

Stichting Overbruggingsfonds



OBF
Jaarverslag **07**
Colland

Stichting Overbruggingsfonds (OBF)

Jaarverslag 2007

colofon

administrateur
Syntrus Achmea Pensioenbeheer B.V.
Rijnzathe 10, de Meern
Postbus 3183, 3502 GD de Meern
telefoon 0900 165 65 65

Inhoud

1	Jaarverslag	3
1.1	Kerncijfers	4
1.2	Algemene gegevens	5
1.3	Verslag van het bestuur	7
2	Jaarrekening	12
2.1	Balans per 31 december na resultaatbestemming	13
2.2	Staat van baten en lasten	15
2.3	Algemene toelichting	16
2.4	Toelichting op de balans	17
2.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	19
3	Overige gegevens	22
3.1	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	23
3.2	Accountantsverklaring	24
3.3	Resultaatbestemming	25

1 Jaarverslag

1.1 Kerncijfers

Financiële gegevens (x € 1.000)

	2007	2006	2005	2004	2003
Premiebaten	8	41	4.146	9.643	9.898
Premiepercentage	0,08%	0,09%	5,6%	12,67%	12,67%
Uitkeringen (Loonkosten en premierestitutie)	-/- 201	2.755	2.524	6.668	7.030
Administratiekosten	175	204	194	236	258
Belegd vermogen ultimo boekjaar	15.484	15.398	15.748	19.778	23.317
Beleggingsopbrengst	509	675	991	630	713
Rendement	3,2%	4,5%	7,8%	3,1%	3,5%
Reserves ultimo boekjaar	10.997	10.493	12.259	13.266	13.134
Resultaat	504	-/- 1.766	2.358	3.315	3.050

Toelichting op de kerncijfers

Beleggingen

Het rendement is ten opzichte van 2006 gedaald van 4,5% naar 3,2%. Voor een verdere analyse verwijzen we naar pagina 10.

1.2 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

De naam van de stichting is: Stichting Overbruggingsfonds.

Zij heeft haar zetel te Zoetermeer.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel de financiering van geldelijke verstrekkingen ten behoeve van werknemers in agrarische bedrijfstakken te financieren als zij overeenkomstig een bij CAO overeengekomen overbruggingsregeling geen arbeid verrichten. De financiering geschiedt uit daartoe door de werkgevers en de werknemers in die bedrijfstakken verstrekte gelden.

Statutaire colleges

Bestuur

De stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit vier leden, die als volgt worden benoemd:

namens de werkgeversorganisaties

- Eén lid te benoemen door LTO Nederland;
- Eén lid door CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland).

Namens de vakorganisaties

- Eén lid te benoemen door FNV Bondgenoten.
- Eén lid door de CNV BedrijvenBond.

Samenstelling bestuur per 31 december 2007

Leden Werkgeverszijde		Plaatsvervangende leden	Organisatie
Mw. J.H. Zweverink-Bosch	J. Maris		CUMELA Nederland
H.Th.J. Vulto	Vacature		LTO Nederland

Leden Werknemerszijde		Plaatsvervangende leden	Organisatie
Mw. M.C. Bense	G.J.P.M. Roest		FNV Bondgenoten
W. Ramakers	G.H. Koudys		CNV BedrijvenBond

Mevrouw J.H. Zweverink was in 2007 voorzitter van het bestuur. Het bestuur is in 2007 tweemaal bijeengekomen.

Administrateur

De uitvoering van de regeling van het fonds en het daaraan verbonden geldelijk beheer zijn onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer B.V.

Vestiging De Meern

Rijnzathe 10, De Meern

Postbus 3183, 3502 GD De Meern

telefoon 0900-165 65 65

internet: www.colland.nl

Accountant

Ernst & Young Accountants te Den Haag.

Adressen werkgevers- en vakorganisaties

Land en Tuinbouworganisatie Nederland (LTO)

Postbus 29773

2502 LT Den Haag (070 33 82 700)

www.lto.nl

CUMELA Nederland

Postbus 1156

3860 BD Nijkerk (033 24 74 999)

www.cumela.nl

FNV Bondgenoten

Postbus 9208

3506 GE Utrecht (0900 9690)

www.frvbondgenoten.nl

CNV bedrijvenbond

Postbus 2525

3500 GM UTRECHT (030-7511500)

www.CNVBedrijvenbond.nl

1.3 Verslag van het bestuur

Jaarverslag

Het bestuur van de Stichting Overbruggingsfonds presenteert hierbij het jaarverslag over 2007. In dit jaarverslag vindt u de verrichtte werkzaamheden en het gevoerde beleid in dat jaar. Tevens geeft het jaarverslag inzage in de financiële positie en de wijzigingen hierin en in de resultaten van het fonds.

Het Overbruggingsfonds

Het Overbruggingsfonds stelt werkgevers in staat om periodes van onwerkbaar weer en daarmee samenhangend gebrek aan werk financieel op te vangen, en medewerkers zo veel mogelijk in vaste dienst te houden. Het fonds is opgenomen in de CAO's voor de sectoren landbouwwerktuigen-exploiterende ondernemingen (loonwerksector), bosbouw en open teelten, dierhouderij, Van Kessel en Hommel.

Opbouw rechten

Werknemers in dienst van een werkgever ressorterend onder een van de deelnemende CAO's met een (geregistreerd) vast dienstverband met overbruggingsmogelijkheid bouwen rechten op. Voor iedere volledig gewerkte maand worden 2,5 overbruggingsdagen opgebouwd. Bij opbouw gedurende 12 volle maanden leidt dit tot het maximale aantal van dertig overbruggingsdagen.

Vergoeding overbruggingsdagen

De werkgever bepaalt zelf wanneer een werknemer een overbruggingsdag kan opnemen. Tijdens de overbruggingsdagen betaalt de werkgever afhankelijk van de CAO 70% of 80% van het brutoloon door. De werkgever kan dit vervolgens via Interpolis Pensioenbeheer B.V. declareren. De periode waarin van deze regeling gebruik kan worden gemaakt, loopt van 15 november tot en met 31 maart. Voor LEO bedrijven geldt dat van de overbruggingsdagen die niet benut zijn voor overbrugging in de periode 15 november tot 1 april er maximaal 10 kunnen worden opgenomen in de periode 1 april tot 15 november daaropvolgend. De vergoeding van de gedeclareerde dagen vindt plaats na afloop van de declaratieperiode.

Het Overbruggingsfonds vergoedt per niet-gewerkte dag 70% (of 80%) van het gemiddelde dagloon binnen de sector waarin de werknemer werkzaam is. Dit gemiddelde dagloon wordt voorafgaand aan het kalenderjaar vastgesteld.

Declaraties

Declaratie vindt alleen plaats over hele dagen; halve dagen worden niet vergoed. Het aantal dagen dat een werknemer gebruik kan maken van de overbruggingsregeling is afhankelijk van de CAO waaronder hij valt (doorgaans is dit aantal dagen dertig). De werkgever krijgt echter slechts het aantal dagen vergoed dat de werknemer heeft opgebouwd.

Tot 1 januari 2005 werd de werkgeverspremie- na verrekening van de verschuldigde administratiekosten- aan de werkgever gerestitueerd als meer premie was betaald dan gedeclareerd. In de praktijk hield dit in dat de werkgeverspremie altijd werd gerestitueerd aan de werkgever. Het bestuur heeft dan ook besloten vanaf 2005 de werkgeverspremie niet langer te innen. De werkgever moet wel het werkgeversaandeel in de administratiekosten betalen. Het niet benutte werknemersdeel wordt gereserveerd en gebruikt om, indien mogelijk, de werknemerspremie voor het volgende jaar te verlagen.

Declaratieformulieren worden binnen zes weken afgehandeld. Na het afsluiten van de declaratieperiode zullen correcties niet meer automatisch verwerkt worden als declaraties.

Financiën

In 2007 bedraagt de totale premie voor het Overbruggingsfonds feitelijk 4,46%. Op deze totale premie wordt een korting toegepast van 4,22%. In 2007 is er alleen een premie werkgever geheven. De CAO Bos en Natuur kent een afwijkend premiepercentage. De totale premie hiervan is 6,54% en de korting is 6,30%. De premie wordt betaald over het brutoloon, dat wil zeggen het loon sociale verzekeringen vóór toepassing van de aftrekregeling. De binnengekomen premie is inclusief administratiekosten. Deze kosten bedragen voor 2007 0,16% voor de werkgever van het loon waarover de Overbruggingsfondspremie wordt berekend. Voor de CAO Bos en Natuur is deze 0,12%.

Premiepercentagetabel verdeeld naar sectoren

Sector / bedrijven	Premie totaal	Premie korting	Netto premie	Premie werk- gever	Premie werk- nemer
LEO (loonwerksector)	4,46	4,22	0,24	0,16	0,08
Bosbouw	6,54	6,30	0,24	0,12	0,12
Hommel BV	4,46	4,22	0,24	0,16	0,08
Gebr. Van Kessel	4,46	4,22	0,24	0,16	0,08
Landbouw	4,46	4,22	0,24	0,16	0,08
Boomkwekerijen	4,46	4,22	0,24	0,16	0,08
De Enk BV	4,46	4,22	0,24	0,16	0,08

De administratie kosten bedragen 0,24%. Hiervan dragen werkgever en werknemer resp. $\frac{2}{3}^e$ en $\frac{1}{3}^e$ van de lasten. Van de premiewerkgever wordt $\frac{1}{2}^e$ geheven bij de werkgevers en $\frac{1}{2}^e$ wordt ten laste gebracht van de algemene reserve. De premie werknemer ($\frac{1}{3}$) wordt niet geheven in 2007, omdat het bestuur besloten heeft de premies te dekken met de algemene reserve.

De premie wordt berekend over het brutoloon, dat wil zeggen het loon Sociale Verzekeringen voor toepassing van de aftrekregeling.

Uitkeringen

Hieronder treft u een overzicht aan van het aantal uitkeringen over de jaren 2003 tot en met 2007, naar de stand van 22 mei 2008.

Tabel 1

	2007	2006	2005	2004	2003
Verzonden formulieren	2.048	2.304	2.621	2.789	2.896
Ontvangen declaraties	-	1.678	2.308	2.728	2.870
Nog niet afgehandeld	-	-	-	51	52
Toekenningen	-	855	1.482	2.677	2.870
Nog niet uitgekeerd	-	6	17	19	11

Met ingang van 1999 worden declaraties van deelnemers, die niet in vast dienstverband zijn of waarvoor nog geen overbruggingscontract is opgesteld, niet in behandeling genomen. Conform het bestuursbesluit in de vergadering van 23 oktober 2001 worden met ingang van boekjaar 2001 vaste contracten geaccepteerd zonder onderscheid tussen vakantiebon en vakantietoeslag.

Tabel 2a. Uitkeringsbedragen per boekjaar

(x €1.000)	2007	2006	2005	2004	2003
Definitief vastgestelde premie	8	41	4.146	9.643	9.898
Uitkering t.l.v. OBF*	-/- 255	3.080	3.274	3.297	2.968
Uitkering t.l.v. SUWAS II	-	-	-	664	709
Reservering premie werknemersdeel	-	-/-382	925	2.008	2.229
Premierestitutie werkgevers	54	-/- 39	-/- 299	4.011	4.062

* Kolom 2007, betreft reservering boekjaar 2007 en vrijval reserveringen boekjaren 2005 en 2006.

In bovenstaande tabel staan de bedragen die in de betreffende boekjaren in totaal zijn opgenomen als premie en als uitkeringen. Onder de premies 2002 tot en met 2004 is ook opgenomen de premie van SAZAS. De uitkeringen t.l.v. SUWAS II zijn verantwoord op kasbasis.

Tabel 2b. Uitkeringsbedragen per premiejaar in dit boekjaar (x €1.000)

(x €1.000)	2007	2006	2005	2004	2003	Totaal
Definitief vastgestelde premie (exclusief premie Sazas)	50	-	1	-/- 23	-/- 16	12
Uitkering t.l.v. OBF *	-/- 2.501	1.484	1.560	-/- 211	-/- 10	322
Administratiekosten**	-/- 142	49	100	4	-	11
Reservering premie werknemersdeel	-	-	-	-	-	-
Premierestitutie werkgevers	-	-	-	-	-	-
Totaal	-/- 2.593	1.533	1.661	-/- 230	-/- 26	345

* De in 2006 en 2005 vermeldden uitbetaalde bedragen betreffen voornamelijk een vrijval van gereserveerde bedragen.

** In de premie die wordt geïnd zit een toeslag van 0,24% administratiekosten.

Tabel 2c. Historisch overzicht uitkeringsbedragen per premiejaar tot en met dit boekjaar

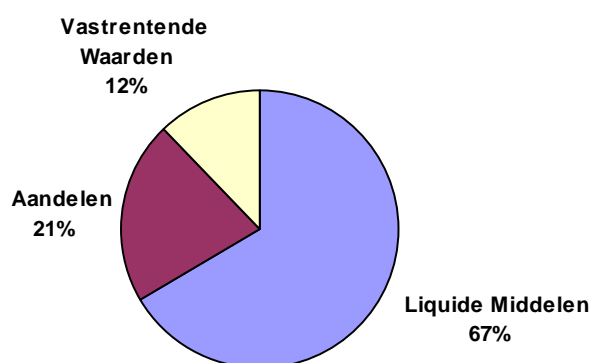
(x € 1.000)	2007	2006	2005	2004	2003
Definitief vastgestelde premie (exclusief premie Sazas)	2.763	2.744	4.113	9.530	9.581
Uitkering t.l.v. OBF	-/- 2.501	-/- 1.323	-/- 1.406	-/- 3.210	-/- 3.420
Administratiekosten	-/- 142	-/- 44	-/- 91	-/- 255	-/- 257
Reservering premie werknemersdeel	-/- 120	-/- 1.377	-/- 2.616	-/- 1.760	-/- 1.967
Premierestitutie werkgevers	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	-/- 4.305	-/- 3.937
Totaal	-	-	-	-	-

In deze tabel staan de cumulatieve bedragen per premiejaar tot en met dit boekjaar en de vastgestelde premies voor premiereductie.

Beleggingen

De balanswaarde c.q. marktwaarde van de beleggingen (inclusief deposito's) inclusief lopende intrest ultimo 2007 bedraagt € 15,3 miljoen (2006: € 15,4 miljoen). De verdeling van het vermogen naar beleggingscategorieën gewaardeerd op marktwaarde is als volgt:

Vermogensverdeling ultimo 2007



Rendementen

In onderstaande tabel worden de totaalrendementen (directe beleggingsopbrengsten plus vermogensresultaten) gepresenteerd:

	2007	2006
Aandelen	1,0%	13,4%
Vastrentende waarden	3,4%	1,2%
Liquide Middelen	4,0%	2,9%
Totaal beleggingen	3,2%	4,5%

Aandelen

Met 21% is een beperkt gedeelte van de middelen van OBF belegd in aandelen. Hierop is in 2007 een rendement behaald van 1,0% waardoor het totale rendement over 2007 lager uitkwam dan in 2006, een zeer goed jaar voor de aandelenmarkten.

De aandelenmarkten hebben een zeer volatiel jaar achter de rug. Na een dip die zich in het eerste kwartaal heeft voorgedaan leken de beurzen zich goed te herstellen. De berichtgeving over de Amerikaanse hypotheekcrisis en in het verlengde daarvan de kredietcrisis zetten de koersen van aandelenbeurzen in het vierde kwartaal wereldwijd onder druk. De Europese markt sloot in 2007 uiteindelijk met 1% toch licht hoger, de Amerikaanse markt eindigde 5% lager met name vanwege de sterke koersdaling van de US dollar. Ook de Japanse aandelenmarkt rendeerde slecht, terwijl de overige Aziatische landen een veel beter resultaat behaalden. Over het hele jaar resteerde daardoor een rendement van 1,0% over de hele aandelenportefeuille.

Vastrentende waarden

In 2006 bedroeg het behaalde rendement op obligaties 1,2%. Vanwege de aflossing van enkele obligaties is het aandeel vastrentende waarden in de totale portefeuille verder gedaald naar 12%.

De eerste helft van 2007 werd gekenmerkt door een stijging van de rente. Onder invloed van solide groeicijfers en oplopende brandstof- en voedselprijzen steeg de Duitse 10-jaarsrente van 3,9% in januari naar een hoogtepunt van 4,7% medio juli. De onrust op de financiële markten, veroorzaakt door de problemen op de Amerikaanse hypotheekmarkt, zorgden voor een ommekeer. Veilig staatspapier raakte meer in trek, waardoor het effectieve rendement op de Duitse 10-jaarsrente daalde naar 4,0% begin december. Aan het eind van het jaar veerde de 10-jaarsrente weer op tot 4,3%. Beter dan verwachte macro economische cijfers in zowel de Verenigde Staten als Europa en de aanhoudend stijgende inflatie waren hiervoor verantwoordelijk. Bedrijfsobligaties kenden een zeer volatiel jaar. In het eerste kwartaal kwamen de eerste berichten ten aanzien van de Amerikaanse subprime hypotheek naar voren, waardoor risicopremies (spreads) toenamen. Het goede macro economische klimaat zorgde voor een snel herstel en medio juni waren de spreads gedaald naar een dieptepunt van gemiddeld 0,3%. In de zomermaanden speelden de problemen op de Amerikaanse huizenmarkt in alle hevigheid weer op. Hierdoor nam het onderlinge vertrouwen tussen banken en de bereidheid om elkaar te financieren sterk af.

De portefeuille is belegd in een Nederlandse staatsobligatie die afloopt in 2011. Vanwege de korte looptijd en lage risico van deze belegging resteerde een rendement over 2007 van 3,5%.

Kas en Callgeldleningen

Op kas- en callgeldleningen werd in 2006 een rendement behaald van 2,9%, beter dan in het voorgaande jaar vanwege de gestegen korte rente.

2 Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december na resultaatbestemming

Activa

(x € 1.000)	2007	2006
Financiële vaste activa		
1. Beleggingen		
Aandelen	3.276	3.215
Obligaties	12.208	3.683
Kasgeld	-	8.500
	15.484	15.398
Vorderingen en overlopende activa		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	75	-
Rekening-courant Centrale Premie Administratie	-	15
Rekening-courant Colland Arbeidsmarktbeleid	72	-
Rekening-courant SUWAS II	45	-
2. Te vorderen premies	4	34
3. Overige vorderingen	70	158
	266	207
Liquide middelen	-	152
Totaal	15.750	15.757

Passiva

(x € 1.000)	2007	2006
Eigen Vermogen		
4. Algemene reserve	2.179	2.280
5. Bestemmingsreserve premierestitutie werknemers	8.818	8.213
	<hr/>	<hr/>
	10.997	10.493
Schulden op korte termijn		
Schulden aan kredietinstellingen	156	-
Rekening-courant Centrale Premie Administratie.	379	-
6. Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.	19	28
Rekening-courant Bedrijfstakpensioenfonds Optiekbedrijven	75	-
Nog te crediteren premies	16	-
7. Te betalen uitkeringen	4.054	5.002
Ten onrechte ontvangen premies	-	213
8. Overlopende passiva	54	21
	<hr/>	<hr/>
	4.753	5.264
Totaal	15.750	15.757

2.2 Staat van baten en lasten

(x €1.000)	2007	2006
Baten		
9. Bijdrage werkgevers en werknemers	8	41
10. Opbrengst beleggingen	509	675
Vrijval voorziening dubieuze debiteuren	51	-
Overige baten	-	511
Totale baten	568	1.227
Lasten		
11. Uitkeringen	-/- 201	2.755
12. Administratiekosten	175	204
Overige lasten	90	34
	265	238
Totale lasten	64	2.993
Resultaat	504	-/- 1.766

2.3 Algemene toelichting

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig met in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingregels.
De jaarrekening is opgesteld in Euro`s.

Grondslagen van waardering

De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, gewaardeerd op nominale waarde.

Beleggingen

De obligaties en aandelen worden gewaardeerd tegen beurswaarde ultimo boekjaar.

Te vorderen premies

De te vorderen premies worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van de eventueel benodigde voorziening voor dubieuze vorderingen op balansdatum.

Grondslagen van resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen baten en lasten welke betrekking hebben op het boekjaar.

Zowel gerealiseerde- als ongerealiseerde resultaten op beleggingen worden verantwoord in de rekening van baten en lasten.

Bijdragen van werkgevers en werknemers.

De bijdragen van werkgevers en werknemers over het lopend boekjaar zijn deels gebaseerd op een schatting. Het verschil tussen de geschatte premie en de definitief vastgestelde premie wordt in het volgend boekjaar verantwoord.

Administratiekosten

De administratiekosten betreffen de betaalde vergoeding aan Interpolis Pensioenbeheer B.V. voor het uitvoeren van de administratie.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is gesplitst in een bestemmingsreserve premierestitutie werknemers en een Algemene reserve. De bestemmingsreserve premierestitutie werknemers omvat de nog niet bestede gelden door werknemers inclusief de hier aan toe te rekenen beleggingsopbrengsten. De beleggingsopbrengsten worden verdeeld over beide reserves naar rato van de hoogte van de reserves ultimo vorig boekjaar.

2.4 Toelichting op de balans

1. Beleggingen

(x € 1.000)	2007	2006
<i>Aandelen</i>		
Stand begin boekjaar	3.215	2.919
Bij: Aankopen	1.504	244
Af: Verkopen	-/- 1.467	-/- 281
Gerealiseerd koersresultaat	-/- 3	18
Ongerealiseerd koersresultaat	27	315
Stand einde boekjaar	3.276	3.215
<i>Obligaties</i>		
Stand begin boekjaar	3.683	3.829
Bij: Aankopen	10.502	-
Af: Verkopen	-/- 2.303	-
Gerealiseerd koersresultaat	-/- 3	-
Ongerealiseerd koersresultaat	329	-/- 146
Stand einde boekjaar	12.208	3.683

2. Vorderingen op korte termijn

(x € 1.000)	2007	2006
<i>Te vorderen premies</i>		
Te vorderen premies lopend jaar	3	3
Nog te factureren premies	-	8
Te vorderen premies voorgaand jaar	-	3
Te vorderen premies vorig voorgaand jaar	3	16
Te vorderen premies oudere jaren	53	110
	59	140
Af: voorziening dubieuze debiteuren	-/- 55	-/- 106
	4	34

Vervolg Vorderingen op korte termijn

(x € 1.000)	2007	2006
<i>Verloop voorziening dubieuze debiteuren</i>		
Stand begin boekjaar	106	171
Vrijval	-/- 51	-
Afboekingen	-	-/-65
Stand einde boekjaar	55	106

3. Overige vorderingen

(x € 1.000)	2007	2006
Te vorderen interest	56	139
Te vorderen dividendbelasting	14	19
	70	158

Eigen Vermogen

4. Algemene reserve

(x € 1.000)	2007	2006
Stand per 1 januari	2.280	1.789
Bij: resultaatbestemming	-	491
Af: resultaatbestemming	<u>-/- 101</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	2.179	2.280

Voor een specificatie van de resultaatbestemming wordt verwezen naar blz. 25.

5. Bestemmingsreserve premierestitutie werknemers

(x € 1.000)	2007	2006
Stand per 1 januari	8.213	10.470
Bij: resultaatbestemming	605	-
Af: resultaatbestemming	<u>-</u>	<u>-/- 2.257</u>
Stand per 31 december	8.818	8.213

Voor een specificatie van de resultaatbestemming wordt verwezen naar blz. 25.

6. Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.

(x € 1.000)	2007	2006
Stand per 1 januari	13	35
Bij: berekende administratiekosten	194	204
Af: betaalde administratiekosten	<u>-/- 188</u>	<u>-/- 226</u>
Stand per 31 december	19	13

7. Te betalen uitkeringen

(x € 1.000)	2007	2006
Vergoeding loonkosten	4.155	4.619
Premierestitutie	-	232
Schatting premierestitutie	<u>-</u>	<u>443</u>
	4.155	5.294
Af: nog niet verrekenende voorschotten op uitkeringen	<u>-/- 101</u>	<u>-/- 292</u>
	4.054	5.002

8. Overlopende passiva

(x € 1.000)	2007	2006
Uit te keren aan werknemers i.v.m. uittreden Hoveniers	-	8
Overige	<u>54</u>	<u>13</u>
	54	21

2.5 Toelichting op de rekening van baten en lasten

9. Bijdragen werkgevers en werknemers

(x € 1.000)	2007	2006
Premie opbrengst lopend jaar	2.763	2.755
Premie opbrengst voorgaande jaren	-/- 40	-/- 16
	<u>2.723</u>	<u>2.739</u>
Premiereductie lopend jaar	2.714	2.698
Premiereductie voorgaande jaren	1	-
	<u>2.715</u>	<u>2.698</u>
Totaal	<u>8</u>	<u>41</u>

10. Opbrengst beleggingen

(x € 1.000)	2007	2006
<i>Aandelen</i>		
Directe opbrengsten	24	57
Indirecte opbrengsten: gerealiseerd	-/- 3	17
Indirecte opbrengsten: ongerealiseerd	27	315
	<u>48</u>	<u>389</u>
<i>Obligaties</i>		
Directe opbrengsten	103	193
Indirecte opbrengsten: gerealiseerd	-/- 3	-
Indirecte opbrengsten: ongerealiseerd	329	-/-146
	<u>429</u>	<u>47</u>
<i>Kasgeld-/ Callgeldleningen</i>		
Directe opbrengsten	<u>38</u>	<u>250</u>
Totaal	515	686
Overige rente	7	10
Af: beheerskosten beleggingen	-/- 13	-/-21
	<u>509</u>	<u>675</u>

11. Uitkeringen

(x € 1.000)	2007	2006
Vergoeding loonkosten	-/- 255	2.755
Premierestitutie	54	-
	<u>-/- 201</u>	<u>2.755</u>

De vergoeding loonkosten in 2007 is inclusief een vrijval van ten onrechte gereserveerde declaraties die niet tot uitbetaling gaan komen. Het betreft de seizoenen 2006-2007 en 2005-2006 € 1.484.000 en resp. € 1.560.000.

12. Administratiekosten

(x € 1.000)	2007	2006
Berekende administratiekosten lopend jaar	175	204

Overige lasten

Onder de overige lasten 2007 zijn onder andere accountantskosten (€ 10.000), terug te ontvangen vorderingen (€ 69.000) en de betaalde vacatiegelden aan de bestuurders (€ 4.000) opgenomen.

3 Overige gegevens

3.1 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

Het jaarrekening 2007 van de Stichting Overbruggingsfonds is vastgesteld in de bestuursvergadering van 12 november 2008.

Zoetermeer,

Mw. J.H. Zweverink-Bosch

werkgeversvoorzitter van het bestuur

Mw. M.C. Bense

werknemersvoorzitter van het bestuur

Aan: het bestuur van Stichting Overbruggingsfonds

3.2 Accountantsverklaring

Wij hebben de jaarrekening 2007 van Stichting Overbruggingsfonds te Zoetermeer bestaande uit de balans per 31 december 2007 en de rekening van baten en lasten over 2007 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Overbruggingsfonds per 31 december 2007 en van het resultaat over 2007 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Den Haag, 12 november 2008

Ernst & Young Accountants
namens deze

w.g. W.J. Thuss RA

3.3 Resultaatbestemming

Algemene reserve

(x € 1.000)	2007	2006
Beleggingsopbrengst	109	98
Premiereductie	-/- 99	-
Overige kosten (o.a. administratiekosten)	-/- 111	393
Onttrekking resp. toevoeging aan algemene reserve	-/- 101	491

Bestemmingsreserve premierestitutie werknemers

(x € 1.000)	2007	2006
Beleggingsopbrengst	398	577
Premiereductie	-/- 2.616	-/- 2.698
Reservering premie werknemersdeel	2.956	-/- 382
Overige	-/- 133	246
Toevoeging resp. onttrekking aan bestemmingsreserve	605	-/- 2.257

Colland is een samenwerkingsverband voor de agrarische en groene sociale regelingen en is ontwikkeld door onder andere CUMELA Nederland, LTO Nederland, VHG, CNV BedrijvenBond en FNV Bondgenoten.



Colland

OBF Postbus 254 • 2700 AG Zoetermeer

telefoon 0900 165 65 65, optie 1 (€ 0,05 p/m) • www.colland.nl