

# Senioren- en verlofdagenregeling in de hovenierssector



Colland

Arbeidsmarkt



Colland is het samenwerkingsverband van alle groene en sociale regelingen.



## **Seniorenregeling en verlofdagenregeling sector Hoveniers**

Colland arbeidsmarkt voert twee regelingen uit voor de hovenierssector.

Dit zijn de seniorenregeling en de verlofdagenregeling.

### **Aansluiting op (pre)pensioen**

Per 1 september 2010 is de regeling 'minder werken voor oudere werknemers' ook wel bekend als seniorenregeling voor de sector hoveniers gewijzigd. Oudere werknemers kunnen per 1 september 2010 gebruik maken van de seniorenregeling zonder dat er persé direct aansluiting is op pensioen / prepensioen. De sociale partners willen de werknemer attenderen op de gevolgen van het niet aansluiten van de einddatum van de regeling op de startdatum van het pensioen / prepensioen. Indien de werknemer in dit geval toch gebruik wil maken van de regeling, is het mogelijk dat na afloop van de seniorenregeling een periode ontstaat waarin moet worden teruggevallen op een vijfdaagse werkweek, of op een parttime werkweek zonder aanvulling vanuit de seniorenregeling.

### **Voor wie is de seniorenregeling?**

De seniorenregeling stelt werknemers van 55 jaar en ouder, in de gelegenheid om één dag in de week minder te gaan werken tegen een loondoorbetaling van 90%. Ook als u part-time werkt, kunt u gebruik maken van de seniorenregeling. De declaraties worden naar rato uitbetaald.

### **Voor wie is de verlofdagenregeling?**

Werknemers die geen gebruik maken van de seniorenregeling hebben de mogelijkheid 4 extra vrije dagen per jaar op te nemen. Dit is de verlofdagenregeling. Voor deze 4 dagen ontvangt de werkgever vanuit het fonds een vaste vergoeding van € 200,- per dag (2011). De werknemer kan niet van beide regelingen tegelijk gebruik maken. Beëindigt u de verlofdagenregeling dan kunt u alsnog eenmalig gebruik maken van de seniorenregeling. Andersom is dit niet mogelijk.

### **Vergoeding verlofdagenregeling**

De uitbetaling van deze vergoeding vindt eenmaal per jaar in oktober plaats en wordt naar rato per kwartaal verstrekt. Voor meer informatie zie [www.collandarbeitsmarkt.nl](http://www.collandarbeitsmarkt.nl).



### **Wat betekent dit voor de opbouw van pensioen en VUT?**

Tijdens de seniorenregeling wordt pensioen opgebouwd over 90% loon. Door de aangepaste AOW franchise (zie onder) is er nauwelijks nadeel ten opzichte van de opbouw over 100% loon. De opbouw van de VUT-uitkering vindt plaats over 100% loon. Wilt u meer weten, kijk dan op [www.colland-arbeidsmarkt.nl](http://www.colland-arbeidsmarkt.nl) of neem contact op met het Klant Contact Center, telefoonnummer 0900 165 65 65, optie 5 (€ 0,025 p/m).

### **Wat is een AOW franchise?**

De AOW franchise is het bedrag waarover werknemer en werkgever geen pensioenpremie betalen. Over dit bedrag wordt geen pensioen opgebouwd. Hiermee is door de overheid rekening gehouden met de hoogte van de AOW uitkering. De hoogte van de franchise wordt jaarlijks aangepast.

### **Voorwaarden seniorenregeling en verlofdagenregeling**

Om gebruik te kunnen maken van de senioren- of de verlofdagenregeling gelden de volgende voorwaarden:

- Werknemer is minimaal 55 jaar;
- Werknemer is vijf aaneengesloten jaren, direct voorafgaand aan de ingangsdatum van de senioren – of de verlofdagenregeling in elk jaar gedurende minimaal 26 weken werkzaam geweest in de hovenierssector;
- Perioden voortkomend uit werkloosheid blijven buiten beschouwing;
- Werknemer en werkgever vermelden de deelname aan de senioren- of de verlofdagenregeling in de nieuwe arbeidsovereenkomst. Stuur u bij de aanvraag van beide regelingen een kopie van de arbeidsovereenkomst mee;
- Het is niet toegestaan om tijdens deelname aan de senioren- of verlofdagenregeling op de vrije dag die ontstaat door het verkrijgen van de regeling hovenierswerkzaamheden te verrichten, hetzij op basis van een arbeidsovereenkomst, hetzij als zelfstandige;
- De werknemer kan gedurende maximaal 6 jaar gebruik maken van de regeling.

*"Werknemers van 55 jaar en ouder kunnen onder voorwaarden gebruik maken van de seniorenregeling."*





### **Aanmelding**

Deelname aan de regeling kan op zijn vroegst ingaan twee maanden na het tijdstip waarop de administratie van Stichting Colland Arbeidsmarkt het aanvraagformulier ontvangt.

### **Declaratie indienen**

Voor de seniorenregeling kan de werkgever twee keer per jaar (in januari en in juli) een declaratieformulier indienen. De vaste vergoeding voor de werkgever is € 100,- per seniorendag (2011).

De declaratieformulieren worden automatisch door de administratie van Stichting Colland Arbeidsmarkt verstuurd. Het declaratieformulier wordt door beiden (zowel werknemer als werkgever) ondertekend.

### **Einde deelname seniorenregeling**

Deelname aan de regeling eindigt bij:

- het bereiken van de datum waarop de werknemer kan deelnemen aan de Vut-regeling (SUWAS I);
- bij pensionering;
- door overlijden van de werknemer;
- nadat de werknemer 6 jaar heeft deelgenomen aan de regeling.

## Meer weten?

Heeft u na het lezen van deze folder nog vragen over de regeling, neem dan contact op met het Klant Contact Center, telefoon 0900 165 65 65, optie 5 (€ 0,025 p/m).

De beschreven regeling wordt uitgevoerd door Stichting Colland Arbeidsmarkt, onderdeel van Colland. De administratie wordt verzorgd door Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Deze brochure is met de meeste zorg samengesteld. Aan de inhoud kunt u desondanks geen rechten ontleen. Het reglement van Stichting Colland Arbeidsmarkt is uiteindelijk bepalend. U kunt dit reglement opvragen via [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl)

Colland Arbeidsmarkt  
Afdeling Klant Contact Center  
Postbus 254  
2700 AG Zoetermeer

Telefoon 0900 165 65 65, optie 5 (€ 0,025 p/m)  
[www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl)

Dit product is gerealiseerd door Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.,  
afdeling Pensioencommunicatie.