

Colland Sector-fiche Loonwerk 2014

10 januari 2015

	Per ultimo derde kwartaal 2014 tenzij anders vermeld	Loonwerk	w.v. agrarisch loonwerk	w.v. cultuur-technische werken	Colland
Bedrijven	1. Aantal bedrijven maandgemiddelde 2013**	2.208	1.240	968	15.361
	2. Aantal bedrijven 2006-2013 (index 2006=100)**	98	-	-	90
	3. Aandeel bedrijven kleinbedrijf (tot en met 10 werknemers)	68%	72%	64%	76%
	4. Aandeel bedrijven met een cao	93%	93%	94%	82%
Werknemers	5. Aantal werknemers op de eigen loonlijst maandgemiddelde 2013**	21.970	10.406	11.564	118.020
	6. Aantal werknemers 2006-2013 (index 2006=100)**	108	-	-	98
	7. Aandeel werknemers kleinbedrijf (tot en met 10 werknemers)	25%	30%	20%	23%
	8. Aantal extern personeel t.o.v. intern personeel	24%	18%	29%	38%
	9. Aandeel uitzendkrachten ten opzicht van intern personeel	4%	4%	5%	23%
	10. Aandeel bedrijven met uitzendkrachten	37%	28%	50%	49%
	11. Aandeel kosten uitzendwerk t.o.v. de totale loonkosten	13%	11%	15%	32%
	12. Aandeel werknemers met vast dienstverband	84%	83%	84%	67%
	13. w.v. aandeel vrouwen	7%	9%	6%	23%
	14. w.v. aandeel jongeren (15-24 jaar)	15%	15%	14%	12%
	15. w.v. aandeel ouderen (55 jaar en ouder)	11%	13%	10%	13%
	16. w.v. aandeel opleiding middelbare school of lbo	44%	43%	44%	40%
	17. w.v. aandeel opleiding HBO of WO	10%	11%	8%	13%
	18. w.v. aandeel groene functie	33%	43%	24%	46%
	19. w.v. aandeel uitvoerende of dienstverlenende functie	49%	53%	45%	53%
Instroom	20. Aandeel bedrijven met nieuwe instroom in afgelopen jaar	36%	35%	38%	32%
	21. Aandeel nieuwe medewerkers t.o.v. aantal werknemers (intern)	6%	5%	6%	16%
	22. Aandeel schoolverlaters in de nieuwe instroom	23%	35%	15%	25%
	23. Aandeel werkenden in de nieuwe instroom	63%	57%	67%	50%
	24. Aandeel werklozen of herintreders in de nieuwe instroom	14%	8%	19%	24%
Uitstroom	25. Aandeel bedrijven met uitstroom in afgelopen jaar	34%	31%	39%	33%
	26. Aandeel medewerkers vertrokken t.o.v. aantal werknemers	6%	6%	5%	17%
	27. Aandeel vertrekkende medewerkers werkloos	5%	6%	5%	8%
	28. Aandeel vertrekkende medewerkers met pensioen	11%	12%	10%	4%
	29. Aandeel vertrekkende werknemers naar andere sector dan Colland	29%	31%	28%	10%
Groei	30. Saldo van instroom en uitstroom in afgelopen jaar	0,1%	-0,8%	0,9%	-1,8%
Personeels-behoefte	31. Aandeel bedrijven met openstaande vacatures	7%	6%	8%	7%
	32. Aandeel openstaande vacatures t.o.v. aantal werknemers	1,0%*	0,9%*	1,2%*	1,6%
	33. Aandeel bedrijven met moeilijk vervulbare vacatures	71%*	64%*	79%*	60%
	34. Aandeel moeilijk vervulbare vacatures	55%*	59%*	53%*	36%
	35. Aandeel bedrijven met nieuwe instroom komende jaar	22%	18%	26%	22%
	36. Aandeel nieuwe werknemers komende jaar t.o.v. aantal werknemers	3%*	2%*	3%*	13%

Bron: Colland (**) en Panteia. *Indicatief.

Toelichting:

Bedrijven (1-4). Het aantal bedrijven is gebaseerd op de Colland-registratie per ultimo 2013. Het aandeel met een cao is gebaseerd op het arbeidsmarktonderzoek (zie verder).

Werknemers (6-19). Het aantal werknemers op de loonlijst is gebaseerd op de Colland-registratie per eind juni 2014. Het betreft maandgemiddelden per jaar van 2006 tot en met 2013. Het aandeel extern personeel, d.w.z. werknemers niet op de loonlijst, is afkomstig van het arbeidsmarktonderzoek. Hieronder vallen uitzendkrachten, freelancers, collegiale inleen, payrollmedewerkers en andere inleenkrachten. Stagiairs en meewerkende familieleden vallen hier buiten.

Nieuwe instroom (20-24). De instroom betreft nieuw personeel dat in de afgelopen 12 maanden is aangenomen (1 oktober 2013-2014). Het betreft alleen personeel op de eigen loonlijst.

Uitstroom (26-29). De uitstroom betreft alle werknemers van de eigen loonlijst die in de afgelopen 12 maanden uit dienst zijn gegaan.

Groei (30). De groei van het aantal werknemers is gebaseerd op het saldo van nieuwe instroom en de uitstroom op jaarbasis. Dit aandeel kan negatief of positief zijn.

Personeelsbehoefte (33-36). De personeelsbehoefte omvat een aantal thema's. Het aandeel bedrijven met openstaande vacatures betreft

bedrijven die op het meetmoment actief naar personeel zoeken. Moeilijk vervulbare vacatures zijn vastgesteld op basis van het oordeel van de werkgever zelf.

De toekomstige personeelsbehoefte is vastgesteld door aan de werkgever te vragen hoeveel personen er in de komende 12 maanden vermoedelijk zullen worden aangenomen.

Opzet arbeidsmarktonderzoek:

Het arbeidsmarktonderzoek van Colland is een onderzoek onder bedrijven die bij Colland zijn aangesloten. Het onderzoek is uitgevoerd door Panteia. Het betreft de stand van zaken per oktober 2014.

Alle Colland-bedrijven zijn benaderd, ofwel met een online vragenlijst, ofwel met een telefonische vragenlijst. In totaal hebben 3.216 van de 15.361 bedrijven deelgenomen (21%). De uitkomsten zijn representatief voor Colland. Er zijn in totaal 20 deelsectoren onderscheiden.

Van de 2.208 bedrijven in loonwerk hebben 342 bedrijven deelgenomen (15%). De onderzoekers achten de uitkomsten voor de deelsector representatief.

Contactgegevens:

Meer gedetailleerde informatie over de deelsector en het volledige onderzoeksrapport zijn vinden via <http://www.collandarbeidsmarkt.nl/arbeidsmarkt-informatie.html>.