

Stichting Overbruggingsfonds (OBF)

Jaarverslag 2006

colofon

administrateur
Interpolis Pensioenbeheer B.V.
Albert Einsteinlaan 20, Zoetermeer
Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer
telefoon 0900 165 65 65

Inhoud

1	Jaarverslag	3
1.1	Kerncijfers	4
1.2	Algemene gegevens	5
1.3	Verslag van het bestuur	7
2	Jaarrekening	12
2.1	Balans per 31 december na resultaatbestemming	13
2.2	Staat van baten en lasten	15
2.3	Algemene toelichting	16
2.4	Toelichting op de balans	17
2.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	21
3	Overige gegevens	23
3.1	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	24
3.2	Accountantsverklaring	25
3.3	Resultaatbestemming	26

1 Jaarverslag

1.1 Kerncijfers

Financiële gegevens (x € 1.000)

	2006	2005	2004	2003	2002
Premiebaten*	41	4.146	9.643	9.898	14.193
Premiepercentage*	0,09%	5,6%	12,67%	12,67%	12,67%
Uitkeringen (Loonkosten en premierestitutie)	2.755	2.524	6.668	7.030	9.512
Administratiekosten	204	194	236	258	347
Belegd vermogen ultimo boekjaar	15.398	15.748	19.778	23.317	22.372
Beleggingsopbrengst	675	991	630	713	-/13
Rendement	4,5%	7,8%	3,1%	3,5%	-/0,5%
Reserves ultimo boekjaar	10.493	12.259	13.266	13.134	12.916
Resultaat	-1.766	2.358	3.315	3.050	4.317

Toelichting op de kerncijfers

Beleggingen

Het rendement is ten opzichte van 2005 gedaald van 7,8% naar 4,5%. Voor een verdere analyse verwijzen we naar pagina 11.

Stelselwijziging*

Met ingang van 2006 worden uitsluitend de gefactureerde bijdragen(berekende premie minus premiekorting) aan werkgevers als bate verantwoord. In voorgaande jaren werd de definitief vastgestelde premie(exclusief premiekorting) verantwoord als bate en werd de premiekorting rechtstreeks aan de bestemmingsreserve onttrokken. In de jaarrekening 2006 wordt de premiekorting nu via de resultatenrekening(verlies) op de bestemmingsreserve in mindering gebracht. Indien het resultaat in 2005 op basis van de grondslagen voor waardering- en resultaatbepaling 2006 zou zijn gebaseerd dan zou het resultaat over 2005 € 82 (verlies) zijn geweest i.p.v. €2.358 winst. Het eigen vermogen ultimo 2005 zou op grond van de grondslagen voor waardering- en resultaatbepaling 2006 gelijk zijn gebleven.

1.2 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

De naam van de stichting is: Stichting Overbruggingsfonds.

Zij heeft haar zetel te Zoetermeer.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel de financiering van geldelijke verstrekkingen ten behoeve van werknemers in agrarische bedrijfstakken te financieren als zij overeenkomstig een bij CAO overeengekomen overbruggingsregeling geen arbeid verrichten. De financiering geschiedt uit daartoe door de werkgevers en de werknemers in die bedrijfstakken verstrekte gelden.

Statutaire colleges

Bestuur

De stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit vier leden, die als volgt worden benoemd:

namens de werkgeversorganisaties

- Eén lid te benoemen door LTO Nederland;
- Eén lid door CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland).

Namens de vakorganisaties

- Eén lid te benoemen door FNV Bondgenoten.
- Eén lid door de CNV BedrijvenBond.

Samenstelling bestuur per 31 december 2006

Leden Werkgeverszijde	Plaatsvervangende leden	Organisatie
Mw. J.H. Zweverink-Bosch	J. Maris	CUMELA Nederland
H.Th.J. Vulto	Vacature	LTO Nederland

Leden Werknemerszijde	Plaatsvervangende leden	Organisatie
Mw. M.C. Bense	G.J.P.M. Roest	FNV Bondgenoten
W. Ramakers	G.H. Koudys	CNV BedrijvenBond

Mevrouw M.C.Bense was in 2006 voorzitter van het bestuur. Het bestuur is in 2006 tweemaal bijeengekomen.

Administrateur

De uitvoering van de regeling van het fonds en het daaraan verbonden geldelijk beheer zijn onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan Interpolis Pensioenbeheer B.V.

Vestiging Zoetermeer

Louis Braillelaan 100, Zoetermeer

Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer

telefoon 0900-165 65 65

internet: www.colland.nl

Vestiging Zoetermeer

Louis Braillelaan 100 2719 EK Zoetermeer

Postbus 254 2700 AG Zoetermeer

Telefoon: 0900 165 65 65

Telefax : 079 36 36 501

Accountant

Ernst & Young Accountants te Den Haag.

Adressen werkgevers- en vakorganisaties

Land en Tuinbouworganisatie Nederland (LTO)

Postbus 29773

2502 LT Den Haag (070 33 82 700)

www.lto.nl

CUMELA Nederland

Postbus 1156

3860 BD Nijkerk (033 24 74 999)

www.cumela.nl

FNV Bondgenoten

Postbus 9208

3506 GE Utrecht (0900 9690)

www.fnvbondgenoten.nl

CNV bedrijvenbond

Postbus 2525

3500 GM UTRECHT (030-7511500)

www.CNVBedrijvenbond.nl

1.3 Verslag van het bestuur

Jaarverslag

Het bestuur van de Stichting Overbruggingsfonds presenteert hierbij het jaarverslag over 2006. In dit jaarverslag vindt u de verrichtte werkzaamheden en het gevoerde beleid in dat jaar. Tevens geeft het jaarverslag inzage in de financiële positie en de wijzigingen hierin en in de resultaten van het fonds.

Het Overbruggingsfonds

Het Overbruggingsfonds stelt werkgevers in staat om periodes van onwerkbaar weer en daarmee samenhangend gebrek aan werk financieel op te vangen, en medewerkers zo veel mogelijk in vaste dienst te houden. Het fonds is opgenomen in de CAO's voor de sectoren landbouwwerktuigen-exploiterende ondernemingen (loonwerksector), bosbouw en open teelten.

Met het oog op vereenvoudiging van de regeling en de daarmee gepaard gaande kostenbesparing is de overbruggingsregeling per 1 januari 2005 op een aantal punten gewijzigd.

Opbouw rechten

Werknemers in dienst van een werkgever ressorterend onder een van de deelnemende CAO's met een (geregistreerd) vast dienstverband met overbruggingsmogelijkheid bouwen rechten op. Voor iedere volledig gewerkte maand worden 2,5 overbruggingsdagen opgebouwd. Bij opbouw gedurende 12 volle maanden leidt dit tot het maximale aantal van dertig overbruggingsdagen.

Vergoeding overbruggingsdagen

De werkgever bepaalt zelf wanneer een werknemer een overbruggingsdag kan opnemen. Tijdens de overbruggingsdagen betaalt de werkgever afhankelijk van de CAO 70% of 80% van het brutoloon door. De werkgever kan dit vervolgens via Interpolis Pensioenbeheer B.V. declareren. De periode waarin van deze regeling gebruik kan worden gemaakt, loopt van 15 november tot en met 31 maart. Voor LEO bedrijven geldt dat van de overbruggingsdagen die niet benut zijn voor overbrugging in de periode 15 november tot 1 april er maximaal 10 kunnen worden opgenomen in de periode 1 april tot 15 november daaropvolgend. De vergoeding van de gedeclareerde dagen vindt plaats na afloop van de declaratieperiode.

Het Overbruggingsfonds vergoedt per niet-gewerkte dag 70% (of 80%) van het gemiddelde dagloon binnen de sector waarin de werknemer werkzaam is. Dit gemiddelde dagloon wordt voorafgaand aan het kalenderjaar vastgesteld.

Declaraties

Declaratie vindt alleen plaats over hele dagen; halve dagen worden niet vergoed. Het aantal dagen dat een werknemer gebruik kan maken van de overbruggingsregeling is afhankelijk van de CAO waaronder hij valt (doorgaans is dit aantal dagen dertig). De werkgever krijgt echter slechts het aantal dagen vergoed dat de werknemer heeft opgebouwd.

De door het fonds aan een werkgever te verstrekken vergoeding kan nimmer hoger zijn dan de totale ten behoeve van bij die werkgever gecontracteerde werknemers betaalde premiegelden minus administratiekosten. Tot 1 januari 2005 werd de werkgeverspremie- na verrekening van de verschuldigde administratiekosten- aan de werkgever gerestitueerd als meer premie was betaald dan gedeclareerd. In de praktijk hield dit in dat de werkgeverspremie altijd werd gerestitueerd aan de werkgever. Het bestuur heeft dan ook besloten vanaf 2005 de werkgeverspremie niet langer te innen. De werkgever moet wel het werkgeversaandeel in de administratiekosten betalen. Het niet benutte werknemersdeel wordt gereserveerd en gebruikt om, indien mogelijk, de werknemerspremie voor het volgende jaar te verlagen.

Declaratieformulieren worden binnen zes weken afgehandeld. Na het afsluiten van de declaratieperiode zullen correcties niet meer automatisch verwerkt worden als declaraties.

Financiën

In 2006 bedraagt de totale premie voor het Overbruggingsfonds feitelijk 4,36%. Op deze totale premie wordt een korting toegepast van 4,27%. In 2006 is er alleen een premie werkgever geheven. De CAO Bos en Natuur kent een afwijkend premiepercentage. De totale premie hiervan is 6,44% en de korting is 6,37%. De premie wordt betaald over het brutoloon, dat wil zeggen het loon sociale verzekeringen vóór toepassing van de aftrekregeling. Over de binnengekomen premie worden administratiekosten in rekening gebracht. Deze kosten bedragen voor 2006 0,09% voor de werkgever van het loon waarover de Overbruggingsfondspremie wordt berekend. Voor de CAO Bos en Natuur is dit 0,07%.

Premiepercentagetabel verdeeld naar sectoren

Sector / bedrijven	Premie totaal	Premie korting	Netto premie	Premie werk- gever	Premie werk- nemer
LEO (loonwerksector)	4,36	4,27	0,09	0,09	0,00
Bosbouw	6,44	6,37	0,07	0,07	0,00
Hommel BV	4,36	4,27	0,09	0,09	0,00
Gebr. Van Kessel	4,36	4,27	0,09	0,09	0,00
Landbouw	4,36	4,27	0,09	0,09	0,00
Boomkwekerijen	4,36	4,27	0,09	0,09	0,00
De Enk BV	4,36	4,27	0,09	0,09	0,00

De administratie kosten bedragen 0,34%. Hiervan dragen werkgever en werknemer resp. 2/3^e en 1/3^e van de lasten. In 2006 is een éénmalige korting i.v.m. teveel berekende administratiekosten 2005, toegepast.

De premie wordt berekend over het brutoloon, dat wil zeggen het loon Sociale Verzekeringen voor toepassing van de aftrekregeling.

Uitkeringen

Hieronder treft u een overzicht aan van het aantal uitkeringen over de jaren 2002 tot en met 2006, naar de stand van 23 mei 2007.

Tabel 1

	2006	2005	2004	2003	2002
Verzonden formulieren	2.283	2.620	2.789	2896	5.809
Ontvangen declaraties	18	2.270	2.642	2.810	5.631
Nog niet afgehandeld	-	-	42	42	58
Toekenningen	-	2.270	2.600	2.768	5.572
Nog niet uitgekeerd	18	28	15	6	103

Met ingang van 1999 worden declaraties van deelnemers, die niet in vast dienstverband zijn of waarvoor nog geen overbruggingscontract is opgesteld, niet in behandeling genomen. Conform het bestuursbesluit in de vergadering van 23 oktober 2001 worden met ingang van boekjaar 2001 vaste contracten geaccepteerd zonder onderscheid tussen vakantiebon en vakantietoeslag.

Tabel 2a. Uitkeringsbedragen per boekjaar

(x € 1.000)	2006	2005	2004	2003	2002
Definitief vastgestelde premie	41	4.146	9.643	9.898	14.193
Uitbetaald t.l.v. OBF*	3.080	3.274	3.297	2.968	4.100
Uitbetaald t.l.v. SUWAS II	-	-	664	709	660
Reservering premie werknemersdeel	-/-382	925	2.008	2.229	2.852
Premierestitutie werkgevers	-/-39	-/-299	4.011	4.062	5.412

* 2006 inclusief schatting ad € 2.785 inzake niet gedeclareerde dagen loonwerksector.

In bovenstaande tabel staan de bedragen die in de betreffende boekjaren in totaal zijn opgenomen als premie en als uitkeringen. Onder de premies 2002 tot en met 2004 is ook opgenomen de premie van SAZAS. De uitkeringen t.l.v. SUWAS II zijn verantwoord op kasbasis.

Tabel 2b. Uitkeringsbedragen per premiejaar in dit boekjaar (x €1.000)

(x € 1.000)	2006	2005	2004	2003	2002	Totaal
Definitief vastgestelde premie (exclusief premie Sazas)	57	5	-/-12	-/-2	-/-7	41
Uitbetaald t.l.v. OBF	-/-2.807	-/-231	-/-35	-/-7	-	-/-3.080
Administratiekosten	-/-88	-/-1	-	-	-	-/-89
Reservering premie werknemersdeel	151	212	17	3	-/-1	382
Premierestitutie werkgevers	n.v.t.	n.v.t.	34	5	-	39
Totaal	-/-2.687	-	-	-	-	-

In de bovenstaande tabel worden de bedragen van het huidige boekjaar uitgesplitst naar premiejaar.

De berekende administratiekosten ad €89 wijken af van de werkelijke administratiekosten ad €204. De doorberekende administratiekosten zijn in onderhavig boekjaar eenmalig verlaagd tot 0,14%.

Voor de jaren 2001 en ouder worden geen herrekeningen meer uitgevoerd.

Voorts is het bedrag aan ten onrechte ontvangen premies van €706 van ultimo 2005 vastgesteld tot een bedrag van €213. Het verschil ad €493 is ten gunste van het resultaat gebracht. Het gaat hier om de correctie van premies inz. losse dienstverbanden. Het bedrag van €706 betrof destijds een globale indicatie van de mogelijk te restitueren premie. Omdat de restitutie voornamelijk oude jaren betreft en de premieverdeling 50:50 bedroeg wordt de bate van €493 voor de helft toegevoegd aan de algemene reserve en voor de helft aan de bestemmingsreserve.

Genoemde posten betreffen de uitvoering van het bestuursbesluit van 2 november 2006 om alle niet-gedeclareerde werkgeverspremies terug te betalen. De uitvoering van dit besluit zal in 2007 worden afgerond.

Tabel 2c. Historisch overzicht uitkeringsbedragen per premiejaar tot en met dit boekjaar

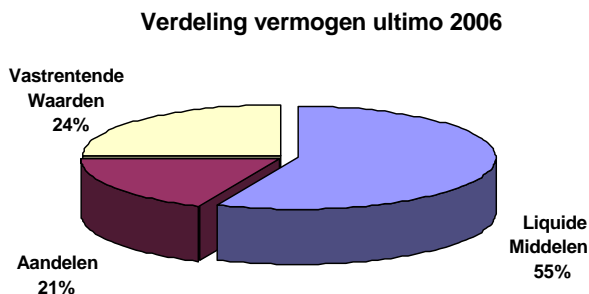
(x € 1.000)	2006	2005	2004	2003	2002
Definitief vastgestelde premie					
(exclusief premie Sazas)	57	4.071	9.494	9.573	13.430
Uitbetaald t.l.v. OBF*	-/-2.807	-/-2.966	-/- 3.323	-/- 3.412	-/- 3.936
Administratiekosten	-88	-/-247	-/- 255	-/- 257	-/- 360
Reservering premie					
werknemersdeel	151	-/-858	-/- 1.971	-/- 1.967	-/- 3.042
Premierestitutie werkgevers	n.v.t	n.v.t	-/- 3.945	-/- 3.937	-/- 6.092
Totaal	-/-2.687	-	-	-	-

In deze tabel staan de cumulatieve bedragen per premiejaar tot en met dit boekjaar en de vastgestelde premies voor premiereductie.

De verschillen in cijfers per boekjaar (tabel 2a) wijken af van de cijfers per premiejaar (tabel 2c). Dit komt door verschillen tussen definitief vastgestelde premies en geschatte premies, zoals beschreven in de grondslagen op pagina 16.

Beleggingen

De balanswaarde c.q. marktwaarde van de beleggingen (inclusief deposito's) inclusief lopende intrest per ultimo 2006 bedraagt € 15,4 miljoen (2005: € 15,7 miljoen). De verdeling van het vermogen naar beleggingscategorieën gewaardeerd op marktwaarde is als volgt:



Rendementen

In onderstaande tabel worden de totaalrendementen (directe beleggingsopbrengsten plus vermogensresultaten) gepresenteerd:

	2006	2005
Aandelen	13,4%	29,5%
Obligaties	1,2%	3,3%
Kasgeld/callgeld	2,9%	1,8%
Totaal beleggingen	4,5%	7,8%

Aandelen

Met 21% is een beperkt gedeelte van de middelen van OBF belegd in aandelen. Hierop is in 2006 een zeer goed rendement behaald van 13,4%.

De sterke wereldwijde groei heeft voor 2006 ook de toon gezet voor de effectenbeurzen. De grondstoffenmarkt werd tot augustus opgestuwd door de sterke wereldhandel. De afkoeling van de Amerikaanse economie in de nazomer, zette ook de daling van de olieprijs in. De aandelenmarkten lieten, ondanks een door inflatievrees gedreven correctie in de maand mei, in lokale valuta vrijwel overal een rendement zien van meer dan 10%. Japan bleef hierbij wat achter terwijl de emerging markets sterk vooruit liepen. De motor achter de goede beursontwikkeling lag in de gezonde winstontwikkeling bij ondernemingen. Het belang van aandelen in de portefeuille steeg van 18% naar bijna 21% door de hoge vermogensresultaten.

Vastrentende waarden

In 2006 bedroeg het behaalde rendement op obligaties 1,2%. De portefeuille bestond ultimo 2006 uit twee Nederlandse staatsobligaties met een relatief korte resterende looptijd. Gedurende het jaar 2006 was er sprake van stijgende renteniveaus, zowel voor de korte als lange rentetarieven. Hierdoor was het resultaat op de 2 obligaties in de portefeuille beperkt.

Kas en Callgeldleningen

Op kas- en callgeldleningen werd in 2006 een rendement behaald van 2,9 %. Daaruit blijkt de stijging van de rente aangezien in 2005 slechts 1,8% rendement kon worden behaald.

2 Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december na resultaatbestemming

Activa

(x € 1.000)	2006	2005
Financiële vaste activa		
Beleggingen		
Aandelen	3.215	2.919
Obligaties	3.683	3.829
Kasgeld	8.500	-
Callgelden/Deposito		9.000
	15.398	15.748
Vorderingen en overlopende activa		
Rekening-courant Centrale Premie Administratie	15	-
Te vorderen premies	34	193
Overige vorderingen	158	153
	207	346
Liquide middelen	152	789
Totaal	15.757	16.883

Passiva

(x € 1.000)	2006	2005
Eigen Vermogen		
Algemene reserve	2.280	1.789
Reserve premierestitutie werknemers	8.213	10.470
	<hr/>	<hr/>
	10.493	12.259
Schulden op korte termijn		
Rekening-courant Centrale Premie Administratie.	-	189
Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.	13	35
Te betalen uitkeringen	5.002	3.461
Ten onrechte ontvangen premies	213	706
Overlopende passiva	36	233
	<hr/>	<hr/>
	5.264	4.624
Totaal	15.757	16.883

2.2 Staat van baten en lasten

(x € 1.000)	2006	2005
Baten		
Bijdrage werkgevers en werknemers	41	4.146
Opbrengst beleggingen	675	991
Overige baten	511	19
Totale baten	<u>1.227</u>	<u>5.156</u>
Lasten		
Uitkeringen		
Vergoeding loonkosten	2.755	3.274
Premierestitutie	-	-/-750
	<u>2.755</u>	<u>2.524</u>
Administratiekosten	204	194
Overige lasten	34	18
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	-	62
	<u>238</u>	<u>274</u>
Totale lasten	2.993	2.798
Resultaat	-/-1.766	2.358

2.3 Algemene toelichting

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig met in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingregels.
De jaarrekening is opgesteld in Euro`s.

Grondslagen van waardering

De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, gewaardeerd op nominale waarde.

Stelselwijziging

Met ingang van 2006 worden uitsluitend de gefactureerde bijdragen(berekende premie minus premiekorting) aan werkgevers als bate verantwoord. In voorgaande jaren werd de definitief vastgestelde premie(exclusief premiekorting) verantwoord als bate en werd de premiekorting rechtstreeks aan de bestemmingsreserve onttrokken. In de jaarrekening 2006 wordt de premiekorting nu via de resultatenrekening(verlies) op de bestemmingsreserve in mindering gebracht. Indien het resultaat in 2005 op basis van de grondslagen voor waardering- en resultaatbepaling 2006 zou zijn gebaseerd dan zou het resultaat over 2005 € 82 (verlies) zijn geweest i.p.v. € 2.358 winst. Het eigen vermogen ultimo 2005 zou op grond van de grondslagen voor waardering- en resultaatbepaling 2006 gelijk zijn gebleven.

Beleggingen

De obligaties en aandelen worden gewaardeerd tegen beurswaarde ultimo boekjaar.

Te vorderen premies

De te vorderen premies worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van de eventueel benodigde voorziening voor dubieuze vorderingen op balansdatum.

Grondslagen van resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.
Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen baten en lasten welke betrekking hebben op het boekjaar.
Zowel gerealiseerde- als ongerealiseerde resultaten op beleggingen worden verantwoord in de rekening van baten en lasten.

Bijdragen van werkgevers en werknemers.

De bijdragen van werkgevers en werknemers over het lopend boekjaar zijn deels gebaseerd op een schatting. Het verschil tussen de geschatte premie en de definitief vastgestelde premie wordt in het volgend boekjaar verantwoord.

Administratiekosten

De administratiekosten betreffen de betaalde vergoeding aan Interpolis Pensioenbeheer B.V. voor het uitvoeren van de administratie.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is gesplitst in een Reserve premierestitutie werknemers (Bestemmingsreserve) en een Algemene reserve (Overige resultaten). De beleggingsopbrengsten worden verdeeld over beide reserves naar rato van de hoogte van de reserves ultimo vorig boekjaar.

2.4 Toelichting op de balans

Activa

Beleggingen

(x € 1.000)	2006	2005
<i>Aandelen</i>		
Stand begin boekjaar	2.919	2.287
Bij: Aankopen	244	173
Af: Verkopen	-/-281	-/- 154
Gerealiseerd koersresultaat	18	12
Ongerealiseerd koersresultaat	315	601
Stand einde boekjaar	3.215	2.919
<i>Obligaties</i>		
Stand begin boekjaar	3.829	3.891
Af: Verkopen	-	-
Gerealiseerd koersresultaat	-	-
Ongerealiseerd koersresultaat	-/-146	-/-62
Stand einde boekjaar	3.683	3.829

Vorderingen op korte termijn

(x € 1.000)	31-12-2006	31-12-2005
<i>Te vorderen premies</i>		
Te vorderen premies lopend jaar	3	58
Nog te factureren premies	8	128
Te vorderen premies voorgaand jaar	3	19
Te vorderen premies vorig voorgaand jaar	16	10
Te vorderen premies oudere jaren	110	148
	140	363
Af: voorziening dubieuze debiteuren	-/-106	-/-171
	34	192
Te vorderen premies Sazas	-	1
	34	193

Onder nog te factureren premies zijn opgenomen de per 31 december nog aan werkgevers te factureren premies over het lopend boekjaar in verband met de op deze datum nog vast te stellen loonopgaven.

Vervolg Vorderingen op korte termijn

(x € 1.000)	2006	2005
<i>Verloop voorziening dubieuze debiteuren</i>		
Stand begin boekjaar	171	181
Dotatie	-	62
Afboekingen	-/-65	-/-72
Stand einde boekjaar	106	171
	31-12-2006	31-12-2005
<i>Overige vorderingen</i>		
Te vorderen intrest	139	137
Te vorderen dividendbelasting	19	16
	158	153

Liquide middelen

(x 1.000)	31-12-2006	31-12-2005
Banktegoeden	152	789
Totaal	152	789

Passiva

Eigen Vermogen

(x € 1.000)	2006	2005
<i>Algemene reserve</i>		
Stand per 1 januari	1.789	1.526
Bij: resultaatbestemming	491	556
Af: onttrekking i.v.m. uittreden Hoveniers*	-	-/- 208
Af: nagekomen premiecorrecties vrijgevallen seizoenen	-	-/-85
Stand per 31 december	2.280	1.789
* Onttrekking 2005 betreft vrijval "correctie te betalen uitkeringen" over premiejaar 2001.		
<i>Reserve premierestitutie werknemers</i>		
	2006	2005
Stand per 1 januari	10.470	11.740
Af: resultaatbestemming	-/-2.257	925
Bij: aandeel in opbrengst beleggingen	-	877
Af: premiereductie werknemers	-	-/- 3.072
Stand per 31 december	8.213	10.470

Schulden op korte termijn

	2006	2005
<i>Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.</i> (x € 1.000)		
Stand per 1 januari	35	18
Bij: berekende administratiekosten	204	215
Af: betaalde administratiekosten	-/-226	-/- 198
Stand per 31 december	13	35
<i>Te betalen uitkeringen</i>	31-12-2006	31-12-2005
Vergoeding loonkosten	4.619	2.869
Premierestitutie	232	222
Schatting premierestitutie*	443	972
Af: correctie i.v.m. uittreden hoveniers	-	-/- 138
	5.294	3.925
Af: nog niet verrekenende voorschotten op uitkeringen*	-/-292	-/- 464
	5.002	3.461
*verminderd i.v.m. vrijval premiejaar 2002 (2006) resp. 2001 (2005). De vrijval van premiejaar 2002 bedraagt € 478.		
	31-12-2006	31-12-2005
<i>Overlopende passiva</i>		
Uit te keren aan werknemers i.v.m. uittreden Hoveniers	8	8
Ziekenfonds	-	211
Overige	28	14
	36	233

2.5 Toelichting op de rekening van baten en lasten

Bijdragen werkgevers en werknemers

(x € 1.000)	2006	2005
Premie opbrengst lopend jaar	2.755	998
Premie opbrengst voorgaande jaren	-/-16	65
	2.739	1.063
Premie uit reserve premierestitutie werknemers	-	3.072
Premiereductie	2.698	-
Premie Sazas	-	11
Totaal	41	4.146

Opbrengst beleggingen

(x € 1.000)	2006	2005
<i>Aandelen</i>		
Directe opbrengsten	57	58
Indirecte opbrengsten: gerealiseerd	17	12
Indirecte opbrengsten: ongerealiseerd	315	601
	389	671
<i>Obligaties</i>		
Directe opbrengsten	193	193
Indirecte opbrengsten: gerealiseerd	-	-
Indirecte opbrengsten: ongerealiseerd	-/-146	-/-62
	47	131
<i>Kasgeld-/ Callgeldleningen</i>		
Directe opbrengsten	250	219
Totaal	686	1.021
Overige rente	10	-/-9
Af: beheerskosten beleggingen	-/-21	-/- 21
	675	991

Overige baten

Onder de overige baten 2006 is onder andere de afname van de ten onrechte ontvangen premies (€ 493) opgenomen. Dit betreft de verlaging van de overige schuld van ten onrechte ontvangen premies van € 706 naar € 213.

Administratiekosten

(x € 1.000)	2006	2005
Berekende administratiekosten lopend jaar	204	202
Kosten project "vereenvoudiging regeling"	-	13
Kosten vermogensbeheer t.l.v. opbrengst beleggingen	-	-/- 21
	204	194
Herberekende administratiekosten voorgaande jaren	-	-
Administratiekosten Interpolis Pensioen Beheer B.V.	204	194

Overige lasten

Onder de overige lasten 2006 zijn onder andere accountantskosten (€26) en de betaalde vacatiegelden aan de bestuurders (€8) opgenomen.

3 Overige gegevens

3.1 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

Het jaarrekening 2006 van de Stichting Overbruggingsfonds is vastgesteld in de bestuursvergadering van 27 juni 2007.

Zoetermeer, 29 juni 2007

Mw. J.H. Zweverink-Bosch

werkgeversvoorzitter van het bestuur

Mw M.C. Bense

werknemersvoorzitter van het bestuur

3.2 Accountantsverklaring

Aan: het bestuur van Stichting Overbruggingsfonds

ACCOUNTANTSVERKLARING

Wij hebben de jaarrekening 2006 van Stichting Overbruggingsfonds te Zoetermeer bestaande uit de balans per 31 december 2006 en de rekening van baten en lasten over 2006 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Overbruggingsfonds per 31 december 2006 en van het resultaat over 2006 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

's Gravenhage, 29 juni 2007

Ernst & Young Accountants
namens deze

w.g. W.J. Thuss RA

3.3 Resultaatbestemming

(x € 1.000)	2006	2005
Toevoeging aan reserve		
premierestitutie werknemers inzake opbrengst beleggingen	-	877
Toevoeging aan bestemmingsreserve	-/-2.257	925
Toevoeging aan algemene reserve	491	556