

Stichting Overbruggingsfonds (OBF)

Jaarverslag 2017

COLOFON

Administrateur
Gilde-BT Contracting B.V.
Venrayseweg 32, 5928 NZ Venlo
Postbus 3189, 5902 RD Venlo

Inhoud

1	Bestuursverslag	3
1.1	Kerncijfers	3
1.2	Algemene gegevens	4
1.3	Ontwikkelingen in het boekjaar 2017 en toekomstverwachting	6
2	Jaarrekening	12
2.1	Balans per 31 december 2017 na resultaatbestemming	12
2.2	Staat van baten en lasten over 2017	14
2.3	Algemene toelichting	15
2.4	Toelichting op de balans	16
2.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	18
2.6	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	20
3	Overige gegevens	21
3.1	Gebeurtenissen na balansdatum	21
3.2	Resultaatbestemming	21

1 Bestuursverslag

1.1 Kerncijfers

Financiële gegevens (x € 1.000)

	2017	2016	2015	2014	2013
Premiebaten	0	0	0	0	0
Premiepercentage*	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mutatie voorziening te betalen uitkeringen	0	-/- 400	0	350	115
Administratiekosten	79	86	90	96	86
Belegd vermogen ultimo boekjaar	12.358	13.000	12.683	13.373	12.821
Beleggingsopbrengst	560	430	610	1.212	921
Rendement	4,5%	3,3%	4,8%	9,1%	7,2%
Reserves ultimo boekjaar	11.555	12.006	12.643	12.694	11.819
Resultaat	-/- 451	-/- 637	-/- 51	875	702

*) Het bestuur heeft besloten om in 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 en 2017 geen premie te innen.

Toelichting op de kerncijfers

Het rendement is ten opzichte van 2016 gestegen van 3,3% naar 4,5%. Het rendement wijkt af van het op pagina 9 gemeld rendement (4,3%). Het verschil wordt verklaard door het toepassen van twee berekenmethodes (het rendement op pagina 9 wordt berekend op dagbasis conform de 'Time-Weighted Return'-methode en het opgenomen rendement in de kerncijfers wordt berekend op basis van het gemiddelde vermogen; (bij deze methode van rendement berekening worden de beleggingskosten meegenomen).

1.2 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

De naam van de stichting is: Stichting Overbruggingsfonds, hierna ook te noemen: de stichting.
Zij is statutair gevestigd te Woerden.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel het financieren van geldelijke verstrekkingen ten behoeve van werknemers in de agrarische sectoren Land- en tuinbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen (Loonwerk), Open Teelten en de ondernemingen Van Kessel en Hommel, indien overeenkomstig een bij de cao overeengekomen overbruggingsregeling geen arbeid wordt verricht.

Statutaire colleges

Bestuur

De stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit vier leden, die als volgt worden benoemd:

Namens de werkgeversorganisaties

- Eén lid te benoemen door LTO Nederland;
- Eén lid door CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland).

Namens de vakorganisaties

- Eén lid te benoemen door FNV;
- Eén lid door CNV Vakmensen.nl.

Samenstelling bestuur per 31 december 2017

Leden werkgeverszijde	Plaatsvervangende leden	Organisatie
Mevrouw M.E.C. Zweistra (werkgeversvoorzitter)	Mevrouw. J. Tuinenga	CUMELA Nederland
De heer W.H. van den Boomen	De heer J. Sanders	LTO Nederland
Leden werknemerszijde	Plaatsvervangende leden	Organisatie
Mevrouw N. van der Veen (per 01-01-2018 werknemersvoorzitter)	De heer H. Onstwedder	FNV
De heer J. Bosma	De heer H.N.M. Stroek	CNV Vakmensen.nl

Mevrouw Zweistra was in 2017 voorzitter van het bestuur. Het bestuur is in 2017 tweemaal bijeen geweest, namelijk op 6 april en 6 november.

Administrateur

De uitvoering van de regeling van de stichting en het daaraan verbonden geldelijk beheer zijn onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan Gilde-BT Contracting B.V.

Venrayseweg 32

5928 NZ Venlo

Postbus 3189

5902 RD Venlo

Tel. 0900 – 0402328

internet: www.collandarbeidsmarkt.nl

De werkgevers- en werknemersadministratie is onder verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan TKP (Colland OBF), Europaweg 27, 9723 AS Groningen

Postbus 451, 9700 AL Groningen

Tel. (050) 582 19 90

Accountant

Deloitte Accountants B.V.

Adressen werkgevers- en vakorganisaties

Land en Tuinbouworganisatie Nederland (LTO)

Postbus 29773

2502 LT Den Haag

(070) 33 82 700

www.lto.nl

Cultuurtechnische werken en grondverzet, mestdistributie en loonwerken in de agrarische sector in Nederland (CUMELA Nederland)

Postbus 1156

3860 BD Nijkerk

(033) 24 74 900

www.cumela.nl

FNV

Postbus 9208

3506 GE Utrecht

0900 9690

www.fnv.nl

CNV Vakmensen.nl

Postbus 2525

3500 GM UTRECHT

(030) 7511500

www.cnvvakmensen.nl

1.3 Ontwikkelingen in het boekjaar 2017 en toekomstverwachting

Jaarverslag

Het bestuur van de Stichting Overbruggingsfonds (OBF) presenteert hierbij het jaarverslag over 2017. In dit jaarverslag vindt u de verrichte werkzaamheden en het gevoerde beleid in dat jaar. Tevens geeft het jaarverslag inzage in de financiële positie en de wijzigingen hierin en in de resultaten van het fonds.

Het Overbruggingsfonds

De stichting stelt werkgevers in staat om periodes van onwerkbaar weer en daarmee samenhangend gebrek aan werk financieel op te vangen, en medewerkers zo veel mogelijk in vaste dienst te houden. De stichting is opgenomen in de cao's voor de sectoren Landbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen (loonwerksector), Open Teelten, en de ondernemingscao Van Kessel.

Opbouw rechten

Werknemers in dienst van een werkgever ressorterend onder een van de deelnemende cao's met een (geregistreerd) dienstverband voor onbepaalde tijd met overbruggingsmogelijkheid bouwen rechten op. Voor iedere volledig gewerkte maand worden 2,5 overbruggingsdagen opgebouwd. Bij opbouw gedurende 12 volle maanden leidt dit tot het maximale aantal van dertig overbruggingsdagen.

Vergoeding overbruggingsdagen

De werkgever kan in de overbruggingsperiode bepalen dat de werkzaamheden als gevolg van directe of indirecte weersgesteldheid geen doorgang vinden. Tijdens de overbruggingsdagen betaalt de werkgever ingevolge de cao Landbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen (LEO) of cao Open Teelten het volledige brutoloon door. De werkgever kan vervolgens een deel van het loon via Gilde-BT Contracting B.V. declareren bij het Overbruggingsfonds.

De periode waarin van deze regeling gebruik kan worden gemaakt, loopt van 15 november tot en met 31 maart. Voor LEO-bedrijven geldt dat van de overbruggingsdagen die niet benut zijn voor overbrugging in de periode 15 november tot 1 april er maximaal 10 kunnen worden opgenomen in de periode 1 april tot 15 november daaropvolgend.

De vergoeding van een gedeelte van het loon vindt plaats na afloop van de declaratieperiode.

Het Overbruggingsfonds hanteert voor iedere overbruggingsdag een vaste vergoeding die jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld.

Declaraties

Declaratie vindt alleen plaats over hele dagen (halve dagen worden niet vergoed). Het aantal dagen dat door een werknemer gebruik kan worden gemaakt van de overbruggingsregeling is afhankelijk van de omvang en duur van het dienstverband waaronder hij valt (het maximale aantal is dertig dagen). De werkgever krijgt echter slechts het aantal dagen vergoed dat de werknemer heeft opgebouwd en wat hij heeft gedeclareerd.

Tot 1 januari 2005 werd de werkgeverspremie (na verrekening van de verschuldigde administratiekosten) aan de werkgever gerestitueerd als meer premie was betaald dan gedeclareerd. In de praktijk hield dit in dat de werkgeverspremie altijd werd gerestitueerd aan de werkgever. Het bestuur heeft dan ook besloten vanaf 2005 de werkgeverspremie niet langer te innen. Het bestuur besluit jaarlijks of er premie geïnd moet worden. De werkgever moet wel het werkgeversaandeel in de administratiekosten betalen. Werknemers betalen in principe 1/3 deel van de lastendekkende premie voor een uitkering gedurende 30 dagen. Het niet benutte werknemersdeel wordt gereserveerd en gebruikt om, indien mogelijk, de werknemerspremie voor het volgende jaar te verlagen. Vanwege de stand van de

werknemersreserve is de premie voor 2017 op 'nul' gesteld.

Bij Gilde-BT Contracting B.V. worden declaraties digitaal afgehandeld. Dit moet het gebruik van de regeling verhogen en afhandeling van ingediende declaraties versnellen. Werkgevers worden bij ieder declaratiemoment gewezen op de mogelijkheid van het kunnen indienen van een declaratie. Declaraties worden binnen vijf werkdagen afgehandeld. Voor de sector Loonwerk is vanwege het gebruik van OBF-dagen in de zomerperiode, de mogelijkheid van twee declaratiemomenten ingevoerd.

De OBF-regeling is een goed alternatief voor de regeling onwerkbaar weer via het UWV, waarvan het gebruik door bepalingen in de agrarische cao's niet langer mogelijk is.

Sociale partners hebben in de achterliggende cao onderhandelingen afgesproken om de OBF regeling gesloten te maken. Dit houdt in dat het niet langer mogelijk is om nieuwe arbeidsovereenkomsten met overbrugging aan te gaan. Het bestuur van het fonds heeft hiermee ingestemd. Voor de sector Loonwerk geldt deze afspraak per 9 oktober 2017 en voor de sector Open Teelten per 1 januari 2018. De OBF-regeling kan nog wel toegepast worden voor de lopende OBF-contracten die gesloten zijn voor genoemde data.

Meer informatie over de OBF-regeling is te vinden op www.collandarbeidsmarkt.nl.

Terugblik economie en financiële markten

Het jaar 2017 was in meerdere opzichten uniek. Het was het jaar van de verkiezingen, het Chinese Volkscongres, de Bitcoin en de terugkeer van opkomende markten. Eind 2016 leek het grootste risico voor 2017 het politieke risico. Na de Brexit en de Amerikaanse presidentsverkiezingen, zouden populistische anti-europartijen in Europa wel eens een verkiezing kunnen winnen. Die onzekerheid piekte een maand voor de Franse presidentsverkiezingen. Frankrijk koos echter overtuigend voor Macron, en dus voor de centrumpartij La République en marche! (REM) boven extreem links of rechts. De ruime overwinning van REM betekende ook dat de risico's op het verder uiteenvallen van de Europese Unie en het einde van de euro duidelijk zijn afgenomen. Door deze ontwikkeling leek het belang van de Duitse verkiezingen niet groot. Hoewel niemand twijfelde over de vierde termijn van Merkel, pakte de uitkomst van de verkiezingen uit als een tegenvaller voor het CDU, dat met 33% van de stemmen sinds 1949 niet meer zo klein is geweest.

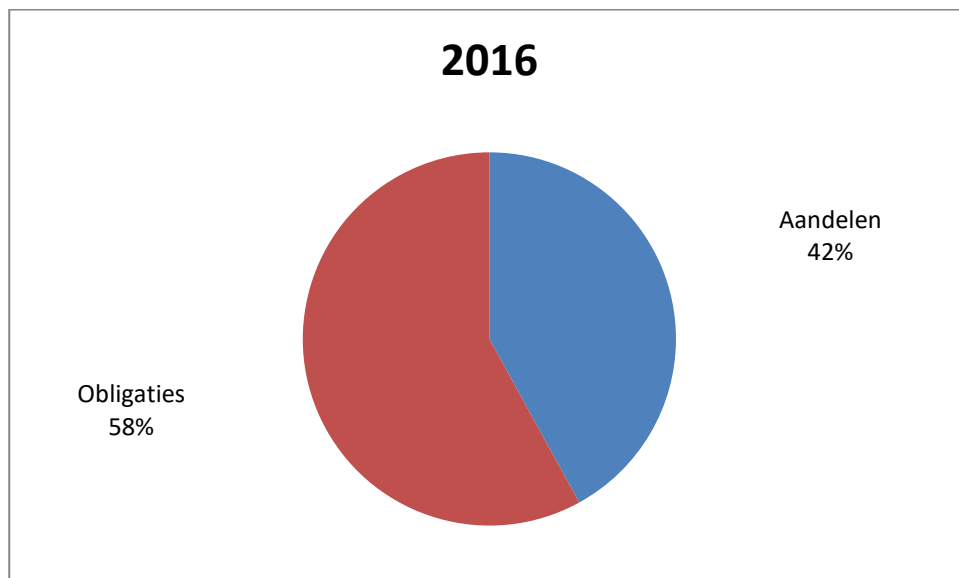
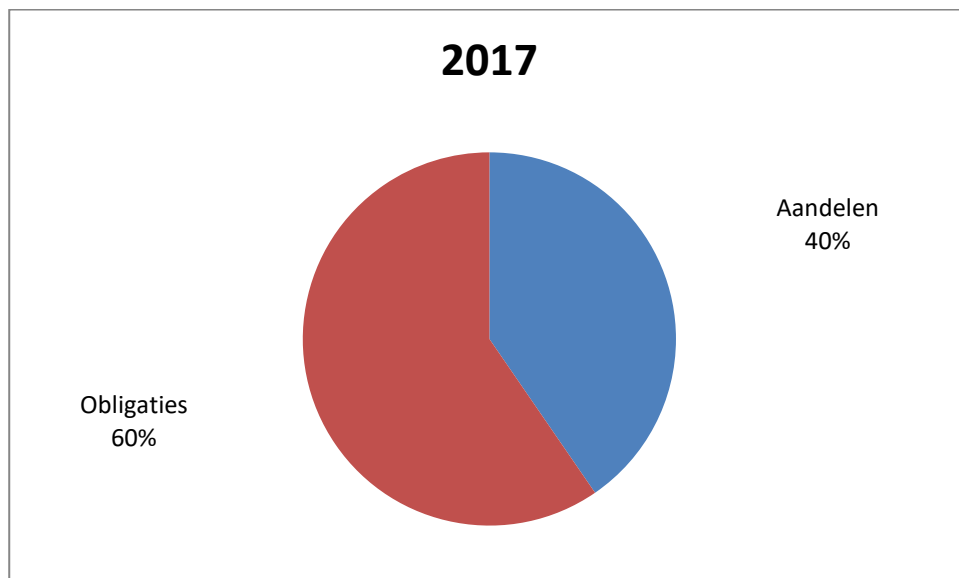
Eén van de redenen waarom financiële markten eind 2016 positief reageerden op de overwinning van Trump, was het lonkende perspectief van belastingverlagingen en deregulering. Bijna een jaar later blijkt dat Trump nog weinig van zijn beloftes heeft kunnen realiseren, met als belangrijke uitzondering de belastingwet. Hierdoor gaat het federale tarief tot 2025 voor de meeste huishoudens omlaag. Bedrijven krijgen een permanente verlaging van de vennootschapsbelasting van 35 naar 20%, waarschijnlijk vanaf 2019.

2017 was een bijzonder beleggingsjaar. De financiële markten waren opvallend kalm. De angst van beleggers voor sommige events bleek onterecht. Er hebben dan ook geen grote correcties plaatsgevonden. Beurzen stegen naar nieuwe recordstanden. In dollars gemeten behaalde de wereldwijde aandelenindex zelfs iedere maand een positief rendement. Groei van de wereldeconomie was de grootste drijfveer. Opvallend was dat alle regio's een positieve bijdrage leverden. De Chinese economische groei bleef op peil en de Europese economie groeide zelfs boven verwachting. De gevreesde politieke risico's zijn grotendeels verdwenen. Bedrijven en consumenten zijn optimistischer over de toekomst. Bedrijfswinsten namen toe en daar hebben vooral aandelen van geprofiteerd.

De Europese Centrale Bank heeft ervoor gekozen het opkoopprogramma (QE) af te bouwen met een open einde. De centrale bank halveert de omvang van het QE tot €30 miljard per maand, maar zal na september 2018, tot wanneer QE is verlengd, niet abrupt stoppen met aankopen. Het beleid zal dus nog voor langere tijd zeer ruim blijven.

Portefeuille

De waarde van de beleggingen eind 2017 bedroeg € 12,4 miljoen (2016: € 13 miljoen). De daling van de beleggingsportefeuille gedurende 2016 is toe te schrijven aan een onttrekking aan de portefeuille. De stichting voert het beleid om het vermogen te beleggen volgens een verdeling van 60% in een gespreide euro vastrentende waardenportefeuille en 40% in een gespreide Europese aandelenportefeuille. Met deze verdeelsleutel wordt er prudent beleid gevoerd met een hogere rendementsverwachting. Gezien het lage rendement op liquide middelen wordt het niveau van deze categorie actief beheerd om overtollige posities zoveel mogelijk te voorkomen. De verdeling van het vermogen naar beleggingscategorieën gewaardeerd op marktwaarde was als volgt:



Rendement

In 2017 is er een netto totaalrendement (na kosten) behaald van 4,3%. De beleggingscategorie aandelen heeft positief bijgedragen in 2017. Vastrentende waarden rendeerden eveneens positief. Onderstaande tabel geeft de performance weer, uitgesplitst naar de verschillende categorieën waarin voor het fonds wordt belegd.

	2017	2016
Aandelen	9,60%	2,10%
Vastrentende waarden	1%	3,30%
Liquide middelen	-0,13%	-4,30%
Totaal beleggingen	4,30%	3,30%

Aandelen

In Europa bleef de verwachte volatiliteit grotendeels uit door positieve macro-economische cijfers en goed politiek nieuws. De MSCI Europe Index Net Return stond eind december 9,1% hoger dan op 1 januari. Ook in de VS werden de koersen de hoogte in gestuwd: de Dow Jones eindigde ruim 25% hoger dan begin 2017. Desondanks bleven Amerikaanse aandelen in euro achter bij het wereldwijde gemiddelde, iets wat de afgelopen vijf jaar niet meer is voorgekomen. De zwakkere dollar was dan ook één van de grote verrassingen van 2017. Maar dé grote verrassing van het jaar waren de Emerging Markets, die behoorden tot de best presterende markten wereldwijd. De Aziatische economieën profiteerden van de stabiele Chinese economie, wat resulteerde in een sterke conjunctuur en aantrekkelijke aandelenwaarderingen. De MSCI Emerging Markets TR liet over 2017 een stijging zien van 20,6%. De aandelenportefeuille van de stichting presteerde met 9,6% beter dan de benchmark (9,1%).

Vastrentende waarden

De lange rente is in 2017 amper gestegen. Dat kwam vooral door de aanhoudend lage inflatie in de eurozone (circa 1,5%). In percentages uitgedrukt waren de fluctuaties van de Duitse 10-jaarsrente indrukwekkend, in absolute getallen gemeten was de rentebeweging beperkt. In januari 2017 was deze 0,43%, het hoogtepunt werd bereikt in juni 2017 met 0,53%, het jaar werd afgesloten met een renteniveau van wederom circa 0,43%.

In oktober 2017 maakte de Europese Centrale Bank (ECB) bekend dat het opkoopprogramma in 2018 wordt afgebouwd. Van januari tot september wordt maandelijks nog 30 miljard euro aan schulden opgekocht, de helft van wat nu gangbaar is. De ECB kiest voor een geleidelijke afbouw om schrikreacties op de financiële markten te voorkomen. Wat er na september 2018 gebeurt is niet duidelijk. De verwachting is dat het opkoopprogramma in de resterende maanden van 2018 stapsgewijs helemaal wordt stopgezet. Met het besluit is het einde in zicht van een ongekend grootschalig stimuleringsprogramma, dat in maart 2015 begon. Er is nu voor in totaal 2165 miljard euro aan staatsleningen en bedrijfsobligaties opgekocht. In september 2018 zal de teller op 2570 miljard euro staan. Het rendement van de obligatieportefeuille van de stichting bleef met een rendement van 1% licht achter bij het rendement van de benchmark van 1,2%.

Financiën

In 2017 bedraagt de totale premie inclusief administratiekosten binnen het Overbruggingsfonds feitelijk 7,33%. Op deze totale premie wordt een korting toegepast van 6,99%. De resterende 0,34% zijn administratiekosten. In 2017 is er voor de administratiekosten een feitelijke premie vastgesteld, maar niet geïnd. De premie wordt geheven over het BTER-loon.

Begroting

Als gevolg van Richtlijn 640, lid 305, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. De laatste is voor het fonds het geval.

Premiepercentagetabel verdeeld naar sectoren

Sector / bedrijven	Premie totaal	Premie korting	Netto premie	Premie werk- gever	Premie werk- nemer
LEO (loonwerksector)	7,33	6,99	0,34	0,23	0,11
Gebr. Van Kessel	7,33	6,99	0,34	0,23	0,11
Landbouw	7,33	6,99	0,34	0,23	0,11
Boomkwekerijen	7,33	6,99	0,34	0,23	0,11

De administratiekosten bedragen 0,34%. Hiervan dragen werkgever en werknemer resp. 2/3^e en 1/3^e van de lasten. Van de premie werkgever wordt 1/2^e geheven bij de werkgevers en de andere 1/2^e wordt ten laste gebracht van de algemene reserve. De premie werknemer 1/3^e wordt sinds 2010 niet meer geheven, omdat het bestuur eveneens besloten heeft deze ten laste te brengen van de algemene reserve. Het werkgeversdeel wordt ook niet geheven conform de werknemers.

Actieve bedrijven en deelnemers

	2017	2016	2015	2014
Actieve deelnemers	1.458	1.530	1.568	1.527
Actieve bedrijven	227	244	250	257

Uitkeringen

Hieronder treft u een overzicht aan van het aantal uitkeringen over de jaren 2013 tot en met 2017, naar de stand van 31 december 2017.

Tabel 1

	2017	2016	2015	2014	2013
Verzonden formulieren	-	-	-	-	-
Ontvangen declaraties	1.009	1.099	1.033	1.059	1.173
Nog niet afgehandeld	-	-	-	-	-
Toekenningen	1.009	1.099	1.032	1.052	1.131*
Afwijzingen	-	-	1	7	42
Nog niet uitgekeerd	-	-	-	-	-

*) Dit is seizoen 2012 / 2013 en zomer 2013.

Tabel 2. Uitkeringsbedragen per boekjaar

(x € 1.000)	2017	2016	2015	2014	2013
Definitief vastgestelde premie	-	-	-	-	-
Uitkeringen	914	966	555	224	115
Reservering premie werknemersdeel	2.436	2.521	2.620	2.534	2.775

In bovenstaande tabel staan de bedragen die in de desbetreffende boekjaren in totaal zijn opgenomen als premie en als uitkeringen.

Tabel 3. Aantal gedeclareerde dagen per boekjaar

(x € 1.000)	2017	2016	2015	2014	2013	Totaal*	Maximaal aantal dagen**
Seizoen 2011-2012	-	-	-	-	6.727	6.727	57.180
Seizoen 2012-2013	-	-	-	1.012	14.973	15.985	53.655
Seizoen 2013-2014	-	-	107	10.967	-	11.074	50.668
Seizoen 2014-2015	-	128	11.400	-	-	11.528	44.673
Seizoen 2015-2016	-	11.385	-	-	-	11.385	43.590
Seizoen 2016-2017	10.337	-	-	-	-	10.337	43.740

* Totaal gedeclareerde dagen

** Aantal te declareren dagen op basis van aantal contracten maal maximaal te declareren dagen

2 Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2017 na resultaatbestemming

Activa

(x € 1.000)	2017	2016
Financiële vaste activa		
1. Beleggingen	12.358	13.000
2. Liquide middelen	285	93
Totaal	12.643	13.093

Passiva

(x € 1.000)	2017	2016
Eigen vermogen		
3. Algemene reserve	2.312	2.259
4. Bestemmingsreserve premierestitutie werknemers	9.243	9.747
	<hr/>	<hr/>
	11.555	12.006
Voorziening		
5. Voorziening te betalen uitkeringen	1.050	1.050
Schulden op korte termijn		
6. Overlopende passiva	38	37
	<hr/>	<hr/>
Totaal	12.643	13.093

2.2 Staat van baten en lasten over 2017

(x €1.000)	1 januari – 31 december 2017	1 januari – 31 december 2016
Baten		
7. Bijdragen werkgevers en werknemers	0	0
8. Opbrengst beleggingen	560	430
Totale baten	<hr/> 560	<hr/> 430
Lasten		
9. Mutatie voorziening te betalen uitkeringen	0	400
10. Uitkeringen	914	566
11. Administratiekosten	79	86
12. Overige lasten	18	15
Totale lasten	<hr/> 1.011	<hr/> 1.067
 Resultaat	 -/- 451	 -/- 637

2.3 Algemene toelichting

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Grondslagen van waardering

De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

Beleggingen

De beleggingen worden gewaardeerd tegen actuele waarde per balansdatum, waarbij zowel ongerealiseerde als gerealiseerde waardeveranderingen direct in de winst-en-verliesrekening worden verantwoord.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is gesplitst in een bestemmingsreserve premierestitutie werknemers en een algemene reserve. De bestemmingreserve premierestitutie werknemers omvat de nog niet bestede gelden door werknemers inclusief de hieraan toe te rekenen beleggingsopbrengsten. De beleggingsopbrengsten worden verdeeld over beide reserves naar rato van de hoogte van de reserves ultimo vorig boekjaar.

Voorziening

De hoogte van de voorziening te betalen uitkeringen is gebaseerd op de nog uit te keren overbruggingsdagen als gevolg van onwerkbaar weer, rekening houdend met de reeds ingediende declaraties en verwachte aantal declaraties. Voor het lopende seizoen heeft het bestuur deze voorziening bepaald op € 1.050.000. De onttrekkingen en toevoegingen mbt de voorziening worden verantwoord via de winst-en-verliesrekening.

Schulden op korte termijn

Opgenomen schulden en overlopende passiva worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen van resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen baten en lasten die betrekking hebben op het boekjaar.

Zowel gerealiseerde als ongerealiseerde resultaten op beleggingen worden verantwoord in de rekening van baten en lasten.

Administratiekosten

De administratiekosten betreffen de vergoeding aan Gilde-BT Contracting B.V. Verder is voor TKP Pensioen B.V. een vergoeding opgenomen voor het uitvoeren van de werkgeversadministratie.

2.4 Toelichting op de balans

1. Beleggingen

(x €1.000)	Totaal
Stand per 1 januari 2017	13.000
Bij: aankopen	19
Af: verkopen	1.202
Koersresultaat	541
Stand per 31 december 2017	12.358

2. Liquide middelen

(x €1.000)	2017	2016
ING Bank N.V., rekening-courant	278	93
Rabobank, rekening-courant	2	0
Rabobank, beleggingsrekening	5	0
	285	93

3. Algemene reserve

(x €1.000)	2017	2016
Stand per 1 januari	2.259	2.239
Bij: resultaatbestemming boekjaar	53	20
Stand per 31 december	2.312	2.259

Voor een specificatie van de resultaatbestemming wordt verwezen naar bladzijde 21.

4. Bestemmingsreserve premierestitutie werknemers

(x €1.000)	2017	2016
Stand per 1 januari	9.747	10.404
Bij: resultaatbestemming boekjaar	-/- 504	-/- 657
Stand per 31 december	9.243	9.747

Voor een specificatie van de resultaatbestemming wordt verwezen naar bladzijde 21.

5. Voorziening te betalen uitkeringen

(x € 1.000)	2017	2016
Stand per 1 januari	1.050	650
Muttie voorziening te betalen uitkeringen	0	400
Stand per 31 december	1.050	1.050

Vergoeding loonkosten

De reservering per seizoenjaar is als volgt:

(x € 1.000)	2017	2016
2017-2018	1.050	0
2016-2017	0	1.050
	1.050	1.050

Alle schulden van en voor 2017 zijn in de daaropvolgende jaren uitbetaald en/of verrekend in de exploitatie.

De onvoorspelbaarheid van oorzakelijke variabelen is de reden waarom besloten is om de voorziening voor maximaal een jaar te bepalen.

6. Overlopende passiva

(x € 1.000)	2017	2016
Accountantskosten	10	10
Administratiekosten Gilde-BT Contracting B.V.	9	12
Kosten Bestuursbureau	3	0
Uitvoeringskosten beheer administratie	12	8
Uit te betalen individuele regelingen	0	7
Beheerskosten beleggingen	4	0
	38	37

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

7. Bijdragen werkgevers en werknemers

(x € 1.000)	2017	2016
Premie opbrengst lopend jaar	0	0
Premie opbrengst voorgaande jaren	0	0
	<hr/>	<hr/>
	0	0
Premiereductie lopend jaar	0	0
Premiereductie voorgaande jaren	0	0
	<hr/>	<hr/>
	0	0
Totaal	0	0

8. Opbrengst beleggingen

(x € 1.000)	2017	2016
<i>Aandelen en obligaties</i>		
Directe opbrengsten	0	0
Indirecte opbrengsten: gerealiseerd	35	241
Indirecte opbrengsten: ongerealiseerd	541	212
	<hr/>	<hr/>
	576	453
Af: beheerskosten beleggingen	-/- 16	-/- 23
	<hr/>	<hr/>
	-/- 16	-/- 23
Totaal	560	430

9. Mutatie voorziening te betalen uitkeringen

(x € 1.000)	2017	2016
Stand per 1 januari	1.050	650
Stand per 31 december	1.050	1.050
Mutatie voorziening te betalen uitkeringen	<hr/>	<hr/>
	0	-/- 400

10. Uitkeringen

(x € 1.000)	2017	2016
<i>Vergoeding loonkosten</i>		
Lopend jaar	914	566
Voorgaand jaar	0	0
	914	566

11. Administratiekosten

(x € 1.000)	2017	2016
Administratiekosten boekjaar software/back-office	44	46
Administratiekosten boekjaar financiële administratie	13	18
Administratiekosten boekjaar TKP Pensioenen	22	22
	79	86

De administratiekosten zijn gedaald ten opzichte van 2016. Dit doordat Gilde-BT Contracting B.V. minder tijd heeft moeten besteden aan het correct voeren van de financiële administratie.

12. Overige lasten

(x € 1.000)	2017	2016
Accountantskosten	11	10
Bestuurskosten	7	5
	18	15

Bezoldiging bestuurders

De transacties met bestuurders hebben betrekking op de vergoedingen voor de werkzaamheden verband houdende met de bestuursvergaderingen. De vergoedingen bestaan uit vacatiegelden 2017: € 4.181 (2016: € 1.642). Hierin zijn vergoedingen van reis- en verblijfkosten verrekend.

2.6 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

De jaarrekening 2017 van de Stichting Overbruggingsfonds is vastgesteld in de bestuursvergadering van 17 mei 2018 te Woerden.

Mw. M.E.C. Zweistra

werkgeversvoorzitter van het bestuur

Mw. N. van Veen

werknemersvoorzitter van het bestuur

3 Overige gegevens

3.1 Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn over het verslagjaar 2017 geen gebeurtenissen na balansdatum te melden.

3.2 Resultaatbestemming

Algemene reserve

(x € 1.000)	2017	2016
Beleggingsopbrengst	105	76
Premiereductie	0	0
Premieopbrengsten	45	46
Overige baten/lasten	-/- 97	-/- 102
Toevoeging aan de algemene reserve	53	20

Bestemmingsreserve premierestitutie werknemers

(x € 1.000)	2017	2016
Beleggingsopbrengst	455	353
Premiereductie	-/- 3.395	-/- 3.531
Reservering premie werknemersdeel	2.436	2.521
Toevoeging aan de bestemmingsreserve	-/- 504	-/- 657