

Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw

Jaarverslag 2004

colofon

administrateur
Interpolis Pensioenbeheer B.V.
Louis Braillelaan 100, Zoetermeer
Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer
telefoon 0900 165 65 65 (€0,05 p/m)

Inhoud

1	Jaarverslag	5
1.1	Kerncijfers	6
1.2	Algemene gegevens	7
1.3	Verslag van het bestuur	9
2	Jaarrekening	13
2.1	Balans per 31 december 2004 na resultaatverdeling	14
2.2	Rekening van baten en lasten over het boekjaar 2004	16
2.3	Algemene toelichting	17
2.4	Toelichting op de balans per 31 december 2004	18
2.5	Toelichting op de rekening van baten en lasten	21
3	Overige gegevens	23
3.1	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	24
3.2	Accountantsverklaring	25
3.3	Resultaatbestemming	26

1 Jaarverslag

1.1 Kerncijfers

Meerjarenoverzicht

Financiële gegevens x € 1.000.

	2004	2003	2002	2001	2000
Kosten	567	576	745	593	570
Belegd vermogen	14.500	14.000	17.500	18.113	15.996
Rendement (%)	2,07%	2,36%	3,39%	4,47%	4,45%
Beleggingsopbrengst	363	508	942	1.083	954
Algemene reserve	8.012	8.020	7.615	7.053	7.035
Resultaat	-/-8	405	562	18	207
Vakantierechten uit arbeid	32.233	35.231	45.148	49.470	46.240

Toelichting op het meerjarenoverzicht

Het belegd vermogen bestaat uit banktegoeden en callgelden; dit zijn korte termijn beleggingen.

Het rendement betreft het totaal behaalde rendement op de beleggingen. De beleggingen bestaan ultimo 2004 uit callgeldleningen evenals banktegoeden.

De algemene reserve muteert met het resultaat van het boekjaar.

Het resultaat boekjaar is de resultante van de rekening van baten en lasten.

1.2 Algemene gegevens

Statutaire doelstelling

Naam en vestigingsplaats

De naam van de Stichting is:

Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw.

Zij is statutair gevestigd en feitelijk kantoorhoudende te Zoetermeer.

Doelstelling

De Stichting heeft ten doel aan de daarvoor bij een rechtens geldende regeling aangewezen werknemers, terzake van loonderving op vakantiedagen en op feest- en gedenkdagen alsmede terzake van het verlenen van een vakantietoeslag, uitkeringen te verstrekken aan de daarvoor bij een rechtens geldende regeling aangewezen werknemers.

Statutaire colleges

Bestuur

De Stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit tien leden, die als volgt worden benoemd:

namens de werkgeversorganisaties

- drie leden van LTO-Nederland;
- een lid van de CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland);
- een lid van de VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners);

namens de werknemersorganisaties

- drie leden te benoemen door FNV Bondgenoten;
- twee leden te benoemen door de CNV BedrijvenBond.

Samenstelling bestuur per 31 december 2004

Leden Werkgeverszijde	Plaatsvervangende leden	Organisatie
H.Th.J. Vulto (werkgeversvoorzitter)	C.J. Roelen	LTO Nederland
Vacature	C.J. Roelen	LTO Nederland
C.J. Roelen	Vacature	LTO Nederland
Mevr. S. Vermelthoort	R. Kolman	VHG
J. Maris	Mw. J.H. Zweverink-Bosch	CUMELA Nederland

Leden Werknemerszijde	Plaatsvervangende leden	Organisatie
J.W. Voornhout (werknemersvoorzitter)	A.J. de Graaf	FNV Bondgenoten
Mevr. T. van Koningsveld	W.J.M. Baltussen	FNV Bondgenoten
J. Christiaens	Vacature	FNV Bondgenoten
G.H. Koudys	J. Bosma	CNV BedrijvenBond
Vacature	Vacature	CNV BedrijvenBond

In het verslagjaar fungeerde de heer Voornhout (werknemersvoorzitter) als voorzitter van het fonds. In 2005 zal de heer Vulto (werkgeversvoorzitter) deze functie vervullen. Het bestuur is in de verslagperiode drie keer bij elkaar gekomen.

Adressen werkgeversvertegenwoordiging en vakorganisaties

Land en Tuinbouworganisatie (LTO) Nederland
Postbus 29773
2502 LT Den Haag

CUMELA Nederland
Postbus 1156
3860 BD Nijkerk

VHG
Postbus 1010
3990 CA Houten

FNV Bondgenoten
Postbus 9208
3506 GE Utrecht

CNV BedrijvenBond
Postbus 327
3990 GC Houten

Accountant

Ernst & Young Accountants te Den Haag

Administrateur

De uitvoering van de regeling van het fonds en het daaraan verbonden geldelijk beheer zijn onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan Interpolis Pensioenbeheer B.V.

Vestiging Zoetermeer

Louis Braillelaan 100, Zoetermeer

Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer

telefoon 0900-165 65 65

internet: www.colland.nl

1.3 Verslag van het bestuur

Het bestuur van de Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw verder in dit verslag aan te duiden met VFL brengt hierbij verslag uit over de verrichte werkzaamheden, het gevoerde beleid en de ontwikkelingen in het jaar 2004.

Het doel van de jaarverslaglegging is om informatie te verschaffen over de financiële positie, resultaten en wijzigingen in de financiële positie van het fonds die voor een grote groep gebruikers nuttig is.

Externe ontwikkelingen

Loondoorbetaling op feest- en vakantiedagen

De Stichting verzorgt loondoorbetalingen aan bepaalde categorieën werknemers in diverse agrarische sectoren. Het gaat hierbij om werknemers met een los dienstverband, een vast dienstverband met overbruggingsmogelijkheid of werknemers met een vast deeltijd dienstverband, met wekelijks vast te stellen arbeidstijden (de zogenaamde 6-uurscontracten) of werknemers met een flexibel contract in de champignon- en paddestoelensector. Door het verstrekken van de vakantierechten vervalt voor de betreffende werkgever de verplichting tot loondoorbetaling over feest- en vakantiedagen en betaling van de vakantietoeslag.

Werknemers die een WW-uitkering ontvangen en onder een agrarische loonregeling vallen, hebben de eerste zes maanden van de werkloosheid eveneens recht op een loondoorbetaling.

Ook werknemers, van wie de werkgever verzekerd is bij de Stichting Aanvullingsfonds ZW- en WAO-uitkeringen Agrarische Sector (SAZAS), en die bij werken recht op vakantietegoed ontvingen kunnen een beroep doen op de regeling.

Vakantiebonnen- en cheques

Tot 1 januari 1998 had de werkgever de mogelijkheid om vakantiebonnen aan te schaffen. Bij verzilvering werd de vakantiebon aan toonder uitbetaald. Met ingang van 1 januari 1998 bestaat deze mogelijkheid niet meer.

In 1999 zijn voor het laatst vakantiecheques verstrekt. Deze cheques werden na betaling van de waarde vakantiecheque, op naam van de werknemer aangemaakt en toegestuurd. De werkgever betaalde hiervoor een vergoeding van 0,5% van de chequewaarde. Nadat de vakantiebonnen werden afgeschaft in 1998 is ook het systeem van vakantiecheques afgeschaft. De vakantiecheques vanuit dienstverband zijn per oktober 1999 afgeschaft en vanuit een WW-, ZW- of Sazas-uitkering zijn nog vakantiecheques verstrekt tot en met 31 december 1999.

De in omloop gebrachte vakantiebonnen en vakantiecheques hebben een geldigheidsduur van 5 jaar na verstrekking. Vakantiebonnen kunnen dus vanaf 1 januari 2003 niet meer verzilverd worden. Voor vakantiecheques geldt dat deze alleen in 2004 nog te verzilveren waren.

Verzilveringsprocedure

Na elke loonperiode draagt de werkgever de vakantiebonwaarden van de werknemers af aan het VFL. De werkgever betaalt over dit bedrag een bijdrage in de administratiekosten van maximaal 1%.

De werknemer wordt geïnformeerd door het VFL, middels een opbouwmededeling, over elke bij- en afboeking van het saldo van vakantiebonwaarden. Indien een werknemer bekend is bij het VFL en langer dan twee maanden geen opbouw heeft gehad, wordt de werknemer hierover geïnformeerd en verzocht te controleren of dit terecht is. Twee maal per jaar, op vooraf vastgestelde momenten, kunnen de opgebouwde rechten worden verzilverd. Hiervoor ontvangt de werknemer een verzilveringsformulier. Als de werknemer het verzilveringsformulier retour zond konden in de voorjaarverzilvering de vakantiebonwaarden tot en met februari (de zogenaamde "maartknip") en in de najaarverzilvering tot en met augustus (de zogenaamde 'septemberknip') aan de werknemer worden uitgekeerd.

In 2002 werden echter voor het laatst verzilveringsformulieren toegestuurd. Vanaf 2003 worden de vakantiebonwaarden automatisch uitgekeerd door middel van storting op de bank- of girorekening van de werknemer. De 'knip' in maart en september is komen te vervallen, waardoor op het verzilveringsmoment het volledige opgebouwde saldo wordt uitbetaald. Sparen via de vakantiebonnen is dus niet meer mogelijk. Het verzilveringsformulier blijft gehandhaafd voor werknemers die niet bekend zijn in de Gemeentelijke Basisadministratie.

Ulak

Veel Nederlandse bedrijven die in Duitsland werkzaamheden verrichten hebben te maken de Arbeitsnehmer-Entsendegesetz. Door deze wet worden Nederlandse ondernemers, die in Duitsland werkzaamheden verrichten, verplicht vakantiepremies af te dragen aan de Urlaubs- und Lohnausgleichkasse der Bauwirtschaft (ULAK) in Wiesbaden. Deze vakantiepremies bedragen bijna 14% van het loon. Vrijstelling is mogelijk als de ondernemer kan aantonen dat hij in Nederland vakantie-rechten afdraagt aan een vergelijkbare door het ULAK erkende instelling. Het VFL heeft deze erkenning en voert met ingang van september 1999 deze regeling uit. Werkgevers kunnen het fonds verzoeken om een verklaring dat zij vakantie-rechten afdragen aan het VFL.

In het verslagjaar zijn 65 verzoeken door werkgevers ingediend om een verklaring dat zij vakantie-rechten afdroegen aan het Vacantiefonds. Aan 60 van deze werkgevers is een dergelijke verklaring afgegeven, in 5 gevallen is het verzoek afgewezen.

Belasting vakantiebonnen

Tot 1 januari 1999 werden, binnen de voorwaarden, vakantiebonnen slechts voor 75% in aanmerking genomen voor belasting- en premieheffing.

De Staatssecretaris van Financiën heeft maatregelen getroffen inzake de belastbaarheid van vakantiebonnen. De overwegingen voor de Staatssecretaris om te komen met maatregelen waren tweeledig. Enerzijds nam het gebruik van vakantiebonnen toe, terwijl anderzijds er volgens de Staatssecretaris steeds minder reden bestaat voor een afwijkend regime. De kern van de maatregelen is dat de belastbare waarde in de periode tot 2006 elk jaar met 2,5% zal worden verhoogd. Over 2004 bedroeg de belastbare waarde 90%. Het eindpunt van de belastbare waarde in 2006 is afhankelijk van de rentestand op dat moment en het aantal verzilveringsmomenten per jaar. Eind 2004 is het Ministerie van Financiën begonnen met de evaluatie t.a.v. de fiscale behandeling van vakantiebonnen. Bij het opstellen van het jaarverslag was de uitkomst nog niet bekend.

Toekomst Vacantiefonds voor den Landbouw

De toekomst van de kleinere sociale fondsen in de agrarische sector staat reeds enige tijd ter discussie. Omdat als gevolg van de ontvlechting van de bedrijfsprocessen van UWV en Interpolis Pensioenbeheer B.V. de kosten van de gegevensinwinning zouden stijgen rees de vraag of de uitvoeringskosten van het VFL nog wel in verhouding staan tot het gebruik van de regeling. Ook de afnemende fiscale facilitatie en daarmee op termijn het wegvallen van het grote voordeel van de regeling gaf aanleiding tot een heroverweging. Het bestuur beraadt zich op een advies aan CAO-partijen inzake de toekomst van het vakantie-rechtensysteem.

Ontwikkelingen binnen het fonds

Ontvlechting UWV

VFL was voor een deel van de uitvoering van de regeling afhankelijk van UWV GUO. Bedrijfsprocessen die werden uitgevoerd door UWV (m.b.t. Basisregistratie, gegevensinwinning, incasso en uitkeringsverzorging), zijn vanwege wettelijke bepalingen per 1 januari 2005 overgenomen door de administrateur, Interpolis Pensioenbeheer BV.

Rekening van baten en lasten

De rekening van baten en lasten over 2004 sluit af met een negatief saldo van € 8.201 (2003: positief € 405.418).

Rendement

Het rendement op liquiditeiten bedraagt in 2004 2,07% (2003: 2,36%). Tevens werd een rentevergoeding ontvangen op het werkkapitaal op de bankrekeningen.

Liquide middelen

In de verslagperiode is belegd in kas- en callgeldleningen. De balanswaarde van de kasgeldleningen bedraagt ultimo 2004 nihil en de balanswaarde van de callgelden bedraagt ultimo 2004 € 14,5 miljoen. Het saldo op de bankrekeningen ultimo 2004 bedraagt € 0,7 miljoen.

Tot slot

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

2 Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2004 na resultaatverdeling

Activa

(x € 1.000)	2004	2003
Vorderingen en overlopende activa		
Rekening – courant UWV GUO	381	-
Rekening – courant Interpolis Pensioenbeheer BV	-	91
Vordering op werkgevers	2.731	2.892
Overige vorderingen	553	451
	<hr/>	<hr/>
	3.665	3.434
 Liquide middelen	 15.189	 14.691
 Totaal	 <hr/> 18.854	 <hr/> 18.125

Passiva

(x € 1.000)	2004	2003
Eigen Vermogen		
Stichtingskapitaal	0	0
Algemene reserve	8.012	8.020
	<hr/>	<hr/>
	8.012	8.020
Schulden op korte termijn		
Te betalen vakantierechten	6.861	6.244
Gereserveerde vakantierechten door de werkgever nog te betalen	2.954	3.286
Rekening – courant UWV GUO	-	36
Rekening – courant Interpolis Pensioenbeheer BV	12	-
Overige crediteuren	862	386
Overlopende passiva	153	153
	<hr/>	<hr/>
	10.842	10.105
Totaal	<hr/>	<hr/>
	18.854	18.125

2.2 Rekening van baten en lasten over het boekjaar 2004

(x € 1.000)	2004	2003
Baten		
(Directe) beleggingsopbrengsten	375	516
Kosten vermogensbeheer	-/- 12	-/- 8
	363	508
Onverzilverde vakantiebonnen en -cheques	-	272
Opbrengst administratiekosten vakantierechten	159	167
Vrijval voorziening dubieuze debiteuren	171	424
Vrijval voorziening opgebouwde retour te ontvangen bedragen	15	-
Overige baten	26	1
	734	1.372
Lasten		
Onverzilverde vakantiebonnen en -cheques	4	-
Provisie	171	341
Administratiekosten Interpolis Pensioenbeheer BV	534	545
Overige administratiekosten	33	31
Dotatie voorziening opgebouwde retour te ontvangen bedragen	-	50
	742	967
Voordelig saldo van baten en lasten		405
Nadelig saldo van baten en lasten	-/- 8	

2.3 Algemene toelichting

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingregels. De jaarrekening is opgesteld in Euro's.

Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat

De grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat zijn ongewijzigd ten opzichte van het vorig jaar

Activa en passiva

Tenzij hierna bij de toelichting op de afzonderlijke balansposten anders is aangegeven zijn de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde.

Resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen baten en lasten welke betrekking hebben op het boekjaar.

2.4 Toelichting op de balans per 31 december 2004

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen op werkgevers

(x € 1.000)	2004	2003
Te vorderen inzake boekjaar 2000 en ouder	231	393
Te vorderen inzake boekjaar 2001	117	164
Te vorderen inzake boekjaar 2002	84	130
Te vorderen inzake boekjaar 2003	116	2.599
Te vorderen inzake boekjaar 2004	2.406	-
	<hr/>	<hr/>
	2.954	3.286
Voorziening Dubieuze Debiteuren	-/-223	-/-394
	<hr/>	<hr/>
Totaal	2.731	2.892

De vakantierechten worden opgebouwd op basis van de van de werkgevers ontvangen bedragen. Facturering naar werkgevers evenals de inning vindt plaats via het premie-incasso systeem (PRINS). Vanaf 1 mei 2004 heeft Interpolis de facturering en inning van het UWV GUO overgenomen. Gelet op de samenstelling van deze post is de voorziening voor eventuele oninbaarheid getroffen. Deze voorziening is gebaseerd op de per 31 maart 2005 inzake de boekjaren 1998 tot en met 2000 nog openstaande vorderingen.

Overige vorderingen

(x € 1.000)	2004	2003
Vakantierechten OWM	30	39
Vakantierechten Suwas II	120	120
Vakantierechten UWV GUO	-	45
Lopende intrest	8	17
Vooruitbetaalde vakantierechten	23	23
Diverse vorderingen	372	207
	<hr/>	<hr/>
Totaal	553	451

Diverse vorderingen

Hieronder zijn opgenomen de per 31 december opgebouwde Retour te ontvangen bedragen.

(x € 1.000)	2004	2003
Retour te ontvangen bedragen	407	257
Voorziening retour te ontvangen bedragen	-/-35	-/-50
Totaal	372	207

Bij de voorjaarsverzilvering van 2005 heeft een verrekening plaatsgevonden op Retour te ontvangen bedragen (€ 407) van € 329.

Liquide middelen

De callgeldleningen zijn direct opeisbaar.

(x € 1.000)	2004	2003
Callgeldleningen	14.500	14.000
Banken	689	691
Totaal	15.189	14.691

De tegoeden bij de banken betreft de banksaldi bij de ING bank, de Rabobank en de Kasbank. De geldmiddelen staan ter vrije beschikking van de Stichting.

Eigen Vermogen

Algemene reserve

(x € 1.000)	2004	2003
Stand per 1 januari	8.020	7.615
Resultaat boekjaar	-/-8	405
Totaal	8.012	8.020

Schulden op korte termijn

Te betalen vakantierechten

(x € 1.000)	2004	2003
Vakantiebonnen en -cheques		
Boekjaar 1996 - 1999	521	546
Opgebouwde vakantierechten	6.340	5.698
Totaal	6.861	6.244

Overige crediteuren

(x € 1.000)	2004	2003
Vakantierechten UWV GUO	310	-
Rekening – courant FNV Bondgenoten	371	240
Rekening – courant CNV Bedrijvenbond	134	85
Diverse crediteuren	47	61
	<hr/>	<hr/>
Totaal	862	386

In de bestuursvergadering van 27 juni 2000 heeft het bestuur besloten FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond met ingang van 2000 te compenseren voor het wegvallen bij de bonden van provisie-inkomsten uit hoofde van dienstverlening bij verzilvering van vakantiecheques en vakantiebonnen.

Uit dien hoofde is € 171 (€ 128 ten gunste van het rekening – courant FNV Bondgenoten en € 43 ten gunste van het rekening – courant CNV Bedrijvenbond) ten laste van het resultaat 2004 gebracht (over 2003 was dit € 256 ten gunste van het rekening – courant FNV Bondgenoten en € 85 ten gunste van CNV Bedrijvenbond). Deze compensatie van provisie-inkomsten is in 2004 voor het laatst uitgevoerd.

2.5 Toelichting op de rekening van baten en lasten

Beleggingsopbrengsten

Onder de (directe) beleggingsopbrengsten worden verantwoord de opbrengsten inzake intrest .

(x € 1.000)	2004	2003
Kasgeldleningen	101	-
Callgeldleningen	254	476
Liquide middelen	20	40
	<u>375</u>	<u>516</u>
Vermogensbeheerkosten	<u>-/12</u>	<u>-/8</u>
Totaal	363	508

Administratiekosten Interpolis Pensioenbeheer BV

(x € 1.000)	2004	2003
Door Interpolis Pensioenen BV doorbelaste administratiekosten	534	545

Overige administratiekosten

(x € 1.000)	2004	2003
Accountantskosten	28	28
Bureaunkosten	5	3
Totaal	33	31

Werknemers

De administratie van het pensioenfonds is uitbesteed aan Interpolis Pensioenbeheer B.V. Er zijn bij het pensioenfonds geen werknemers in dienst.

3 Overige gegevens

3.1 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

Het jaarverslag 2004, van de Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw is vastgesteld in de bestuursvergadering van 9 juni 2005.

Zoetermeer, 9 juni 2005

H.Th.J. Vulto
werkgeversvoorzitter van het bestuur

A.J. de Graaf
werknemersvoorzitter van het bestuur

3.2 Accountantsverklaring

Opdracht

Wij hebben de jaarrekening 2004 Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw te Zoetermeer gecontroleerd. De jaarrekening is opgesteld onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

Werkzaamheden

Onze controle is verricht in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot controleopdrachten. Volgens deze richtlijnen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd, dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen onjuistheden van materieel belang bevat. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie ter onderbouwing van de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. Tevens omvat een controle een beoordeling van de grondslagen voor financiële verslaggeving die bij het opmaken van de jaarrekening zijn toegepast en van belangrijke schattingen die het bestuur van de stichting daarbij heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

Oordeel

Wij zijn van oordeel dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen op 31 december 2004 en van het resultaat over 2004 in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

Verder zijn wij van oordeel, dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing naar activiteiten juist is en aansluit bij de statuten van de Stichting.

Den Haag, 9 juni 2005

Ernst & Young Accountants

3.3 Resultaatbestemming

(x € 1.000)	2004	2003
Toevoeging aan de algemene reserve	-	405
Onttrekking aan de algemene reserve	-/- 8	-
Totaal	-/- 8	405
