

EEN DAG MEEKIJKEN

met scholingsconsulent Hans Schilders



Blijven leren wordt steeds belangrijker, ook in de agrarische en groene sector. Werknemers vinden bedrijven waar zij zich kunnen ontwikkelen, aantrekkelijker als werkgever. Deze bedrijven kunnen verder doorgroeien en blijven gezond. Scholingsconsulent **Hans Schilders** helpt akkerbouwers en vollegrondsgroentetelers hierbij op weg. VanColland keek een dag met hem mee.



8.30 uur

Nieuwsberichten maken

'Als scholingsconsulent vind ik het belangrijk om akkerbouwers en vollegrondsgroentetelers op de hoogte te houden van het laatste nieuws rondom leren en ontwikkelen. Vandaag schrijf ik een nieuwsbericht over een nieuwe vakbeurs voor de vollegrondsgroenteteelt. Dit plaats ik op de website www.talentoogst.nl. Ook verstuur ik regelmatig een nieuwsbrief naar mijn contacten. Op dit moment zijn dat zo'n driehonderd werkgevers en werknemers.'

10.30 uur

Op bezoek bij ondernemer

'Het adviseren van werkgevers en werknemers is een van de belangrijkste onderdelen van mijn werk. Ik bekijk samen met de werkgever welk vakmanschap het bedrijf nodig heeft, of zijn werknemers de juiste capaciteiten hebben en hoe hij goede

mensen kan aantrekken. Het binden van goed personeel wordt steeds belangrijker. Alleen de bedrijven die erin slagen de juiste mensen te vinden en deze kunnen behouden, zullen overleven. Scholing en ontwikkeling speelt hierin een grote rol: werknemers vinden het belangrijk om zich te kunnen ontwikkelen en worden hierdoor extra gemotiveerd.

Vandaag ben ik bij een akkerbouwer in Zeeland. Ik was al eerder bij hem. We bespreken het advies dat ik voor hem heb geschreven om zijn personeelsbestand 'toekomstproof' te maken. Werknemers een opleiding of cursus laten volgen, is daar een belangrijk onderdeel van. Om te kijken welke opleiding het beste bij het bedrijf en de mensen past, schuift ook een cursus-aanbieder aan. Zo kunnen we de opleiding afstemmen op de wensen van de werkgever en maatwerk bieden.'

14.00 uur

Eigen ontwikkeling

'De scholingsconsulent akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt werkt in opdracht van de Sectorcommissie Open Teelten. Ik ben in dienst bij Actor, het bestuursbureau voor Colland. Hier krijg ik ook de kans om mezelf te ontwikkelen, bijvoorbeeld door het volgen van cursussen of het bezoeken van congressen. Vanmiddag neem ik deel aan een congres in Utrecht, waar de nieuwste ontwikkelingen worden besproken rondom opleiden en ontwikkelen.'

20.00 uur

Bijwonen studieclub-bijeenkomst

'Als scholingsconsulent is het belangrijk om in contact te komen met werkgevers en werknemers. Maar zomaar het telefoonboek pakken en gaan bellen, dat werkt niet. Daarom bezoek ik bijeenkomsten voor akkerbouwers en vollegrondsgroentetelers.

Vanavond ben ik bij een vergadering voor broccolitelers. In de pauze en na afloop praat ik met een aantal werkgevers. Op deze manier leg ik het eerste contact. Dat biedt een opening voor het maken van een afspraak. Dan gaan we samen kijken hoe ik de werknemers en de werkgever kan helpen bij het verder ontwikkelen van vakmanschap, zodat ze een zo mooi mogelijk product kunnen blijven telen.'

'Het adviseren van werkgevers en werknemers is een van de belangrijkste onderdelen van mijn werk'

22.00 uur

Einde bijeenkomst

'Tijd om richting huis te gaan en de dag af te sluiten.' ■