

Tekst: Gonny van der Vlis

Sectorplan Agrarisch en Groen aanjager projecten

Afgelopen drie jaar werden diverse maatregelen ingezet vanuit het Sectorplan Agrarisch en Groen om de duurzame inzetbaarheid van werknemers te verbeteren. Het sectorplan heeft zijn vruchten afgeworpen. Een aantal maatregelen uit het sectorplan wordt voortgezet. Stigas gaat aan de slag met Werken aan morgen 3.0. En de activiteiten voor het stimuleren van de instroom en de begeleiding van arbeidsgehandicapten, gaan door in het project 'Op naar de 100.000 banen'. Ook in de cumelasector (loonwerksector) worden twee projecten op een vernieuwde manier voortgezet.



Op diverse loonwerkbedrijven zijn vanuit het sectorplan praktijkdagen georganiseerd voor BBL-leerlingen. Die waren bedoeld om jongeren breder inzetbaar te maken. Ze maakten kennis met meerdere facetten van het loonwerk. 'Leerlingen blijven vaak hun hele opleiding bij hetzelfde leerbedrijf. Tijdens de praktijkdagen kijken ze ook eens bij andere bedrijven in de keuken, die bijvoorbeeld met andere machines werken.'

Praktijkdagen vullen lesprogramma aan

Dick Klop, adviseur scholing bij CUMELA Nederland, legt uit dat de praktijkdagen uit het sectorplan sociale partners hebben geïnspireerd tot een vervolgproject. 'Het grootste verschil is de betrokkenheid van de school. De praktijkdagen zijn nu onderdeel van de opleiding. Daardoor past het beter in het lesprogramma. Bijna alle scholen doen mee. De praktijkdagen krijgen ook een meer regionale inkleuring. Lentiz Maasland neemt de leerlingen bijvoorbeeld mee naar cultuurtechnische bedrijven die werken op sportvelden. Dat is in het oosten van het land veel minder van toepassing.'

'Daarnaast organiseren we de praktijkdagen nu ook voor BOL-leerlingen,' vult Jannie Takkebos aan. Zij is door sociale partners aangesteld als projectleider en helpt scholen en bedrijven met voorbeeldcontracten et cetera. 'We hebben door het sectorplan veel ervaring op kunnen doen met verschillende soorten programma's en typen praktijkbedrijven. Die hebben we gebruikt om de criteria op te stellen voor het vervolgproject. Er is een structuur neergezet om te zorgen dat alle scholen en bedrijven op dezelfde manier werken.'

Onderlinge communicatie verbeteren

96 loonwerkbedrijven volgden een communicatietraining in het kader van het sectorplan Agrarisch en Groen. Deze incompany bedrijfstrainingen werden georganiseerd om de onderlinge communicatie en daarmee ook de arbeidsverhoudingen te verbeteren. Hoe verloopt de communicatie met uw werknemers? Begrijpen ze altijd wat u bedoelt? Communiceren ze onderling goed met elkaar? Durven ze over alles te praten? 'Communicatie is een speerpunt van sociale partners. Daarom besloten zij de communicatietrainingen voort te zetten onder de vlag van Mooi Vak Man!. En stellen zij 25 trainingen gratis beschikbaar.

De training is tijdens het sectorplan op basis van de evaluaties en de ervaringen van de trainers waar nodig bijgesteld. We konden er dus zo mee verder,' aldus Klop. 'We denken na over een vervolg. De communicatie in het bedrijf is natuurlijk niet na een dag trainen ineens veranderd. Nazorg helpt daarbij. Sommige bedrijven hebben de trainers zelf nog ingehuurd voor een vervolg.'

Bent u geïnteresseerd in de training 'Klare taal' kijk dan op www.mooivakman.nl/bedrijfstraining-klare-taal/.