

## C Verstrekkingenreglement

### Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

- a. *WW*  
de Werkloosheidswet;
- b. *werkgever*
  1. de werkgever in de zin van de cao overbruggingsfonds;
  2. de werkgever in de zin van een andere, voor een bepaalde agrarische sector afgesloten, en bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geregistreerde cao, waarin met instemming van het bestuur van de Stichting Overbruggingsfonds is voorzien in dezelfde regeling ter zake van inkomensaanvullingen als in de onder 1. bedoelde cao;
- c. *werknemer*  
de werknemer in de zin van de cao Overbruggingsfonds die op basis van een vast dienstverband met deelname aan het overbruggingsfonds in dienst is bij een werkgever als bedoeld onder b;
- d. *regeling*  
de cao Overbruggingsfonds;
- e. *fonds*  
de Stichting Overbruggingsfonds als bedoeld in artikel 3 van de cao Overbruggingsfonds;
- f. *loon*  
het premieplichtig loon in de zin van de cao Overbruggingsfonds;
- g. *onwerkbaar winter- en zomerdagen*
  1. hele werkdagen gelegen in de overbruggingsperiode waarop naar het oordeel van de werkgever in verband met, dan wel als direct - of indirect gevolg van de weersgesteldheid door de werknemer geen arbeid wordt verricht.
  2. winterdagen – dit zijn de dagen in de periode 15 november – 1 april
  3. zomerdagen(\*) – dit zijn de dagen in de periode 1 april – 15 november
  - (\*) Geldt alleen voor de sector Loonwerk.
  4. Nadere informatie is opgenomen in de cao Open Teelten en cao Loonwerk.
- h. *overbruggingsperiode*  
de periode vastgelegd in de sectorcao waarbinnen als gevolg van onwerkbaar dagen een beroep kan worden gedaan op de overbruggingsregeling;
- i. *dienstverband met overbrugging*
  1. een vast fulltime dienstverband.
  2. voor vaste deeltijd dienstverbanden gelden de bepalingen uit deze cao naar rato van het parttime dienstverband. De werknemer werkt minimaal zes uur per week en een werkdag telt minimaal 3 aaneengesloten uren.

## Artikel 2 Deelneming

1. De werkgever neemt voor één of meer van zijn werknemers deel aan de regeling indien:
  - de werkgever de werknemer bij de administrateur van het fonds heeft aangemeld en heeft laten registreren; en
  - voor de werknemer de verschuldigde premies als bedoeld in het heffingsreglement worden afgedragen.
2. De werkgever neemt voor de betreffende werknemer deel vanaf de datum van aanvang van het dienstverband met overbrugging.
3. De werkgever draagt zorg voor de in het vorige lid bedoelde registratie, door een afschrift van de door werkgever en werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst binnen een maand na datum aanvang dienstverband met overbrugging aan het fonds te zenden.
4. De sociale partners in de sectoren landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen (LEO) en Open Teelten hebben in hun cao bepaald dat werkgevers en werknemers per respectievelijk 9 oktober 2017 en 1 januari 2018 geen arbeidsovereenkomsten met overbrugging kunnen sluiten. Voor arbeidsovereenkomsten met overbrugging die zijn aangegaan voor genoemde data blijft de cao OBF van toepassing.

## Artikel 3 Opbouw van rechten

1. Vanaf de datum dat de werknemer is aangemeld wordt over iedere volle kalendermaand van het dienstverband bij de werkgever, een recht op vergoeding voor onwerkbaar dagen opgebouwd.
2. Over iedere volle kalendermaand bouwt een werknemer met een vast dienstverband 2,5 overbruggingsdagen op tot een maximum van 30 dagen per kalenderjaar.
3. Het recht dat opgebouwd wordt in de maanden januari tot en met december van enig jaar kan leiden tot een vergoeding voor onwerkbaar dagen gelegen in de overbruggingsperiode.

## Artikel 4 Recht op verstrekking

1. De werkgever heeft ten behoeve van een werknemer recht op een verstrekking van het fonds indien:
  - er sprake is van één of meerdere onwerkbaar dagen;
  - de deelnemer op deze dagen in dienst is bij de werkgever op basis van een dienstverband met overbrugging;
  - de deelnemer gedurende de gehele onwerkbaar dag geen arbeid verricht;
  - en voor zover de deelnemer tijdens het dienstverband met overbrugging met de werkgever voldoende overbruggingsdagen heeft opgebouwd.

2. De werkgever kan aanspraak maken op een verstrekking van het fonds voor iedere onwerkbaar dag, doch ten hoogste voor het aantal tijdens dit dienstverband opgebouwde dagen, met een maximum van 30 dagen per overbruggingsperiode. De opgebouwde 30 dagen kunnen bij het fonds alleen gedeclareerd worden binnen de daartoe vastgestelde perioden.
3. Op ten behoeve van andere deelnemers opgebouwde overbruggingsdagen, dan wel op ten behoeve van de werknemer tijdens een vorig dienstverband opgebouwde overbruggingsdagen, kan geen aanspraak worden gemaakt.

#### Artikel 5 Hoogte verstrekking

- a. De door het fonds aan een werkgever voor één van zijn werknemers te verstrekken vergoeding wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. Het fonds hanteert hiervoor vaste vergoedingen per overbruggingsdag, welke jaarlijks worden vastgesteld door het bestuur.
- b. het bestuur deelt het vastgestelde bedrag van de vergoeding jaarlijks schriftelijk aan de werkgever mede, voor actuele bedragen verwijzen wij u naar [www.colland.nl](http://www.colland.nl)

#### Artikel 6 Maximering verstrekkingen

1. De door het fonds over de gehele overbruggingsperiode per deelnemer te verstrekken vergoeding bedraagt, ten hoogste de in artikel 5 genoemde vergoeding over het aantal opgebouwde dagen in een jaar, met een maximum van dertig.

#### Artikel 7 Declaratie

1. De verstrekking vindt plaats op basis van het door het fonds vastgestelde en door de werkgever ingediende digitale declaratieformulier.
2. De werkgever legt in de eigen administratie de opname van de OBF dagen vast. De opname wordt mede ondertekend door de werknemer. Het fonds kan steekproefsgewijs deze informatie bij de werkgever opvragen.
3. Indiening declaratie  
De werkgever kan de declaratie uitsluitend digitaal indienen bij het fonds. Het fonds attendeert iedere werkgever bij de start van een nieuwe declaratieperiode.
4. Voor de sector Loonwerk bestaan per jaar twee declaratiemomenten:
  - a) per 1 april (periode indiening declaratie: 1 april tot 1 juni van ieder jaar);
  - b) per 15 november (periode indiening declaratie: 15 november tot 15 december van ieder jaar);
5. Voor de sector Open Teelten bestaat 1 declaratiemoment per jaar:
  - a) per 1 april (periode indiening declaratie 1 april tot 1 juni van ieder jaar)

## Artikel 8 Beslissing omtrent de declaratie

1. De werkgever ontvangt uiterlijk binnen zes weken een beslissing ter zake van de aan hem te verstrekken vergoeding.
2. De beslissing vermeldt:
  - de deelnemer ten behoeve waarvan de vergoeding wordt verstrekt;
  - een specificatie van de dag(en) waarover recht op een vergoeding bestaat;
  - een berekening van het opgebouwde recht op verstrekkingen.

## Artikel 9 Terugvorderingen

Het bestuur van het fonds vordert hetgeen op grond van de regeling ten onrechte betaald is terug.

## Artikel 10 Beslissingen

1. Beslissingen inzake de toekenning, weigering, herziening of terugvordering van een verstrekking worden door het bestuur van het fonds genomen.
2. Beslissingen inzake weigering, herziening of terugvordering van een verstrekking zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk ter kennis van de werkgever gebracht.

## Artikel 11 Mandatering van bevoegdheden

1. Het bestuur van het fonds is bevoegd bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te mandateren aan:
  - a. een uit - en door het bestuur van het fonds aangewezen commissie welke moet zijn samengesteld naar het aan artikel 5 van de statuten ten grondslag liggende beginsel van pariteit;
  - b. de administrateur.
2. De administrateur is onder goedkeuring van het bestuur van het fonds bevoegd één of meer personeelsleden van de administrateur te machtigen tot het voor - en namens haar uitoefenen van de haar op grond van het bepaalde in het eerste lid toegekende bevoegdheden.
3. Het in het eerste lid bedoelde mandaatbesluit wordt bij dit reglement gevoegd.

## Artikel 12 Kennelijke onredelijkheid

Indien de toepassing van het in de voorgaande artikelen bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslist het bestuur van het fonds.

## Artikel 13 Geschillen

1. Bezwaren tegen beslissingen van het bestuur van het fonds, alsmede bezwaren met betrekking tot de datum van ingang, dan wel de hoogte van een toegekende verstrekking, dan wel de hoogte van de te betalen premiebedragen, dienen binnen

vier weken na dagtekening van de desbetreffende beslissing schriftelijk te worden voorgelegd aan het bestuur van het fonds.

2. Het bestuur van het fonds beslist binnen twee maanden na kennisneming op bezwaren als bedoeld in het vorige lid.

#### Artikel 14 Wijziging van het reglement

1. Het bestuur van het fonds is bevoegd dit reglement te wijzigen.
2. Een beslissing van het bestuur van het fonds tot wijziging van dit reglement wordt medegedeeld aan de hoofdbesturen van de in artikel 5 eerste lid van de statuten genoemde organisaties.

#### Artikel 15 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur van het fonds.