



# Seniorenregeling Glastuinbouw

Vraagt u zich wel eens af hoe het moet met het opschuiven van de AOW-leeftijd? En hoe werkgever en werknemer er gezamenlijk voor kunnen zorgen dat zij verantwoord en met plezier blijven werken? Mogelijk biedt gebruik van de seniorenregeling vanuit Colland een oplossing.

## Wat houdt de seniorenregeling in?

- 80% werken met behoud van 90% van het bruto loon.
- Fulltimers gaan vier in plaats van vijf dagen werken.
- Ook parttimers kunnen gebruik maken van de seniorenregeling. De vergoeding wordt naar rato vastgesteld.
- De werkgever wordt gecompenseerd voor het loonverlies door middel van een vergoeding vanuit het fonds Colland Arbeidsmarkt.

## Wat zijn de voordelen?

- Rust tussen het zware fysieke werk door.
- Langer gezond en gemotiveerd werken.
- Meer ruimte voor het gezin/ familie.
- De werkgever krijgt ruimte voor kennisoverdracht van ervaren werknemers naar de volgende generatie. Zo blijft waardevolle kennis en ervaring behouden.

## Wat betekent het voor uw pensioen?

De seniorenregeling heeft bij elk salarisoniveau een andere invloed op de pensioenopbouw. Op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl) vindt u een aantal rekenvoorbeelden. Wilt u weten wat de exacte gevolgen voor uw persoonlijke situatie zijn? Neem dan contact op met (de pensioenconsulenten) van BPL Pensioen via:

- Werkgevers: (050) 522 40 00 of [werkgever@bplpensioen.nl](mailto:werkgever@bplpensioen.nl)
- Werknemers: (050) 522 30 00 of [deelnemer@bplpensioen.nl](mailto:deelnemer@bplpensioen.nl)



Jos (62)

Jos wil graag meer hersteltijd. "Ik heb last van mijn rug en wat ander klein fysiek ongemak. Een dag minder werken stelt me in staat de rest van de week volop mee te blijven doen."

### Wat zijn de voorwaarden? ▾

Werknemers kunnen gebruik maken van de seniorenregeling als zij:

- Tenminste vijf jaar achter elkaar minimaal 26 weken per jaar werkzaam zijn geweest in de glastuinbouwsector;
- 62 jaar of ouder zijn.

### Hoe vraagt u de regeling aan? ▾

- Een werknemer dient drie maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek in bij de werkgever.
- De werkgever dient vervolgens digitaal een aanvraag in via het Colland Administratie Systeem (CAS).

Colland Arbeidsmarkt vergoedt een vaste vergoeding per seniorendag aan de werkgever. Deze wordt elk halfjaar achteraf automatisch uitbetaald. Kijk voor de hoogte van de vergoeding op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl)

### Meer weten? ▾

Kijk voor meer informatie over de seniorenregeling en de voorwaarden op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl). Heeft u nog vragen over de seniorenregeling? Neem dan contact op met de Colland Backoffice: 0900 - 040 13 28 of [info@colland-administratie.nl](mailto:info@colland-administratie.nl)

Hans is werkgever in een sierteeltbedrijf. "Met oog op de toekomst en uit sociaal belang, vind ik het belangrijk de werknemers niet uit te putten. Ten eerste komt niemand meer met plezier naar het werk en ten tweede doet het de kwaliteit van het werk geen goed."



Hans (55)

De seniorenregeling Glastuinbouw wordt mede mogelijk gemaakt door:

