

## Schrijnwerkers Blauwe Bessen investeert in taalcursussen voor Poolse werknemers

# ‘ER IS EEN STERKER ‘WIJ-GEVOEL’ ONTSTAAN’

Dat scholing van werknemers veel kan opleveren, bewijst blauwebessenteler **Leon Schrijnwerkers**. Hij besloot vorig jaar om zijn Poolse werknemers Nederlandse taalcursussen aan te bieden. Het resultaat? Betere communicatie, minder fouten en een hechter team.

**S**chrijnwerkers Blauwe Bessen is een van de grootste blauwebessenbedrijven van ons land. Vorig jaar opende Leon Schrijnwerkers een nieuw vermeerderingsbedrijf/plantenkwekerij in Overloon. Hier kweekt hij jaarlijks 1,5 miljoen blauwebessenstruiken op, die wereldwijd worden verkocht.

### Investeren in bedrijf, investeren in mensen

Op de nieuwe kwekerij werken jaarrond zes Poolse mensen. Sommigen hebben een leidinggevende functie, anderen doen vooral productiewerk. Leon Schrijnwerkers vindt het belangrijk dat hij Nederlands kan praten met zijn vaste mensen. ‘Het maakt de communicatie binnen het bedrijf makkelijker. Bovendien is het een visitekaartje richting klanten.’

Daarom besloot hij zijn Poolse werknemers vorig jaar Nederlandse taalcursussen aan te bieden. ‘We spraken eerst vooral Engels met elkaar. Dat ging wel, maar met de nieuwe plantenkwekerij wilde ik het bedrijf professioneler maken. Wanneer je investeert in je bedrijf, moet je ook investeren in je mensen.’

### Language Switch

Na een zoektocht kwam Schrijnwerkers uit bij Language Switch, een bedrijf dat taal- en bedrijfstrainingen geeft voor agrarische bedrijven in Nederland en België. Language Switch startte vorig jaar met het geven van een basiscursus Nederlands, inmiddels draait er een vervolgcursus. De lessen vinden plaats op de kwekerij in Overloon.

De cursussen zijn niet verplicht, maar toch doen alle werknemers mee. ‘Zij weten ook: wil je samen verder komen, dan hoort die taal erbij. Bovendien wonen ze allemaal vast in Nederland; de taal spreken is belangrijk om te kunnen inburgeren.’

### Sterker teamgevoel

De inspanningen worden beloond: de Poolse werknemers praten volgens Schrijnwerkers steeds beter Nederlands. Hier plukt hij op de werkvloer de vruchten van. ‘Als ik eerst iets uitlegde, begreep niet iedereen dat. Details werden soms niet opgepikt. Hierdoor werd het werk niet altijd goed uitgevoerd. Maar het werkt ook andersom, vertelt Schrijnwerkers. ‘Wanneer de Poolse mensen iets vreemds zien aan een plant en het daarover hebben, pik ik dat nu ook op. Ook is het voor hen makkelijker om zulke dingen aan mij te vertellen.’

Er is ook een sterker teamgevoel ontstaan. ‘Eerst zaten de Poolse werknemers meestal apart en praatten zij alleen met elkaar. Nu is er meer contact tussen de Nederlandse en Poolse werknemers. Ik merk dat er veel meer een ‘wij-gevoel’ is ontstaan en dat komt het bedrijf en de werkprocessen ten goede. De taalcursussen kosten weliswaar wat, maar het is de investering meer dan waard.’ ■



### SUBSIDIE VOOR TAALCORSUSSEN

Wilt u uw werknemers taalcursussen aanbieden, mogelijk kunt u hiervoor subsidie krijgen via het fonds Colland Arbeidsmarkt. Kijk voor meer informatie op: [www.collandarbeidsmarkt.nl/zoek-op-regeling/](http://www.collandarbeidsmarkt.nl/zoek-op-regeling/) #cursusgroepen.