

Stichting Overbruggingsfonds (OBF)

Jaarverslag 2005

colofon

administrateur
Interpolis Pensioenbeheer B.V.
Albert Einsteinlaan 20, Zoetermeer
Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer
telefoon 0900 165 65 65

Inhoud

1	Jaarverslag	3
1.1	Kerncijfers	3
1.2	Algemene gegevens	4
1.3	Verslag van het bestuur	7
2	Jaarrekening	11
2.1	Balans per 31 december na resultaatverdeling	11
2.2	Staat van baten en lasten	13
2.3	Algemene toelichting	14
2.4	Toelichting op de balans	15
2.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	19
3	Overige gegevens	21
3.1	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	21
3.2	Accountantsverklaring	22

1 Jaarverslag

1.1 Kerncijfers

Financiële gegevens (x € 1.000)

	2005	2004	2003	2002	2001
Premiebaten	4.146	9.643	9.898	14.193	15.376
Premiepercentage	5,6%	12,67%	12,67%	12,67%	12,1%
Uitkeringen (Loonkosten en premierestitutie)	2.524	6.668	7.030	9.512	10.157
Administratiekosten	194	236	258	347	426
Belegd vermogen ultimo boekjaar*	15.748	19.778	23.317	22.372	23.534
Beleggingsopbrengst	991	630	713	-/-13	382
Rendement	7,8%	3,1%	3,5%	-/-0,5%	1,4%
Reserves ultimo boekjaar	12.259	13.266	13.134	12.916	17.047
Resultaat	2.358	3.315	3.050	4.317	5.072

Toelichting op de kerncijfers

Beleggingen

Het rendement is ten opzichte van 2004 gestegen van 3,1% naar 7,8%. Voor een verdere analyse verwijzen we naar pagina 9.

1.2 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

De naam van de stichting is: Stichting Overbruggingsfonds.
Zij heeft haar zetel te Zoetermeer.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel de financiering van geldelijke verstrekkingen ten behoeve van werknemers in agrarische bedrijfstakken te financieren als zij overeenkomstig een bij CAO overeengekomen overbruggingsregeling geen arbeid verrichten. De financiering geschiedt uit daartoe door de werkgevers en de werknemers in die bedrijfstakken verstrekte gelden.

Statutaire colleges

Bestuur

De stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit vier leden, die als volgt worden benoemd:

namens de werkgeversorganisaties

- Eén lid te benoemen door LTO Nederland;
- Eén lid door CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland).

Namens de vakorganisaties

- Eén lid te benoemen door FNV Bondgenoten.
- Eén lid door de CNV BedrijvenBond.

Samenstelling bestuur per 31 december 2005

Leden Werkgeverszijde		
	Plaatsvervangende leden	Organisatie
Mw. J.H. Zweverink-Bosch	J. Maris	CUMELA Nederland
H.Th.J. Vulto	Vacature	LTO Nederland

Leden Werknemerszijde		
	Plaatsvervangende leden	Organisatie
Mw. M.C. Bense	A.J. de Graaf	FNV Bondgenoten
W. Ramakers	G.H. Koudys	CNV BedrijvenBond

Mevrouw M.C.Bense was in 2005 voorzitter van het bestuur. Het bestuur is in 2005 driemaal bijeengekomen.

Administrateur

De administratie van het fonds wordt gevoerd door Interpolis Pensioenen.

Vestiging Zoetermeer

Louis Braillelaan 100
2719 EK Zoetermeer
Postbus 254
2700 AG Zoetermeer
Telefoon: 0900 165 65 65
Telefax : 079 36 36 501

Accountant

Ernst & Young Accountants te Den Haag.

Adressen werkgevers- en vakorganisaties

Land en Tuinbouworganisatie Nederland (LTO)
Postbus 29773
2502 LT Den Haag (070 33 82 700)
www.lto.nl

CUMELA Nederland
Postbus 1156
3860 BD Nijkerk (033 24 74 999)
www.cumela.nl

FNV Bondgenoten
Postbus 9208
3506 GE Utrecht (0900 9690, € 0,10 p/m)
www.fnvbondgenoten.nl

CNV BedrijvenBond
Postbus 327
3990 GC Houten (0900 7700 770 €0,10 p/m)
www.CNVBedrijvenbond.nl

1.3 Verslag van het bestuur

Jaarverslag

Het bestuur van de Stichting Overbruggingsfonds presenteert hierbij het jaarverslag over 2005. In dit jaarverslag vindt u de verrichtte werkzaamheden en het gevoerde beleid in dat jaar. Tevens geeft het jaarverslag inzage in de financiële positie en de wijzigingen hierin en in de resultaten van het fonds.

Het Overbruggingsfonds

Het Overbruggingsfonds stelt werkgevers in staat om periodes van onwerkbaar weer en daarmee samenhangend gebrek aan werk financieel op te vangen, en medewerkers zo veel mogelijk in vaste dienst te houden. Het fonds is opgenomen in de CAO's voor de sectoren landbouwwerktuigen-exploiterende ondernemingen (loonwerksector), bosbouw en open teelten.

Met het oog op vereenvoudiging van de regeling en de daarmee gepaard gaande kostenbesparing is de overbruggingsregeling per 1 januari 2005 op een aantal punten gewijzigd.

Opbouw rechten

Werknemers in dienst van een werkgever ressorterend onder een van de deelnemende CAO's met een (geregistreerd) vast dienstverband met overbruggingsmogelijkheid bouwen rechten op. Voor iedere volledig gewerkte maand worden 2,5 overbruggingsdagen opgebouwd. Bij opbouw gedurende 12 volle maanden leidt dit tot het maximale aantal van dertig overbruggingsdagen.

Vergoeding overbruggingsdagen

De werkgever bepaalt zelf wanneer een werknemer een overbruggingsdag kan opnemen. Tijdens de overbruggingsdagen betaalt de werkgever afhankelijk van de CAO 70% of 80% van het brutoloon door. De werkgever kan dit vervolgens via Interpolis Pensioenbeheer B.V. declareren. De periode waarin van deze regeling gebruik kan worden gemaakt, loopt van 15 november tot en met 31 maart. Voor LEO bedrijven geldt een verlenging tot 1 november. De vergoeding van de gedeclareerde dagen vindt plaats na afloop van de declaratieperiode.

Het Overbruggingsfonds vergoedt per niet-gewerkte dag 70% (of 80%) van het gemiddelde dagloon binnen de sector waarin de werknemer werkzaam is. Dit gemiddelde dagloon wordt voorafgaand aan het kalenderjaar vastgesteld.

Declaraties

Declaratie vindt alleen plaats over hele dagen; halve dagen worden niet vergoed. Het aantal dagen dat een werknemer gebruik kan maken van de overbruggingsregeling is afhankelijk van de CAO waaronder hij valt (doorgaans is dit aantal dagen dertig). De werkgever krijgt echter slechts het aantal dagen vergoed dat de werknemer heeft opgebouwd.

De door het fonds aan een werkgever te verstrekken vergoeding kan nimmer hoger zijn dan de totale ten behoeve van bij die werkgever gecontracteerde werknemers betaalde premiegelden minus administratiekosten. Tot 1 januari 2005 werd de werkgeverspremie- na verrekening van de verschuldigde administratiekosten- aan de werkgever gerestitueerd als meer premie was betaald dan gedeclareerd. In de praktijk hield dit in dat de werkgeverspremie altijd werd gerestitueerd aan de werkgever. Het bestuur heeft dan ook besloten vanaf 2005 de werkgeverspremie niet langer te innen. De werkgever moet wel het werkgeversaandeel in de administratiekosten betalen. Het niet benutte werknemersdeel wordt gereserveerd en gebruikt om, indien mogelijk, de werknemerspremie voor het volgende jaar te verlagen.

Declaratieformulieren worden binnen zes weken afgehandeld. Na het afsluiten van de declaratieperiode zullen correcties niet meer automatisch verwerkt worden als declaraties.

Financiën

Premie

De feitelijke premie voor het Overbruggingsfonds is in 2005 vastgesteld op 5,6% van het brutoloon (2004: 12,67%), met uitzondering van de sector Bosbouw waarvoor de premie 6,49% bedraagt. Vanaf 2005 wordt alleen het werknemersdeel van de premie geheven. De werkgever betaalt alleen een deel van de administratiekosten. Voor 2005 is net als in 2004 besloten een variabele premiereductie werknemerspremie vast te stellen van enerzijds 4,62% bij sector Bosbouw en anderzijds 4,22% bij de overige sectoren.

Premiepercentagetabel verdeeld naar sectoren

Sector / bedrijven	Premie totaal	Premie korting	Netto premie	Premie werk- gever	Premie werk- nemer
LEO (loonwerksector)	5,60	4,22	1,38	0,23	1,15
Bosbouw	6,49	4,62	1,87	0,17	1,70
Hommel BV	5,60	4,22	1,38	0,23	1,15
Gebr. Van Kessel	5,60	4,22	1,38	0,23	1,15
Landbouw	5,60	4,22	1,38	0,23	1,15
Boomkwekerijen	5,60	4,22	1,38	0,23	1,15
De Enk BV	5,60	4,22	1,38	0,23	1,15

De premierestitutie na afwikkeling van de declaratie is gebaseerd op de daadwerkelijke premieverdeling. Van de premie die werkgever en werknemer samen bijdragen (1,38% of 1,87%) is 0,34% bedoeld ter dekking van de administratiekosten.

De premie wordt berekend over het brutoloon, dat wil zeggen het loon Sociale Verzekeringen voor toepassing van de aftrekregeling.

Uitkeringen

Hieronder treft u een overzicht aan van het aantal uitkeringen over de jaren 2001 tot en met 2005, naar de stand van 2 juni 2006.

Tabel 1

	2005	2004	2003	2002	2001
Verzonden formulieren	2.546	2.696	2.895	5.809	6.472
Ontvangen declaraties	1.644	2.642	2.808	5.630	6.069
Nog niet afgehandeld	-	47	42	58	53
Toekenningen	1.644	2.595	2.766	5.572	6.016
Nog niet uitgekeerd	6	15	11	104	56

Met ingang van 1999 worden declaraties van deelnemers, die niet in vast dienstverband zijn of waarvoor nog geen overbruggingscontract is opgesteld, niet in behandeling genomen. Conform het bestuursbesluit in de vergadering van 23 oktober 2001 worden met ingang van boekjaar 2001 vaste contracten geaccepteerd zonder onderscheid tussen vakantiebon en vakantietoelage.

Tabel 2a. Uitkeringsbedragen per boekjaar

(x € 1.000)	2005	2004	2003	2002	2001
Definitief vastgestelde premie	4.146	9.643	9.898	14.193	15.376
Uitbetaald t.l.v. OBF*	3.274	3.297	2.968	4.100	4.375
Uitbetaald t.l.v. SUWAS II	-	664	709	660	557
Reservering premie					
werknemersdeel	925	2.008	2.229	2.852	4.433
Premierestitutie werkgevers	-/-299	4.011	4.062	5.412	5.782

* 2005 inclusief schatting ad € 1.998 inzake niet gedeclareerde dagen loonwerksector.

In bovenstaande tabel staan de bedragen die in de betreffende boekjaren in totaal zijn opgenomen als premie en als uitkeringen. Onder de premies 2002 tot en met 2004 is ook opgenomen de premie van SAZAS. De uitkeringen t.l.v. SUWAS II zijn verantwoord op kasbasis.

Tabel 2b. Uitkeringsbedragen per premiejaar in dit boekjaar (x €1.000)

(x € 1.000)	2005	2004	2003	2002	2001	Totaal
Definitief vastgestelde premie (exclusief premie Sazas)	4.050	70	2	-/-8	36	4.150
Uitbetaald t.l.v. OBF	-/-2.736	-/-492	-/-47	1	-	-/-3.274
Administratiekosten	-/-246	-/- 2	-	-/-1	-/-1	-/-250
Reservering premie						
werknemersdeel	-/-1.068	142	15	3	-/-17	-/-925
Premierestitutie werkgevers	n.v.t.	282	30	5	-/-18	299
Totaal	-	-	-	-	-	-

In de bovenstaande tabel worden de bedragen van het huidige boekjaar uitgesplitst naar premiejaar.

De berekende administratiekosten ad € 246 wijken af van de werkelijke administratiekosten ad € 215. De doorberekende administratiekosten zijn in onderhavig boekjaar ten onrechte gesteld op 0,34%. In het volgende seizoen wordt een en ander hersteld door één eenmalige verlaging tot 0,14%.

Voor de jaren 2000 en ouder worden geen herrekeningen meer uitgevoerd. De voor 2001 geschatte premierestitutie werkgever met betrekking tot de nog niet ontvangen declaraties ad € 451 is dit boekjaar ten gunste van de algemene reserve gebracht.

Tabel 2c. Historisch overzicht uitkeringsbedragen per premiejaar tot en met dit boekjaar

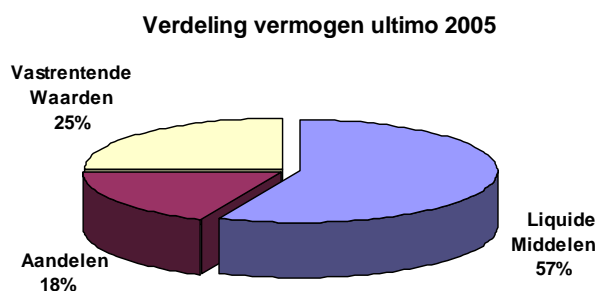
(x € 1.000)	2005	2004	2003	2002	2001
Definitief vastgestelde premie (exclusief premie Sazas)	4.050	9.512	9.575	13.430	15.943
Uitbetaald t.l.v. OBF*	-/-2.736	-/- 3.287	-/- 3.405	-/- 3.936	-/- 4.194
Administratiekosten	-/-246	-/- 255	-/- 257	-/- 360	-/- 448
Reservering premie					
werknemersdeel	-/-1.068	-/- 1.989	-/- 1.971	-/- 3.042	-/- 4.722
Premierestitutie werkgevers	n.v.t.	-/- 3.981	-/- 3.942	-/- 6.092	-/- 6.579
Totaal	-	-	-	-	-

In deze tabel staan de cumulatieve bedragen per premiejaar tot en met dit boekjaar en de vastgestelde premies voor premiereductie.

De verschillen in cijfers per boekjaar (tabel 2a) wijken af van de cijfers per premiejaar (tabel 2c). Dit komt door verschillen tussen definitief vastgestelde premies en geschatte premies, zoals beschreven in de grondslagen op pagina 14.

Beleggingen

De balanswaarde c.q. marktwaarde van de beleggingen (inclusief deposito's) inclusief lopende intrest per ultimo 2005 bedraagt € 15,7 miljoen (2004: € 19,8 miljoen). De verdeling van het vermogen naar beleggingscategorieën gewaardeerd op marktwaarde is als volgt:



Rendementen

In onderstaande tabel worden de totaalrendementen (directe beleggingsopbrengsten plus vermogensresultaten) gepresenteerd:

	2005	2004
Aandelen	29,5%	5,8%
Obligaties	3,3%	5,3%
Kasgeld/callgeld	1,8%	2,1%
Totaal beleggingen	7,8%	3,1%

Aandelen

Met 18% is een beperkt gedeelte van de middelen van OBF belegd in aandelen. Hierop is in 2005 een zeer goed rendement behaald van 29,5%. Een mondiaal florerende economie met lage inflatie en rentes vormden samen met goed presterende ondernemingen een vruchtbare bodem voor stijgende aandelenkoersen. In euro's gemeten stegen de koersen van de volwassen markten met ruim 26%. De beurzen van de zogenaamde Emerging markets sloten het jaar af met een gemiddelde koersstijging van maar liefst 54%. In lokale valuta bedroegen de koersstijgingen 16% respectievelijk 35%. De Amerikaanse aandelenmarkt bevond zich met een performance van slechts 5% in lokale valuta, in de achterhoede. Renteverhogingen van de FED en de sterke dollar zette een sterke rem op de koersontwikkelingen.

Het belang van aandelen in de portefeuille steeg door de hoge vermogensresultaten van 11,5% naar bijna 18%.

Vastrentende waarden

In 2005 bedroeg het behaalde rendement op obligaties 3,3%. De portefeuille bestond ultimo 2005 uit twee Nederlandse staatsobligaties met een relatief korte resterende looptijd. Daarmee kon minder dan gemiddeld worden geprofiteerd van de rentedaling die zich in 2005 heeft voorgedaan.

Kas en Callgeldleningen

Op kas- en callgeldleningen werd in 2005 een rendement behaald van 1,8 %. Daaruit blijkt de daling van de rente aangezien in 2004 nog 2,1% rendement kon worden behaald. Eind 2005 stond er een deposito uit ter grootte van €9,0 miljoen.

2 Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december na resultaatverdeling

Activa

(x € 1.000)	2005	2004
Financiële vaste activa		
Beleggingen		
Aandelen	2.919	2.287
Obligaties	3.829	3.891
Kasgeld	-	1.600
Callgelden/Deposito	9.000	12.000
	15.748	19.778
Vorderingen en overlopende activa		
Rekening-courant UWV GUO	-	18
Rekening-courant SUWAS II	-	1.373
Te vorderen premies	193	1.744
Overige vorderingen	153	161
	346	3.296
Liquide middelen	789	789
Totaal	16.883	23.863

Passiva

(x € 1.000)	2005	2004
Eigen Vermogen		
Algemene reserve	1.789	1.526
Reserve premierestitutie werknemers	10.470	11.740
	<hr/>	<hr/>
	12.259	13.266
Schulden op korte termijn		
Rekening-courant Centrale Premie Administratie.	189	161
Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.	35	18
Te betalen uitkeringen	3.461	7.657
Te onrechte ontvangen premies	706	812
Overlopende passiva	233	1.949
	<hr/>	<hr/>
	4.624	10.597
Totaal	16.883	23.863

2.2 Staat van baten en lasten

(x € 1.000)	2005	2004
Baten		
Bijdrage werkgevers en werknemers	4.146	9.643
Opbrengst beleggingen	991	630
Overige baten	19	-
Totale baten	5.156	10.273
Lasten		
Uitkeringen		
Vergoeding loonkosten	3.274	3.297
Premierestitutie	-/-750	3.371
	2.524	6.668
Administratiekosten	194	236
Overige lasten	18	49
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	62	5
	274	290
Totale lasten	2.798	6.958
Resultaat	2.358	3.315
Toevoeging aan reserve premierestitutie werknemers inzake opbrengst beleggingen	877	552
Toevoeging aan reserve premierestitutie werknemers inzake reservering werknemersdeel premie OBF	925	2.008
Toevoeging aan reserve premierestitutie werknemers inzake reservering werknemersdeel premie Sazas	-	10
Toevoeging aan algemene reserve	556	745

2.3 Algemene toelichting

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig met in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingregels.

De jaarrekening is opgesteld in Euro`s.

Grondslagen van waardering

De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, gewaardeerd op nominale waarde.

Beleggingen

De obligaties en aandelen worden gewaardeerd tegen beurswaarde ultimo boekjaar.

Te vorderen premies

De te vorderen premies worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van de eventueel benodigde voorziening voor dubieuze vorderingen op balansdatum.

Grondslagen van resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen baten en lasten welke betrekking hebben op het boekjaar.

Zowel gerealiseerde- als ongerealiseerde resultaten op beleggingen worden verantwoord in de rekening van baten en lasten.

Bijdragen van werkgevers en werknemers.

De bijdragen van werkgevers en werknemers over het lopend boekjaar zijn deels gebaseerd op een schatting. Het verschil tussen de geschatte premie en de definitief vastgestelde premie wordt in het volgend boekjaar verantwoord.

Administratiekosten

De administratiekosten betreffen de betaalde vergoeding aan Interpolis Pensioenbeheer B.V. voor het uitvoeren van de administratie.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is gesplitst in een Reserve premierestitutie werknemers (Bestemmingsreserve) en een Algemene reserve (Overige resultaten). De beleggingsopbrengsten worden verdeeld over beide reserves naar rato van de hoogte van de reserves ultimo vorig boekjaar.

2.4 Toelichting op de balans

Activa

Beleggingen

(x € 1.000)	2005	2004
<i>Aandelen</i>		
Stand begin boekjaar	2.287	2.202
Bij: Aankopen	173	76
Af: Verkopen	-/-154	-/- 72
Gerealiseerd koersresultaat	12	4
Ongerealiseerd koersresultaat	601	77
Stand einde boekjaar	2.919	2.287
<i>Obligaties</i>		
Stand begin boekjaar	3.891	5.715
Af: Verkopen	-	-/- 1.800
Gerealiseerd koersresultaat	-	-/- 66
Ongerealiseerd koersresultaat	-/-62	42
Stand einde boekjaar	3.829	3.891

Vorderingen op korte termijn

(x € 1.000)	31-12-2005	31-12-2004
<i>Te vorderen premies</i>		
Te vorderen premies lopend jaar	58	539
Nog te factureren premies	128	1.047
Te vorderen premies voorgaand jaar	19	26
Te vorderen premies vorig voorgaand jaar	10	111
Te vorderen premies oudere jaren	148	192
	363	1.915
Af: voorziening dubieuze debiteuren	-/-171	-/-181
	192	1.734
Te vorderen premies Sazas	1	10
	193	1.744

Onder nog te factureren premies zijn opgenomen de per 31 december nog aan werkgevers te factureren premies over het lopend boekjaar in verband met de op deze datum nog vast te stellen loonopgaven.

Vervolg Vorderingen op korte termijn

(x € 1.000)	2005	2004
<i>Verloop voorziening dubieuze debiteuren</i>		
Stand begin boekjaar	181	164
Dotatie	62	5
Afboekingen	-/-72	12
Stand einde boekjaar	171	181
	31-12-2005	31-12-2004
<i>Overige vorderingen</i>		
Te vorderen intrest	137	157
Te vorderen dividendbelasting	16	4
	153	161

Liquide middelen

(x 1.000)	31-12-2005	31-12-2004
Banktegoeden	789	789
Totaal	789	789

Passiva

Eigen Vermogen

(x € 1.000)	2005	2004
<i>Algemene reserve</i>		
Stand per 1 januari	1.526	1.639
Bij: reservering boekjaar	556	745
Af: onttrekking i.v.m. uittreden Hoveniers*	-/-208	-/- 398
Af: nagekomen premiecorrecties vrijgevallen seizoenen	-/-85	-/-417
Af: declaraties i.v.m. droogtedagen	-	-/- 9
Af: Uitbetaalde declaraties**	-	-/- 34
Stand per 31 december	1.789	1.526

* Onttrekking 2005 (2004) betreft vrijval "correctie te betalen uitkeringen" over premiejaar 2001 (2000).

** Door bestuur goedgekeurde premierestitutie over de jaren 1999 tot en met 2002.

Reserve premierestitutie werknemers

	2005	2004
Stand per 1 januari	11.740	11.495
Bij: reservering boekjaar	925	2.008
Bij: reservering boekjaar inzake premie Sazas	-	10
Bij: aandeel in opbrengst beleggingen	877	552
Af: premiereductie werknemers	-/-3.072	-/- 2.316
Af: declaraties i.v.m. droogtedagen	-	-/- 9
Stand per 31 december	10.470	11.740

Schulden op korte termijn

	2005	2004
<i>Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.</i>		
(x € 1.000)		
Stand per 1 januari	18	440
Bij: berekende administratiekosten*	215	256
Af: betaalde administratiekosten*	-/-198	-/- 678
Stand per 31 december	35	18
* inclusief kosten vermogensbeheer van € 21 (2004: € 20)		
<i>Te betalen uitkeringen</i>		
	31-12-2005	31-12-2004
Vergoeding loonkosten	2.869	2.850
Premierestitutie	222	2.990
Schatting premierestitutie*	972	2.578
Af: correctie i.v.m. uittreden hoveniers	-/-138	-/- 346
	3.925	8.072
Af: nog niet verrekenende voorschotten op uitkeringen*	-/-464	-/- 415
	3.461	7.657
*verminderd i.v.m. vrijval premiejaar 2001 (2005) resp. 2000 (2004)		
	31-12-2005	31-12-2004
<i>Overige crediteuren</i>		
Uit te keren aan werknemers i.v.m. uittreden Hoveniers	8	8
Uit te keren aan BPL i.v.m. uittreden Hoveniers	-	1.658
Belastingdienst (loonheffing)	-	29
Ziekenfonds	211	211
Overige	14	43
	233	1.949

2.5 Toelichting op de rekening van baten en lasten

Bijdragen werkgevers en werknemers

(x € 1.000)	2005	2004
Premie opbrengst lopend jaar*	998	7.154
Premie opbrengst voorgaande jaren	65	85
	1.063	7.239
Premie uit reserve premierestitutie werknemers	3.072	2.316
Premie Sazas	11	88
Totaal	4.146	9.643

* de premie voor het lopende jaar is gebaseerd op de werkelijk vastgestelde premie per eind juni 2006. Door de invoering van de vereenvoudigde regeling (lees: geen werkgeverspremie) zijn de jaren 2004 en 2005 niet vergelijkbaar.

Opbrengst beleggingen

(x € 1.000)	2005	2004
<i>Aandelen</i>		
Directe opbrengsten	58	50
Indirecte opbrengsten: gerealiseerd	12	4
Indirecte opbrengsten: ongerealiseerd	601	77
	671	131
<i>Obligaties</i>		
Directe opbrengsten	193	291
Indirecte opbrengsten: gerealiseerd	-	-/- 66
Indirecte opbrengsten: ongerealiseerd	-/-62	42
	131	267
<i>Kasgeld-/ Callgeldleningen</i>		
Directe opbrengsten	219	242
Totaal	1.021	640
Overige rente	-/-9	10
Af: beheerskosten beleggingen	-/-21	-/- 20
	991	630

Administratiekosten

(x € 1.000)	2005	2004
Berekende administratiekosten lopend jaar	202	253
Kosten project "vereenvoudiging regeling"	13	-
Kosten vermogensbeheer t.l.v. opbrengst beleggingen	-/-21	-/- 20
	194	233
Herberekende administratiekosten voorgaande jaren	-	3
Administratiekosten Interpolis Pensioen Beheer B.V.	194	236

Overige lasten

Onder de overige lasten 2005 zijn onder andere accountantskosten (€ 11) en de betaalde vacatiegelden aan de bestuurders (€ 7) opgenomen.

3 Overige gegevens

3.1 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

Het jaarrekening 2005 van de Stichting Overbruggingsfonds is vastgesteld in de bestuursvergadering van 22 juni 2006.

Zoetermeer, 22 juni 2006

Mw. J.H. Zweverink-Bosch

werkgeversvoorzitter van het bestuur

Mw M.C. Bense

werknemersvoorzitter van het bestuur

3.2 Accountantsverklaring

Opdracht

Wij hebben de jaarrekening 2005 van de Stichting Overbruggingsfonds te Zoetermeer gecontroleerd. De jaarrekening is opgesteld onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de stichting. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

Werkzaamheden

Onze controle is verricht overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot controleopdrachten. Volgens deze richtlijnen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd, dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen onjuistheden van materieel belang bevat. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie ter onderbouwing van de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. Tevens omvat een controle een beoordeling van de grondslagen voor financiële verslaggeving die bij het opmaken van de jaarrekening zijn toegepast en van belangrijke schattingen die het bestuur van de stichting daarbij heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

Oordeel

Wij zijn van oordeel dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen op 31 december 2005 en van het resultaat over 2005 in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

Tevens zijn wij nagegaan dat het jaarverslag voor zover wij dat kunnen beoordelen verenigbaar is met de jaarrekening.

Den Haag, 22 juni 2006

Ernst & Young Accountants
namens deze

M.J. Verheij RA

drs. H.E. de Grooth RA