

SUWAS II

Aanvulling op uitkering bij werkloosheid
of arbeidsongeschiktheid voor ouderen



Colland

Arbeidsmarkt



Colland is het samenwerkingsverband van alle groene en sociale regelingen.



Inhoud

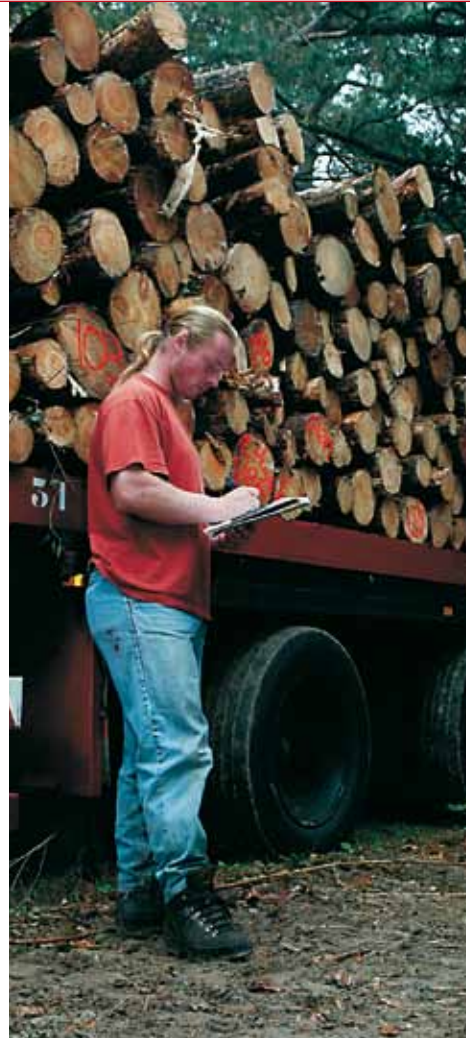
SUWAS II	2
Aanvulling tot VUT niveau	3
Wanneer een aanvulling tot VUT niveau	4
Hoe hoog is de aanvulling?	6
Wanneer wordt de aanvulling beëindigd of aangepast?	7
Hoe vraagt u een aanvulling tot VUT-niveau aan?	8



SUWAS II

Mocht u ouder zijn dan 60 jaar en onverhoopt werkloos of arbeidsongeschikt worden, dan wordt u veelal geconfronteerd met een uitkering die lager is dan het salaris dat u voor die tijd verdiende.

Via de Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren (SUWAS II) kunt u, onder bepaalde voorwaarden, in aanmerking komen voor een aanvulling op uw uitkering. U moet hiervoor in ieder geval werkzaam zijn geweest in de agrarische sector.



Aanvulling tot VUT niveau

Bent u ouder dan 60 jaar en vanuit uw werkzaamheden in de agrarische sector werkloos of volledig arbeidsongeschikt (80 – 100%) geworden, dan kunt u niet in aanmerking komen voor vervroegde uittreding (VUT).

De SUWAS II regeling maakt dit, onder bepaalde voorwaarden, wel mogelijk, door het verstrekken van aanvulling op de uitkering vanaf 60-jarige leeftijd (zie staffel pag 4).

De aanvulling wordt verstrekt tijdens de gehele WW- of WAO/WIA-periode. De betreffende uitkering wordt aangevuld tot het huidige VUT-niveau.



Wanneer een aanvulling tot VUT niveau?

U kunt voor een VUT-aanvulling op uw WW- of WAO/WIA uitkering in aanmerking komen. De aanvulling is afhankelijk van de leeftijdsstaffel.

De staffel is als volgt:

Geboortejaar	ingangsdatum aanvulling
vóór 1947	60 jaar
1947	60,5 jaar
1948	61 jaar
1949	61,5 jaar
1950 t/m 1952	62 jaar

als u:

→ Op of na de 55-jarige leeftijd voor het eerst een volledige WAO/WIA-uitkering ontvangt en volledig naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80 - 100. Er mag dus geen sprake zijn geweest van volledige arbeidsongeschiktheid voor 55-jarige leeftijd.

→ Op of na de 55-jarige leeftijd om bedrijfseconomische redenen wordt ontslagen. Bedrijfseconomische redenen zijn: faillissement, bedrijfsbeëindiging, duurzame bedrijfsinkrimping en hieraan gelijk gestelde gevallen. Het ontslag moet altijd (met uitzondering van faillissement) met toestemming van het UWV WERKbedrijf hebben plaatsgevonden. Of de kantonrechter moet hebben uitgesproken dat het een ontslag betreft op basis van bedrijfseconomische redenen.



Aan welke voorwaarden moet u voldoen?

Om in aanmerking te komen voor een aanvulling tot VUT niveau op uw WW- of WAO/WIA uitkering moet u aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Voordat u ontslagen of volledig arbeidsongeschikt werd was u werkzaam in de agrarische sector, onder een CAO of rechtspositieregeling, waarin ook SUWAS II is geregeld.
- In het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van ontslag of volledige arbeidsongeschiktheid was u tenminste 26 weken in dienst bij een werkgever in de agrarische sector.
- In de 10 kalenderjaren voorafgaande aan het jaar van ontslag of volledige arbeidsongeschiktheid heeft u tenminste elk jaar in dienstverband gewerkt, dan wel een uitkering gehad in het kader van de ZW, WAO/WIA, WW of WWV.
- In de 10 kalenderjaren voorafgaande aan het jaar van ontslag of volledige arbeidsongeschiktheid bent u minstens 260 weken in dienst geweest bij een werkgever die is aangesloten voor de SUWAS II regeling.
- U mag daarbij bij meer dan één werkgever en zelfs in verschillende agrarische bedrijfstakken hebben gewerkt.
- U bent in de 5 kalenderjaren onmiddellijk voorafgaande aan het jaar van ontslag of volledige arbeidsongeschiktheid tenminste 52 SV-dagen per jaar in dienst geweest bij een werkgever die is aangesloten voor de SUWAS regeling.

Bij de beoordeling of u voldoet aan voren genoemde 26 en 260 weken eis én de 52 SV dagen-eis worden periodes waarin u een Ziektewetuitkering ontving, tijdens een dienstverband bij een agrarische werkgever, meegeteld. Bij de bepaling van de 26 weken eis tellen ook de periodes van een eventuele WW-uitkering mee.

Hoe hoog is de VUT-aanvulling?

Op het moment dat u in aanmerking komt voor een aanvulling op uw uitkering, dan wordt de hoogte van de aanvulling zo vastgesteld dat de WW-uitkering en de aanvulling vanuit de SUWAS II regeling samen op het niveau van een gewone VUT-uitkering uitkomt. Dat betekent dat u ongeveer 80% van uw laatst verdiende brutosalaris ontvangt met als maximum het SUWAS dagloon. De uitkering-ineens vindt plaats wanneer de maximale WW-periode is bereikt en is berekend op basis van de volgende uitgangspunten:

- De periode die na de maximale WW-periode nog rest tot uiterlijk 65 jaar;
- Het verschil in de hoogte van de IOAW-uitkering voor een alleenverdiener zonder ander inkomen en met een partner en het niveau van de SUWAS-uitkering, indien hierop recht zou zijn geweest.





Wanneer wordt de aanvulling beëindigd of aangepast?

De aanvulling op uw uitkering wordt beëindigd zodra:

- Het werk weer gedeeltelijk of volledig wordt hervat.
- De maximum uitkeringsperiode van de WW wordt bereikt.
- U met (pre)pensioen gaat.
- Het percentage van uw WAO/WIA-uitkering wordt vastgesteld op minder dan 80-100%.
- Bij overlijden.
- Als de maximale uitkeringsperiode van de WW stopt voordat u met pensioen gaat, dan wordt ook de aanvulling op uw uitkering beëindigd. U ontvangt in dat geval een uitkering-ineens. De hoogte van deze uitkering wordt berekend op basis van de periode die nog rest tot aan het bereiken van de 65-jarige leeftijd.

In een aantal gevallen kan de aanvulling op uw WW-uitkering worden aangepast. Dit gebeurt:

- Op het moment dat uw WW-uitkering wijzigd wordt ook de aanvulling aangepast.
- Als er sancties zijn op de WW-uitkering wordt de aanvulling opgeschort.
- Als u gedurende een bepaalde periode een Ziektewet-uitkering ontvangt die hoger is dan de WW-uitkering wordt er gedurende die periode geen aanvulling op de uitkering meer verstrekt.
- Ontvangt u een aanvulling van 10% gedurende maximaal 8 weken per jaar op uw WW-uitkering, dan wordt er geen andere aanvulling verstrekt.
- Bij een gedeeltelijke werkherhvatting zal de aanvulling worden aangepast of beëindigd. Bij beëindiging blijft de aanspraak op aanvulling bestaan en wordt deze hervat wanneer u wederom werkloos wordt en een WW-uitkering ontvangt. De reden van ontslag is dan niet van belang.

Mocht één van de bovenstaande situaties zich voordoen, dan dient u SUWAS II hierover schriftelijk te informeren.



Hoe vraagt u een aanvulling tot VUT-niveau aan?

U kunt een aanvulling op uw uitkering aanvragen door het formulier 'aanvraag SUWAS II aanvulling' in te vullen en toe te sturen naar SUWAS II. Uw aanvraag wordt aan het bestuur voorgelegd. Uiterlijk drie maanden nadat u de aanvraag hebt ingediend informeren wij u of uw aanvraag al dan niet gehonoreerd is en, in het laatste geval, over de hoogte van de aanvulling.

Meer weten?

Heeft u na het lezen van deze brochure nog vragen over SUWAS II, neem dan contact op met het Klant Contact Center, telefoon 0900 165 65 65, optie 5, (€ 0,025 p/m).

De regeling wordt uitgevoerd door SUWAS, onderdeel van Colland. De administratie wordt verzorgd door Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Deze brochure is met de meeste zorg samengesteld. Aan de inhoud kunt u desondanks geen rechten ontleen. Het reglement van Stichting Colland Arbeidsmarkt is uiteindelijk bepalend. U kunt dit reglement opvragen via www.collandarbeidsmarkt.nl.

SUWAS II

Postbus 254

2700 AG Zoetermeer

Telefoon 0900 165 65 65, optie 5, (€ 0,025p/m)

www.collandarbeidsmarkt.nl

Dit product is gerealiseerd door Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.,
afdeling Pensioencommunicatie.