

Colland Sector-fiche loonwerk 2016

Per ultimo 2015 tenzij anders vermeld		Loon- werk	w.v. agra- risch loon- werk	w.v. Cultuur- tech- nische werken	Colland
Bedrijven	1. Aantal bedrijven	2.152	1.189	963	15.356
	2. Aantal bedrijven 2006-2015 (index 2006=100)**	96			90
	3. Aandeel bedrijven kleinbedrijf (tot en met 10 werknemers)	68%	73%	60%	76%
	4. Aandeel bedrijven met een cao	97%	97%	97%	92%
Werknemers	5. Aantal werknemers op de eigen loonlijst maandgemiddelde 2015	21.417	9.731	11.686	113.487
	6. Aantal werknemers 2006-2015 (index 2006=100)**	107			96
	7. Aandeel werknemers kleinbedrijf (tot en met 10 werknemers)	26%	34%	19%	31%
	8. Aantal extern personeel ten opzichte van intern personeel	18%	15%	20%	37%
	9. Aandeel uitzendkrachten ten opzicht van intern personeel	4%	4%	5%	23%
	10. Aandeel bedrijven met uitzendkrachten	28%	19%	40%	38%
	11. Aandeel kosten uitzendwerk t.o.v. de totale loonkosten	10%	11%	10%	26%
	12. Aandeel bedrijven die te maken hebben met een of meer piekperiodes in het jaar	78%	91%	62%	78%
	13. Aandeel werknemers met vast dienstverband	89%	91%	88%	74%
	14. w.v. aandeel vrouwen	7%	7%	7%	20%
	15. w.v. aandeel jongeren (15-24 jaar)	18%	18%	19%	17%
	16. w.v. aandeel ouderen (55 jaar en ouder)	12%	11%	14%	13%
	17. w.v. aandeel opleiding middelbare school of lbo	35%	38%	32%	32%
	18. w.v. aandeel opleiding HBO of WO	7%	6%	7%	9%
	19. w.v. aandeel uitvoerende of dienstverlenende functie	73%	77%	70%	77%
Instroom	20. Aandeel bedrijven met nieuwe instroom in afgelopen jaar	34%	29%	41%	29%
	21. Aandeel nieuwe medewerkers t.o.v. aantal werknemers	6%	6%	7%	15%
	22. Aandeel schoolverlaters in de nieuwe instroom	24%	27%	21%	23%
	23. Aandeel werkenden in de nieuwe instroom	68%	63%	71%	54%
	24. Aandeel werklozen of herintreders in de nieuwe instroom	8%	9%	8%	22%
Uitstroom	25. Aandeel bedrijven met uitstroom in afgelopen jaar	31%	28%	34%	28%
	26. Aandeel medewerkers vertrokken t.o.v. aantal werknemers	5%	5%	5%	16%
	27. Aandeel vertrekkende medewerkers: (nog) werkloos	6%	8%	4%	19%
	28. Aandeel vertrekkende medewerkers: met pensioen	6%	5%	6%	7%
	29. Aandeel vertrekkende werknemers: naar andere sector dan Colland	21%	19%	23%	15%
Groei	30. Saldo van instroom en uitstroom in afgelopen jaar	1,4%	1,0%	1,7%	-0,9%
Personeel- behoefte	31. Aandeel bedrijven met openstaande vacatures	14%	13%	15%	11%
	32. Aandeel openstaande vacatures t.o.v. aantal werknemers	1,7%	1,5%	1,8%	2,20%
	33. Aandeel bedrijven met moeilijk vervulbare vacatures	82%	76%	87%	73%
	34. Aandeel moeilijk vervulbare vacatures	76%	82%	73%	44%
	35. Aandeel bedrijven met nieuwe instroom komende jaar	32%	34%	30%	29%
	36. Aandeel nieuwe werknemers komende jaar t.o.v. aantal werknemers	6%	6%	6%	18%

Bron: Colland** en Panteia.(Arbeidsmarkt Colland 2016); *Indicatief.

Toelichting:

Bedrijven (1-4). Het aantal bedrijven is gebaseerd op de Colland-registratie per ultimo 2015. Het aandeel met een cao is gebaseerd op het arbeidsmarktonderzoek (zie verder).

Werknemers (6-19). Het aantal werknemers op de loonlijst is gebaseerd op de Colland-registratie per eind 2015. Het betreft maandgemiddelden per jaar van 2006 tot en met 2015. Het aandeel extern personeel, d.w.z. werknemers niet op de loonlijst, is afkomstig van het arbeidsmarktonderzoek. Hieronder vallen uitzendkrachten, freelancers, collegiale inleen, payrollmedewerkers en andere inleenkrachten. Stagiairs en meewerkende familieleden vallen hier buiten.

Nieuwe instroom (20-24). De instroom betreft nieuw personeel dat in 2015 is aangenomen. Het betreft alleen personeel op de eigen loonlijst.

Uitstroom (25-29). De uitstroom betreft alle werknemers van de eigen loonlijst die in 2015 uit dienst zijn gegaan.

Groei (30). De groei van het aantal werknemers is gebaseerd op het saldo van nieuwe instroom en de uitstroom in 2015. Dit aandeel kan negatief of positief zijn.

Personeelsbehoefte (33-36). De personeelsbehoefte omvat een aantal thema's. Het aandeel bedrijven met openstaande vacatures betreft bedrijven die op het meetmoment

actief naar personeel zoeken (op een moment in mei-juni 2016).

Moeilijk vervulbare vacatures zijn vastgesteld op basis van het oordeel van de werkgever zelf.

De toekomstige personeelsbehoefte is vastgesteld door aan de werkgever te vragen hoeveel personen er in 2016 vermoedelijk zullen worden aangenomen.

Opzet arbeidsmarktonderzoek:

Het arbeidsmarktonderzoek van Colland is een onderzoek onder bedrijven die bij Colland zijn aangesloten. Het onderzoek is uitgevoerd door Panteia.

Alle Colland-bedrijven zijn benaderd, ofwel met een online vragenlijst, ofwel met een telefonische vragenlijst. In totaal hebben 3.316 van de 15.356 bedrijven deelgenomen (22%). De uitkomsten zijn representatief voor Colland. Er zijn in totaal 19 deelsectoren onderscheiden.

Van de 2.152 bedrijven in de loonwerksector hebben er 548 bedrijven deelgenomen (25%). De onderzoekers achten de uitkomsten voor de deelsector representatief.

Contactgegevens:

Meer gedetailleerde over de deelsector en het volledige onderzoeksrapport zijn te vinden via <http://www.collandarbeidsmarkt.nl/arbeidsmarkt-informatie.html>.