

## arbeidsovereenkomst voor een vast voltijd of deeltijd dienstverband met overbruggingsmogelijkheid

bedrijfsnaam \_\_\_\_\_ aansluitnr. 0 0 1 0 \_\_\_\_\_ **werkgever**  
 adres \_\_\_\_\_ 0 0 0 0  
 postcode en plaats \_\_\_\_\_ telefoonnummer \_\_\_\_\_

**werknemer**

voorletters en achternaam \_\_\_\_\_  
 burgerservicenummer \_\_\_\_\_ telefoonnummer \_\_\_\_\_  
 adres \_\_\_\_\_ postcode en plaats \_\_\_\_\_  
 geboortedatum \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_  
 (indien van toepassing)  
 naam echtgenoot \_\_\_\_\_

Bovengenoemde werkgever en werknemer verklaren dat de navolgende arbeidsovereenkomst tussen hen is afgesloten.

### artikel 1 dienstverband a omzetting dienstverband

Met ingang van \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_ wordt het tussen partijen bestaande dienstverband omgezet in een dienstverband voor onbepaalde tijd, waarbij wordt deelgenomen aan de regeling van de Stichting Overbruggingsfonds. Gedurende de eerste 12 maanden mag geen opzegging plaatsvinden, tenzij de CAO anders bepaalt.

### b nieuw dienstverband

Met ingang van \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_ is er een dienstverband aangegaan voor onbepaalde tijd, waarbij wordt deelgenomen aan de regeling van de Stichting Overbruggingsfonds. Gedurende de eerste 12 maanden mag geen opzegging plaatsvinden, tenzij de CAO anders bepaalt. Is er een proeftijd overeengekomen?  nee  ja, voor de duur van  weken  maand(en)

### artikel 2 arbeidstijd/ arbeidsplek a arbeidstijd

Het dienstverband betreft een  volledige werkweek (voltijd)  gedeeltelijke werkweek (deeltijd)  
 In geval van een deeltijd is het aantal werkuren en de afgesproken werktijd per dag als volgt:  
 maandag \_\_\_\_ uur    dinsdag \_\_\_\_ uur    woensdag \_\_\_\_ uur    donderdag \_\_\_\_ uur    vrijdag \_\_\_\_ uur  
 van \_\_\_\_ t/m \_\_\_\_    van \_\_\_\_ t/m \_\_\_\_    van \_\_\_\_ t/m \_\_\_\_    van \_\_\_\_ t/m \_\_\_\_    van \_\_\_\_ t/m \_\_\_\_  
 van \_\_\_\_ t/m \_\_\_\_    van \_\_\_\_ t/m \_\_\_\_    van \_\_\_\_ t/m \_\_\_\_    van \_\_\_\_ t/m \_\_\_\_    van \_\_\_\_ t/m \_\_\_\_

### b arbeidsplek

adres \_\_\_\_\_ postcode en woonplaats \_\_\_\_\_  
 (Alleen invullen als men werkzaam is op een ander adres dan het werkgeveradres. Indien men op meerdere adressen werkzaam is hoeft dit niet te worden ingevuld en geldt het adres van de werkgever.)

### artikel 3 CAO naam CAO

Van toepassing zijn de huidige en toekomstige bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst.  
 \_\_\_\_\_ CAO-code \_\_\_\_\_ en de afzonderlijke CAO inzake het overbruggingsfonds.

### artikel 4 functie/beloning

De werknemer is aangesteld in de functie van \_\_\_\_\_ functieklassé \_\_\_\_\_ functiejaren.  
 Het brutoloon bedraagt € \_\_\_\_\_ per  week  4 weken  maand.  
 De werkgever en werknemer nemen deel aan de overbruggingsregeling die is vastgelegd in de onder 3 genoemde CAO via de Stichting Overbruggingsfonds en zijn hiervoor beiden premie verschuldigd. De werknemer stemt in met inhouding op zijn loon van het werknemersdeel van de premie voor het Overbruggingsfonds. Over de hoogte van de loonbetaling tijdens de overbruggingsdagen wordt verwezen naar de van toepassing zijnde CAO. Voor de wijze waarop de werkgever de vakantietoeslag en het loon over feest-, gedenk- en vakantiedagen betaalt, wordt verwezen naar wat daarover in de van toepassing zijnde CAO is bepaald.

### artikel 5 overige bepalingen

\_\_\_\_\_

### ondertekening

Maak van het formulier een kopie voor uzelf en een voor uw werkgever.  
 De verstrekte informatie zal door afdeling Werkgeverszaken alleen voor de uitvoering van de bedrijfstak eigenregelingen worden gebruikt.

aldus overeengekomen

in te vullen door de werkgever

in te vullen door aanvrager

datum \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

\_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

handtekening \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Algemeen

In de meeste agrarische collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's) is voorgeschreven dat een arbeidsovereenkomst schriftelijk moet worden vastgelegd. In de betreffende arbeidsovereenkomst dienen onder andere ook de dag of dagen, uren en tijdstippen waarop wordt gewerkt, met inachtneming van het aantal uren per dagdeel van tenminste 3 en ten hoogste 3,8 uren, en van het minimum aantal uren van 6 per week, te worden vastgelegd.

De werknemer is verplicht deelnemer in het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL), tenzij daarvan in deze arbeidsovereenkomst op grond van de CAO wordt afgeweken.

Deze arbeidsovereenkomst wordt afgesloten tussen werknemers en werkgevers die gebruik maken van de mogelijkheid om op onwerkbaar dagen, de periode is afhankelijk van de CAO, gebruik te maken van de overbruggingsregeling van de stichting overbruggingsfonds. Deze regeling is vastgelegd in de CAO's. Zie voor deelnemende CAO's de website. Mogelijk wordt bij het afsluiten van andere CAO's ook aangesloten bij deze overbruggingsregeling. Voor meer informatie wordt verwezen naar de van toepassing zijnde CAO.

## Toelichting op de Arbeidsovereenkomst

### Werkgever

De volledige bedrijfsnaam en het adres.

### Aansluitnummer

Het aansluitnummer van de werkgever moet altijd worden ingevuld. Zonder dit nummer kan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. de gegevens niet verwerken.

### Werknemer

De volledige voorletters en de achternaam voluit. Van gehuwde vrouwen moet de meisjesnaam worden vermeld.

### Burgerservicenummer

Het burgerservicenummer van de werknemer moet worden ingevuld om dezelfde reden als het aansluitnummer van de werkgever.

### Geboortedatum

8 cijfers invullen: dd.mm.jjjj.

### 1 Dienstverband

Bij deze vraag alleen a of b invullen:

- a. bij omzetting van het dienstverband de omzettingsdatum invullen
- b. bij een nieuw dienstverband de ingangsdatum van het dienstverband invullen.

### 2 Arbeidstijd/arbeitsplek

- a. Aankruisen of in dienstverband op basis van voltijd of deeltijd wordt gewerkt.  
Als er in deeltijd wordt gewerkt dient de afgesproken werktijd per dag te worden ingevuld. Indien de werknemer meer uren werkt dan waartoe hij contractueel is verplicht, schrijft de CAO na een bepaald aantal uren, afhankelijk van het vastgelegde arbeidspatroon, een extra vergoeding van 30% voor. Over de voorwaarden ten aanzien van onder andere het minimum aantal uren wordt verwezen naar de Toelichting algemeen.
- b. Dit hoeft alleen te worden ingevuld als de werknemer niet op het adres van de werkgever werkzaam is; als de werknemer op meerdere adressen werkzaam is hoeft niets te worden ingevuld.

### 3 CAO

De naam van de van toepassing zijnde CAO moet worden ingevuld. De CAO-code is onderdeel van de gegevens voor melding bij Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. De code is te vinden in de Handleiding Gegevensaanlevering Sector Agrarisch Bedrijf van Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

### 4 Functie/beloning

De functie van de werknemer, evenals de functieklassen en de toegekende functie jaren moeten altijd worden vermeld.

### 5 Overige bepalingen

Hier kunnen de zaken worden opgenomen die bij het sluiten van de arbeidsovereenkomst zijn overeengekomen, maar die niet in het standaard deel zijn vermeld. Daarbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan:

- Het loon van mindervalide zoals vastgesteld door de Loontechnische Dienst van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, op verzoek van de betreffende werkgever of werknemer. Zonder toegestane vermindering moet tenminste evenredig aan het CAO-tijdloon worden betaald.
- De voor inwonende werknemers in mindering te brengen bedragen wegens kost en inwoning, als mede eventuele bewassing, indien en voor zover de CAO hierover niets voorschrijft.
- Tijdstip en plaats van aanvang en einde van de werkdag en de schafttijden, voor zover de CAO hierover niets voorschrijft.
- Indien sprake is van een dienstwoning het daarvoor op het loon in mindering te brengen bedrag.

De overeen te komen bepalingen mogen nimmer in strijd zijn met de van toepassing zijnde CAO.

### Ondertekening

Maak van het formulier een kopie voor uzelf en een voor uw werkgever.

### Verzending

Het origineel getekende exemplaar kunt u sturen naar Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., postbus 254, 2700 AG Zoetermeer.

Een onvolledig ingevulde arbeidsovereenkomst kan door Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. niet worden geaccepteerd.