



Seniorenregeling

in de loonwerksector

A stylized logo consisting of a dark brown silhouette of a person's head and shoulders, facing right. The person is holding a large, fan-shaped bundle of green grass or hay. The word "Colland" is written in white, sans-serif font across the middle of the bundle of grass.

Colland

Arbeidsmarktbeleid



Seniorenregeling sector Loonwerk

Colland Arbeidsmarktbeleid voert een regeling uit voor de sector Loonwerk. Dit is de seniorenregeling. In deze folder vindt u een toelichting van de seniorenregeling.

Voor wie is de seniorenregeling?

Werknemers van 57 jaar en ouder kunnen gebruik maken van de seniorenregeling. De seniorenregeling stelt werknemers van 57 jaar en ouder in de gelegenheid om één dag in de week minder te gaan werken tegen een loondoorbetaling van 90%.

Wat betekent dit voor de opbouw van pensioen en VUT?

In de seniorenregeling wordt pensioen opgebouwd over 90% loon. Door de aangepaste AOW franchise* is er nauwelijks nadeel ten opzichte van de opbouw over 100% loon. De opbouw van de VUT-uitkering vindt plaats over 100% loon. Wilt u meer weten over de gevolgen voor de pensioenopbouw en VUT, kijk dan op www.colland.nl of neem contact op met het Klant Contact

Center, telefoonnummer 0900 165 65 65, optie 1 (€ 0,05 p/m)

Wat is een AOW franchise?

De AOW franchise is het bedrag waarover werknemer en werkgever geen pensioenpremie betaald. Over dit bedrag wordt geen pensioen opgebouwd. Hiermee is door de overheid rekening gehouden met de hoogte van de AOW uitkering. De hoogte van de franchise wordt jaarlijks aangepast.

Voorwaarden seniorenregeling

Om gebruik te kunnen maken van de seniorenregeling gelden de volgende voorwaarden:

- Werknemer is minimaal 57 jaar; Met ingang van 1 januari 2008 is de leeftijd voor deelname verhoogd van 55 naar 57 jaar. Er geldt een overgangsregeling waarbij de toetredingsleeftijd geleidelijk verhoogd wordt van de huidige 55 naar 57 jaar:
 - Geboren vóór 1-1-1953: deelname mogelijk vanaf 55 jaar

- Geboren in de periode 1-1-1953 tot en met 31-12-1953: deelname mogelijk vanaf 56 jaar
- Geboren in de periode 1-1-1954 tot en met 31-12-1954: deelname mogelijk vanaf 56,5 jaar
- Geboren op/na 1-1-1955: deelname mogelijk vanaf 57 jaar
- Werknemer is vijf aaneengesloten jaren, direct voorafgaand aan de ingangsdatum van de seniorenregeling, minimaal 26 weken per jaar werkzaam geweest in de loonwerksector;
- Perioden voortkomend uit werkloosheid blijven buiten beschouwing;
- Werknemer en werkgever vermelden de deelname aan de seniorenregeling in de nieuwe arbeidsovereenkomst. Stuur u bij de aanvraag van de seniorenregeling een kopie van de arbeidsovereenkomst mee;
- Het is niet toegestaan om tijdens deelname aan de seniorenregeling op de vrije dag die ontstaat door het verkrijgen van de seniorenregeling landbouwwerkzaamheden te verrichten, hetzij op basis van een arbeidsovereenkomst, hetzij als zelfstandige;
- De werknemer kan maximaal 5 jaar gebruik maken van de regeling.

Aanmelding

Deelname aan de regeling kan op zijn vroegst ingaan twee maanden na het tijdstip waarop de administratie van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid het aanvraagformulier ontvangt.

Declaratie indienen

De werkgever kan twee keer per jaar (in januari en in juli) een declaratieformulier indienen. De vaste vergoeding voor de werkgever is € 74,- per seniorendag (2008). De declaratieformulieren worden automatisch via de administratie van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid verstuurd. Het declaratieformulier wordt door beiden (zowel werknemer als werkgever) ondertekend.

Einde van de deelname

Deelname aan de seniorenregeling eindigt bij:

- het bereiken van de datum waarop de werknemer kan deelnemen aan de VUT-regeling
- bij pensionering
- door overlijden van de werknemer
- nadat de werknemer 5 jaar heeft deelgenomen aan de regeling.

Hebt u na het lezen van deze folder nog vragen over de regeling, neem dan contact op met het Klant Contact Center, telefoon 0900 165 65 65, optie 1 (€ 0,05 p/m)

Colland Arbeidsmarktbeleid

afdeling Klant Contact Center

Postbus 254

2700 AG Zoetermeer

Telefoon 0900 165 65 65, optie 1 (€ 0,05 p/m)

www.colland.nl

De beschreven regeling wordt uitgevoerd door Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid, onderdeel van Colland. De administratie wordt verzorgd door Interpolis Pensioenbeheer B.V. Deze brochure is met de meeste zorg samengesteld. Aan de inhoud kunt u desondanks geen rechten ontleen. Het reglement van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid is uiteindelijk bepalend. U kunt dit reglement opvragen via www.colland.nl.