

aanvraag senioren/verlofdagenregeling CAO Hoveniers

Lees voordat u dit formulier invult de toelichting op de achterzijde.

gegevens aanvrager

voorletters en achternaam (gehuwde vrouw: meisjesnaam)

in te vullen door de aanvrager

man vrouw

gehuwde vrouw: achternaam echtgenoot

burgerservicenummer

adres

postcode en woonplaats

geboortedatum en plaats

aanvraag (kruis uw keuze aan)

aanvraag seniorenregeling

(kopie meesturen van meest recente salarisstrook en nieuwe arbeidsovereenkomst)

aanvraag verlofdagenregeling

gewenste ingangsdatum regeling

___ - ___ - _____

gegevens dienstverband en werkzaamheden

soort dienstverband

vast los

datum aanvang dienstverband

___ - ___ - _____

aantal werkuren per week

vóór deelname aan seniorenregeling ___ ná deelname aan seniorenregeling ___

dagen en uren waarop na deelneming aan

ma di wo do vr za zo

seniorenregeling gewerkt wordt

___ ___ ___ ___ ___ ___ ___

verricht u, naast uw dienstverband waar u gebruik

nee, ga door naar *gegevens werkgever*

maakt van de seniorenregeling, nog andere

ja, loondienst, sinds datum: ___ - ___ - _____

werkzaamheden

ja, zelfstandig, sinds datum: ___ - ___ - _____

hoeveel tijd besteedt u per dag aan deze werkzaamheden

ma ___ di ___ wo ___ do ___ vr ___ za ___ zo ___

brutoloon uit deze werkzaamheden in het jaar

€ _____ per 4 weken maand week dag

voorafgaand aan de seniorenregeling

de werkzaamheden worden in dezelfde omvang voortgezet

wat na uw deelname aan de seniorenregeling

de werkzaamheden worden beëindigd met ingang van: ___ - ___ - _____

de werkzaamheden worden uitgebreid. Aantal uur per week: ___

gegevens werkgever

naam bedrijf en aansluitnummer

in te vullen door de werkgever

vestigingsadres

postcode en plaats

bank- of gironummer

naam en telefoonnummer contactpersoon

functie werknemer en toegepaste CAO

ondertekening

Aankruisen door de aanvrager

dit formulier is door mij volledig en naar waarheid ingevuld.

Ik heb kennis genomen van de nieuwe regeling en ik weet dat de regeling niet altijd aansluit op het (vroeg)pensioen.

in te vullen door de werkgever

in te vullen door de aanvrager

datum

___ - ___ - _____

Maak van dit formulier een kopie voor uzelf en een voor uw werkgever. Het origineel getekende formulier kunt u sturen naar Colland, Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer.

handtekening

Toelichting seniorenregeling en verlofdagenregeling Hoveniers

Seniorenregeling

Werknemers van 55 jaar en ouder kunnen kiezen voor arbeidsduurverkorting van 20%. In plaats van 5 dagen per week kan men 4 dagen per week gaan werken (80%) tegen een loondoorbetaling van 90%. Dit is de seniorenregeling.

Verlofdagenregeling

Werknemers die van bovengenoemde optie geen gebruik maken, hebben de mogelijkheid om 4 extra vrije dagen per jaar op te nemen.

Voorwaarden

Om gebruik te kunnen maken van de senioren- of de verlofdagenregeling gelden de volgende voorwaarden:

- Werknemer is ten minste 55 jaar;
- Werknemer is gedurende minimaal vijf aaneengesloten jaren direct voorafgaand aan de ingangsdatum van de senioren- of de verlofdagenregeling in elk jaar minimaal 26 weken werkzaam geweest in de hovenierssector. Perioden voortkomend uit werkloosheid blijven buiten beschouwing;
- Werknemer en werkgever dienen deelname aan de senioren- of de verlofdagenregeling te vermelden in de nieuwe arbeidsovereenkomst. Stuur u bij de aanvraag een kopie hiervan mee;
- Het is niet toegestaan om tijdens deelname aan de senioren- of verlofdagenregeling op de vrije dag die ontstaat door het verkrijgen van de regeling hovenierswerkzaamheden te verrichten, hetzij op basis van een arbeidsovereenkomst, hetzij als zelfstandige;
- Werknemer kan gedurende maximaal 6 jaar gebruik maken van de regeling.

Vergoeding seniorenregeling

De werkgever kan twee keer per jaar (in januari en in juli) declareren. De vaste vergoeding voor 2011 is € 100,00 per seniorendag. U krijgt de declaratieformulieren hiervoor automatisch toegestuurd door de administratie van Stichting Colland Arbeidsmarkt.

Aansluiting op (pre)pensioen

Per 1 september 2010 is de regeling 'minder werken voor oudere werknemers' ook wel bekend als seniorenregeling voor de sector hoveniers gewijzigd. Oudere werknemers kunnen per 1 september 2010 gebruik maken van de seniorenregeling zonder dat er persé direct aansluiting is op pensioen / prepensioen. De sociale partners willen de werknemer attenderen op de gevolgen van het niet aansluiten van de einddatum van de regeling op de startdatum van het pensioen / prepensioen. Indien de werknemer in dit geval toch gebruik wil maken van de regeling, is het mogelijk dat na afloop van de seniorenregeling een periode ontstaat waarin moet worden teruggevallen op een vijfdaagse werkweek, of op een parttime werkweek zonder aanvulling vanuit de seniorenregeling.

Vergoeding verlofdagenregeling

Voor de vier extra verlofdagen ontvangt de werkgever een vaste vergoeding van € 200,00 per dag voor het jaar 2011. De uitbetaling van deze vergoeding vindt eenmaal per jaar in oktober plaats en wordt naar rato per kwartaal verstrekt. In het jaar dat de werknemer zich aanmeldt voor de verlofdagenregeling krijgt de werkgever:

- 4 dagen vergoed als de aanmelding plaatsvindt in het eerste kwartaal van het betreffende jaar;
- 3 dagen vergoed als de aanmelding plaatsvindt in het tweede kwartaal van het betreffende jaar;
- 2 dagen vergoed als de aanmelding plaatsvindt in het derde kwartaal van het betreffende jaar;
- 1 dag vergoed als de aanmelding plaatsvindt in het vierde kwartaal van het betreffende jaar.

Einde van de deelname

Deelname aan de regeling eindigt bij het bereiken van de datum waarop de werknemer kan deelnemen aan de regeling vervroegd uittreden, bij uit diensttreding, pensionering, door overlijden van de werknemer en nadat de werknemer 6 jaar heeft deelgenomen aan de regeling. Beëindigt u de verlofdagenregeling dan kunt u alsnog eenmalig gebruik maken van de seniorenregeling. Andersom is dit niet mogelijk.

Toelichting bij de vragen op het aanvraagformulier

Het is belangrijk dat u alle vragen beantwoordt. Zorgt u ervoor dat Colland alle informatie ontvangt die voor de beoordeling van het recht op verstrekking en de hoogte daarvan van belang zijn.

Aanvraag

Wilt u bij de aanvraag duidelijk aangeven van welke regeling u gebruik wilt maken: van de seniorenregeling of van de verlofdagenregeling? Kruis hiervoor het juiste vakje aan. U kunt niet van beide regelingen tegelijkertijd gebruik maken.

De ingangsdatum van de senioren- of verlofdagenregeling kan niet eerder zijn dan de datum waarop u aan de voorwaarden voldoet. Deelname aan de regeling kan op zijn vroegst ingaan twee maanden na het tijdstip waarop de administratie van Stichting Colland Arbeidsmarkt dit aanvraagformulier ontvangt.

Gegevens dienstverband en overige werkzaamheden

Wilt u deze vraag alleen beantwoorden als u gebruik wil maken van de seniorenregeling? U kunt uw loongegevens samen met uw werkgever invullen. Stuur een kopie van de salarisspecificatie of loonstrook (meest recente) met de aanvraag mee.

Ondertekening

Zowel u als uw werkgever ondertekenen beiden het aanvraagformulier. Alleen origineel ondertekende formulieren worden in behandeling genomen. Faxen en kopieën niet.

Heeft u nog vragen en/of opmerkingen, dan verzoeken wij u contact op te nemen met het Klant Contact Center. U kunt ons bereiken op het telefoonnummer 0900 165 65 65 (€ 0,025 p/m).