

>> Dashboard duurzame inzetbaarheid voor hoveniers

# Ontwerp en onderhoud JOUW INZETBAARHEID voor de toekomst

Hoveniers zijn dagelijks bezig met het ontwerpen, aanleggen en onderhouden van groen. Maar zijn zij ook bezig met de toekomst van het bedrijf en hun werknemers? Zoals zij bij het ontwerpen van een tuin al bedenken hoe die er over een aantal jaar uit ziet. En weten zij welk onderhoud nodig is om inzetbaar te kunnen blijven? Het dashboard duurzame inzetbaarheid hoveniers helpt om inzetbaarheid ook eens op die manier te bekijken.

Sociale partners in de sector hoveniers (Branchevereniging VHG, CNV Vakmensen en FNV agrarisch en groen) vinden het belangrijk dat werkgevers en werknemers nadenken over inzetbaarheid. Daarom is het 'Dashboard duurzame inzetbaarheid hoveniers' ontwikkeld. Dit dashboard geeft een compleet overzicht gekoppeld aan de thema's: vitaal, gezond en veilig werken, balans en werkplezier, ontwikkeling. Werkgever en werknemer kunnen hiermee samen aan de slag. Het dashboard vindt u op:

**[www.inzetbaarheidhoveniers.nl](http://www.inzetbaarheidhoveniers.nl)**




**Marcel Muskens**

*Mede-eigenaar Hoveniersbedrijf de Langstraat*

*'Als werknemers sporten vind ik dat positief.'*

## Vitaal, gezond en veilig werken

Marcel Muskens is mede-eigenaar van Hoveniersbedrijf De Langstraat. Hij volgde voordat hij in het hoveniersbedrijf van zijn vader kwam werken een opleiding tot sportleraar. 'Als werknemers sporten vind ik dat positief. Het draagt bij aan de motivatie, je wordt fitter en gezonder en kunt tijdens het sporten even je hoofd leeg maken. Maar het brengt ook een risico op blessures met zich mee. Daar ben ik me van bewust.'

Vorig jaar was het ziekteverzuim hoger dan voorheen. Toen is er met Stigas een workshop georganiseerd om werknemers bewust te maken van het belang van gezond en veilig werken. 'Ik riep enthousiast dat ik voor de lunch wel friet zou regelen. Waarop de Stigas adviseur vroeg of ik daar niet beter broodjes gezond van kon maken. Een eyeopener; werknemers stimuleren begint met het goede voorbeeld. Er is nu altijd fruit aanwezig in de kantine. Dat neemt niet weg dat we ook nog weleens een frietje met elkaar eten.'

## Balans en werkplezier

Werkplezier vindt Marcel Muskens het allerbelangrijkste in het bedrijf. 'Het is een tegeltjeswijsheid, maar echt op ons bedrijf van toepassing. Als je doet wat je leuk vindt hoeft je nooit te werken. Door als team met plezier te werken verbetert ook de relatie met klanten. Zie het als een sportteam met een sterk clubgevoel. Iedereen wil deel uitmaken van de club die kampioen wordt.'

Als iemand privé ergens mee zit is daar ruimte voor. Dat is immers de basis om goed te kunnen werken. Ik stimuleer werknemers om met elkaar te bespreken wat er speelt.' Werknemers kunnen gebruik maken van sociale regelingen, zoals het vaderschapsverlof. 'Het komt natuurlijk niet altijd uit als iemand ineens verlof op wil nemen. Aan de andere kant, door een werknemer die aangaf vaker bij zijn gezin te willen zijn ben ik daar zelf ook over na gaan denken. Nu neem ik ook af en toe een middag vrij om bij mijn kinderen te zijn.'

## Ontwikkeling

Ieder jaar in de winterperiode organiseert het bedrijf een cursusdag voor alle werknemers. 'Het onderwerp wisselt. We hebben het gehad over duurzame inzetbaarheid en hoe de werknemers denken tot hun 67e te kunnen blijven werken. Ook een BHV-cursus, marketingtraining en uitleg over een verlichtingssysteem zijn de afgelopen jaren aan de orde geweest. Soms is het dus heel praktisch, de andere keer iets taaiere stof.' Marcel Muskens wil graag dat de werknemers allround hoveniers zijn, die zich bewust zijn van alle facetten van het bedrijf. 'Ook van de saaier thema's onthoudt iedereen wel iets. Als team vullen we elkaar aan.'

Tijdens het jaarlijkse functioneringsgesprek inventariseert hij de opleidingswensen. 'Soms constateer je tijdens zo'n gesprek ook dat iemand iets wil waar in het bedrijf eigenlijk geen ruimte voor is. Ik probeer daar altijd naar te luisteren. Het is belangrijk dat de werknemer zich gehoord voelt, ook al kunnen we er niet altijd invulling aan geven. Ontwikkeling zit hem niet alleen in scholing overigens, dat gebeurt ook veel door de samenwerking met elkaar.'