

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid

Jaarverslag 2018

colofon

administrateur
Gilde-BT Contracting B.V.
Venrayseweg 32 5928 NZ Venlo
Postbus 3189 5902 RD Venlo

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

Inhoud

1	Jaarverslag	3
1.1	Kerncijfers	4
1.2	Algemene gegevens	5
1.3	Verslag van het bestuur	8
2	Jaarrekening	15
2.1	Balans per 31 december na resultaatverdeling (A-+B-deel)	16
2.2	Staat van baten en lasten (A-+B-deel)	18
2.3	Algemene toelichting	19
2.4	Toelichting op de balans per 31 december	21
2.5	Toelichting op de staat van baten en lasten A-deel	25
2.5.1	Staat van baten en lasten A-deel	25
2.5.2	Toelichting	26
2.6	Toelichting op de staat van baten en lasten B-deel	28
2.6.1	Staat van baten en lasten B-deel	28
2.6.2	Toelichting	29
2.7	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	31
3	Overige gegevens	32
3.1	Gebeurtenissen na balansdatum	32
3.2	Resultaatbestemming	32
3.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	33
4	Bijlagen	36

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

1 Jaarverslag

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

1.1 Kerncijfers

Tabel 1 Financiële gegevens (x 1.000)

	2018	2017	2016
Premiebaten	23.084	22.565	20.496
Uitkeringen	18.371	15.255	19.790
Administratiekosten	1.071	940	969
Belegd vermogen (incl. liquide middelen)	49.406	43.388	39.780
Gemiddeld rendement op beleggingen (%)	-/- 0,2%	-/- 0,2%	0,0%
Beleggingsresultaat	-/- 102	-/- 100	19
Reserves	51.959	45.589	39.354
Resultaat	6.370	6.235	-/- 280

Toelichting op de kerncijfers

Premiebaten

De premiebaten 2018 zijn opgenomen inclusief een voorziening voor dubieuze debiteuren.

Uitkeringen

De uitkeringen bestaan uit twee delen. Een deel vormt de verantwoording over het verslagjaar. Het andere deel wordt gevormd door toekomstige verplichtingen uit hoofde van de senioren- en verlofregeling. De uitkeringen dalen afgezet tegen het voorgaande jaar.

Administratiekosten

De administratiekosten zijn gestegen ten opzichte van 2017. Onder administratiekosten zijn ook de kosten van het marktonderzoek ad € 127.000 verantwoord.

Rendement

Het rendement is berekend door de beleggingsopbrengsten te delen door het gemiddelde vermogen. Het vermogen is gestald op diverse (spaar)rekeningen (zie blz. 22). In 2018 is het rendement negatief als gevolg van de renteontwikkeling. Het bestuur heeft desondanks besloten om geen actief beleggingsbeleid te gaan voeren.

Beleggingsresultaat

Dit betreft de interestbaten/lasten gegenereerd uit banktegoeden.

Resultaat

Het operationele resultaat stijgt in 2018 ten opzichte van 2017. Er zijn meer middelen beschikbaar gesteld voor activiteitenplannen en individuele reguliere regelingen in 2018 ten opzichte van 2017. De kosten zijn hoger en de premieopbrengsten zijn hoger ten opzichte van 2017. In het resultaat van 2018 is een eenmalige bate van € 2.856 verwerkt als gevolg van beëindiging fonds SUWAS.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

1.2 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

De naam van de stichting is: Stichting Colland Arbeidsmarkt. Zij is statutair gevestigd te Woerden.

Doelstelling

De stichting heeft tot doel het bevorderen van:

- a. Goede arbeidsverhoudingen;
- b. Goede arbeidsomstandigheden;
- c. Een juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de cao's;
- d. Een optimale werking van de arbeidsmarkt;
- e. Scholing en kennis.

Ad a.

Bij het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen richt de stichting zich op het stimuleren van goed personeelsbeleid op de bedrijven, het bevorderen van vaste dienstverbanden, het verbeteren van het imago van de sector op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden, het bevorderen van doelgroepenbeleid, het leveren van een bijdrage in de oplossing van de problematiek van de seizoenarbeid en het leveren van betaalbare en kwalitatief goede arbeid.

Daarnaast richt de stichting zich op het bevorderen van medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg op ondernemingsniveau tussen werkgevers en werknemers.

Ad b.

Hier gaat het om het bevorderen van veiligheid, gezondheid en welzijn op de bedrijven door onder andere het verbeteren en het bevorderen van een goede kwaliteit van de zorg voor de arbeidsomstandigheden. Hiervoor kan deskundigheid worden ingehuurd.

Ad c.

Een juiste toepassing van de cao's en het bevorderen van de naleving worden gestimuleerd door het ondersteunen van het geformaliseerde overleg tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers. De cao-onderhandelingen zijn hiervan uitgezonderd, aangezien dat een zaak van sociale partners zelf is. Verder speelt voorlichting een belangrijke rol. Naleving van afgesproken arbeidsvoorwaarden heeft een positief effect op het imago van de sector.

Ad d.

Het gaat hierbij om een bijdrage aan het oplossen van arbeidsmarktproblemen. Te denken valt daarbij aan vergroting van de participatie, het afstemmen van vraag en aanbod inclusief activiteiten op het gebied van preventie en re-integratie. Ook heeft de stichting middelen beschikbaar die ingezet kunnen worden om oudere werknemers korter te laten werken en voor te bereiden op hun pensioen.

Ad e.

De stichting wil de deelname van werknemers aan scholingsactiviteiten bevorderen om hun kennis te behouden dan wel te vergroten zodat zij in staat zijn om in de huidige en toekomstige arbeidsorganisatie op veranderingen te reageren. Verder wil de stichting sectoren en individuele bedrijven ondersteunen bij het opzetten en uitvoeren van projecten gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de scholing en het verhogen van de deelname aan scholing.

De stichting subsidieert activiteiten van één of meer agrarische en groene sectoren die gericht zijn op een van de hiervoor genoemde doelen. In tabel 2 is te zien welke doelen met de activiteiten zijn bereikt. De activiteiten worden gefinancierd uit een premieheffing bij werkgevers en werknemers.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

Stichting Colland Arbeidsmarkt maakt deel uit van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de agrarische en groene sectoren inzake sociaal fonds Colland Arbeidsmarkt.

Colland Arbeidsmarkt is via het internet bereikbaar op www.collandarbeidsmarkt.nl. Op de site is informatie over het fonds te vinden en over verschillende regelingen waarvoor het fonds subsidie verleent. Subsidieaanvragen voor cursussen, BBL-opleidingen en de seniorenregeling kan men digitaal aanvragen via het Colland Administratiesysteem (CAS), bereikbaar via www.colland-administratie.nl.

Statutaire colleges

Bestuur

De stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit tien leden. Vijf van de bestuursleden worden benoemd door werkgeversorganisaties:

- LTO Nederland (Land- en Tuinbouworganisatie Nederland);
- CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland);
- VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners).

De andere vijf worden benoemd door werknemersorganisaties:

- FNV;
- CNV Vakmensen.nl.

Samenstelling bestuur per 31 december 2018:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Plaatsvervangers</i>
Dhr. W.H. van den Boomen	LTO Nederland	Vacature
Dhr. P.M.J. Loef	LTO Nederland	Dhr. J. den Dekker
Dhr. M.E.J. Rempelberg	LTO Nederland	Dhr. J.P. Th. Apeldoorn
Mw. M.E.C. Zweistra (werkgeversvoorzitter)	CUMELA Nederland	Mw. J. Tuinenga
Dhr. J. Batenburg	VHG	Dhr. N. Benamar

<i>Leden werknemers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Plaatsvervangers</i>
Mw. M. Dubbelaar	FNV	Vacature
Mw. M.C. Bense	FNV	Vacature
Vacature	FNV	Vacature
Dhr. J. Bosma (werknemersvoorzitter)	CNV Vakmensen.nl	Mw. T. Westerink
Dhr. J.K. Warnaar	CNV Vakmensen.nl	Vacature

In het verslagjaar kwam het bestuur 5 maal in vergadering bijeen, te weten op: 30 januari, 26 maart, 28 mei, 17 september en 6 december.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

Administrateur

De uitvoering van de regeling van de stichting en het daaraan verbonden geldelijk beheer zijn onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan Gilde-BT Contracting B.V., Venrayseweg 32, 5928 NZ Venlo.
De werkgevers- en werknemersadministratie is onder verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan TKP Pensioenen.
Europaweg 27
9723 AS Groningen
Postbus 451
9700 AL Groningen

Accountant

Deloitte Accountants B.V. te Amsterdam

Colland Bestuursbureau

Het bestuur wordt bij zijn werkzaamheden ondersteund door het Colland Bestuursbureau, dat bij Actor Bureau voor sectoradvies is ondergebracht. Het Colland Bestuursbureau maakt geen deel uit van de administrateur.

Colland Bestuursbureau
Stationsweg 1
3445 AA Woerden
telefoon: (088) 32 92 040

Adressen werkgevers- en werknemersorganisaties

LTO Nederland
Postbus 29773
2502 LT Den Haag
telefoon: (070) 33 82 700
website: www.lto.nl

CUMELA Nederland
Postbus 1156
3860 BD Nijkerk
telefoon: (033) 24 74 900
website: www.cumela.nl

VHG
Postbus 1010
3990 CA Houten
telefoon: (030) 65 95 550
website: www.vhg.org

FNV
Postbus 9208
3506 GE Utrecht
telefoon: 0900 96 90
website: www.fnv.nl

CNV Vakmensen.nl
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
telefoon: (030) 75 11 007
website: www.cnvvakmensen.nl

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

1.3 Verslag van het bestuur

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2018 van Stichting Colland Arbeidsmarkt. Het doel van de verslaglegging is informatie te verschaffen over de financiële positie, resultaten en wijzigingen in de financiële positie van de stichting die voor een grote groep betrokkenen nuttig is. Deze presentatie van de verslaglegging is afgestemd op de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

Agrarische en groene sectoren

Binnen de stichting worden elf sectoren onderscheiden. Dit zijn de bedrijfsverzorgingsdiensten, bloembollengroothandel, bos en natuur, dierhouderij, glastuinbouw, hoveniersbedrijf, land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen, open teelten, paddenstoelenteelt, groenvoederdrogerijen en varkensverbetering. Het fonds is onderverdeeld in een A-deel en in een B-deel. Uit het A-deel worden activiteiten gefinancierd die gericht zijn op alle deelnemende sectoren. Uit het B-deel worden activiteiten gefinancierd die op één of meerdere, dus niet alle, sectoren zijn gericht. De sociale partners van de desbetreffende sectoren bepalen welke activiteiten zij vanuit het B-deel door het fonds willen laten financieren. Daartoe vindt overleg plaats in sectorcommissies. Het Colland Bestuursbureau organiseert en ondersteunt dit overleg in de sectorcommissies.

Cao Colland Arbeidsmarkt

Partijen bij de cao Colland hebben in 2018 ingestemd met een tussentijdse aanpassing van de cao Colland per 1-1-2019. De aanpassingen betreffen:

Cao-tekst:

In de cao-tekst zijn, behoudens de vermelding op het titelblad dat dit de 7e ttw betreft, geen andere aanpassingen doorgevoerd.

Bijlagen:

- Invoering seniorenreglement Open Teelten;
- Invoering seniorenreglement Groothandel in Bloembollen;
- Invoering seniorenreglement Dierhouderij;
- Invoering nieuw seniorenreglement Hoveniers (mede ter vervanging van eerder ingevoerde seniorenreglementen);
- Een kleine inhoudelijke wijziging in het seniorenreglement Glastuinbouw;
- Een kleine inhoudelijke wijziging in het reglement scholing B-deel cursusgroepen;
- Een kleine inhoudelijke wijziging in het reglement scholing B-deel BBL-subsidie.

De cao Colland met tussentijdse aanpassing werd medio oktober 2018 bij het ministerie van SZW aangeboden voor registratie. Aansluitend is door SZW avv verleend voor de aanpassingen per 1-1-2019.

Statuten en reglementen

Voor het toekennen van middelen uit het fonds aan activiteiten die de doelen van het fonds kunnen realiseren, heeft het bestuur uitvoeringsreglementen vastgesteld. Deze reglementen vormen een onderdeel van de cao Colland. Op basis van deze reglementen kunnen individuele werknemers en werkgevers als ook organisaties een bijdrage van het fonds verkrijgen. Zo kent het fonds uitvoeringsreglementen voor de scholing van individuele werknemers en beleidsmatige scholingsactiviteiten, het korter werken voor oudere werknemers, het financieren van activiteiten van branche- en werknemersorganisaties en het financieren van arbeidsmarktactiviteiten.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

Activiteiten

Voor 2018 hebben de volgende organisaties activiteitenplannen ingediend: De stichting Colland Sectorraad, Stigas, FNV, CNV Vakmensen.nl en Cumela Nederland dienden plannen in voor het A-deel van het fonds. Anthos, Arbeidsmarkt & Ontwikkeling Agrarisch Sector, CNV Vakmensen.nl, CUMELA Nederland, FNV, Vakvereniging HZC, KAVB, Landschappen NL, LLTB, LTO Nederland, Glastuinbouw Nederland, NFO, VBNE, Plantum, POV, Projecten LTO Noord, VHG, VNG en ZLTO dienden activiteitenplannen in voor het B-deel. In enkele gevallen voeren werkgevers- en werknemersorganisaties ook gezamenlijk projecten uit. De doelstellingen van het fonds zijn in te delen in vijf deelgebieden, namelijk:

1. Het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de sector;
2. Het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden in de sector;
3. Het bevorderen van de juiste toepassing van de overeengekomen arbeidsvoorwaarden in de sector;
4. Het bevorderen van een optimale werking van de arbeidsmarkt in de sector;
5. Het bevorderen van scholing en kennis in de sector.

Per deelgebied wordt hier een beschrijving gegeven van uitgevoerde activiteiten en wordt een voorbeeld vanuit de activiteitenplannen van de verschillende organisaties gegeven. Een overzicht van de deelgebieden en van de organisaties treft u aan in de volgende tabel.

Tabel 1 Doelstellingen activiteitenplannen per organisatie

Organisatie	Deelgebied				
	1	2	3	4	5
Anthos			x	x	
Arbeidsmarkt & Ontwikkeling Agrarisch Sector		x			
CNV Vakmensen.nl	x	x	x	x	x
Colland Sectorraad				x	
CUMELA Nederland	x	x	x	x	x
CUMELA Nederland, namens sociale partners loonwerk	x	x	x	x	x
FNV	x	x	x	x	x
KAVB	x				x
Vakvereniging HZC	x	x	x	x	x
Landschappen NL			x		
LLTB		x	x		
LTO Nederland			x	x	x
Projecten LTO Noord		x	x	x	x
Glastuinbouw Nederland			x	x	x
NFO					x
VNBE					x
Plantum		x	x	x	x
Stigas Preventief		x			
VHG	x	x	x	x	x
VHG, namens sociale partners				x	
VNG				x	x
ZLTO		x	x	x	x

In de bijlage bij dit bestuursverslag is een overzicht opgenomen van de verantwoordingen en accountantsverklaringen die door de organisaties zijn ingediend.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

1. Goede arbeidsverhoudingen

Op het gebied van arbeidsverhoudingen zijn door de organisaties diverse projecten ingediend via hun activiteitenplan.

Diverse werkgevers- en werknemersorganisaties hebben projecten uitgevoerd die de nadruk legden op de bevordering van goede arbeidsverhoudingen in organisaties. Voorlichting was daarbij een belangrijk onderdeel. De activiteiten van de werknemersorganisaties zorgen er onder andere voor dat werknemers beter zijn geïnformeerd over hun rechten en plichten volgens de geldende cao's, dat de medezeggenschap van werknemers op bedrijven wordt verbeterd en cao's beter worden nageleefd. Veelal is hier ook een combinatie met doelstelling 3, naleving van cao's.

De projecten vanuit de werkgeversorganisaties zijn vaak ook gericht op het verbeteren van het imago van de sector en daardoor nieuwe werknemers in te laten stromen en deze, samen met de huidige werknemers, te behouden voor de sector. Daarnaast worden ondernemers ondersteund bij het inrichten van het sociaal beleid in hun organisatie.

Voorbeeld:

De KAVB heeft in de sector open teelten bloembollen een netwerk voor jonge ondernemers opgezet. Het doel was om jonge ondernemers, leidinggevend, bedrijfsopvolgers en medewerkers die verantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering dragen extra ondersteuning te bieden door bijeenkomsten rondom specifieke thema's te organiseren. De oriëntatie van jonge ondernemers ligt vaak op inzet en presteren, waarbij aandacht voor opleiding, innovatie, samenwerken en netwerken in het gedrang komen. Tijdens de bijeenkomsten zijn kennis en vaardigheden uitgewisseld door de leden van het netwerk om zo een professionaliseringsslag te bereiken. Ook zijn bedrijfsbezoeken naar inspirerende bedrijven georganiseerd. In totaal zijn er 8 bijeenkomsten georganiseerd met programma's die zijn afgestemd op de wensen van jonge ondernemers. Deze bestonden uit zowel workshops als bedrijfsbezoeken.

2. Goede arbeidsomstandigheden

De agrarische en groene sector heeft een goede reputatie als het gaat om aandacht voor goede arbeidsomstandigheden. Bij een sector waar veel lichamelijk werk is en waar gewerkt wordt met machines en chemische middelen, staan welzijn, gezondheid en veiligheid hoog in het vaandel.

Sinds jaar en dag wordt er door de sector veel aandacht besteed aan preventie. Hiervoor heeft de sector zijn eigen organisatie, Stigas. Stigas fungeert als kenniscentrum voor preventie, re-integratie en verzuimbegeleiding en verhoogt het kennisniveau op bedrijven over deze thema's. Stigas wordt voor haar preventietaak gefinancierd vanuit het A-deel omdat zij voor alle deelsectoren binnen de agrarische en groene sector haar werkzaamheden verricht.

Maar ook de andere organisaties besteden in hun activiteitenplannen aandacht aan de arbeidsomstandigheden. De projecten worden uitgevoerd door zowel werknemers- als werkgeversorganisaties. Het verstrekken van gerichte informatie over en onderzoek naar verbeteringen op de werkvloer zijn de kern van dit soort projecten.

Voorbeeld:

In de sectoren glastuinbouw en open teelten heeft LTO Noord een meerjarenproject rondom huisvesting opgezet. Er is gekeken naar een praktische en betaalbare certificering van de huisvesting van seizoenarbeiders. Doelstellingen zijn het opwaarderen van de kwaliteit van de huisvesting, het samen met gemeenten ruimtelijk mogelijk maken van de huisvestingslocaties en het (weer) mogelijk maken van het inhouden van de kosten van die huisvesting op het WML. De aanpak is projectmatig met begeleiding van een paritaire werkgroep. Primaire doelstelling is het komen tot een werkend certificeringssysteem voor de huisvesting van seizoenarbeiders dat 'WAS-proof' is. Er is besloten om in te zetten op het ontwikkelen van een eigen sectoraal keurmerk voor de huisvesting van seizoenarbeiders. Het nieuwe keurmerk zal onder toezicht van de Raad voor de Accreditatie komen te staan. Er wordt gewerkt aan de procedures en er wordt samenwerking gezocht met de certificerende instellingen van Global GAP en MPS GAP die ook conform 17065 geaccrediteerd zijn. De ambitie is om voor het begin van het teeltseizoen 2019 een operationeel systeem te hebben staan. Deze ambitie ligt op koers.

Voor identificatiedoelenden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

3. Juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de cao's

Diverse organisaties fungeren als vraagbaak voor thema's die betrekking hebben op de arbeidsmarkt. Ook geven zij actief voorlichting over de geldende cao, arbeidsomstandigheden en scholing en andere arbeid gerelateerde actuele vraagstukken. Doel is in alle gevallen het verbeteren van het kennisniveau van cao's en een betere naleving van cao's.

Voorbeeld:

In de sector hoveniers en groenvoorzieners is het project 'arbeidsmarkt-vraagstukken en personeelsontwikkeling agenderen' uitgevoerd. Het project draagt bij aan de beeldvorming over de kansen van het groen voor de samenleving. Vanuit de maatschappelijke waarde van groen verandert het imago van de professionals in de branche en dit leidt tot betere verwachtingen rondom markt en werkgelegenheid. De doelstelling van dit project was een brede maatschappelijke belangstelling voor de ontwikkelingen in de branche te genereren. Er is hard gewerkt aan een verdere positionering van de sector als aanbieder van groene oplossingen voor verbetering van leefklimaat, biodiversiteit en gezondheid. De dialoog hierover met opdrachtgevers en stakeholders is vertaald naar trends en perspectieven in de vakontwikkeling voor medewerkers, de behoefte aan instroom gekoppeld aan de gewenste competenties en de vraagontwikkeling in de markt. Om de uitkomsten van de dialoog bekend te maken bij bedrijven in de sector is onder andere gebruikgemaakt van gerichte contacten, bijeenkomsten, publicaties en informatie via de (vak)media.

4. Een optimale werking van de arbeidsmarkt

Aan de realisatie van dit doel van het fonds wordt op meerdere manieren invulling gegeven. Zo wordt op verschillende wijzen ondersteuning gegeven aan het sociaal overleg binnen de sector agrarisch en groen. Subsidie wordt in diverse sectoren aangewend voor de bemensing van klankbordgroepen, sectorcommissies en besturen van fondsen. Op deze manier is het mogelijk om sectoraal de arbeidsmarkt te ontwikkelen en in stand te houden. Uitgezonderd hierop is het cao-overleg. Dit is een zaak van cao-partijen zelf.

Voorbeeld:

In de sector glastuinbouw is door Glastuinbouw Nederland het project 'circulaire tuinbouw' uitgevoerd. De glastuinbouw moet continu innoveren om zijn concurrentiepositie te behouden. Daarom wordt gewerkt aan innovatieprogramma's. Het streven is om te komen tot een volledig circulaire kas. Dit komt tegemoet aan de maatschappelijke ontwikkeling van duurzame inzetbaarheid, de economische footprint en het kabinetsbeleid. Wil de sector over voldoende gekwalificeerd personeel blijven beschikken, dan zal aan het MBO en HBO meer onderzoeksmatige denkkracht moeten worden gekoppeld. Het World Horti Centre fungeert als kennisplatform voor MBO- en HBO-studenten. Er was nog geen verbinding met het WO. Met dit project is beoogd om op een innovatieve manier de verbinding tot stand te brengen en studenten beter voor te bereiden op instroom in functies in de glastuinbouw. Hiertoe is een collegereeks georganiseerd van 7 colleges en een webinar. Hieraan vooraf is door publicatie in het Algemeen Dagblad aandacht gegeven aan het verbinden van de Leiden-Delft-Erasmus universiteiten aan de tuinbouwsector. Ook is er een onderzoeksagenda voor de circulaire tuinbouw ontwikkeld.

Seniorenregeling

In de sectoren bloembollengroothandel, dierhouderij, glastuinbouw, mechanisch loonwerk, hoveniers en groenvoorziening en open teelten kunnen individuele werknemers op latere leeftijd korter werken. De stichting verstrekt hiervoor aan de werkgever een financiële tegemoetkoming. De sectoren hebben, omdat de regelingen verschillen, een eigen uitvoeringsreglement. In 2018 is door de stichting op basis van deze reglementen ruim € 2.349.000 aan uitkeringen verstrekt.

De regeling wordt gefinancierd vanuit de zogenaamde B-delen van genoemde sectoren binnen de stichting. Betaling van de vergoedingen geschiedt achteraf en wordt door het Colland Administratie Systeem uitbetaald aan de werkgevers.

Uit 2018 is sinds 2002 voor 2.096 deelnemers de regeling aangevraagd. Daarvan maken nog 522 werknemers gebruik. Wanneer al deze deelnemers het maximale aantal dagen opnemen, betekent dit een last van € 7.743.986 de komende vijf jaren. De feitelijke aanspraak is afhankelijk van de ontwikkelingen van de sectoren en de regeling in de komende jaren.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

5. Scholing en kennis

Verskillende organisaties hebben plannen ingediend waarbij werd geëxperimenteerd met nieuwe vormen of methoden van scholing. Daarbij gaat het om het verbeteren van het aanbod en de kwaliteit van scholing, het bevorderen van het volgen van scholing en het vergroten van de instroom van scholieren en studenten voor de sector agrarisch en groen.

Voorbeeld:

Klare Taal is een onderdeel van Mooi Vak Man, een initiatief van sociale partners bij de cao Loonwerk. Het doel was om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers in de sector te vergroten. Met dit project hebben sociale partners beoogd om werknemer en werkgever in de sector met elkaar in gesprek te laten gaan en te blijven over hun inzet in de sector. Het gaat dan vooral om onderwerpen die te maken hebben met:

- blijven (scholing en ontwikkeling);
- veilig werken;
- gezondheid (langer gezond en met plezier blijven werken);
- in balans zijn (een goede verhouding tussen werk en privé).

Deze vier onderwerpen bepalen het plezier in het werk en het succes van het bedrijf. Zowel de werkgever als de werknemer heeft er dus belang bij. Mooi Vak Man! heeft daarom de training Klare Taal georganiseerd. De training is voor de werkgevers en de werknemers gezamenlijk en gaat over communicatie in het bedrijf. Onderwerpen die aan de orde zijn gekomen zijn bijvoorbeeld:

- Begrijpt iedereen elkaar?
- Durven werknemers en werkgevers over alles te praten?
- Verloopt het contact met klanten altijd plezierig?

In de winter 2017/2018 en 2018/2019 waren er 25 trainingen beschikbaar waarvan de kosten zijn gesubsidieerd vanuit Colland Arbeidsmarkt.

Via de stichting is het mogelijk om voor individuele werknemers en werkgevers een bijdrage te krijgen in de kosten van scholing (cursuskosten). In 2018 zijn er door de stichting 4.606 vergoedingen verstrekt. In 2017 waren dat er 4.913. In de onderstaande tabel zijn de gegevens per sector weergegeven.

Tabel 2 Subsidie cursussen

Sector	Aantal vergoedingen ¹		Bedrag ²		Gemiddelde vergoeding ³	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Bos en natuur	432	338	€ 97.778	€ 96.345	€ 226	€ 285
Groenvoederdrogerijen	-	-	-	-	-	-
Hoveniers en groenvoorziening	2.650	2.831	€ 555.799	€ 523.722	€ 210	€ 185
Paddenstoelen	9	9	€ 3.192	€ 3.338	€ 355	€ 371
Dierhouderij	128	127	€ 66.191	€ 41.796	€ 517	€ 329
Glastuinbouw	968	1.098	€ 368.509	€ 376.748	€ 381	€ 343
Open teelten landbouw	36	46	€ 25.959	€ 37.352	€ 721	€ 812
Open teelten tuinbouw	185	137	€ 88.948	€ 78.522	€ 481	€ 573
Open teelten bloembollen	59	75	€ 17.991	€ 20.016	€ 305	€ 267
Open teelten boomkwekerij	64	141	€ 25.905	€ 29.150	€ 405	€ 207
Bloembollengroothandel	75	111	€ 26.926	€ 27.400	€ 359	€ 247
Totaal	4.606	4.913	€ 1.277.198	€ 1.234.389	€ 277	€ 251

Voor sommige sectoren bestaat ook een vergoeding voor werknemers die deelnemen aan de beroepsbegeleidende leerweg (BBL). De tabel hieronder geeft een overzicht.

¹ Aantal aanvragen waarvoor subsidie is uitgekeerd.

² Totaal uitgekeerde subsidie per sector.

³ Bedrag gedeeld door aantal vergoedingen.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

Tabel 3 Subsidie BBL-opleidingen

Sector	Aantal vergoedingen		Bedrag		Gemiddelde vergoeding	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Loonwerk	1	17	€ 930	€ 14.940	€ 930	€ 879
Bos en Natuur	9	8	€ 18.840	€ 6.860	€ 2.093	€ 858
Dierhouderij, WG en WN	21	-	€ 29.188	-	€ 1.390	-
Glastuinbouw	14	12	€ 12.710	€ 1.800	€ 908	€ 150
Hoveniers en groenvoorziening	276	213	€ 650.666	€ 528.507	€ 2.357	€ 2.481
Totaal	321	250	€ 712334	€ 552.107	€ 2.219	€ 2.208

Begroting

Als gevolg van Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient de stichting de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een stichting ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor deze stichting het geval.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

Premie 2018

Het premiepercentage voor Colland Arbeidsmarkt bestaat uit een deel dat bestemd is voor activiteiten in het A-deel en een deel bestemd voor activiteiten in het B-deel. De premie verschilt per sector.

Tabel 4 Premieoverzicht per sector

Sector	Premie totaal	Premie A-deel	Premie B-deel
Bedrijfsverzorging	0,24	0,24	0,00
Bloembollengroothandel	0,46	0,24	0,22
Bos en Natuur	0,54	0,20	0,34
Dierhouderij*	0,89	0,24	0,65
Glastuinbouw**	0,81	0,24	0,57
Groenvoederdrogerijen	0,43	0,23	0,20
Hoveniersbedrijf***	1,36	0,24	1,12
Mechanisch loonwerk****	0,76	0,24	0,52
Open teelten bloembollen	0,66	0,24	0,42
Open teelten boomkwekerij	0,66	0,24	0,42
Open teelten landbouw	0,66	0,24	0,42
Open teelten tuinbouw	0,66	0,24	0,42
Paddenstoelenteelt	0,56	0,24	0,32
Varkensverbetering	0,23	0,23	0,00

* per 1 juli 2018 is het premiepercentage van het B-deel verhoogd van 0,15% naar 0,65%

** waarvan 0,25% ten behoeve van de seniorenregeling

*** waarvan 0,10% werknemerspremie ten behoeve van de seniorenregeling en 0,10% werknemerspremie ten behoeve van de scholingsregeling.

**** de premie voor de seniorenregeling is voor het jaar 2018 voor zowel de werkgever als voor de werknemer op 0% gesteld.

Risicoparaagraaf

De Stichting kent met uitzondering van de hierna beschreven situatie geen bijzondere risico's. Voor de Stichting is het behoud van de Algemeen Verbindend Verklaring (AVV) op de cao Colland van cruciaal belang. De cao Colland is de basis voor de premie-inning, de grootste inkomstenbron van de Stichting. Het intrekken of het niet verkrijgen van de AVV zal betekenen dat er een periode geen of minder inkomsten zullen zijn voor de Stichting. Het bestuur heeft hierin voorzien door afspraken te maken over het aanhouden van een reserve (minimaal de uitgaven voor een jaar). Zo wordt gegarandeerd dat bij het wegvallen van de AVV, (lang)lopende afspraken naar derden en de eigen regelingen kunnen worden gecontinueerd.

Beleggingsbeleid en -resultaten

De marktwaarde van de beleggingen inclusief liquide middelen bedraagt ultimo 2018 € 49,4 miljoen. In 2017 was dit € 43,4 miljoen. Het vermogen was eind 2018 ondergebracht op bankrekeningen bij ING, spaarrekeningen bij de ING, ABN Amro bank en Rabobank.

Ondertekening

Woerden, 17 juni 2019

Mw. M.E.C. Zweistra
werkgeversvoorzitter van het bestuur

Deloitte Accountants B.V. Dhr. J. Bosma
Voor identificatiedoeleinden werknemersvoorzitter van het bestuur
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

2 Jaarrekening

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

2.1 Balans per 31 december na resultaatverdeling (A-+B-deel)

Activa

(x € 1.000)

	2018	2017
Vorderingen en overlopende activa		
1. Te vorderen premies	6.322	5.878
2. Lopende interest	0	0
3. Overige vorderingen	5.839	3.388
	12.161	9.266
4. Liquide middelen	49.406	43.388
Totaal	61.567	52.654

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

Passiva

(x € 1.000)

	2018	2017
Eigen Vermogen		
5. Algemene reserve	51.959	45.589
Voorziening		
6. Seniorenregeling & verlofregeling	7.955	5.258
Schulden op korte termijn		
7. Nog uit te betalen verplichtingen	1.499	1.627
8. Overige schulden	154	180
	<u>1.653</u>	<u>1.807</u>
Totaal	61.567	52.654

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

2.2 Staat van baten en lasten (A-+B-deel)

(x € 1.000)

	2018	2017
Baten		
9. Direct beleggingsresultaat	-/- 103	-/- 100
	-/- 103	-/- 100
10. Bijdrage werkgevers en werknemers	23.084	22.565
	23.084	22.565
11. Buitengewone baten	2.856	0
	2.856	0
Lasten		
12. Uitkeringen	18.371	15.255
13. Administratiekosten	1.071	940
14. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	25	35
	19.467	16.230
Saldo boekjaar	6.370	6.235

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

2.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst Colland Arbeidsmarktbeleid, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten in één of meer agrarische en aanverwante sectoren.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient de stichting de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt de stichting ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de stichting het geval.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen, de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Te vorderen premies

De te vorderen premies worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien daartoe aanleiding bestaat, wordt een voorziening voor dubieuze vorderingen daarop in mindering gebracht.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva worden opgenomen tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden en deposito's opgenomen die (vrijwel) onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

ESF en Sectorplannen

De Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid is een door het ministerie van SZW erkend O&O-fonds dat gerechtigd is om ESF-aanvragen te doen in het kader van ESF Actie D (scholing voor werkenden) en Actie E (sociale innovatie). De stichting vraagt (namens de werkgevers in de Colland-sector) subsidies aan bij het Europese subsidiefonds. Vervolgens worden door het ministerie van SZW voorschotten betaald aan de stichting voor onderhanden projecten. De ontvangen voorschotten worden als

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Bevestigd bij controleverslag
d.d. 28 juni 2019

schuld verantwoord op de balans. De door de stichting aan de deelnemende werkgevers betaalde voorschotten worden verantwoord als vordering. Bij de eindafrekening van de projecten worden de voorschotten omgezet in definitieve afrekeningen en worden deze posten onderling gesaldeerd.

Sectorplan Agrarisch en Groen

Sociale partners in de agrarische en groene sector hebben het Sectorplan Agrarisch & Groen afgerond. Uitgevoerde maatregelen hebben betrekking gehad op de thema's scholing, gezondheid en duurzame inzetbaarheid. Tussentijds is het ambitieniveau voor realisatie naar beneden bijgesteld en is de vereiste 60% realisatie voor het verkrijgen van de cofinanciering behaald. Het Agentschap SZW heeft een eindbeschikking afgegeven. De ontvangen bijdrage van het Ministerie van SZW, de overhead kosten en de overige verantwoorde kosten zijn in de winst- en verliesrekening verwerkt

Voorziening Seniorenregeling & verlofdagenregeling

De voorziening is berekend voor het aantal deelnemers die in de regeling zitten per het eind van het verslagjaar. De voorziening bestaat uit drie delen: de Seniorenregeling 2008 berekend met individuele tarieven per deelnemer, de Seniorenregeling (nieuw) berekend met vaste tarieven en de Verlofdagenregeling die berekend is op basis van een vast tarief. De verplichtingen worden berekend voor de maximale duur van de regeling. Er is bij de bepaling van de voorziening geen rekening gehouden met rekenrente, toekomstige indexatie, sterftekansen, nieuwe instroom, blijfkansen en/of wederkerigheden.

Resultaatbepaling

Subsidies worden in de staat van baten en lasten verwerkt nadat deze verantwoord zijn d.m.v. een controleverklaring van de onafhankelijke accountant aan het Colland Bestuursbureau. De lasten van BBL-cursussen en reguliere cursussen worden gevormd door werkelijke declaraties die opgenomen zijn in de staat van baten en lasten per ultimo boekjaar. De overige baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Zowel gerealiseerde als ongerealiseerde resultaten op beleggingen worden verantwoord in de staat van baten en lasten.

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid bestaat uit een A- en een B-deel. In deze jaarrekening zijn derhalve een staat van baten en lasten totaal en een A-deel en B-deel opgenomen.

Bijdrage werkgevers en werknemers

De bijdragen van werkgevers en werknemers over het lopende boekjaar zijn gebaseerd op de facturatie over de periode tot en met 31 december 2018. Het verschil tussen de geschatte premie en de definitief vastgestelde premie wordt in volgende boekjaren verantwoord.

Uitkeringen

De uitkeringslasten zijn verdeeld naar de respectievelijke doelstellingen.

Toerekening baten en lasten aan A-deel en B-deel

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid bestaat uit een A- en een B-deel. In deze jaarrekening zijn derhalve een staat van baten en lasten totaal en een A-deel en B-deel opgenomen. De beleggingsopbrengsten worden verdeeld op basis van de verhouding van de reserves per 1 januari 2018. De direct aanwijsbare baten en lasten worden toegerekend aan het A- of B-deel waar deze betrekking op hebben. Voor de vergoeding van Gilde-BT, kosten accountant en bestuurskosten, wordt 10% toegerekend aan het A-deel en 90% aan het B-deel. Voor TKP is deze verdeling gelijk aan de procentuele verdeling van de premiebaten. Alle andere baten en lasten die niet direct zijn toe te wijzen aan het A- of B-deel worden verdeeld op basis van de loonsomverhouding.

Daarnaast is er vanaf 2013 onder uitkeringen een voorziening opgenomen voor toekomstige verplichtingen van de reguliere uitkeringen t.b.v. de Seniorenregeling.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan de algemene reserve.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

2.4 Toelichting op de balans per 31 december

Vorderingen en overlopende activa

1. Te vorderen premies

(x € 1.000)	2018	2017
Te vorderen premies	188	329
Nog te factureren premies	6.139	5.571
Voorziening dubieuze debiteuren	-/- 13	-/- 22
Overig	8	0
	6.322	5.878

Verloop voorziening dubieuze debiteuren

(x € 1.000)	2018	2017
Stand begin boekjaar	22	57
Vrijval	0	0
Afboekingen / bijboekingen	-/- 9	-/- 35
Stand einde boekjaar	13	22

2. Lopende interest

(x € 1.000)	2018	2017
Uit hoofde van bankrente	0	0
	0	0

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

3. Overige vorderingen

(x € 1.000)	2018	2017
Vordering betreffende niet-verantwoorde activiteitenplannen A- en B-deel		
Anthos	0	99
Stigas	0	0
VHG	0	0
VBNE	44	268
Stichting OGGV	0	0
De Unie	0	0
CUMELA Nederland	61	113
CNV Vakmensen.nl	19	148
ZLTO	88	49
LLTB	0	0
Colland Sectorraad	50	0
VNG	0	17
Stichting AGF	0	0
Stichting Bollenacademie	0	0
Stichting Fair Produce	0	0
SIGN	0	0
LTO Nederland	32	0
LTO Noord Glaskracht	136	98
LTO Noord	701	512
FNV	2.137	932
NFO	232	31
HZC	0	0
Stichting Mobiliteitscentrum Glastuinbouw	422	380
KAVB	146	612
AOAS	1.771	0
Actor	0	116
	<hr/>	<hr/>
	5.839	3.375
Overig	0	13
	<hr/>	<hr/>
	5.839	3.388

4. Liquide middelen

(x € 1.000)	2018	2017
ING Bank N.V., rekeningen-courant	2.790	3.036
ING Spaarrekeningen	19.485	19.474
Rabobank	21.894	15.640
ABN AMRO Bestuur Spaarrekening	5.237	5.238
	<hr/>	<hr/>
	49.406	43.388

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

Eigen vermogen

5. Algemene reserve

(x € 1.000)	A-deel	B-deel	Totaal
Stand 1 januari 2018	5.447	40.142	45.589
Toevoeging/onttrekking resultaat	2.316	4.054	6.370
Stand per 31 december 2018	7.763	44.196	51.959

6. Voorziening seniorenregeling & verlofregeling

(x € 1.000)	2018	2017
Stand 1 januari	5.258	7.431
Mutatie verlofregeling	38	-/- 146
Mutatie seniorenregeling	2.659	-/- 2.027
Stand per 31 december	7.955	5.258

Schulden op korte termijn

7. Nog uit te betalen verplichtingen

(x € 1.000)	2018	2017
Vooruitontvangen bijdragen ESF	0	0
Vooruitontvangen bijdragen Sectorplannen	0	232
Seniorenregeling	1.220	1.087
<i>Activiteitenplannen A- en B-deel</i>		
Anthos	3	0
Stigas	15	127
VHG	232	4
Colland Sectorraad	0	0
LTO Noord Glaskracht	0	0
LLTB	15	7
Stichting AGF	0	79
LTO Nederland	0	91
VNG	2	0
Landschappen NL	12	0
	1.499	1.627
Overig	0	0
Stand per 31 december	1.499	1.627

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

8. Overige schulden

(x € 1.000)	2018	2017
Accountantskosten	30	30
Uitvoeringskosten Gilde-BT	46	84
Uitvoeringskosten TKP	0	0
Bestuurskosten	6	4
Rente- en bankkosten	72	62
	154	180

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Bij beëindiging van de dienstverleningsovereenkomst tussen Actor Bureau voor sectoradvies (Actor) en de Stichting Colland Sectorraad is de Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid een vergoeding verschuldigd aan Actor ter compensatie van niet-gerealiseerde winsten van Actor als gevolg van de deelname aan de fiscale eenheid van Colland. De vergoeding is bestemd voor een aanvulling van het eigen vermogen van Actor, zodanig dat het eigen vermogen gelijk is aan de personeelslasten van Actor gedurende één jaar. Onder personeelslasten wordt verstaan: salarissen, pensioenlasten en sociale lasten. Het bedrag wordt afgestemd op de stand van het eigen vermogen van Actor en is gemaximeerd op € 170.000.

Voor de uitvoering van alle meerjarige activiteitenplannen (dus inclusief het sectorplan) wordt rekening gehouden met een maximale last van de beschikte subsidies, € 8.734.773. In 2018 is voor € 2.941.749 aan voorschotten betaald aan diverse organisaties.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten A-deel

2.5.1 Staat van baten en lasten A-deel

(x € 1.000)	2018	2017
Baten		
9. Direct beleggingsresultaat	-/- 10	-/- 10
	-/- 10	-/- 10
10. Bijdrage werkgevers	6.463	6.318
	6.463	6.308
11. Buitengewone baten	609	0
	609	0
Lasten		
12. Uitkeringen	4.507	4.805
13. Administratiekosten	239	119
14. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	0	0
	4.746	4.924
Saldo boekjaar	2.316	1.384

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

2.5.2 Toelichting

9. Direct beleggingsresultaat

(x € 1.000)

Onder het directe beleggingsresultaat worden verantwoord de resultaten inzake interest etc.

	2018	2017
Liquide middelen	-/- 10	-/- 10

10. Bijdrage werkgevers

(x € 1.000)

	2018	2017
Premiebaten lopend jaar	6.463	6.318
	6.463	6.318

11. Buitengewone baten

(x € 1.000)

	2018	2017
Baten bij beëindiging SUWAS	609	0
	609	0

12. Uitkeringen

(x € 1.000)

	2018	2017
	Totaal	Totaal
<i>Activiteitenplannen</i>		
Doelstelling a Personeelsbeleid en medezeggenschap	15	11
Doelstelling b Arbeidsomstandigheden	2.259	2.447
Doelstelling c Arbeidsvoorwaarden	841	1.444
Doelstelling d Overige sociale partners	240	57
Doelstelling e Arbeidsparticipatie	1.057	1.018
Doelstelling f Scholing	98	28
Doelstelling g Scholingsbeleid	8	19
	4.518	5.024
<i>Gelden voorgaande boekjaren</i>		
Afrekeningen < 2016 & overige verrekeningen**	-77	0
Afrekeningen definitieve subsidievestigingen	66	0
Kosten marktonderzoek	0	143
Bijdrage Ministerie van SZW inzake Sectorplan A&G*	0	-/- 362
	4.507	4.805

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

13. Administratiekosten

(x € 1.000)	2018	2017
Arbeidsmarktonderzoek	127	0
Uitvoeringskosten Gilde-BT Contracting B.V.	9	9
Uitvoeringskosten TKP Pensioenen	96	102
Bestuurskosten	3	3
Accountants- en advieskosten	4	5
	239	119

*Totaal ontvangen bijdrage van ministerie van SZW voor subsidie en overhead.

** Afrekeningen < 2016 betreffen niet of niet juist opgenomen verplichtingen met betrekking tot meerjarenplannen uit het verleden.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten B-deel

2.6.1 Staat van baten en lasten B-deel

(x € 1.000)	2018	2017
Baten		
9. Direct beleggingsresultaat	-/- 92	-/- 90
10. Bijdrage werkgevers en werknemers	16.620	16.247
	16.620	16.157
11. Buitengewone baten	2.247	0
	2.247	0
Lasten		
12. Uitkeringen	13.864	10.450
13. Administratiekosten	832	821
14. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	25	35
	14.721	11.306
Saldo boekjaar	4.054	4.851

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

2.6.2 Toelichting

9. Direct beleggingsresultaat

(x € 1.000)

Onder het direct beleggingsresultaat worden verantwoord de resultaten inzake interest, dividenden etc.

	2018	2017
Liquide middelen	-/- 92	-/- 90

10. Bijdrage werkgevers en werknemers

(x € 1.000)

	2018	2017
Premiebaten lopend jaar	16.620	16.247
	16.620	16.247

11. Buitengewone baten

(x € 1.000)

	2018	2017
Baten bij beëindiging SUWAS	2.247	0
	2.247	0

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

12. Uitkeringen

(x € 1.000)	2018	2017
	Totaal	Totaal
<i>Activiteitenplannen</i>		
Doelstelling a Personeelsbeleid en medezeggenschap	351	430
Doelstelling b Arbeidsomstandigheden	435	363
Doelstelling c Arbeidsvoorwaarden	1.798	2.502
Doelstelling d Overige sociale partners	616	317
Doelstelling e Arbeidsparticipatie	1.125	1.719
Doelstelling f Scholing	1.306	1.479
Doelstelling g Scholingsbeleid	1.384	2.512
	7.015	9.322
<i>Overige mutaties</i>		
<i>Voorziening seniorenregeling & verlofregeling</i>		
Onttrekking – dotatie	2.697	-/- 2.173
ESF projecten	0	0
Bijdrage ministerie van SZW inzake Sectorplan A&G*	0	-/- 792
<i>Gelden voorgaande boekjaren</i>		
Afrekeningen < 2016 & overige verrekeningen**	-/- 466	-/- 153
Afrekeningen definitieve subsidievestigingen	-/- 42	0
<i>Regulier</i>		
Doelstelling a Personeelsbeleid en medezeggenschap	0	0
Doelstelling b Arbeidsomstandigheden	0	0
Doelstelling c Arbeidsvoorwaarden	0	0
Doelstelling d Overige sociale partners	0	0
Doelstelling e Arbeidsparticipatie	2.415	2.266
Doelstelling f Scholing	2.245	1.980
Doelstelling g Scholingsbeleid	0	0
	6.849	1.128
Totaal	13.864	10.450

13. Administratiekosten

(x € 1.000)	2018	2017
Uitvoeringskosten Gilde-BT Contracting B.V.	522	492
Uitvoeringskosten TKP Pensioenen	247	261
Accountants- en advieskosten	38	44
Bestuurskosten	25	24
	832	821

De uitvoeringskosten zijn conform de contractafspraken met de verschillende partijen.

*Totaal ontvangen bijdrage van ministerie van SZW voor subsidie overhead.

** Afrekeningen < 2016 betreffen niet of niet juist opgenomen verplichtingen met betrekking tot meerjarenplannen uit het verleden.

Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

Bezoldiging bestuurders

De transacties met bestuurders hebben betrekking op de vergoedingen voor de werkzaamheden verband houdende met de bestuursvergaderingen. De vergoedingen bestaan uit vacatiegelden en reis- en verblijfskosten 2018: € 28.950 (2017: € 26.302). Deze vergoedingen hebben betrekking op zowel het A- als B-deel. Afgezien hiervan zijn geen bezoldigingen toegekend.

14. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren

(x € 1.000)	2018	2017
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	25	35
	25	35

2.7 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

De jaarrekening 2018 van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid is vastgesteld door het bestuur.

Woerden, 25 juni 2019

Mw. M.E.C. Zweistra
werkgeversvoorzitter van het bestuur

Dhr. J. Bosma
werknemersvoorzitter van het bestuur

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

3 Overige gegevens

3.1 Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

3.2 Resultaatbestemming

A-deel

(x € 1.000)	2018	2017
Toevoeging aan de algemene reserve	2.316	1.384
	2.316	1.384

B-deel

(x € 1.000)	2018	2017
Toevoeging aan de algemene reserve	4.054	4.851
	4.054	4.851

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

3.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan het bestuur van Stichting Colland Arbeidsmarkt

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2018

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting Colland Arbeidsmarkt te Woerden gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Colland Arbeidsmarkt op 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2018.
2. De staat van baten en lasten over 2018.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening".

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Colland Arbeidsmarkt zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Het bestuursverslag.
- De overige gegevens.
- De bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, in overeenstemming met RJ 640 organisaties zonder winststreven.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen ertoe leiden dat de stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.

- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen. Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 28 juni 2019

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: E.M. van der Hall RA

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019

4 Bijlagen

Overzicht meerjarenprojecten

Projectnummer	Naam project	Einde looptijd	2017	2018	2019	2020
A2018-002MJ	Aan de slag met arbeidsmigranten	31-12-19		209.574	209.574	
A2018-005MJ	Naleving en handhaving sector agrarisch en groen	31-10-20		469.149	469.149	0
B2017-032MJ	T-rijbewijs voor BOL-ers	31-12-19	25.451	2.500	0	
B2017-035MJ	Stagesimulator 3.0 MJ	31-12-19	55.000	55.000	55.000	
B2017-075MJ	Paritaire commissie open teelten cao 2017-2019	31-12-19	12.500	12.500	13.000	
B2017-077MJ	Paritaire commissie dierhouderij 2017-2019	31-12-19	12.000	12.000	13.000	
B2017-078MJ	Opleiding en ontwikkeling in de paddenstoelensector 2017- 2018	31-12-19	39.000	10.000	0	
B2017-090MJ	Van arbeidsmarktinformatie naar beleid	31-12-19	37.510	0	0	
B2017-098MJ	Voorlichtingsbijeenkomsten seniorenregeling glastuinbouw en BPL	31-12-19	8.816	8.816	0	
B2018-024MJ	Versterking van de sector loonwerk	31-12-19		230.000	230.000	
B2018-033MJ	KAVB-Jong! Netwerkgroep 2018-2019 en 2019-2020	01-07-20		19.288	33.919	14.632
B2018-035MJ	Sterke ondernemers in hechte ketens en netwerken	31-12-20		142.948	186.223	191.601
B2018-041MJ	Levenslang leren akkerbouw en vollegrondsgroententeelt	31-12-19		35.260	35.260	
B2018-073MJ	Scholingsconsulent open teelten tuinbouw 2018-2020	31-12-20		77.000	73.420	74.868
B2018-074MJ	Scholingsconsulent open teelten akkerbouw 2018-2021	31-12-20		77.000	73.420	74.868
B2018-077MJ	Keuzedeel sportveld- en golfbaanonderhoud	01-07-19		7.500	7.500	
B2018-091MJ	CIVT&U 2018 -2019	01-04-19		96.260	32.000	
B2018-092MJ	Hybride leren glastuinbouw Oostland 2018 – 2020	01-03-20		30.000	30.000	
B2018-093MJ	Scholingsconsulent boomkwekerij 2018-2020	31-12-20		308.500	158.610	161.782
B2018-094MJ	Mobiliteitscentrum glastuinbouw, Kas Groeit, 2018-2020	31-12-20		1.078.500	1.099.500	1.249.500
B2018-095MJ	Monitoren arbeidsbelasting- en diversiteit dierhouderij	31-12-19		23.500	0	
B2018-101MJ	Huisvesting open teelten	31-12-19		69.242	184.648	
B2018-102MJ	Huisvesting glastuinbouw	31-12-19		29.675	19.784	
B2018-116MJ	Duurzaamheidscongres	10-01-19		3.933	0	
B2018-117MJ	Accreditatie keurmerk huisvesting 2018-2019 open teelten	31-12-19		19.854	19.853	
B2018-118MJ	Accreditatie keurmerk huisvesting 2018-2019 glastuinbouw	31-12-19		7.236	7.236	
B2018-119MJ	Onderzoek FUWA AWWN	10-02-19		5.118	5.118	
B2018-124MJ	Kom in de Kas	30-06-19		1.000	15.750	
B2018-126MJ	Realisatie position paper groen onderwijs	31-08-21		233.680	250.000	250.000
B2018-127MJ	Blootstellingsonderzoek	30-06-19		18.150	12.100	
	Totaal		190.277	3.293.182	3.234.064	2.017.251

Voor de uitvoering van alle meerjarige activiteitenplannen wordt rekening gehouden met een maximale last van de beschikte subsidies, € 8.734.773. In 2018 is € 2.941.749 aan voorschotten betaald aan diverse organisaties.

Deloitte Accountants B.V.
 Voor identificatiedoeleinden.
 Behorend bij controleverklaring
 d.d. 28 juni 2019

Bijlage. Overzicht van ingediende verantwoordingen en accountantsverklaringen.

Projectnummer	Naam project	Aanvrager	Verantwoording	Definitieve subsidie	Accountantsverklaring	Conform doelstellingen
A2018-001	Plan van aanpak 2018	CNV Vakmensen	669.512	669.512	ja	ja
A2018-002	Activiteitenplan Colland Sectorraad 2018	Colland Sectorraad	925.108	925.108	ja	ja
A2018-003MJ	FNV Agrarische Groen 2018	FNV	707.232	707.232	ja	ja
A2018-007	Preventiezorg voor de agrarische en groene sector	Stigas	2.149.191	2.149.191	ja	ja
A2018-008MJ	Overhead M1 sectorplan 2014-2018	Stigas	37.862	37.862	ja	ja
B2016-040MJ	Studiebol	KAVB	630.274	630.274	ja	ja
B2016-053MJ	KAVB-Jong! Netwerkgroep	KAVB	46.598	46.598	ja	ja
B2016-062MJ	Professionalisering medewerkers groenvoederdrogerijen	VNG	32.525	32.525	ja	ja
B2016-087MJ	Overlegplatform Sectorkamer Voedsel, Groen en Gastvrijheid	CUMELA Nederland	28.952	28.952	ja	ja
B2016-098MJ	Geschillencommissies en paritaire commissie cao glastuinbouw	LTO Noord Glaskracht	43.371	43.371	ja	ja
B2017-031MJ	Scholingsvouchers open teelten	Projecten LTO Noord	15.918	15.918	ja	ja
B2017-035MJ	Stagestimulator 3.0 MJ	LTO Noord Glaskracht	82.350	82.350	ja	ja
B2017-037MJ	I.1 Facilitering en ondersteuning sociale partners	VBNE	185.117	185.117	ja	ja
B2017-038MJ	I.2 Communicatie arbeidsomstandigheden & arbeidsmarktbeleid	VBNE	31.306	31.306	ja	ja
B2017-039MJ	I.3 Vacatievergoeding sociale partners	VBNE	0	0	ja	ja
B2017-040MJ	I.4 Onderhoud producten	VBNE	16.278	16.278	ja	ja
B2017-045MJ	II.5 Veldwerkplaatsen	VBNE	70.785	70.785	ja	ja
B2017-046MJ	II. 6 Werkschuurbijeenkomsten	VBNE	20.755	20.755	ja	ja
B2017-047MJ	II.7 Coachingsregeling	VBNE	77.160	77.160	ja	ja
B2017-049MJ	III.1 Betrokken bij buiten	VBNE	22.896	22.896	ja	ja
B2017-050MJ	III.2 Nature fits all MJ	VBNE	29.974	29.974	ja	ja
B2017-076MJ	Aanpak duurzame inzetbaarheid 2017	Anthos	98.971	98.971	ja	ja
B2017-081MJ	VHG Excellente Scholen – excellente leerbedrijven	VHG	59.929	59.929	ja	ja
B2017-083MJ	Ontwikkelen brancherapport	LTO Noord Glaskracht	9.456	9.456	nee	n.v.t.
B2017-100MJ	Vacatiegelden sectorcommissie open teelten	NFO	31.297	31.297	nee	n.v.t.
B2017-103MJ	Circulaire tuinbouw 2017 – 2018	LTO Noord Glaskracht	12.100	12.100	nee	n.v.t.
B2018-001	Verankering cao groothandel bloembollen	Anthos	28.292	28.292	ja	ja
B2018-002	Verankering cao open teelten	Anthos	9.546	9.295	ja	ja
B2018-003	Dierhouderij	CNV Vakmensen	40.409	40.409	ja	ja
B2018-004	Glastuinbouw: naar een vitale toekomst	CNV Vakmensen	172.558	172.558	ja	ja
B2018-005	Loonwerk	CNV Vakmensen	126.887	125.000	ja	ja
B2018-006	Mushrooms fair to work	CNV Vakmensen	16.587	16.587	ja	ja
B2018-007	Open teelten fair to work	CNV Vakmensen	101.678	90.000	ja	ja
B2018-008	Werken in het groen	CNV Vakmensen	81.924	81.924	ja	ja
B2018-009	Activiteitenplan 2018	CUMELA Nederland	1.124.277	1.124.277	ja	ja
B2018-010	Beurs Cultuurtechniek 2017-2018	CUMELA Nederland	53.663	53.663	ja	ja
B2018-011	Bijdrage 2017 BTG GGI	CUMELA Nederland	20.750	20.750	ja	ja
B2018-012	Cao-boekje/website	CUMELA Nederland	4.792	4.792	ja	ja
B2018-013	Communicatie cursusaanbod	CUMELA Nederland	25.516	25.516	ja	ja
B2018-014	Communicatie Mooi Vak Man!	CUMELA Nederland	225.084	225.084	ja	ja
B2018-015	Klare taal	CUMELA Nederland	58.496	58.496	ja	ja
B2018-016	Kosten accountantsverklaring	CUMELA Nederland	5.650	5.650	ja	ja
B2018-017	Mestgassen en veilig landbouwverkeer/hosting/spoorwegovergangen	CUMELA Nederland	847	847	ja	ja
B2018-018	Paritaire commissie	CUMELA Nederland	11.294	11.294	ja	ja
B2018-019	T-rijbewijs	CUMELA Nederland	142.207	142.207	ja	ja

Deloitte Accountants B.V.
 Voor idem redoeleinden.
 Behorend bij controleverklaring
 d.d. 28 juni 2019

Projectnummer	Naam project	Aanvrager	Verantwoording	Definitieve subsidie	Accountants-verklaring	Conform doelstellingen
B2018-020	Vervolg vakmanschap	CUMELA Nederland	96.003	96.003	ja	ja
B2018-021	Belangenbehartiging sector loonwerk 2018	FNV	141.073	141.073	ja	ja
B2018-022	Gewoon Goed Werk Bos en Natuur	FNV	80.725	10.000	ja	ja
B2018-023	Gewoon goed werk paddestoelen	FNV	42.296	42.296	ja	ja
B2018-025	OR platform 2018	FNV	26.493	26.493	ja	ja
B2018-028	Platform Medezeggenschap sector Bos en Natuur	FNV	4.569	4.569	ja	ja
B2018-029	Project belangenbehartiging sector dierhouderij 2018	FNV	33.180	33.180	ja	ja
B2018-030	Project belangenbehartiging sector glastuinbouw 2018	FNV	205.001	205.001	ja	ja
B2018-031	Versterking van de sector hoveniers 2018	FNV	70.495	70.495	ja	Ja
B2018-032	Arbeidsmarktbeleid 2018	HZC	480.009	403.928	ja	ja
B2018-034	FUWA-systeem	Landschappen NL	11.710	11.710	ja	ja
B2018-036	Scholingsconsulent fruitteelt	NFO	50.922	50.922	ja	ja
B2018-037	PlantKracht	Plantum	30.000	30.000	ja	ja
B2018-038	Delen en vermenigvuldigen	Projecten LTO Noord	22.236	22.236	ja	ja
B2018-039	Kennis & informatie	Projecten LTO Noord	255.925	255.925	ja	ja
B2018-040	Leven lang leren dierhouderij	Projecten LTO Noord	55.072	55.072	ja	ja
B2018-042	Onbeperkt leerwerkbedrijf	Projecten LTO Noord	24.207	24.207	ja	ja
B2018-043	Van missie naar actie	Projecten LTO Noord	23.445	23.445	ja	ja
B2018-044	Werkgeversnetwerken	Projecten LTO Noord	25.906	25.906	ja	ja
B2018-045	Zero Accidents-sectoraanpak	Projecten LTO Noord	8.715	8.715	ja	ja
B2018-046	Zicht op flexarbeid	Projecten LTO Noord	0	0	nee	n.v.t.
B2018-047	E-learning modules, uitbreiding strippenkaart, registratiesysteem	VBNE	25.000	25.000	ja	ja
B2018-048	Modernisering cao	VBNE	2.744	2.744	ja	ja
B2018-049	Onderzoek en opstellen plan van aanpak laaggeletterdheid	VBNE	14.756	14.756	ja	ja
B2018-050	Tekenpreventie, deelname werkgroep tekenwerende kleding	VBNE	3.055	3.055	ja	ja
B2018-051	Up to date houden folders	VBNE	1.378	1.378	ja	ja
B2018-052	Arbeidsmarkt vraagstukken en personeelsontwikkeling 2018	VHG	144.601	144.601	ja	ja
B2018-053	Arbeidsomstandigheden 2018	VHG	35.130	35.130	ja	ja
B2018-054	Arbeidsvoorwaarden 2018	VHG	190.655	190.655	ja	ja
B2018-055	Doorontwikkelen kennis- en ervaringsnetwerken 2018	VHG	250.225	250.225	ja	ja
B2018-057	Marktmonitor 2018	VHG	50.000	50.000	ja	ja
B2018-058	Personeelsbeleid 2018	VHG	150.000	150.000	ja	ja
B2018-059	Scholing en kennis bedrijven 2018	VHG	65.556	65.556	ja	ja
B2018-060	Sectoraal onderwijsbeleid	VHG	56.311	56.311	ja	ja
B2018-061	Delen en vermenigvuldigen	ZLTO	20.937	20.896	ja	ja
B2018-062	Goed werkgeverschap paddestoelen	ZLTO	26.371	26.371	ja	ja
B2018-063	Kennis & informatie	ZLTO	30.832	30.832	ja	ja
B2018-064	Van missie naar actie	ZLTO	0	0	ja	ja
B2018-065	Werkgeversnetwerken	ZLTO	14.458	14.458	ja	ja
B2018-066	Zero Accidents-sectoraanpak	ZLTO	4.145	4.145	ja	ja
B2018-067	Van missie naar actie	LLTB	0	0	ja	ja
B2018-068	Kennis & informatie	LLTB	13.707	13.707	ja	ja
B2018-069	Zero Accidents-sectoraanpak	LLTB	1.175	1.175	ja	ja
B2018-075	Leren door de praktijk te ervaren	CUMELA Nederland	73.729	73.729	ja	ja
B2018-076	Scholingsvoucher dierhouderij	LTO Nederland	0	0	nee	n.v.t.
B2018-088	instroombevordering en beroepenwedstrijden	VHG	120.388	120.388	ja	ja
B2018-089	Seniorenregeling Open Teelten	LTO Nederland	8.156	8.156	ja	ja
B2018-090	Onderzoek loongebouw en seniorenregeling cao glastuinbouw	FNV	3.582	3.582	ja	ja
B2018-096	Stuurgroep Dierhouderij 2018	LTO Nederland	61.449	61.449	ja	ja
B2018-097	Secretariaat Sociaal Economisch Beleid 2018	LTO Nederland	0	0	nee	n.v.t.
B2018-098	Implementatie communicatie FUWA Dierhouderij	LTO Nederland	0	0	nee	n.v.t.
B2018-099	Seniorenregeling dierhouderij	LTO Nederland	4.347	4.347	ja	ja

De Witte Accountants B.V.
 Voor identificatie doeleinden.
 Behorend bij controleverklaring
 d.d. 28 juni 2019

Projectnummer	Naam project	Aanvrager	Verantwoording	Definitieve subsidie	Accountants-verklaring	Conform doelstellingen
B2018-100	Wat te doen tot mijn pensioen	AOAS BV	73.526	0	ja	ja
B2018-103	Beleidsadvies sector Groenvoederdrogerijen	VNG	1.732	1.732	nee	n.v.t.
B2018-104	Paritaire werkgroepen hoveniers	VHG	15.230	15.230	ja	ja
B2018-105	Drukwerk cao-boekje Bloembollengroothandel	Anthos	2.860	2.860	ja	ja
B2018-106	Ontwikkeling BCP's	CUMELA Nederland	6.097	6.097	ja	ja
B2018-107	Vouchers P&O Scans	CUMELA Nederland	4.840	4.840	ja	ja
B2018-108	Cao-afspraken garantiebanen	CUMELA Nederland	0	0	nee	n.v.t.
B2018-109	Minizines voor leerlingen vmbo	CUMELA Nederland	16.592	16.592	ja	ja
B2018-110MJ	Overhead M8 sectorplan 2014-2018	LTO Nederland	26.351	26.351	ja	ja
B2018-111MJ	Overhead M9 sectorplan 2014-2018	LTO Nederland	30.723	30.723	ja	ja
B2018-112MJ	Overhead M3 sectorplan 2014-2018	CUMELA Nederland	28.359	28.359	ja	ja
B2018-113MJ	Overhead M4 sectorplan 2014-2018	CUMELA Nederland	29.976	29.976	ja	ja
B2018-114MJ	Overhead M5 sectorplan 2014-2018	CUMELA Nederland	57.525	57.525	ja	ja
B2018-115	Filmproductie varkenshouderij	ZLTO	7.569	7.569	ja	ja
B2018-116MJ	Duurzaamheidscongres 2018-2019	LTO Noord Glaskracht	2.745	2.745	nee	n.v.t.
B2018-120	Vacatievergoeding OT landbouw	Projecten LTO Noord	1.777	1.777	nee	n.v.t.
B2018-121	Vacatievergoeding OT tuinbouw	Projecten LTO Noord	1.777	1.777	nee	n.v.t.
B2018-122	cao boekjes open teelten	Projecten LTO Noord	6.701	6.701	ja	ja
B2018-123	directeur voor 1 dag	LTO Noord Glaskracht	5.500	5.500	nee	n.v.t.
B2018-125	Waarde groen nieuwe levende tuin	VHG	101.439	101.439	ja	ja

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoelenden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 28 juni 2019