

Stichting tot Ontwikkeling en Scholing van werknemers in Agrarische Sectoren

Jaarverslag 2004

colofon

administrateur
Interpolis Pensioenenbeheer bv
Louis Braillelaan 100, Zoetermeer
Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer
telefoon 0900 165 65 65 (€0,05 p/m)

Inhoud

1	Jaarverslag	5
1.1	Kerncijfers	6
1.2	Algemene gegevens	5
1.3	Verslag van het bestuur	10
2	Jaarrekening	15
2.1	Balans per 31 december	16
2.2	Rekening van baten en lasten	18
2.3	Algemene toelichting	19
2.4	Toelichting op de balans	20
2.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	23
3	Overige gegevens	25
3.1	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	26
3.2	Accountantsverklaring	27

1 Jaarverslag

1.1 Kerncijfers

Financiële gegevens (x € 1.000)

	2004	2003	2002	2001	2000
Premiebaten	5.218	5.597	5.668	5.673	4.775
Premiepercentage Arbvo	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%
Uitkeringen (Scholing + Arbvo)	8.988	6.874	6.233	4.471	3.082
Administratiekosten	1.004	1.050	630	526	478
Belegd vermogen	10.225	13.282	15.494	15.209	13.217
Gemiddeld rendement op beleggingen (%)	2.6%	2.8%	5.1%	5.0%	4.8%
Beleggingsopbrengst	294	410	777	708	611
Reserves	9.712	14.353	15.209	15.676	14.251
Resultaat	-/- 4.641	-/- 856	-/- 464	1.426	1.709

Toelichting op de kerncijfers

Premiepercentage

Opgenomen is hier het premiepercentage voor de arbeidsvoorziening. De percentages voor scholing verschillen per sector en zijn opgenomen op bladzijde 12.

Rendement

Betreft totaalrendement bij waardering van de obligaties op marktwaarde (WM-Company).

Beleggingsopbrengst

Dit betreft de opbrengst beleggingen exclusief intrestbaten gegenereerd uit banktegoeden.

1.2 Algemene gegevens

De naam van de stichting is:

Stichting tot Ontwikkeling en Scholing van werknemers in Agrarische Sectoren, bij verkorting te noemen: STOSAS.

Zij is statutair gevestigd te Den Haag.

Doelstelling

De Stichting heeft een tweeledig doel:

- a. het bevorderen van deelname door werknemers in agrarische bedrijfstakken aan scholingsactiviteiten teneinde hun kennis te behouden cq te vergroten welke nodig is om in de huidige en toekomstige arbeidsorganisatie op veranderingen te kunnen reageren en anticiperen;
- b. het beheer en de besteding van gelden, welke op basis van CAO-afspraken uit de loonsom ten behoeve van de ondersteuning van de arbeidsvoorziening worden gereserveerd.

De Stichting tracht haar doelstellingen te bereiken door het vergoeden van bepaalde uit deelname aan deze scholingsactiviteiten voortvloeiende kosten, het geven van voorlichting, het stimuleren, coördineren, begeleiden en ondersteunen van bedoelde scholingsactiviteiten en door het in overleg met CAO-partijen ontwikkelen van een subsidiebeleid op het terrein van arbeidsvoorziening.

De financiering geschiedt uit daartoe door de werkgevers in agrarische sectoren verstrekte gelden.

STOSAS vindt haar rechtsbasis in de cao inzake enkele sociale fondsen agrarische sectoren en in de cao inzake STOSAS & STIVOS in de particuliere bosbouw.

Statutaire colleges

Bestuur

De Stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit twintig leden, die als volgt worden benoemd:

Namens de werkgeversorganisaties:

- drie leden te benoemen door LTO-Nederland;
- één lid door CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland);
- één lid door de VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners);
- één lid door de CTW (Cultuurtechnisch Werk)/Bosbouw;
- één lid door het LCB (Landelijk Contactorgaan Bedrijfsverzorging);
- één lid door de NVO (Nederlandse Veeverbeteringsorganisatie);
- één lid door de NBvB en KBGBB gezamenlijk (Nederlandse Bond van BoomKwekers en Koninklijke Bond voor de Groothandel in Bloembollen en Boomkwekerijproducten);
- één lid door de WLTO (Westelijke Land- en Tuinbouworganisatie).

Namens de werknemersorganisaties:

- zeven leden te benoemen door FNV Bondgenoten;
- drie leden door de CNV BedrijvenBond.

Samenstelling bestuur per 31 december 2004

Leden werkgevers	Plaatsvervangers	Organisatie
H.Th.J. Vulto (werkgeversvoorzitter)	Vacature	LTO-Nederland
F.J. Dillingh	Vacature	LTO-Nederland
G.A.M. van der Grind	A. Hekman	LTO-Nederland
J. Maris	A. Soldaat	CUMELA Nederland
J. Batenburg	J.J.M.W. van de Oever	VHG
E.G. Borgman	I. Heemskerk MA	CTW/Bosbouw
J.N. Besseling	Vacature	LCB
mw. F. Knol	Vacature	NVO
M. Mesken	mw. H. Crooijmans	NBvB/KBGBB
J.H. de Boer	B.N. Schilder	WLTO

Leden werknemers	Plaatsvervangers	Organisatie
J.W. Voornhout (Werknemersvoorzitter)	Vacature	FNV Bondgenoten
J. Christiaens	W.J.M. Baltussen	FNV Bondgenoten
L.K. Kressin	Vacature	FNV Bondgenoten
M.C. Bense	Vacature	FNV Bondgenoten
Vacature	Vacature	FNV Bondgenoten
Vacature	Vacature	FNV Bondgenoten
Vacature	Vacature	FNV Bondgenoten
G.H. Koudys	J. Bosma	CNV BedrijvenBond
R.J. Zwijnenburg	mw. S. Dijkhoorn	CNV BedrijvenBond
W.W. Ramakers	mw. N. Engmann-van Eijbergen	CNV BedrijvenBond

In het verslagjaar is het bestuur zes keer bij elkaar gekomen.

Administrateur

De administratie van het fonds wordt gevoerd door Interpolis Pensioenbeheer BV.

Vestiging Zoetermeer
Louis Braillelaan 100
2719 EK Zoetermeer
Postbus 254
2700 AG Zoetermeer
telefoon 0900 265 65 65

Accountant

Ernst & Young Accountants te Den Haag

Adressen werkgevers- en vakorganisaties

LTO-Nederland
Postbus 29773
2502 LT Den Haag

CUMELA Nederland
Postbus 1156
3860 BD Nijkerk

LCB
Postbus 1
9088 ZZ Wirdum

NVO
Postbus 454
6800 AL Arnhem

NBvB
Postbus 229
3970 AE Driebergen

VHG
Postbus 1010
3990 CA Houten

FNV Bondgenoten
Postbus 9208
3506 GE Utrecht

CNV BedrijvenBond
Postbus 327
3990 GC Houten

CTW
Postbus 203
3730 AE De Bilt

De regeling Stosas

Scholing (Stosas Scholing)

STOSAS verstrekt aan individuele werkgevers vergoedingen voor loonverzuim in verband met het volgen van cursussen door werknemers. De werknemer, dan wel de werkgever, kan daarnaast in aanmerking komen voor een vergoeding van de betaalde reis- en cursuskosten. Het bestuur wijst ieder cursusjaar, op advies van de betreffende Sector Advies Comitees (SAC), per sector cursussen aan die in aanmerking komen voor subsidie.

Subsidie dient te worden aangevraagd middels een door het bestuur goedgekeurd aanvraagformulier. Dit aanvraagformulier dient uiterlijk drie maanden na aanvang van de cursus ontvangen te zijn door de administratie van de Stichting. Vergoedingen voor reiskosten, cursuskosten en / of loonverzuim worden uitbetaald na ontvangst van een door de school afgegeven verklaring omtrent de feitelijke deelname van de werknemer aan de cursus.

Voorlichting en onderzoek (Stosas Collectief)

Daarnaast verleent STOSAS subsidies voor onderzoeksprojecten die gericht zijn op:

- het verbeteren van de kwaliteit in het agrarisch cursusonderwijs;
- het verhogen van de deelname aan het agrarisch cursusonderwijs;
- het verkrijgen van inzicht in de behoefte aan agrarisch cursusonderwijs.

Subsidie wordt ook verleend voor projecten die gericht zijn op het geven van voorlichting aan werknemers en werkgevers in de agrarische sectoren met als doel het bevorderen van de deelname van werknemers aan het agrarisch cursusonderwijs.

Subsidies voor onderzoeks- en voorlichtingsprojecten worden alleen verstrekt aan Nederlandse rechtspersonen.

Scholingsbeleid en bevordering deskundigheid (Stosas Intersectoraal)

STOSAS verstrekt subsidie voor projecten die als doel hebben:

- het ondersteunen van sectoraal scholingsbeleid;
- het bevorderen van deskundigheid op het gebied van cursusonderwijs;
- het ondersteunen van sector-advies-comités.

Subsidies voor deze projecten worden alleen verstrekt aan Nederlandse rechtspersonen.

Arbeidsvoorziening (Stosas Arbvo)

STOSAS subsidieert projecten die als doel hebben het ondersteunen van de arbeidsvoorziening in de agrarische sectoren.

Het gaat om activiteiten die een bijdrage leveren aan het bevorderen van vaste dienstverbanden, het verbeteren van het imago van agrarische sectoren op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden, het bevorderen van doelgroepenbeleid, het leveren van een bijdrage aan oplossing van de problematiek van de seizoenarbeid of het leveren van betaalbare en kwalitatief goede arbeid.

Subsidies voor arbeidsvoorzieningsprojecten worden alleen verstrekt aan Nederlandse rechtspersonen.

1.3 Verslag van het bestuur

Het bestuur van de Stichting tot Ontwikkeling en Scholing van werknemers in Agrarische Sectoren (STOSAS) brengt hierbij verslag uit over de verrichte werkzaamheden en het gevoerde beleid in het jaar 2004.

Het doel van de jaarverslaglegging is om informatie te verschaffen over de financiële positie, resultaten en wijzigingen in de financiële positie van het fonds die voor een grote groep gebruikers nuttig is. Deze presentatie van de verslaglegging is afgestemd op de richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

Statuten en reglementen

Het bestuur heeft in dit verslagjaar geen wijzigingen doorgevoerd in de statuten en reglementen.

Subsidiebeleid scholing (Stosas Scholing)

In het verslagjaar is de maximumvergoeding voor cursuskosten verhoogd. Dit geldt ook voor de meeste vergoedingsbedragen voor reis- en loonkosten. Deze verschillen per sector.

Het bestuur heeft besloten het vervolproject bedrijfsscholingsplannen loonwerk/hoveniers te verbreden naar de andere sectoren. Dit betekent dat de methodiek en het format zodanig zullen worden aangepast dat deze ook door andere sectoren kunnen worden gebruikt. Het werken met bedrijfsscholingsplannen zal sectorbreed gestimuleerd gaan worden.

In dit verslagjaar heeft het bestuur besloten tot het instellen van een Kwaliteitsmeter voor cursusinstellingen. De Kwaliteitsmeter is een vragenlijst met betrekking tot de door de instelling verzorgde cursussen, kwaliteitsbeleid en voorzieningen. Het invullen van deze Kwaliteitsmeter is niet verplicht en heeft geen gevolgen voor het al dan niet subsidiëren van cursussen. Wel zullen de Kwaliteitsmeters gepubliceerd worden op de internetsite, zodat werkgevers en werknemers zich een beeld kunnen vormen van de wijze waarop een instelling de kwaliteit van haar cursussen bewaakt en op basis van deze informatie een bewuste keuze kunnen maken. Daarnaast zullen er enquêtes gehouden worden onder cursusdeelnemers en hun werkgevers om te peilen hoe tevreden men is over de cursus. Wanneer er twee of meer klachten ontvangen worden over een bepaalde cursusinstelling zullen, wanneer de instelling de klachten niet kan weerleggen, de cursussen van deze instelling niet langer vergoed worden.

Na een jaar zal de regeling worden geëvalueerd om te bezien of deze de gewenste informatie oplevert.

Voorlichting en onderzoek (Stosas Collectief)

Gedurende het verslagjaar zijn subsidieaanvragen voor de vervaardiging van cursusbrochures in vier verschillende sectoren toegekend. Verder is subsidie toegekend voor het vervaardigen van een brochure over het stappenplan bedrijfsscholing.

Scholingsbeleid en bevordering van deskundigheid (Stosas Intersectoraal)

Gedurende het verslagjaar heeft het bestuur subsidies toegekend voor ondermeer een onderzoek naar knelpunten bij opleidingen in de loonwerksector. Verder is ondermeer subsidie toegekend voor het project scholingsconsulent boomkwekerij en scholingsconsulent fruitteelt.

Arbeidsvoorziening (Stosas Arbvo)

Gedurende het verslagjaar heeft het bestuur 6 nieuwe subsidieaanvragen voor uitvoering van arbeidsvoorzieningsprojecten gehonoreerd. Het project sociaal overleg is in 2004 geïntroduceerd.

Fonds Arbeidsmarktbeleid

Al langere tijd leefde onder sociale partners de wens om de complexe structuur van de sociale fondsen in de agrarische sector te vereenvoudigen. Dit verslagjaar is dan ook begonnen met de vorming van een samenwerkingsverband tussen de agrarische sociale fondsen, waarbij de fondsen onder één label zullen communiceren. Dit samenwerkingsverband heeft de naam Colland gekregen. Op 21 oktober 2004 heeft één en ander geresulteerd in een besluit tot statuten- en

naamswijziging van Stivos. Stivos gaat verder als het Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid. Haar rechtsbasis zal zijn de cao Colland Arbeidsmarktbeleid. Het bestuur van Stosas heeft op 21 oktober besloten per 1 januari 2005 te fuseren met dit nieuwe fonds en twee andere sociale fondsen in de agrarische sector, te weten de Stichting Bureau Ondersteuning Arbeidsvoorwaardenoverleg (BOAr) en het Hoveniersfonds. De subsidieregelingen van Stosas worden hierdoor voortaan uitgevoerd onder de naam Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid. Inhoudelijk zal er vooralsnog niets wijzigen in de subsidieregelingen.

Colland Arbeidsmarktbeleid is vanaf 1 januari 2005 via het internet bereikbaar op www.colland.nl. Op de site is informatie over het fonds te vinden, zijn de cursuslijsten van de sectoren te raadplegen en kan men aanvraagformulieren voor subsidie downloaden.

Ontvlechting UWV

Stosas was voorheen voor een deel van de uitvoering van de regeling afhankelijk van UWV-GUO. Bedrijfsprocessen welke werden uitgevoerd door UWV (m.b.t. Basisregistratie, Gegevensinwinning, Incasso en uitkeringsverzorging), moesten vanwege wettelijke bepalingen voor 1 januari 2005 overgenomen zijn door de administrateur van het fonds, Interpolis Pensioenbeheer. Daarnaast gaf UWV te kennen op grond van bedrijfsmatige overwegingen de gegevenslevering te willen beëindigen.

De administrateur heeft hierop een project gestart (project IPAS, Invlechtings Project Agrarisch en Slagers) met als doel een migratiescenario vast te stellen voor de ontvlechting van de genoemde processen welke belegd zijn bij UWV-GUO en de invlechting van dezelfde processen en data welke UWV-GUO gebruikt ten behoeve van het fonds. Eind december 2004 is het project IPAS succesvol afgerond.

Premie

Het heffingspercentage voor Stosas bestaat uit een deel dat bestemd is voor scholingsactiviteiten en een deel bestemd voor arbeidsvoorzieningsactiviteiten. De heffing komt geheel voor rekening van de werkgever. Voor arbeidsvoorziening bedraagt de heffing 0,1%. Voor glastuinbouw- en paddestoelenbedrijven in Limburg geldt daarnaast een extra arbvo-heffing van 0,15%. De uitbreiding van de extra arbvo-heffing die in de sectoren paddestoelen en glastuinbouw (naar Noord-Brabant en Zeeland) was afgesproken is niet gerealiseerd in 2004. Dit geldt ook voor de invoering van de extra arbvo-heffing voor open teelten en dierhouderij in Limburg, Noord-Brabant en Zeeland.

De heffing voor scholing varieert per sector als volgt:

Premie per sector	Premie scholing 2004	Premie scholing 2003
Bedrijfsverzorging	0,0	0,01
Bloembollen	Zie open teelten en Groothandel in bloembollen	0,0
Boomkwekerij	Zie open teelten	0,0
Bosbouw	0,2	0,4
CTW	0,2	0,4
De Enk	0,5	0,5
Dierhouderij (voorheen Landbouw)	0,1	-
Glastuinbouw (voorheen tuinbouw)	0,0	-
Hommel	0,2	0,2
Hoveniers	0,5	0,5
Landbouw	Zie open teelten en dierhouderij	0,0
Loonwerk	0,2	0,2
Open Teelten (voorheen boomkwekerij, landbouw, tuinbouw, bloembollen, veen en turf)	0,0	-
Paddestoelen	0,1	0,1
Rundveeverbetering	0,2	0,2
Tuinbouw	Zie open teelten en glastuinbouw	0,0
Van Kessel	0,2	0,2
Varkensverbetering	0,2	0,2
Groenvoederdrogerijen	0,2	0,0
Groothandel in bloembollen	0,0	-

Voor uitgaven aan collectieve projecten wordt vooraf geen afzonderlijke premie meer vastgesteld.
De werkelijke lasten worden naar loonsom verdeeld over de sectoren.

Voor sectoren die de heffing (tijdelijk) op 0% hebben gezet worden de uitgaven voor collectieve projecten verrekend met de reserve scholing sectoraal. Voordat deze verrekening aan de orde is wordt (vanaf 2002) de reserve benut.

Financiën

Verstrekte subsidies

In onderstaande tabel is aangegeven welke bedragen zijn uitgekeerd voor de verschillende activiteiten.

Activiteiten	2004	2003
Vergoeding van cursuskosten, loonverzuim en reiskosten in verband met het volgen van cursussen (Stosas Scholing)	€ 6.883	€ 4.745
Voorlichting en onderzoek met betrekking tot scholing (Stosas Collectief)	€ 140	€ 39
Scholingsplannen (Stosas Scholingsplannen)	-	€ 4
Scholingsbeleid en bevordering van deskundigheid (Stosas Intersectoraal)	€ 258	€ 109
Arbeidsvoorzieningsprojecten (Stosas Arbvo)	€ 1.707	€ 1.977
Totaal	€ 8.988	€ 6.874

Beleggingen

De marktwaarde van de beleggingen ultimo 2004 bedraagt € 10,2 miljoen. Het totaalrendement van de portefeuille in 2004 van STOSAS bedraagt 2,6%. De verdeling van het vermogen per ultimo 2004 - gewaardeerd op marktwaarde - is als volgt:

	Marktwaarde (x €1.000)	in % van totaal
Obligaties	4.225	41,3%
Kas- en callgelden	6.000	58,7%
Totaal	10.225	100,0%

In het navolgende wordt per beleggingscategorie een korte toelichting op de mutaties in het verslagjaar en op de rendementen gegeven.

Obligaties

Het totaalrendement van de portefeuille obligaties - de directe opbrengst en het koersresultaat gedeeld door de gemiddelde marktwaarde - van STOSAS bedraagt 3,2%. Hiermee werd een lager rendement behaald dan de benchmark voor obligaties (de Iboxx Sovereign index). Het rendement op deze index bedroeg in 2004 7,63%. Het lagere rendement op de portefeuille is het gevolg van een gemiddeld kortere looptijd van de portefeuille dan van de index. Het directe rendement – renteopbrengst gedeeld door gemiddelde marktwaarde – bedraagt 6,0%.

Kas- en callgelden

De balanswaarde van de post Kas- en callgelden bedraagt per ultimo 2004 € 6,0 miljoen. Op Kas- en callgelden werd in 2004 een rendement behaald van 2,1%.

2 Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december na resultaatverdeling

Activa

(x € 1.000)	2004	2003
Beleggingen		
Kas- en callgeldleningen	6.000	7.200
Obligaties	4.225	6.082
	<u>10.225</u>	<u>13.282</u>
Vorderingen en overlopende activa		
Te vorderen heffingen	1.407	1.748
Te vorderen intrest	229	328
Rekening-courant UWV	-	51
Vordering uhv projectsubsidies	59	73
Overige vorderingen	53	1.249
Overlopende activa	284	-
	<u>2.032</u>	<u>3.449</u>
Liquide middelen		
	<u>623</u>	<u>605</u>
Totaal	12.880	17.336

Passiva

(x € 1.000)	2004	2003
Eigen Vermogen		
Algemene reserve	9.712	14.353
	<hr/>	<hr/>
	9.712	14.353
Schulden op korte termijn		
Toegezegde subsidies Stosas Arbvo	1.306	1.601
Toegezegde subsidies Stosas Scholing	1.026	463
Toegezegde subsidies Stosas Collectief	168	129
Toegezegde subsidies Stosas Scholingsplannen	99	160
Toegezegde subsidies Stosas Intersectoraal	521	493
Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.	10	122
Rekening-courant CPA Interpolis Pensioenbeheer B.V.	5	-
Rekening-courant UWV	1	-
Overige schulden	32	16
	<hr/>	<hr/>
	3.168	2.983
Totaal	12.880	17.336

2.2 Rekening van baten en lasten over het boekjaar 2004

(x € 1.000)	2004	2003
Baten		
Heffingen	5.218	5.597
Opbrengst beleggingen	294	410
Ontvangen intrest	7	23
Overige baten	0	1.201
	5.519	7.231
Lasten		
Subsidies Stosas Arbvo	1.707	1.977
Subsidies Stosas Scholing	6.883	4.745
Subsidies Stosas Collectief	140	39
Subsidies Stosas Scholingsplannen	-	4
Subsidies Stosas Intersectoraal	258	109
Administratiekosten	1.004	1.050
Dotatie voorziening dubieuze vorderingen	118	156
Vergoeding werkgeverspremies	5	7
Diverse lasten	45	-
	10.160	8.087
Resultaat boekjaar	-/- 4.641	-/- 856
Resultaatbestemming		
Onttrekking aan de algemene reserve	-/- 4.641	-/- 746
Onttrekking resp. toevoeging aan de beleggingsreserve	-	-/- 110
	-/- 4.641	-/- 856

2.3 Algemene toelichting

Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat

Beleggingen

De obligaties worden gewaardeerd tegen beurswaarde ultimo boekjaar. De overige beleggingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Beleggingsreserve

De beleggingsreserve wordt bepaald als het ongerealiseerde verschil tussen de marktwaarde en de aankoopwaarde van de beleggingen. De toevoeging respectievelijk onttrekking aan de reserve geschiedt via de resultaatbestemming.

Te vorderen heffingen en overige vorderingen

De te vorderen heffingen en overige vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van de benodigde voorziening voor dubieuze vorderingen per balansdatum.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

Winst- en verliesrekening

De subsidies worden in de winst- en verliesrekening opgenomen in het jaar waarin deze worden toegezegd. Voor BBL-cursussen is dit het moment waarop de feitelijke toezegging op basis van de aanwezigheidsoverzichten kan worden vastgesteld. De overige baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Zowel gerealiseerde als ongerealiseerde resultaten op beleggingen worden verantwoord in de rekening van baten en lasten.

2.4 Toelichting op de balans

Activa

Beleggingen

(x € 1.000)	2004	2003
Obligatie		
Stand per 1 januari	6.082	7.994
Af: aflossingen	-/- 1.750	-/- 1.750
Af: verkoopresultaten	-/- 2	-/- 19
Af: Ongerealiseerd resultaat	-/- 105	-/- 143
Totaal	4.225	6.082

Vorderingen

(x € 1.000)	31-12-2004	31-12-2003
Te vorderen heffingen		
Vastgestelde nog te innen premies	1.167	1.270
Nog vast te stellen premies	652	829
	1.819	2.100
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	-/- 412	-/- 352
	1.407	1.748

Verloop voorziening dubieuze vorderingen heffingen

(x € 1.000)	2004	2003
Stand per 1 januari	352	272
Dotatie	118	156
Afboekingen	-/- 58	-/- 76
Stand per 31 december	412	352

Vorderingen uhv projectsubsidies

(x € 1.000)	31-12-2004	31-12-2003
Subsidies Stosas Arbvo	42	73
Subsidies Stosas Scholing	17	-
Stand per 31 december	59	73

Overige vorderingen

Op de overige vorderingen ultimo 2004 is een voorziening ad € 40 voor dubieuze vorderingen in mindering gebracht. De dotatie is verantwoord onder de diverse lasten.

Overlopende activa

De overlopende activa hebben betrekking op voorschotbetalingen inzake BBL-cursussen.

Passiva

Eigen vermogen

(x € 1.000)	2004	2003
<i>Algemene reserve</i>		
Stand per 1 januari	14.353	15.099
Bij: toevoeging (uit resultaatbestemming)	-/- 4.641	-/- 746
Bij: gerealiseerd verschil	-	-
Stand per 31 december	9.712	14.353
<i>Beleggingsreserve</i>		
Stand per 1 januari	-	110
Af: onttrekking (uit resultaatbestemming)	-	-/- 110
Stand per 31 december	-	-

Schulden op korte termijn

(x € 1.000)	2004	2003
<i>Toegezegde subsidies Stosas Arbvo</i>		
Stand per 1 januari	1.601	1.560
Bij: gedurende het boekjaar gehonoreerde subsidieaanvragen	1.707	1.977
Bij: overheveling naar vordering uhv projectsubsidies	42	73
Af: gedurende het boekjaar betaalde declaraties inzake projecten	-/- 2.044	-/- 2.009
Stand per 31 december	1.306	1.601
<i>Toegezegde subsidies Stosas Scholing</i>		
Stand per 1 januari	463	275
Bij: gedurende het boekjaar gehonoreerde subsidieaanvragen	6.883	4.745
Bij: overheveling naar overlopende activa uhv voorschot BBL 2005	284	-
Bij: overheveling naar vordering uhv projectsubsidies	17	-
Af: gedurende het boekjaar betaalde declaraties inzake projecten*	-/- 6.621	-/- 4.557
Stand per 31 december	1.026	463

* Dit is inclusief een betaling van € 94.563 inzake in voorgaande jaren toegezegde subsidies voor employability projecten.

De stijging van het bedrag voor gedurende het boekjaar gehonoreerde subsidieaanvragen heeft met name betrekking op BBL-cursussen. Hiervan heeft € 810.136 betrekking op oude jaren (2003:€391.818, 2002: € 417.261 en 2001: € 1.057)

Toegezegde subsidies

Toegezegde subsidies Stosas Collectief

Stand per 1 januari	129	138
Bij: gedurende het boekjaar gehonoreerde subsidieaanvragen	140	76
Af: oude projecten	-	-/- 37
Af: gedurende het boekjaar betaalde declaraties inzake projecten	-/- 101	-/- 48
Stand per 31 december	168	129

Toegezegde subsidies Stosas Scholingsplannen

Stand per 1 januari	160	204
Bij: gedurende het boekjaar gehonoreerde subsidieaanvragen	-	4
Af: gedurende het boekjaar betaalde declaraties inzake projecten	-/- 61	-/- 48
Stand per 31 december	99	160

Toegezegde subsidies Stosas Intersectoraal

Stand per 1 januari	493	504
Bij: gedurende het boekjaar gehonoreerde subsidieaanvragen	258	109
Af: gedurende het boekjaar betaalde declaraties inzake projecten	-/- 230	-/- 120
Stand per 31 december	521	493

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

Baten

Heffingen

Het heffingspercentage voor Stosas bestaat uit een deel dat bestemd is voor scholingsactiviteiten en een deel bestemd voor arbeidsvoorzieningsactiviteiten. De heffing komt geheel voor rekening van de werkgever. Voor arbeidsvoorziening bedraagt de heffing 0,1%. Voor glastuinbouw- en paddestoelenbedrijven in Limburg geldt daarnaast een extra arbvo-heffing van 0,15%. De uitbreiding van de extra arbvo-heffing die in de sectoren paddestoelen en glastuinbouw (naar Noord-Brabant en Zeeland) was afgesproken is niet gerealiseerd in 2004. Dit geldt ook voor de invoering van de extra arbvo-heffing voor open teelten en dierhouderij in Limburg, Noord-Brabant en Zeeland. De heffing voor scholing varieert per sector. Zie het overzicht op bladzijde 12.

Opbrengst beleggingen

(x € 1.000)	2004	2003
Directe opbrengsten		
Kas- en callgeldleningen	155	192
Obligaties	256	385
Af: kosten vermogensbeheer	-/- 10	-/- 5
	<u>401</u>	<u>572</u>
Indirecte opbrengsten		
Ongerealiseerde koersverschillen	-/- 105	-/- 143
Gerealiseerde koersverschillen	-/- 2	-/- 19
Totaal	294	410

Overige baten

Van de overige baten in het verslagjaar 2003 heeft € 1.199.888 betrekking op een ontvangst van de werkgeversreserve van het OBF in verband met het uittreden van de hoveniers. Deze post is in de sectorale uitsplitsing als bate ten gunste van de sector middelen scholing hoveniers toegevoegd.

Lasten

(x € 1.000)	2004	2003
Inningskosten (1)	62	59
Overige administratiekosten	895	904
Administratievergoeding Interpolis Pensioenbeheer BV	957	963
Accountantskosten, raming lopend boekjaar	11	11
Accountantskosten, afrekening voorgaande jaren	1	3
Overige administratiekosten (2)	35	74
Totaal	1.004	1.050

1. Deze kosten zijn door UWV (op basis van premiestromen) doorberekend.
2. Dit betreft met name vacatiegelden, drukkosten cursuslijsten e.d. en de kosten advocaat.

3 Overige gegevens

3.1 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

Het jaarverslag 2004, van de Stichting tot Ontwikkeling en Scholing van werknemers in Agrarische Sectoren (STOSAS) is vastgesteld in de bestuursvergadering van 21 juni 2005.

Zoetermeer, 21 juni 2005

H.Th.J. Vulto
werkgeversvoorzitter

A.J. de Graaf
werknemersvoorzitter

3.2 Accountantsverklaring

Opdracht

Wij hebben de jaarrekening 2004 van de Stichting Tot Ontwikkeling en Scholing van werknemers in Agrarische Sectoren te Den Haag gecontroleerd.

De jaarrekening is opgesteld onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de stichting. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

Werkzaamheden

Onze controle is verricht in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot controleopdrachten. Volgens deze richtlijnen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd, dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen onjuistheden van materieel belang bevat. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie ter onderbouwing van de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. Tevens omvat een controle een beoordeling van de grondslagen voor financiële verslaggeving die bij het opmaken van de jaarrekening zijn toegepast en van belangrijke schattingen die het bestuur van de Stichting daarbij heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

Oordeel

Wij zijn van oordeel dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen op 31 december 2004 en van het resultaat over 2004 in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

Den Haag, 17 juni 2005

Ernst & Young Accountants