht,
- CNV Vakmensen.nl te Utrecht,
- Vakvereniging Het Zwarte Corps te Nieuwegein.

als partijen anderzijds.

Artikel 1 **Werkingsfeer en definities**

In deze cao wordt verstaan onder:

A. Werknemer:

- Lid 1 Werknemer is de natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is van de werkgever zoals bedoeld onder B.
- Lid 2 Deze bepaling geldt met inachtneming van de bepalingen opgenomen in bijlage A.

B. Werkgever:

- Lid 1 a. Degene die een onderneming uitoefent waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals onder C lid 1 tot en met lid 11 vermeld.
- b. Degene die een onderneming uitoefent met een onderdeel:
- waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals onder C 1 tot en met 11 vermeld, en:
- waarin het aantal arbeidsuren meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren in de onderneming uitmaakt.
- Dit geldt niet indien voor die gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake een sociaal fonds van kracht is, die geregistreerd is bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- c. Juridisch zelfstandige delen van een groep in de zin van artikel 2:24b BW waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals onder C 1 tot en met 11 vermeld;
- d. De personeelsvereniging binnen een groep in de zin van artikel 2:24b BW waarvan ten minste 75% van het totaal aantal arbeidsuren van de werknemers wordt uitgeoefend bij een of meer andere groepsonderdelen waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals onder C 1 tot en met 11 vermeld;
- Lid 2 Van 'in hoofdzaak is sprake indien het aantal arbeidsuren van de werknemers in dienst van werkgever die betrokken zijn bij de activiteiten onder C 1 tot en met 11 vermeld meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren binnen de onderneming uitmaakt;
- Lid 3 Deze bepaling geldt met inachtneming van de bepalingen in bijlage B.

C. Bedrijfsactiviteiten

- Lid 1 **Bedrijfsverzorgingsdiensten:**
- a. voor ten minste 50% van de met de werknemers in de onderneming overeengekomen arbeidsuren, betrekking hebben op het in agrarische sectoren als bedoeld onder C 2 tot en 11:
- tewerkstellen van werknemers bij een derde, niet onder toezicht en leiding van de derde en/of:
- detacheren.
- b. voor ten minste 50% van de met de werknemers in de onderneming overeengekomen arbeidsuren bestaan uit het ter beschikking stellen van haar werknemers aan, of doen laten verrichten van werkzaamheden van organisatorische, en/of andere aard, ter ondersteuning van de activiteiten voor een of meer ondernemingen als bedoeld onder a. en met een of meer van de ondernemingen is verbonden in de zin van artikel 2:24a of 2:24b BW.
- Lid 2 **Bloembollengroothandel:**
 Handel in bloembollen.
- Lid 3 **Bos- en natuur:**
- Een terreinbeheersbedrijf: een onderneming waarin de bosbouw in de ruime zin des woords wordt uitgeoefend, met inbegrip van werkzaamheden in droge en natte natuurterreinen en het houden van toezicht in bossen en natuurterreinen, en/of werkzaamheden die betrekking

hebben op het functioneren van het bedrijf of de organisatie waardoor eerdergenoemde werkzaamheden worden uitgevoerd;

- Aannemingsbedrijf: een onderneming die tegen betaling werkzaamheden voor terreinbeheersbedrijven verricht in bossen of andere houtopstanden dan wel in natuurterreinen, welke bedrijfsmatig in die terreinbeheersbedrijven plegen te worden verricht, dan wel een onderneming die voor eigen rekening houtoogstwerkzaamheden verricht, en/of werkzaamheden die betrekking hebben op het functioneren van het bedrijf of de organisatie waardoor eerdergenoemde werkzaamheden worden uitgevoerd.

Lid 4 **Land- en tuinbouwwerktuigenexploiterende onderneming:**

Het met, aan of door machines en/of werktuigen voor derden verrichten van:

- landbouwambachtenwerkzaamheden:

werkzaamheden met, aan of door machines en werktuigen ten behoeve van de feitelijke plantaardige en dierlijke productie;

- cultuurtechnische werkzaamheden:

werkzaamheden met, aan of door machines en werktuigen ten behoeve van de aanleg van groenvoorzieningen, de daarmee samenhangende drainage en grondwerken (bovenste grondlaag), alsmede het hiermee samenhangende onderhoud, met uitsluiting van baggerwerkzaamheden met specifiek baggermaterieel.

Van de hierboven genoemde landbouwambachten- en cultuurtechnische werkzaamheden is eerst sprake, indien en voor zover geen bouw-/aanlegvergunning is vereist, met uitzondering van de vergunningen betrekking hebbend op de feitelijke plantaardige en dierlijke productie en/of de aanleg van groenvoorzieningen;

- meststoffenwerkzaamheden:

werkzaamheden met, aan of door machines en werktuigen, al dan niet voor derden, ten behoeve van distributie van dierlijke meststoffen, of werkzaamheden met betrekking tot overige (organische) meststoffen ten behoeve van de agrarische sector.

Lid 5 **Hoveniersbedrijf:**

- hovenierswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden aanleggen en/of onderhouden van tuinen (inclusief tuinafscheidingen, schuttingen en (zwem-)vijvers), een en ander met de daartoe behorende wegen, paden en pleinen in al hun onderdelen, waaronder tevens begrepen het ruimen van sneeuw en gladheidbestrijding. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord;

- groenvoorzieningswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden aanleggen en/of onderhouden van parken, plantsoenen, groenstroken, terreinen en begraafplaatsen, een en ander met de daartoe behorende wegen, paden en pleinen in al hun onderdelen, waaronder tevens begrepen het ruimen van sneeuw, gladheidbestrijding en onkruidbestrijding. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord;

- boomverzorgingswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden planten, verplanten, snoeien, ruimen van bomen, verbeteren van de groeiplaats, bestrijden van ziekten en plagen en/of verzorgen van zowel de bovengrondse als ondergrondse delen van bomen, met inbegrip van advies, het aanvragen van vergunningen en de voorbereidende werkzaamheden. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord;

- dak- en gevelbegroeningswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden ontwerpen, aanleggen, beheren en onderhouden van vegetatiesystemen op bouwwerken zoals vegetatiedaken in hun diverse verscheidenheid, vegetatiegevels alsmede vegetatiesystemen, inclusief de voor de duurzame instandhouding van deze systemen benodigde ondergrond (o.a. drainagesystemen, worteldoek, substraatlaag) en technische installaties (o.a. beregening en bemesting) en verankering. Dit met inachtneming van de voor deze systemen benodigde technische eigenschappen van het bouwwerk waarop of waaraan dezen worden bevestigd;

- interieurbepantingswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden adviseren, ontwerpen, plaatsen en/of onderhouden van interieurbeplantingen met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord;

- greenkeeperwerkzaamheden:

Het aanleggen en/of onderhouden van golfterreinen een en ander met de daartoe behorende wegen, paden en pleinen in al hun onderdelen, waaronder tevens begrepen het ruimen van sneeuw en gladheidsbestrijding in het voornoemde. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.

Onder Hoveniersbedrijf wordt niet verstaan een onderneming, welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighoudt met de voorbereidende grondwerkzaamheden.

Lid 6 **Glastuinbouw:**

Plantaardige teelten die permanent onder glas of plastic plaatsvinden, met uitzondering van paddenstoelenteelt en de boomteelt onder glas of plastic, maar met inbegrip van vermeerderingsbedrijven, ongeacht of bedrijfsactiviteiten geheel of ten dele in de open lucht plaatsvinden.

Lid 7 **Open Teelten:**

- Plantaardige teelten in de open lucht en plantaardige teelten niet permanent onder glas of plastic. Hieronder valt ook de teelt en vermeerdering die onder glas plaatsvindt in de boomkwekerij.

- Alle (groot-)handelsactiviteiten in de boomkwekerij.

Lid 8 **Dierhouderij:**

Het bedrijfsmatig en productiegericht houden van dieren.

Hieronder wordt verstaan het houden, fokken of kweken van dieren – gericht op het voortbrengen van producten (zoals vlees, wol, huid of pels) van die dieren en/of het voortbrengen, africhten, trainen en verhandelen van die dieren – met als doel voor het voortbestaan van de onderneming voldoende bedrijfsresultaat te genereren.

Onder dieren wordt onder meer verstaan:

- rundvee (melk- en vleesvee);
- varkens;
- pluimvee (inclusief broederijen en/of het exporteren van eendagskuikens en eieren);
- geiten;
- schapen;
- paarden;
- vissen;
- insecten;
- wormen
- slakken;
- konijnen;
- edel pelsdieren;
- exotische dieren;
- eenden;
- ganzen.

Lid 9 **Paddenstoelenteelt:**

Teelt van paddenstoelen en/of aansluitende reeks van nauw verwante activiteiten, met name de opslag van, het inpakken van en het uitleveren van paddenstoelen en aanverwante producten aan vervoerders en het in beperkte mate produceren van compost;

Lid 10 **Groenvoederdrogerij:**

Het kunstmatig drogen van groenvoederproducten met inbegrip van alle bijbehorende werkzaamheden;

Lid 11 **Varkensverbetering:**

- fokkerij: diensten en/of producten aanbieden voor het vervaardigen, respectievelijk distribueren van genetisch hoogwaardig fokmateriaal ten behoeve van de varkenssector;
- k.i.: exploiteren van een k.i.-station en/of een instelling voor kunstmatige inseminatie van varkens

- varkensverbetering: het verbeteren van kwaliteit en rentabiliteit van de varkenshouderij middels diensten en/of producten.

D. Overige definities

- Lid 1 **Stichting:**
Stichting Colland Arbeidsmarkt
- Lid 2 **Bestuur:**
bestuur van de stichting
- Lid 3 **Statuten:**
statuten van de stichting
- Lid 4 **Sectorcao:**
cao waarvan de werkingssfeer een van de bedrijfsactiviteiten als bedoeld onder C omvat of een gedeelte daarvan.
- Lid 5 **Sector:**
sector waarvan de bedrijfsactiviteiten bestaan uit één van de bedrijfsactiviteiten als bedoeld onder C 1 tot en met 11 of een gedeelte daarvan.
- Lid 6 **Sectorcommissie:**
door het bestuur ten behoeve van een specifieke sector ingestelde commissie als bedoeld in artikel 11 van de statuten.
- Lid 7 **Premieplichtig loon:**
a. Tot het premieplichtig loon behoren:
 - alle bruto loonbestanddelen, welke arbeidstijd gerelateerd zijn;
 - de vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen.Hiertoe worden gerekend:
 1. het feitelijk loon uit de huidige dienstbetrekking;
 2. overuren/meeruren/onaangename uren inclusief inconveniëntentoeslag;
 3. 13e maand;
 4. structurele eindejaarsuitkering;
 5. vakantietoeslag;
 6. uitbetaalde verlof- en Adv-dagen, reis-uren (niet zijnde reiskosten);
 7. prestatietoeslag op het uurloon;
 8. tijdelijke toeslag werken in hogere functie;
 9. tijdelijke toeslag vakkennis;
 10. persoonlijke toeslagen;
 11. consignatievergoeding / bereikbaarheidsvergoeding

b. Als maximum dagloon per dag wordt aangehouden anderhalf maal het maximum premiedagloon waarover de premies werknemersverzekeringen worden geheven.

c. Over tijdvakken van arbeidsongeschiktheid gelegen na het tijdvak van 104 weken als bedoeld in artikel 7 : 629 Burgerlijk Wetboek is over de in deze tijdvakken`ontvangen uitkeringen ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidverzekering (WAO), de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) of daarmee naar de aard en strekking gelijk te stellen uitkeringen of loonbetalingen geen heffing verschuldigd.
- Lid 8 **Doelactiviteit:** activiteit als bedoeld in artikel 2 lid 3 tot en met lid 7 van de statuten.
- Lid 9 **Instelling:** rechtspersoon, niet zijnde een werkgever, waarvan de bedrijfsactiviteiten (mede) liggen op het gebied van een of meerdere van de doelactiviteiten.
- Lid 10 **Bestedingsdoel:** (af)financiering van de kosten van invoering en uitvoering van een doelactiviteit.

Artikel 2 Toepassing cao

Deze cao is van toepassing op de werknemer als bedoeld in artikel 1 sub A en op de werkgever als bedoeld in artikel 1 sub B en, met inachtneming van de daaraan gestelde voorwaarden, op de werkgever die overeenkomstig artikel 7 vrijwillig is aangesloten.

Artikel 3 Stichting Colland Arbeidsmarkt

- Lid 1 Er is een Stichting Colland Arbeidsmarkt.
- Lid 2 De statuten en de reglementen van de stichting maken integraal onderdeel uit van deze cao.
- Lid 3 De doelactiviteiten van de stichting worden gefinancierd uit de premiebijdragen als bedoeld in artikel 4.

Artikel 4 Premiebijdragen

- Lid 1 De werkgever is ten behoeve van de stichting per kalenderjaar een premie verschuldigd.
- Lid 2 De premie bestaat uit een percentage van het totale premieplichtige loon van de werknemers in dienst (geweest) van de werkgever.
- Lid 3 De premie is onderverdeeld in een premie voor het A-deel en een premie voor het B-deel.
- Lid 4 **Premie voor het A-deel**
- a. De premie voor het A-deel geldt voor iedere werkgever.
 - b. De premie voor het A-deel is bestemd voor bestedingsdoelen die gericht zijn op alle sectoren.
- Lid 5 **Premie voor het B-deel**
- a. De premie voor het B-deel geldt voor de werkgever behorend tot een specifieke sector.
 - b. De premie voor het B-deel is bestemd voor bestedingsdoelen die gericht zijn op de specifieke sector.
- Lid 6 Het bestuur stelt jaarlijks het premiepercentage als bedoeld in lid 2 vast voor het A-deel zodanig dat voorzien kan worden in de beoogde bestedingsdoelen.
- Lid 7 Het bestuur stelt jaarlijks, mede op advies van partijen bij de sectorcao's en/of de sectorcommissies, het premiepercentage als bedoeld in lid 2 vast voor het B-deel, zodanig dat voorzien kan worden in de beoogde bestedingsdoelen.
- Lid 8 Het bestuur kan, op verzoek van partijen bij een sectorcao besluiten tot tussentijdse wijziging van het premiepercentage als bedoeld in lid 5. Een tussentijdse aanpassing van het premiepercentage zal niet eerder in werking treden dan vier maanden na het besluit.
- Lid 9 **Werknemersbijdrage**
- a. Er kan een werknemersbijdrage worden overeengekomen die onderdeel uitmaakt van de premie voor het B-deel.
 - b. In de premie voor het B-deel voor de sector als bedoeld onder artikel 1 (Hoveniersbedrijf) is een werknemersbijdrage opgenomen ter hoogte van:
 - i. 0,10% voor de doelactiviteit als bedoeld in artikel 2 lid 6b van de statuten en:
 - ii. 0,10% voor de doelactiviteit als bedoeld in artikel 2 lid 7 van de statuten
- Lid 10 De methode van berekening van de premiebijdragen, de wijze van incassering daarvan en de daarmee samenhangende verplichtingen van de werkgever zijn vastgelegd in het *Heffingsreglement Premiebijdragen*.
- Lid 11 De actuele premiepercentages per sector zijn te vinden op www.colland.nl.

Artikel 5 Subsidieverstrekking

- Lid 1 Het bestuur kan op verzoek van een instelling besluiten een doelactiviteit geheel of gedeeltelijk te subsidiëren.
- Lid 2 Voor een aanvraag of toekenning van een subsidie als bedoeld in lid 1 gelden de voorwaarden zoals opgenomen in het *Uitvoeringsreglement Subsidiering Activiteitenplannen*.
- Lid 3 Het bestuur kan besluiten om aan een werkgever en/of een werknemer een tegemoetkoming in de kosten te verstrekken in verband met deelname aan een, voor de sector waartoe de werkgever of de werknemer behoort, geldende regeling in het kader van een doelactiviteit.
- Lid 4 Voor een aanvraag of toekenning van een tegemoetkoming in de kosten als bedoeld in lid 3 gelden de voorwaarden zoals opgenomen in het reglement dat op de betreffende doelactiviteit van toepassing is.

Artikel 6 **Dispensatie**

- Lid 1 Het bestuur kan op verzoek aan een werkgever of een groep van werkgevers dispensatie verlenen van de toepassing van een of meer bepalingen van deze cao.
- Lid 2 Het bestuur verleent uitsluitend dispensatie in geval van zwaarwegende argumenten en hanteert daarbij de volgende criteria:
- a. er is (tijdelijk) sprake van bijzondere omstandigheden, afwijkend van hetgeen in de betreffende sector gebruikelijk is, op grond waarvan het in redelijkheid niet van de verzoeker gevegd kan worden dat de betreffende bepaling(en) onverkort worden toegepast en;
 - b. er is sprake van een andere, tenminste aan deze bepaling(en) gelijkwaardige, regeling die tot stand is gekomen in samenspraak met een werknemersorganisatie die onafhankelijk is van de werkgever of groep van werkgevers.
- Lid 3 De ontheffing wordt ten hoogste verleend voor de looptijd van deze cao. Indien een nieuwe cao van toepassing wordt, moet opnieuw om dispensatie verzocht te worden.
- Lid 4 **Indienen dispensatieverzoek**
Een verzoek als bedoeld in lid 1 (hierna: dispensatieverzoek) moet schriftelijk te worden ingediend bij het bestuur per adres: Actor, Stationsweg 1, 3445 AA Woerden en moet ten minste te bevatten:
- a. naam en adres van de verzoeker(s);
 - b. ondertekening door de verzoeker(s);
 - c. een nauwkeurige beschrijving van de aard en het bereik van het verzoek;
 - d. de motivering van het verzoek;
 - e. de dagtekening.
- en moet vergezeld te gaan van een positief advies van het medezeggenschapsorgaan of van de meerderheid van de werknemers als er geen medezeggenschapsorgaan is ingesteld.
- Lid 5 Desgevraagd worden door de verzoeker(s) binnen een daartoe aangegeven termijn (aanvullende) gegevens en bescheiden verschaft die naar het oordeel van het bestuur voor de beoordeling van het dispensatieverzoek nodig zijn.
- Lid 6 Indien naar het oordeel van het bestuur de aanvullende informatie als bedoeld in lid 5 niet, niet tijdig of niet volledig wordt verstrekt, neemt het bestuur het dispensatieverzoek niet in behandeling. Het bestuur informeert verzoeker(s) hierover schriftelijk.
- Lid 7 **Behandeling**
Het bestuur neemt binnen twee weken nadat de verstrekte informatie naar haar oordeel volledig is het dispensatieverzoek in behandeling.
- Lid 8 Het bestuur wint advies in bij de betreffende sectorcommissie.
- Lid 9 Het bestuur besluit, met inachtneming van het advies van de betreffende sectorcommissie, binnen drie maanden nadat het dispensatieverzoek in behandeling is genomen.
- Lid 10 Het schriftelijke en gemotiveerde besluit wordt aan de verzoeker(s) toegezonden.
- Lid 11 De in dit artikel genoemde termijnen kunnen door het bestuur worden verlengd. Het bestuur zal een besluit tot verlenging van een termijn steeds motiveren en verzoeker(s) daarvan in kennis stellen.
- Lid 12 De kosten die verzoeker(s) maken ter zake van een dispensatieverzoek komen voor eigen rekening.
- Lid 13 (Een lid van) het bestuur kan niet aansprakelijk worden gesteld voor enig handelen of nalaten dat samenhangt met het verzoek.
- Lid 14 In afwijking van lid 3 geldt dat een werkgever of groep van werkgevers:
- a. aan wie per 1 januari 2005 dispensatie verleend is voor premiebetaling voor de doelactiviteiten als bedoeld in artikel 2 lid 4 van de statuten, deze dispensatie van kracht blijft met in achtneming van eventuele nadere afspraken daaromtrent van een latere datum.
 - b. die voor 1 januari 2005 niet deelnam aan de doelactiviteit als bedoeld in artikel 2 lid 5a 2^e aandachtstreepje van de statuten, vrijgesteld is van de premiebijdrage bestemd voor deze doelactiviteit.
 - c. aan wie voor 1 juli 2015 dispensatie is verleend, deze dispensatie van kracht blijft, zolang voldaan wordt aan de gronden op basis waarvan deze dispensatie is verleend.

- Lid 15 De werkgever aan wie dispensatie is verleend voor premiebetaling voor een of meerdere doelactiviteiten kan geen rechten ontleen aan (subsidie-)regelingen in het kader van die doelactiviteiten.

Artikel 7 Vrijwillige aansluiting

- Lid 1 Een werkgever of groep van werkgevers die niet valt onder de werkingssfeer als bedoeld in artikel 1 sub B en sub C en verwant is aan een sector en op wie geen regeling die vergelijkbaar is met deze cao van toepassing is, kan bij het bestuur een verzoek tot vrijwillige aansluiting indienen.
- Lid 2 Een verzoek tot vrijwillige aansluiting moet schriftelijk te worden ingediend bij het bestuur per adres: Actor, Stationsweg 1, 3445 AA Woerden en moet ten minste te bevatten:
- a. naam en adres van de verzoeker(s);
 - b. ondertekening door de verzoeker(s);
 - c. een toelichting op het verzoek
 - d. de dagtekening.
- Lid 3 Het bestuur besluit binnen drie maanden na ontvangst van het verzoek tot vrijwillige aansluiting.
- Lid 4 Het bestuur kan nadere voorwaarden aan vrijwillige aansluiting stellen.
- Lid 5 Het schriftelijke en gemotiveerde besluit wordt aan de verzoeker(s) toegezonden

Artikel 8 Bepalingen in strijd met deze cao

Bepalingen in de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer die voor de werknemer in negatieve zin afwijken van deze cao zijn nietig.

Artikel 9 Verplichtingen partijen bij deze cao

Partijen bij deze cao zijn gehouden medewerking te verlenen aan een tussentijdse wijziging van de cao ten gevolge van door het bestuur vastgestelde nieuwe reglementen, reglementswijzigingen, wijziging van de werknemersbijdrage en of wijziging van de statuten.

Artikel 10 Geldigheidsduur, verlenging en opzegging

- Lid 1 Deze cao is geldig van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2024 en wordt, behoudens opzegging, geacht telkens voor de duur van vijf jaar te zijn verlengd.
- Lid 2 Deze cao kan door ieder der partijen met schriftelijke kennisgeving aan de andere partijen worden opgezegd. De termijn van opzegging bedraagt twaalf maanden.

In aanvulling op respectievelijk in afwijking van hetgeen in artikel 1 sub A is bepaald over het begrip 'werknemer', geldt het volgende voor:

a. Bloembollengroothandel, Glastuinbouw en Open Teelten:

Niet als werknemer wordt beschouwd: de piekarbeider.

1. Een piekarbeider is degene, in dienst van een werkgever die een onderneming uitoefent als bedoeld in artikel 1 sub C lid 2 (Bloembollengroothandel), sub C lid 6 (Glastuinbouw) en/of sub C lid 7 (Open Teelten), die:
 - seizoensgebonden, uitsluitend routinematige werkzaamheden verricht die gerelateerd zijn aan oogst- en teeltwerkzaamheden (inclusief be- en verwerking van de oogst) voor agrarische gewassen; en
 - genoemde werkzaamheden gedurende een piekperiode (een periode van verhoogd werkaanbod) van maximaal 8 aaneengesloten weken per jaar uitvoert; en
 - gedurende zijn inzet tijdens de piekperiode een compensatie ter hoogte van 0,7% van het geldend loon ontvangt; en
 - door de werkgever uiterlijk op de 5^e dag is aangemeld bij de fondsadministrateur.
2. Niet onder de definitie van piekarbeider van lid 1 valt:
 - a. degene die aaneensluitend aan een vast of tijdelijk dienstverband bij dezelfde werkgever een dienstverband piekarbeid aangaat waar minder dan 6 maanden tussen zit.
 - b. degene met een dienstverband piekarbeid waar binnen 31 dagen een vast of tijdelijke dienstverband bij dezelfde werkgever op volgt.
3. Een werknemer kan maar een keer per kalenderjaar een dienstverband piekarbeid aangaan.

b. Hoveniersbedrijf:

Niet als werknemer wordt beschouwd degene die de feitelijke leiding heeft van de onderneming.

c. Land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen:

Niet als werknemer wordt beschouwd de directeur van een NV of BV.

d. Paddenstoelenteelt:

Niet als werknemer wordt beschouwd de scholier of student in volledig of parttime onderwijs die tijdens onderwijsvrije tijden op maandag tot en met zaterdag en gedurende onderwijsvakanties wordt ingezet als algemeen medewerker.

e. Groenvoederdrogerijen:

Niet als werknemer wordt beschouwd degene die met de dagelijkse leiding belast is.

Func-tie-familie	Uitvoering	Project voor-bereiding/ Onder-steuning	Techniek	Administratie	Commercie	Overige
Func-tie-Groep						
H						
G		Werkvoor-bereider/ planner	Chef werkplaats	Administrateur	Commercieel medewerker/ adviseur	
F	Meewerkend uitvoerder					
E	Medewerker gemechaniseerd loonwerk III Algemeen medewerker loonwerk III		Technisch medewerker II	Administratief medewerker II		
D	Medewerker gemechaniseerd loonwerk II Medewerker transport II		Technisch medewerker I			
C	Medewerker gemechaniseerd loonwerk I Algemeen medewerker loonwerk II Medewerker transport I			Administratief medewerker I		
B	Algemeen medewerker loonwerk I					Medewerker huishoudelijke dienst/ Algemeen medewerker onderhoud
A						

In aanvulling op respectievelijk in afwijking van hetgeen in artikel 1 sub B is bepaald over het begrip 'werkgever', geldt het volgende voor:

a. Bedrijfsverzorgingsdiensten:

Niet als werkgever wordt beschouwd een werkgever die:

- a. tenminste 15% van het totaal aantal arbeidsuren uitzendt op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW, met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691 lid 2 BW, of
- b. als lid is toegelaten tot de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU), of
- c. als lid is toegelaten tot de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU).

b. Bloembollengroothandel, Dierhouderij, Glastuinbouw, Open Teelten, Paddenstoelenteelt:

Arbeidsuren zijn inclusief de uren die via handmatige loonbedrijven, uitzendbureaus en overige derden worden besteed;

c. Land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen:

Eveneens onder het begrip 'werkgever' valt:

- i. diegene die bedrijfsactiviteiten zoals in artikel 1 sub C 4 vermeld al dan niet in een land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende onderneming doet verrichten, tenzij voor die werkgever reeds een andere cao geldt.
- ii. diegene die een onderneming uitoefent met drie of meer verschillende soorten bedrijfsactiviteiten indien het percentage arbeidsuren dat besteed wordt aan activiteiten in artikel 1 sub C 4 vermeld groter is dan ieder afzonderlijk percentage arbeidsuren dat aan een andere bedrijfsactiviteit wordt besteed.
- iii. Degene die én bedrijfsactiviteiten verricht zoals vermeld onder artikel 1 sub C 4 én activiteiten verricht die vallen onder de cao BTER Bouw & Infra (gepubliceerd in de Staatscourant 22 december 2015 nr.37453) wordt - in afwijking van het onder artikel 1 sub B 2 en in deze bijlage onder cii bepaalde - alleen als werkgever beschouwd indien het percentage loonsom dat besteed wordt aan activiteiten zoals vermeld onder C 4 groter is dan ieder afzonderlijk percentage loonsom dat aan een andere bedrijfsactiviteit wordt besteed.

d. Hoveniersbedrijf:

- i. Als op een onderneming meerdere cao's van toepassing kunnen zijn, hoeft onderhavige cao niet te worden toegepast indien de in artikel 1 sub C 5 genoemde bedrijfsactiviteiten ondergeschikte betekenis hebben in de bedrijfsvoering.
- ii. Niet als werkgever wordt beschouwd de bij de Nederlandse Vereniging van Golfaccommodaties als lid aangesloten golfbaanexploiterende onderneming of instelling.
- iii. In afwijking van het onder artikel 1 sub B bepaalde wordt niet als werkgever beschouwd de onderneming die op grond van hetgeen opgenomen is in de bijlage bij het besluit d.d. 18 maart 2008 nr. UAW/CAV/06-74568/12 bij het verplichtstellingsbesluit van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (gepubliceerd in de Staatscourant 3 augustus 2016 nr. 41695) behoort tot de Bouwnijverheid.

e. Paddenstoelenteelt:

Niet als werkgever worden beschouwd de hieronder genoemde kistenbedrijven:

- Champignonkwekerij De Steenbrug Beheer B.V.
- Champignonkwekerij Champibelle B.V.
- Holland Champignons B.V.

f. Bos en Natuur:

i. Als werkgever worden tevens beschouwd:

- Stichting Landschapsbeheer Nederland
- Stichting Landschap Erfgoed Utrecht
- Stichting Landschapsbeheer Zeeland
- Stichting. Instandhouding Landschapselementen Limburg
- Stichting Landschapsbeheer Flevoland

- Stichting Landschapsbeheer Friesland
 - Stichting Landschapsbeheer Drenthe
 - Stichting Landschapsbeheer Groningen
- ii. In afwijking van het onder artikel 1 sub B bepaalde wordt niet als werkgever beschouwd de onderneming die op grond van hetgeen opgenomen is in de Bijlage bij het besluit d.d. 18 maart 2008 nr. UAW/CAV/06-74568/12 bij het verplichtstellingsbesluit van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (gepubliceerd in de Staatscourant 3 augustus 2016 nr. 41695) behoort tot de Bouwnijverheid.
- g. **Dierhouderij:**
Niet als werkgever wordt beschouwd een werkgever die de navolgende bedrijfsactiviteiten uitvoert:
- de viskwekerij en vishouderij (inclusief schaal- en schelpdieren) in visvijvers of in open water;
 - de stalhouderij c.q. een onderneming die paarden houdt voor recreatieve doeleinden en/of sportwedstrijden;
 - de weefsel- en micro-organismen kwekerij;
 - de proefdierenfokkerij met uitzondering van Envigo RMS B.V. te Horst;
 - de gezelschapsdierenfokkerij.