

# BRANCHEOPLEIDING OP MAAT VOOR WERKNEMERS IN DE GLASTUINBOUW

Het werk in de sector glastuinbouw verandert. Bepaalde beroepen verdwijnen en er komen andere beroepen bij, die meer specialistische kennis vragen. Sociale partners in de sector glastuinbouw (werkgeversvertegenwoordigers LTO Glaskracht en Plantum, en werknemersvertegenwoordigers CNV Vakmensen en FNV) verwachten dat er de komende jaren meer vraag naar vakmensen komt. Ondertussen zien zij ook dat het aanbod aan vakmensen juist afneemt. Er is minder nieuwe instroom. En omdat iedereen langer door moet werken, verwachten ze ook dat werknemers vaker van beroep gaan veranderen.

**M**et een brancheopleiding kunnen we op al deze dingen inspelen,' vertelt Anneke Postma. Zij is opleidingsmanager bij Kas groeit. Sociale partners hebben Kas groeit gevraagd om een brancheopleiding te ontwikkelen. 'Een brancheopleiding is bijvoorbeeld een goede manier om zij-instromers op te leiden voor het vak. Of om huidige werknemers te helpen zich verder te ontwikkelen.'

## **Wat is een brancheopleiding?**

'Een brancheopleiding wordt door de branche ontwikkeld en erkend. De opleiding is niet geaccrediteerd. Dat betekent dat de opleiding niet is getoetst aan de kwaliteitseisen van de overheid. Iedere branche geeft zelf invulling aan de opleiding en de eisen voor het diploma. De brancheopleiding glastuinbouw is een vakopleiding voor volwassenen, vanaf 23 jaar. De opleiding is bedoeld voor werknemers en potentiële

werknemers in de glastuinbouw die nog geen erkend vakdiploma hebben. Of alleen een diploma hebben in een andere richting. We werken bij het ontwikkelen van de brancheopleiding samen met de AOC's. Zij hebben al veel ervaring met het opleiden van werknemers, die kunnen we goed gebruiken.'

## **Hoe zijn jullie gestart?**

'We zijn begonnen met het in kaart brengen van de beroepen in de sector, samen met bedrijven. We hebben bekeken wat de verschillende beroepen met elkaar te maken hebben; waar is overlap, wat zijn verschillen en waar verbreden en verdiepen beroepen zich? We hebben ook naar arbeidsmarkttrends gekeken. Waar moeten werknemers in de glastuinbouw bijvoorbeeld in 2020 goed in zijn? Daarna hebben we bekeken wat werknemers moeten leren, zodat ze daar in 2020 ook

echt goed in zijn. Daar kwam de eerste koppeling met opleiden.'

## **Kun je dat verder uitleggen?**

'We hebben gekeken welke cursussen en opleidingen er al 'te koop' zijn. En of dat past bij de beroepen in de sector. Voor teeltmedewerkers willen we een aanvullende opleiding ontwikkelen. Daarmee kunnen bijvoorbeeld zij-instromers zich omscholen. Teamleiders, teeltspecialisten en bedrijfsleiders hebben al een goede basis. Voor hen gaan we aan de slag met een opleidingsmanager en leercoach. Werknemers uit deze groep beginnen met een test om te bepalen waar zij al staan en waar zij behoefte aan hebben. Samen met de opleidingsmanager wordt een leerroute bepaald op basis van het bestaande cursusaanbod, aangevuld met e-learning en coaching on-the-job. Om bij te houden



hoever iemand is met de leerroute, ontwikkelen we een registratiesysteem. De leercoach helpt de student om terug te kijken op zijn leerproces en daar zelf verantwoordelijkheid voor te nemen.

Er komt nog veel meer bij kijken. Werkgevers in de glastuinbouw die dit lezen en geïnteresseerd zijn kunnen contact opnemen met Kas groeit voor meer informatie, via telefoonnummer 088 - 3292070 of [info@kasgroeit.nl](mailto:info@kasgroeit.nl). Wij leggen het dan graag verder uit.'

#### **Wanneer kunnen de eerste deelnemers aan de brancheopleiding starten?**

'Zover zijn we nog niet, al gaat het sneller dan verwacht. We hebben met veel betrokken partijen gesproken en daaruit een projectteam samengesteld. Daarmee gaan we de inhoud en toetsingsmethode verder ontwikkelen.' ■

## **SUCCESSVOLLE BRANCHEOPLEIDING VOOR HOVENIERS**

De sector hoveniers heeft al een aantal jaar ervaring met een brancheopleiding. VHG brancheopleiding is een vakopleiding die in de avonden gegeven wordt en richt zich speciaal op werkenden in de sector of mensen die in de toekomst in de sector willen gaan werken. De opleiding wordt gegeven op een aantal licentiescholen. Max Merkelbach volgde de brancheopleiding en is heel enthousiast. 'Jongeren moeten rond hun twaalfde al kiezen voor een vak en gaan soms op hun achttiende al aan het werk. Logisch dat zij na een paar jaar gaan twijfelen. Ik had ook al een opleiding en een aantal jaar werkervaring in een andere richting, toen ik besloot de brancheopleiding te volgen. Mijn vader heeft een hoveniersbedrijf en is betrokken VHG-lid. Hij wees mij op de opleiding. Het grote voordeel van VHG brancheopleiding is dat ik vakken als Nederlands en Engels niet nogmaals hoefde te volgen. Je bent echt bezig met waar je mee bezig hoort te zijn, het vak.'

Ik denk dat een brancheopleiding ook zeker interessant is voor andere sectoren. In de hovenierssector is het wat mij betreft in ieder geval een groot succes. Het is op dit moment lastig om vakmensen te vinden. Voor werkgevers is de brancheopleiding dan echt een uitkomst. Ik heb van collega-hoveniers gehoord dat zij vooral positieve en gemotiveerde mensen zoeken. Die kunnen overdag al wat werkervaring opdoen bij het bedrijf en worden opgeleid via de brancheopleiding.'

Hoveniersbedrijven die premie afdragen aan het fonds Colland Arbeidsmarkt kunnen voor VHG brancheopleiding subsidie aanvragen. Kijk op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl) voor de voorwaarden.