

# Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw

Jaarverslag 2006

---

## **colofon**

administrateur  
Interpolis Pensioenbeheer B.V.  
Louis Braillelaan 100, Zoetermeer  
Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer  
telefoon 0900 165 65 65



# Inhoud

1	<b>Jaarverslag</b>	4
1.1	Kerncijfers	5
1.2	Algemene gegevens	7
1.3	Verslag van het bestuur	9
2	<b>Jaarrekening</b>	12
2.1	Balans per 31 december 2006	13
2.2	Rekening van baten en lasten over het boekjaar 2006	15
2.3	Algemene toelichting	16
2.4	Toelichting op de balans per 31 december 2006	17
2.5	Toelichting op de rekening van baten en lasten	20
3	<b>Overige gegevens</b>	21
3.1	Vaststelling van het jaarverslag door het bestuur	22
3.2	Accountantsverklaring	23
3.3	Resultaatbestemming	24

# 1 Jaarverslag

## 1.1 Kerncijfers

### Meerjarenoverzicht

Financiële gegevens x € 1.000.

	2006	2005	2004	2003	2002
Uitvoeringskosten	306	478	567	576	745
Belegd vermogen (inclusief liquide middelen)	6.331	12.177	15.189	14.691	18.236
Rendement (%)	3,17 %	2,69%	2,07%	2,36%	3.39%
Beleggingsopbrengst	293	359	363	508	942
Algemene reserve	3.382	7.934	8.012	8.020	7.615
Resultaat	-/- 4.552	-/- 78	-/- 8	405	562
Vakantierechten uit arbeid	6.680	28.911	32.233	35.231	45.148

### Toelichting op het meerjarenoverzicht

Het belegd vermogen (inclusief liquide middelen) bestaat ultimo 2006 alleen uit banktegoeden. In vorige jaarverslagen werd onder het belegd vermogen verstaan de (indien van toepassing) obligaties en de kas- en callgeldleningen. Omdat vanaf 2005 alleen sprake is van banktegoeden worden deze ook opgenomen onder het belegd vermogen. Voor de vergelijkbaarheid zijn de vergelijkende cijfers (2002 t/m 2004) hierop aangepast. Deze kolommen bevatten nu ook de banktegoeden.

Het rendement betreft het totaal behaalde rendement op deze beleggingen in het betreffende jaar.

Aan de algemene reserve wordt het positieve resultaat van het verslagjaar toegevoegd of het negatieve resultaat wordt er aan onttrokken.

Het behaalde resultaat in het verslagjaar is het verschil tussen de aan het boekjaar toegerekende baten en lasten, zoals opgenomen in de staat van baten en lasten.

Omdat alle cao-partijen het gebruik van de regeling per 1 april 2006 hebben beëindigd, zijn er geen premie-inkomsten meer.

Daarnaast heeft er in 2006 een éénmalige uitkering plaatsgevonden, welke ten laste is gekomen van de algemene reserve.

## 1.2 Algemene gegevens

### Naam en vestigingsplaats

De stichting is genaamd 'Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw'.

Zij is statutair gevestigd te Zoetermeer.

### Doelstelling

De stichting heeft ten doel aan de daarvoor bij een rechtens geldende regeling aangewezen werknemers, terzake van loonderving op vakantiedagen en op feest- en gedenkdagen alsmede terzake van het verlenen van een vakantietoeslag, uitkeringen te verstrekken aan de daarvoor bij ene rechtens geldende regeling aangewezen werknemers.

### Statutaire colleges

#### Bestuur

De Stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit tien leden, die als volgt worden benoemd:

namens de werkgeversorganisaties

- drie leden van LTO-Nederland;
- een lid van de CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland);
- een lid van de VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners);

namens de werknemersorganisaties

- drie leden te benoemen door FNV Bondgenoten;
- twee leden te benoemen door de CNV BedrijvenBond.

Samenstelling bestuur per 31 december 2006

Leden Werkgeverszijde	Plaatsvervangende leden	Organisatie
H.Th.J. Vulto (werkgeversvoorzitter)	Vacature	LTO Nederland
Vacature	Vacature	LTO Nederland
C.J. Roelen	Vacature	LTO Nederland
J. Batenburg	R. Kolman	VHG
J. Maris	J.H. Zweverink-Bosch	CUMELA Nederland

Leden Werknemerszijde	Plaatsvervangende leden	Organisatie
G. Roest (werknemersvoorzitter)	Vacature	FNV Bondgenoten
Vacature	Vacature	FNV Bondgenoten
Mw M.C. Bense	W.J.M. Baltussen	FNV Bondgenoten
G.H. Koudys	J. Bosma	CNV BedrijvenBond
Vacature	Vacature	CNV BedrijvenBond

In de loop van het jaar is de heer De Graaf (FNV Bondgenoten) uitgetreden en is later opgevolgd door de heer Roest. In het verslagjaar fungeerde de heer Roest mede als voorzitter van het bestuur. Het bestuur kwam in de verslagperiode 5 maal bijeen.

### **Administrateur**

De uitvoering van de regeling van het fonds en het daaraan verbonden geldelijk beheer zijn onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan Interpolis Pensioenbeheer B.V.

Vestiging Zoetermeer

Louis Braillelaan 100, Zoetermeer

Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer

telefoon 0900-165 65 65

internet: [www.colland.nl](http://www.colland.nl)

### **Vestiging Zoetermeer**

Louis Braillelaan 100 2719 EK Zoetermeer

Postbus 254 2700 AG Zoetermeer

Telefoon: 0900 – 165 65 65

Telefax : 079 - 36 36 501

### **Accountant**

Ernst & Young Accountants

### **Adressen werkgevers- en vakorganisaties**

Land en Tuinbouworganisatie (LTO) Nederland

Postbus 29773

2502 LT Den Haag (070 – 3382700)

[www.lto.nl](http://www.lto.nl)

Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG)

Postbus 1010

3990 CA Houten (030 6595650)

[www.vhg.org](http://www.vhg.org)

Cultuurtechnische werken en grondverzet, mestdistributie  
en loonwerken in de agrarische sector in Nederland (CUMELA Nederland)

Postbus 1156

3860 BD Nijkerk (033 – 2474900)

[www.cumela.nl](http://www.cumela.nl)

FNV Bondgenoten

Postbus 9208

3506 GE Utrecht (030 – 273 82 22)

[www.fnv.bondgenoten.nl](http://www.fnv.bondgenoten.nl)

cnv BedrijvenBond

Postbus 2525

3500 GM Utrecht (030 –75 11 500)

[www.cnvbedrijvenbond.nl](http://www.cnvbedrijvenbond.nl)

### 1.3 Verslag van het bestuur

Het bestuur van de Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw, verder in dit verslag aan te duiden met VFL, brengt hierbij verslag uit over de verrichte werkzaamheden, het gevoerde beleid en de ontwikkelingen in het jaar 2006.

Het doel van de jaarverslaglegging is om informatie te verschaffen over de financiële positie, resultaten en wijzigingen in de financiële positie van het fonds die voor een grote groep gebruikers nuttig is.

#### **Historie van het fonds**

De Stichting verzorgt loondoorbetalingen aan bepaalde categorieën werknemers in diverse agrarische sectoren. Het gaat hierbij om werknemers met een los dienstverband, een vast dienstverband met overbruggingsmogelijkheid of werknemers met een vast deeltijd dienstverband, met wekelijks vast te stellen arbeidstijden (de zogenaamde 6-uurscontracten) of werknemers met een flexibel contract in de champignon- en paddestoelensector. Door het verstrekken van de vakantierechten vervalt voor de betreffende werkgever de verplichting tot loondoorbetaling over feest- en vakantiedagen en betaling van de vakantietoeslag.

Werknemers die een WW-uitkering ontvangen en onder een agrarische loonregeling vallen, hebben de eerste zes maanden van de werkloosheid eveneens recht op betaling van deze rechten via het Vacantiefonds.

Ook werknemers, van wie de werkgever verzekerd is bij de Stichting Aanvullingsfonds ZW- en WAO-uitkeringen Agrarische Sector (SAZAS), en die bij werken recht op vakantietegoed ontvingen kunnen, tijdens ziekte, een beroep doen op de regeling. Beide regelingen zijn van toepassing tot 1 april 2006.

#### **Vakantiebonnen en -cheques**

Tot 1 januari 1998 had de werkgever de mogelijkheid om vakantiebonnen aan te schaffen. Bij verzilvering werd de vakantiebon aan toonder uitbetaald. Met ingang van 1 januari 1998 bestaat deze mogelijkheid niet meer.

In 1999 zijn voor het laatst vakantiecheques verstrekt. Deze cheques werden na betaling van de waarde vakantiecheque, op naam van de werknemer aangemaakt en toegestuurd. De werkgever betaalde hiervoor een vergoeding van 0,5% van de chequewaarde. Nadat de vakantiebonnen werden afgeschaft in 1998 is ook het systeem van vakantiecheques afgeschaft. De vakantiecheques vanuit dienstverband zijn per oktober 1999 afgeschaft en vanuit een WW-, ZW- of Sazas-uitkering zijn nog vakantiecheques verstrekt tot en met 31 december 1999.

De in omloop gebrachte vakantiebonnen en vakantiecheques hebben een geldigheidsduur van 5 jaar na verstrekking. Vakantiebonnen kunnen dus vanaf 1 januari 2003 niet meer verzilverd worden. Voor vakantiecheques geldt dat deze alleen in 2004 nog te verzilveren waren.

In beide gevallen geldt dat met ingang van boekjaar 2005 geen verzilvering meer plaats kan vinden.

#### **Verzilveringsprocedure**

Na elke loonperiode draagt de werkgever de vakantiebonwaarden van de werknemers af aan het VFL. De werkgever betaalt over dit bedrag een bijdrage in de administratiekosten van maximaal 1%.

De werknemer wordt geïnformeerd door het VFL, middels een opbouwmededeling, over elke bij- en afboeking van het saldo van vakantiebonwaarden. Indien een werknemer bekend is bij het VFL en langer dan twee maanden geen opbouw heeft gehad, wordt de werknemer hierover geïnformeerd en verzocht te controleren of dit terecht is. Twee maal per jaar, op vooraf vastgestelde momenten, konden de opgebouwde rechten worden verzilverd. Hiervoor ontving de werknemer een verzilveringsformulier. Als de werknemer het verzilveringsformulier retour zond konden in de voorjaarverzilvering de vakantiebonwaarden tot en met februari (de zogenaamde "maartknip") en in de najaarverzilvering tot en met augustus (de zogenaamde 'septemberknip') aan de werknemer worden uitgekeerd.

In 2002 werden echter voor het laatst verzilveringsformulieren toegestuurd. Vanaf 2003 worden de vakantiebonwaarden automatisch uitgekeerd door middel van storting op de bank- of girorekening van de werknemer. De 'knip' in maart en september is komen te vervallen, waardoor op het verzilveringsmoment het volledige opgebouwde saldo wordt uitbetaald. Sparen via de vakantiebonnen is dus niet meer mogelijk. Het verzilveringsformulier blijft gehandhaafd voor werknemers die niet bekend zijn in de Gemeentelijke Basisadministratie.

## **Externe ontwikkelingen**

### **Ulak**

Veel Nederlandse bedrijven die in Duitsland werkzaamheden verrichten hebben te maken de Arbeitnehmer-Entsendegesetz. Door deze wet worden Nederlandse ondernemers, die in Duitsland werkzaamheden verrichten, verplicht vakantiepremies af te dragen aan de Urlaubs- und Lohnausgleichkasse der Bauwirtschaft (ULAK) in Wiesbaden. Deze vakantiepremies bedragen bijna 14% van het loon. Vrijstelling is mogelijk als de ondernemer kan aantonen dat hij in Nederland vakantie-rechten afdraagt aan een vergelijkbare door het ULAK erkende instelling. Het VFL heeft deze erkenning en voert met ingang van september 1999 deze regeling uit. Werkgevers kunnen het fonds verzoeken om een verklaring dat zij vakantie-rechten afdragen aan het VFL.

In het verslagjaar zijn 65 verzoeken door werkgevers ingediend om een verklaring dat zij vakantie-rechten afdroegen aan het Vacantiefonds. Aan 60 van deze werkgevers is een dergelijke verklaring afgegeven, in 5 gevallen is het verzoek afgewezen.

Met ingang van 1 januari 2006 (met een uitloop tot 1 april 2006) is de systematiek van vakantiebonnen beëindigd. Vanaf dat moment verstrekt het Vacantiefonds geen ULAK-verklaringen meer.

### **Belasting vakantiebonnen**

Tot 1 januari 1999 werden, binnen de voorwaarden, vakantiebonnen slechts voor 75% in aanmerking genomen voor belasting- en premieheffing.

De Staatssecretaris van Financiën heeft maatregelen getroffen inzake de belastbaarheid van vakantiebonnen. De overwegingen voor de Staatssecretaris om te komen met maatregelen waren tweeledig. Enerzijds nam het gebruik van vakantiebonnen toe, terwijl anderzijds er volgens de Staatssecretaris steeds minder reden bestaat voor een afwijkend regime. De kern van de maatregelen is dat de belastbare waarde in de periode tot 2006 elk jaar met 2,5% zal worden verhoogd. Over 2005 bedroeg de belastbare waarde 92,5%. Het eindpunt van de belastbare waarde in 2006 is afhankelijk van de rentestand op dat moment en het aantal verzilveringsmomenten per jaar. Eind 2004 is het Ministerie van Financiën begonnen met de evaluatie t.a.v. de fiscale behandeling van vakantiebonnen. In het rapport "Evaluatie van de fiscale behandeling van vakantiebonnen" wordt de volgende aanbeveling gedaan:

- de waarde van de vakantiebon gelijkstellen met de bedragen die in het vacatiefonds worden gestort teneinde de aanspraak te dekken (hierbij wordt aangesloten bij artikel 18 Uitvoeringsregeling LB 2001);
- dit creëert een nagenoeg gelijke fiscale behandeling met werknemers die vakantietoeslag en loondoorbetaling tijdens vakantie- en feestdagen ontvangen;
- er dient rekening te worden gehouden met het beperkte liquiditeitsnadeel.

In december 2005 meldde de belastingdienst dat de belastbare waarde voor 2006 en 2007 toch nog op 92,5% gesteld werd.

### **Toekomst Vacantiefonds voor den Landbouw**

Omdat als gevolg van de ontvlechting van de bedrijfsprocessen van UWV en Interpolis Pensioenbeheer B.V. de kosten van de gegevensinwinning zouden stijgen rees de vraag of de uitvoeringskosten van het VFL nog wel in verhouding staan tot het gebruik van de regeling. Ook de afnemende fiscale facilitatie en daarmee op termijn het wegvallen van het grote voordeel van de regeling, gaf aanleiding tot een heroverweging. Het bestuur heeft een en ander aan de nog deelnemende sectoren in overweging gegeven.

In de hovenierssector hadden cao-partijen het gebruik van de fondsregeling al per 1 juli 2005 beëindigd. In de overige dragende sectoren hebben cao-partijen er ook successievelijk voor gekozen om geen gebruik van de fondsregeling meer te maken. Vervolgens heeft het bestuur besloten om de regeling nog maar voor een beperkte periode uit te voeren, mede in verband met de kosten van het administratieve systeem. Aan de deelnemende cao-partijen is bericht dat tot uiterlijk 1 april 2006 nog eventuele opbouw van vakantierechten via het fonds mogelijk was.

Sindsdien kunnen de betreffende werkgevers en werknemers de reguliere wettelijke systematiek inclusief de afspraken in de sectorale cao's hanteren voor de rechten en plichten voor vakantierechten. Alle betrokken werkgevers en werknemers zijn daarover geïnformeerd.

Het bestuur zal eventuele verzoeken om verzilvering nog tot 2010 in overweging nemen. Daarna volgt definitieve beëindiging van het fonds. Het bestuur zal een dan nog openstaande reserve een bestemming geven conform bestaande afspraken en voorschriften.

## **Financiële ontwikkelingen binnen het fonds**

### **Rekening van baten en lasten**

De staat van baten en lasten over 2006 sluit af met een negatief saldo van € 4.552.418 (2005: negatief € 78.357).

### **Rendement**

Het rendement op beleggingen bedraagt in 2006 3,17% (2005: 2,69%). Dit is inclusief de ontvangen rentevergoeding op het werkkapitaal op de bankrekeningen.

### **Liquide middelen**

Het saldo op de bankrekeningen ultimo 2006 bedraagt € 6,3 miljoen (2005: € 12,2 miljoen).

### **Tot slot**

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

## 2 Jaarrekening

## 2.1 Balans per 31 december 2006

(na verwerking van de resultaatbestemming)

### Activa

---

(bedragen x € 1.000)	2006	2005
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>		
Rekening-courant UWV	4	2
Rekening-courant Centrale Premie Administratie	30	688
Vordering op werkgevers	406	2.134
Overige vorderingen	257	1.236
	<hr/>	<hr/>
	697	4.060
 <b>Liquide middelen</b>	 6.331	 12.177
 <b>Totaal</b>	 <hr/> <b>7.028</b>	 <hr/> <b>16.237</b>

---

## Passiva

---

(bedragen x € 1.000)	2006	2005
<b>Eigen Vermogen</b>		
Stichtingskapitaal	0	0
Algemene reserve	3.382	7.934
	<hr/>	<hr/>
	3.382	7.934
<b>Schulden op korte termijn</b>		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.932	-
Te betalen vakantierechten	851	5.516
Gereserveerde vakantierechten door de werkgever nog te betalen	407	2.303
Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer BV	7	7
Overige schulden	449	477
	<hr/>	<hr/>
	3.646	8.303
<b>Totaal</b>	<hr/>	<hr/>
	<b>7.028</b>	<b>16.237</b>

---

## 2.2 Rekening van baten en lasten over het boekjaar 2006

---

(bedragen x € 1.000)	2006	2005
<b>Baten</b>		
(Directe) beleggingsopbrengsten	293	366
Kosten vermogensbeheer	-	-/- 7
	<hr/>	<hr/>
	293	359
Opbrengst administratiekosten vakantierechten	-	142
Vrijval voorziening dubieuze debiteuren	168	54
Overige baten	-	153
	<hr/>	<hr/>
	461	708
<b>Lasten</b>		
Eenmalige uitkering	4.667	-
Onverzilverde vakantiebonnen en -cheques	2	4
Administratiekosten	247	460
Overige administratiekosten	58	18
Dotatie voorziening opgebouwde retour te ontvangen bedragen	37	30
Correctie opbouw vakantierechten	-	265
Overige lasten	2	9
	<hr/>	<hr/>
	5.013	786
<b>Nadelig saldo van baten en lasten</b>	<b>-/- 4.552</b>	<b>-/- 78</b>

---

## 2.3 Algemene toelichting

### **Algemene grondslagen**

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. De jaarrekening is opgesteld in Euro's.

### **Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat**

De grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat zijn niet gewijzigd ten opzichte van het vorige jaar. Hieronder volgt een opsomming daarvan.

#### *Activa en passiva*

Tenzij hierna bij de toelichting op de afzonderlijke balansposten anders is aangegeven zijn de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde.

#### *Resultaatbepaling*

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten welke betrekking hebben op het boekjaar.

## 2.4 Toelichting op de balans per 31 december 2006

### Vorderingen en overlopende activa

#### Vorderingen op werkgevers

(x € 1.000)	2006	2005
Te vorderen inzake boekjaar 2006	20	-
Te vorderen inzake boekjaar 2005	85	1.742
Te vorderen inzake boekjaar 2004	131	164
Te vorderen inzake boekjaar 2003	42	57
Te vorderen inzake boekjaar 2002	57	66
Te vorderen inzake boekjaar 2001 en ouder	72	274
	<hr/>	<hr/>
	407	2.303
Voorziening Dubieuze Debiteuren	<hr/>	<hr/>
	-/- 1	-/-169
<b>Totaal</b>	<b>406</b>	<b>2.134</b>

De vakantierechten worden opgebouwd op basis van de ontvangen bedragen van de werkgevers. Facturering naar werkgevers vindt plaats via het premie-incasso systeem (PRINS). Dit geldt ook voor de inning van deze facturen. Vanaf 2001 leidt een afboeking van een vordering tot een afboeking van het vakantierecht.

#### Overige vorderingen

(x € 1.000)	2006	2005
Vakantierechten OWM	-	9
Vakantierechten Suwas II	162	162
Rekening-courant FNV Bondgenoten	-	483
Lopende intrest	61	86
Diverse vorderingen	<hr/>	<hr/>
	34	496
<b>Totaal</b>	<b>257</b>	<b>1.236</b>

## Liquide middelen

---

(x € 1.000)	2006	2005
Banken	6.331	12.177

---

## Eigen Vermogen

### Algemene reserve

---

(x € 1.000)	2006	2005
Stand per 1 januari	7.934	8.012
Resultaat boekjaar	-/- 4.552	-/-78
<b>Totaal</b>	<b>3.382</b>	<b>7.934</b>

---

## Schulden op korte termijn

### Belastingen en premies sociale verzekeringen

Dit betreft nog te betalen loonheffing in verband met een eenmalige uitkering van € 600 aan 7.779 deelnemers.

### Te betalen vakantierechten

---

(x € 1.000)	2006	2005
Opgebouwde vakantierechten	851	5.516

---

Het saldo vakantierechten neemt af, omdat per 1 april 2006 geen rechten meer opgebouwd wordt door werknemers.

**Overige schulden**

---

(x € 1.000)	2006	2005
Restant eenmalige uitkering	401	-
Vakantierechten OWM	19	-
Vakantierechten UWV GUO	1	439
Diverse crediteuren	28	38
	<hr/>	<hr/>
<b>Totaal</b>	<b>449</b>	<b>477</b>

---

## Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Het bestuur heeft in 2007 besloten een eenmalige vergoeding uit te keren van € 372.000 aan het Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG). Ten behoeve van projecten ten gunste van werkgevers en werknemers in de sector. Deze uitkering zal plaatsvinden in 2007.

## Toelichting op de rekening van baten en lasten

### Beleggingsopbrengsten

Onder de (directe) beleggingsopbrengsten worden verantwoord de opbrengsten inzake intrest .

(x € 1.000)	2006	2005
Callgeldleningen	-	57
Liquide middelen	293	309
	<u>293</u>	<u>366</u>
Kosten Vermogensbeheer	-	-/7
<b>Totaal</b>	<b>293</b>	<b>359</b>

### Eenmalige uitkering

Door de sociale partners in de agrarische sector is besloten om de systematiek van de vakantiebonwaarden per 1 januari 2006 te beëindigen. Ter compensatie wordt door het Vacantiefonds voor den Landbouw aan alle werknemers die in de voorjaarsverzilvering 2006 vakantiebonnen hebben verzilverd, een eenmalige extra uitkering van € 600 toegekend. Het gaat om 7.779 werknemers. In 2006 is reeds een voorschot van € 300 netto verstrekt . Het restant uitbetaald in 2007, het bestuur heeft moeten vaststellen dat de fiscus deze uitkering niet onbelast laat. Deze afdracht vindt tussen fonds en fiscus plaats.

### Administratiekosten

(x € 1.000)	2006	2005
Doorbelaste administratiekosten Interpolis Pensioenen	247	460

### Overige administratiekosten

(x € 1.000)	2006	2005
Accountantskosten	37	11
Bureaunkosten	21	7
<b>Totaal</b>	<b>58</b>	<b>18</b>

### Werknemers

De administratie van het fonds is uitbesteed aan Interpolis Pensioenbeheer B.V. Er zijn bij de stichting geen werknemers in dienst.

# 3 Overige gegevens

### 3.1 Vaststelling van het jaarverslag door het bestuur

Het jaarverslag 2006 van de Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw is vastgesteld in juni 2007.

Zoetermeer, 29 juni 2007

H.Th.J. Vulto  
werkgeversvoorzitter van het bestuur

G.P.M.J. Roest  
werknemersvoorzitter van het bestuur

Aan: het bestuur van Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw

## 3.2 Accountantsverklaring

Wij hebben de jaarrekening 2006 van Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw te Zoetermeer bestaande uit de balans per 31 december 2006 en de rekening van baten en lasten over 2006 met de toelichting gecontroleerd.

### *Verantwoordelijkheid van het bestuur*

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

### *Verantwoordelijkheid van de accountant*

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### *Oordeel*

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw per 31 december 2006 en van het resultaat over 2006 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

's Gravenhage, 29 juni 2007

Ernst & Young Accountants  
namens deze

w.g. W.J. Thuss RA

Resultaatbestemming

(x € 1.000)	2006	2005
Onttrekking aan de algemene reserve	-/- 4.552	-/- 78
<b>Totaal</b>	<b>-/- 4.552</b>	<b>-/- 78</b>