

**Stichting uitvoering enkele
sociale regelingen voor het
Hoveniersbedrijf en voor land-
en tuinbouwwerktuigen
exploiterende ondernemingen in
Nederland**

Jaarverslag 2004

.....
colofon

administrateur
Interpolis Pensioenbeheer B.V.
Louis Braillelaan 100, Zoetermeer
Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer
telefoon 0900 165 65 65 (€0,05 p/m)

Inhoud

1	Jaarverslag	5
1.1	Statutaire colleges	6
1.2	Verslag van het bestuur	8
2	Jaarrekening	15
2.1	Balans per 31 december	16
2.2	Rekening van baten en lasten	18
2.3	Rekening van baten en lasten Seniorenregeling Hoveniers	19
2.4	Rekening van baten en lasten Seniorenregeling Loonwerk (LEO)	20
2.5	Rekening van baten en lasten Kinderopvangregeling Hoveniers	21
2.6	Rekening van baten en lasten Kinderopvangregeling Loonwerk (LEO)	22
2.7	Algemene toelichting	23
2.8	Toelichting op de balans	24
2.9	Toelichting op de rekening van baten en lasten	28
3	Overige gegevens	29
3.1	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	30
3.2	Accountantsverklaring	31

1 Jaarverslag

1.1 Statutaire colleges

Bestuur

Het bestuur bestaat uit vijf leden die als volgt worden benoemd:

- a. twee leden te benoemen door de Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG);
- b. één lid te benoemen door de Vereniging Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland (CUMELA Nederland);
- c. één lid te benoemen door FNV Bondgenoten;
- d. één lid te benoemen door de CNV BedrijvenBond.

De bestuursleden onder sub a. en b. zijn bestuursleden van werkgeverszijde; de bestuursleden onder sub c. en d. zijn bestuursleden van werknemerszijde.

Samenstelling bestuur per 31 december 2004

Leden werkgeverszijde	Organisatie
J. Batenburg (voorzitter werkgevers)	VHG
G.J. Rijndorp	VHG
Mw. J.H. Zweverink-Bosch	CUMELA Nederland
L.K. Kressin(voorzitter werknemers)	FNV Bondgenoten
G.H. Koudys	CNV BedrijvenBond

In het verslagjaar fungeerde de heer Kressin als voorzitter van het fonds.

In het verslagjaar is het bestuur vier keer bij elkaar gekomen.

Administrateur

De uitvoering van de regeling en het daaraan verbonden geldelijk beheer zijn onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan Interpolis Pensioenbeheer BV.

Vestiging Zoetermeer

Louis Braillelaan 100
2719 EK Zoetermeer
Postbus 254
2700 AG Zoetermeer
telefoon : 0900 165 65 65

Accountant

Ernst & Young Accountants te Den Haag

Adressen werkgevers- en vakorganisaties

VHG

Postbus 1010

3990 CA Houten

CUMELA Nederland

Postbus 1156

3860 BD Nijkerk

FNV Bondgenoten

Postbus 9208

3506 GE Utrecht

CNV BedrijvenBond

Postbus 327

3990 GC Houten

1.2 Verslag van het bestuur

Het bestuur van de Stichting Uitvoering Enkele Sociale Regelingen voor het Hoveniersbedrijf en voor Land- en Tuinbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen brengt hierbij verslag uit over de verrichte werkzaamheden en het gevoerde beleid in 2004.

De stichting heeft ten doel het geheel of gedeeltelijk financieren van de volgende kosten:

- a. geldelijke verstrekkingen aan werkgevers en/of werknemers ten behoeve van een cao-regeling inzake minder werken voor oudere werknemers;
- b. een voorziening inzake kinderopvang ten behoeve van werknemers.

Het werkerrein van de stichting strekt zich uit tot de volgende bedrijfstakken:

- a. het hoveniersbedrijf, en;
- b. land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen.

De financiering geschiedt uit daartoe door de werkgevers en/of werknemers in die bedrijfstakken verstrekte gelden.

De Stichting

De Stichting Uitvoering Enkele Sociale Regelingen voor het Hoveniersbedrijf en voor Land- en Tuinbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen wordt in dit jaarverslag afgekort en aangehaald als "de Stichting". De Stichting bestaat sinds 1 januari 1999 en droeg tot de statutenwijziging in 2004 de naam 'Stichting Uitvoering enkele sociale regelingen voor het Hoveniersbedrijf in Nederland'.

De naamswijziging is een logisch gevolg van het feit, dat de afgelopen jaren de bedrijfstak van land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen zich (stapsgewijs) heeft aangesloten bij de regelingen van de Stichting. In het verslagjaar is ten behoeve van vertegenwoordiging van deze bedrijfstak in het fondsbestuur een bestuurszetel gecreëerd voor CUMELA Nederland.

De regelingen binnen de Stichting vinden hun rechtsbasis in de CAO inzake Enkele Sociale Regelingen voor het Hoveniersbedrijf en voor Land- en tuinbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen.

Werknemers in het hoveniersbedrijf van 55 jaar en ouder worden uit hoofde van de CAO in staat gesteld om één dag per week minder te gaan werken met behoud van 90% van het laatstverdiende loon en met een navenante voortzetting van pensioenopbouw, alsmede behoud van VUT-rechten op basis van 100% van het laatstverdiende loon. Vanaf de leeftijd van 58 jaar is het mogelijk om één dag minder te gaan werken met behoud van 95% van het laatstverdiende loon.

Vanaf 1 januari 2004 kunnen werknemers in dienst van land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen van 55 jaar en ouder overstappen op een vierdaagse werkweek met behoud van 90% van het laatstverdiende loon. Anders dan bij het hoveniersbedrijf is er geen aparte regeling voor werknemers van 58 jaar en ouder. Opbouw van pensioen vindt plaats over 90% van het laatstverdiende loon. Behoud van VUT-rechten vindt plaats over 100% van het laatstverdiende loon.

De werkgever kan van de Stichting een bepaalde vergoeding ontvangen als tegemoetkoming in de kosten van de doorbetaling van het loon.

Sinds 1 maart 2002 is het voor werknemers in het hoveniersbedrijf van 55 jaar en ouder mogelijk om er voor te kiezen om vier extra betaalde vakantiedagen per jaar op te nemen, in plaats van één dag in de week minder te gaan werken. De extra betaalde vakantiedagen worden 'senioren dagen' of 'verlofdagen' genoemd. Aanvulling van VUT en pensioen over de senioren dagen is niet aan de orde: de werkgever betaald het loon op die dagen volledig door.

Naast genoemde seniorenregelingen voert de Stichting een kinderopvangregeling uit. Werknemers in het hoveniersbedrijf en in land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen kunnen uit hoofde van de CAO in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang.

Regeling minder werken oudere werknemers in het hoveniersbedrijf

De Stichting kent de mogelijkheid om te kiezen tussen twee regelingen tot minder werken voor werknemers in het hoveniersbedrijf van 55 jaar en ouder.

Bij de aanmelding van een werknemer wordt eenmalig de keuze gelaten of men in aanmerking wil komen voor de regeling die de oudere werknemer in staat stelt om één dag per week minder te gaan werken, dan wel voor de regeling die de oudere werknemer in staat stelt om vier seniorendagen op jaarbasis op te nemen.

Kiest men voor laatst genoemde seniorenregeling, dan is het eenmaal mogelijk om in een later stadium te switchen naar de eerst genoemde seniorenregeling. Verder overstappen van de ene naar de andere seniorenregeling is in het geheel niet mogelijk.

In het geval is gekozen voor de mogelijkheid om één dag per week minder te gaan werken, dan vergoedt de Stichting één negende deel van het overeengekomen bruto loon en de over dit loon verschuldigde vakantiecheque of vakantietoeslag en werkgeverslasten. Voor werknemers van 58 jaar en ouder bedraagt de vergoeding drie-negentiende deel hiervan. Daarnaast wordt uit het fonds over de helft van het aantal uren dat de werknemer minder is gaan werken een aanvulling in de VUT-premie verstrekt. In afwijking hiervan geldt dat aan de werknemers van 58 jaar en ouder over een kwart van het aantal uren dat de werknemer minder is gaan werken een aanvulling in de VUT-premie wordt verstrekt. Deze aanvullingen worden ten name van de werknemer aan de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren (SUWAS) overgedragen. Hiermee is in de verstrekking aan de werkgever rekening gehouden.

In het geval is gekozen voor de mogelijkheid van vier seniorendagen op jaarbasis, dan kent de Stichting een vergoeding toe, bestaande uit het bruto dagloon verhoogt met vakantierechten en een percentage voor de werkgeverslasten, welke vergoeding jaarlijks wordt aangepast aan de loonstijging volgens de CAO voor het Hoveniersbedrijf in Nederland. Voor 2004 bedroeg deze vergoeding € 137,80 per seniorendag.

Regeling minder werken oudere werknemers in land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen

Reeds in 2001 werd er gesproken over een mogelijke uitvoering door de Stichting van een seniorenregeling voor de land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen (LEO). De sociale partners in de LEO sector waren toen reeds bezig met de ontwikkeling hiervan. Het bestuur van de Stichting gaf destijds aan dat deze uitvoering tot de mogelijkheden behoorde.

Op 14 mei 2003 hebben de sociale partners in de LEO sector de 55+-regeling op hoofdlijnen vastgesteld. De uitwerking van de regeling, die het mogelijk maakt om één dag per week minder te werken, lag op dat moment echter nog voor definitieve goedkeuring bij de vakbonden. Op 25 juni 2003 is de nieuwe CAO LEO afgesloten. De seniorenregeling in deze sector was onderdeel van dat akkoord.

De seniorenregeling in de LEO sector is vervolgens door het fondsbestuur geanalyseerd. Ondanks enkele verschillen die zijn geconstateerd in vergelijking met de bestaande seniorenregeling in de Hovenierssector, zag het fondsbestuur echter geen problemen om de regeling van de LEO sector per 1 januari 2004 uit te voeren.

Vanaf 1 januari 2004 kunnen werknemers van 55 jaar en ouder die in dienst zijn bij een werkgever in de zin van de CAO LEO overstappen op een vierdaagse werkweek met behoud van 90% loon.

Indien de deelname aan de regeling is beëindigd, kan nadien niet opnieuw ten behoeve van dezelfde werknemer aan de regeling worden deelgenomen, tenzij er sprake is van een nieuwe functie.

De Stichting vergoedt aan de werkgever de loonkosten over het verschil tussen 90% loon en 80% dienstverband. De loonkostenvergoeding wordt gesteld op een vast bedrag van € 70,00 per gedeclareerde dag (2004). Dit bedrag zal jaarlijks worden geïndexeerd op basis van de daadwerkelijke loonkostenstijging.

Daarnaast wordt uit het fonds over de helft van het aantal uren dat de werknemer minder is gaan werken een aanvulling in de VUT-premie verstrekt. Deze aanvulling wordt ten name van de werknemer aan de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren (SUWAS) overgedragen.

Declaraties in het kader van de seniorenregeling

De werkgever kan twee maal per jaar een door de Stichting vastgesteld declaratieformulier indienen in het kader van de seniorenregeling die de oudere werknemer in staat stelt om één dag per week minder te gaan werken. Dit declaratieformulier wordt door de werkgever en de werknemer ondertekend. Binnen zes weken na ontvangst van het declaratieformulier ontvangt de werkgever een beslissing inzake de vergoeding.

Deze declaratieprocedure is niet van toepassing op de regeling die de oudere werknemer in het hoveniersbedrijf in staat stelt om vier seniorendagen op jaarbasis op te nemen; voor deze regeling vindt jaarlijks één maal een uitkering plaats aan de deelnemende werkgever op basis van de bij de administratie bekende gegevens (d.i. het aantal voor de regeling aangemelde werknemers in dienst van de werkgever).

Kinderopvangregeling

De Stichting verstrekt een bijdrage in de kosten van opvang in een kinderdagverblijf of via gastouderopvang van kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 c.q. tot de leeftijd van plaatsing op de basisschool. De regeling wordt uitgevoerd door 'Kinent, informatie en advies over kinderopvang'.

De Stichting betaalt Kinent jaarlijks op basis van een begroting de kosten voor kinderopvang van werknemers in het hoveniersbedrijf en in land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen die zich voor de regeling hebben aangemeld. De kosten voor de desbetreffende kinderopvangplaatsen worden rechtstreeks door Kinent aan de kinderopvanginstelling voldaan. De hoogte van de eigen bijdrage van de werknemer wordt door Kinent op basis van door de werknemer te verstrekken financiële gegevens vastgesteld. Deze eigen bijdrage wordt maandelijks door de werknemer aan Kinent betaald.

Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet Kinderopvang per 1 januari 2005 is de kinderopvangregeling op enkele punten gewijzigd met ingang van genoemde datum. Hierop wordt verderop in het jaarverslag nader ingegaan.

Premiepercentage

Het heffingspercentage voor de regeling minder werken oudere werknemers in het hoveniersbedrijf bedraagt 0,7%. Voor de kinderopvangregeling in het hoveniersbedrijf bedraagt de heffing 0,15%. Beide heffingen komen geheel voor rekening van de werkgever.

Voor de kinderopvangregeling in de land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen bedraagt de heffing 0,05%, welke heffing gelijkmatig wordt verdeeld over de werkgever en de werknemer.

Het heffingspercentage voor de regeling minder werken oudere werknemers in deze bedrijfstak bedraagt 0,4%. Ook deze heffing wordt gelijkmatig verdeeld over de werkgever en de werknemer.

De premie wordt geheven over het brutoloon bedrijfstakeigenregelingen (BTER). De maximale heffingsgrondslag bedraagt 1,5 keer het maximale premiedagloon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen.

Verstrekkingen seniorenregeling

Overzicht stand van zaken aanvragen regeling minder werken oudere werknemers in het hoveniersbedrijf

Jaar deelname	Totaal		In behandeling	Inmiddels uitgetreden	Onvolledig	Afgewezen
	aantal deelnemers	Actieve deelnemers				
1999	12	1		11		
2000	28	9			18	1
2001	32	20		12		
2002	27	19		5		3
2003	50	38		4	2	6
2004	55	47			2	6
totaal	204	134		32	22	16

Overzicht stand van zaken aanvragen regeling minder werken oudere werknemers in land- en tuinbouwexploiterende ondernemingen

Jaar deelname	Totaal		In behandeling	Inmiddels uitgetreden	Onvolledig	Afgewezen
	aantal deelnemers	Actieve deelnemers				
2004	88	80		7		1

Overzicht stand van zaken aanvragen verlofdagenregeling

Jaar deelname	Totaal		In behandeling	Inmiddels uitgetreden	Onvolledig	Afgewezen
	aantal deelnemers	Actieve deelnemers				
2002	49	35		9		5
2003	47	33		5		9
2004	24	20				4
totaal	120	88	0	14	0	18

Verstrekkingen kinderopvangplaatsen

Overzicht van kinderopvangplaatsingen in het hoveniersbedrijf

	Met	Zonder	Totaal	Gemiddelde
	kostendeling	kostendeling		omvang per week
31-12-2000	14	8	22	4 dagdelen
31-12-2001	36	23	59	4 dagdelen
31-12-2002	99	39	138	4 dagdelen
31-12-2003	152	55	207	3,8 dagdelen
31-12-2004	197	63	260	3,6 dagdelen

Overzicht van kinderopvangplaatsingen in land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen

	Met	Zonder	Totaal	Gemiddelde
	kostendeling	kostendeling		omvang per week
31-12-2003	64	20	84	3,2 dagdelen
31-12-2004	121	26	147	3,3 dagdelen

Wet Kinderopvang

In de afgelopen 4 jaar zijn er door de overheid uitvoerige verkenningen en studies uitgevoerd om toekomstige ontwikkelingen in de kinderopvang in beeld te brengen. Naast de overheid hebben ook vertegenwoordigers vanuit werknemers- en werkgeversorganisaties, uitvoeringsinstanties, opvangsector en ouderbelangenorganisaties actief bijgedragen aan deze discussies. Op 28 juni 2002 is het definitieve voorstel ingediend bij de Tweede Kamer. Uiteindelijk heeft het voorstel geleid tot een wet, de Wet Kinderopvang (hierna WK te noemen), welke per 1 januari 2005 in werking is getreden.

De Wet Kinderopvang geeft ouders de vrije keuze bij de inkoop van een opvangplaats en regelt dat er landelijk uniforme kwaliteitseisen komen. De wet handhaaft het systeem van gedeelde financiering van de kinderopvang door ouders, werkgevers en overheid. Uitgangspunt daarbij wordt dat iedere partij (macro gezien) circa 1/3 van de opvangkosten voor zijn rekening neemt. Ouders betalen een eigen bijdrage en kunnen een deel hiervan inkomensafhankelijk via de fiscus terugkrijgen. Tot slot betalen de beide werkgevers samen een (vrijwillige) bijdrage ter hoogte van 1/3 van de opvangkosten.

De Wet Kinderopvang gaat ervan uit dat iedere werkgever (vrijwillig) standaard 1/6 deel bijdraagt in de kosten van de kinderopvang. Kostendeling tussen de twee werkgevers van beide ouders wordt dus in feite een standaardsituatie. De overige twee derde van de opvangkosten worden door de ouders betaald. Vervolgens zal de overheid een bijdrage verstrekken, afhankelijk van het gezinsinkomen. Hiervoor is een inkomensafhankelijke basistabel ontwikkeld. Volgens deze basistabel zal een gezin dat in de maximum-inkomensschijf zit, voor het eerste kind slechts 1,8% bijdrage van de overheid ontvangen. Dit gezin betaalt dan circa tweederde van de opvangkosten zelf.

Om de vergoeding vanuit de overheid te limiteren hanteert de Belastingdienst een maximum uurtarief. Voor 2005 geldt als maximum uurtarief (excl. prijsindexcompensatie per 1-1-2005):

- kinderen van 0 tot 4 jaar: 5,68 euro/uur
- kinderen van 4 tot 13 jaar: 6,13 euro/uur

In de jaren 2006 en 2007 zullen de 2 verschillende maximumuurtarieven naar elkaar toe groeien, zodat er vanaf 2008 nog 1 maximumuurtarief is.

Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet Kinderopvang is de dienstverlening door Kintent met ingang van 2005 gewijzigd. De informatie- en adviesfunctie van Kintent aan ouders is komen te vervallen, aangezien dit in de nieuwe situatie wordt gezien als loon in natura (waarover een ouder belastingplichtig is).

Kintent biedt verder niet langer een full-service dienstverlening (dat wil zeggen het verwerken van de factuur zodanig dat alleen de ouder de ouderbijdrage hoeft te betalen). Onder deze wet krijgt de ouder veel meer verantwoordelijkheden en gaat meer zaken zelf afhandelen. De verwachting is dat 90% van de kinderopvangcentra de facturen direct aan de ouders zal sturen. De ouder is immers de contractspartij van het kinderopvangcentrum.

De activiteiten van Kintent gericht op de ouder zijn om deze redenen dan ook voornamelijk beperkt tot het verwerken van de door de ouder aangevraagde werkgeversbijdrage. Kintent zal de geclaimde werkgeversbijdrage(n) binnen 5 dagen na ontvangst van het verzoek uitkeren.

Hoewel de dienstverlening ingrijpend is gewijzigd, heeft het bestuur van de Stichting (na een aantal second opinions bij concurrente intermediairs) in het verslagjaar besloten om ook na 2004 van de diensten van Kintent gebruik te blijven maken.

In de nieuwe situatie is het zo dat, nadat door de administrateur is vastgesteld dat de Stichting over voldoende middelen beschikt om de aanvraag van de werknemer te honoreren, Kintent in overleg met de administrateur zal bezien of aan de voorwaarden voor toekenning van een bijdrage is voldaan. Als aan de voorwaarden voor toekenning van een bijdrage is voldaan, bedraagt de bijdrage vanuit de Stichting 1/6e deel van de totale kinderopvangkosten. De Stichting hanteert een maximum uurtarief dat gelijk ligt aan het door de Belastingdienst gehanteerde maximum uurtarief voor kinderen van 0 tot 4 jaar. Claims worden door Kintent binnen 5 dagen na ontvangst van het verzoek uitgekeerd aan de ouder.

Fonds Arbeidsmarktbeleid

Al langere tijd leefde onder sociale partners de wens om de complexe structuur van de sociale fondsen in de agrarische sector te vereenvoudigen. Dit verslagjaar is dan ook begonnen met de vorming van een samenwerkingsverband tussen de agrarische sociale fondsen, waarbij de fondsen onder één label zullen communiceren. Dit samenwerkingsverband heeft de naam Colland gekregen. Op 21 oktober 2004 heeft één en ander geresulteerd in een besluit tot statuten- en naamswijziging van Stivos. Stivos gaat verder als het Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid. Haar rechtsbasis zal zijn de cao Colland Arbeidsmarktbeleid. Het bestuur van de Stichting heeft op 21 oktober besloten per 1 januari 2005 te fuseren met dit nieuwe fonds en twee andere sociale fondsen in de agrarische sector, te weten de Stichting Bureau Ondersteuning Arbeidsvoorwaardenoverleg (BOAR) en Stosas. De regelingen van Stichting Uitvoering Enkele Sociale Regelingen voor het Hoveniersbedrijf en voor Land- en tuinbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen worden hierdoor voortaan uitgevoerd onder de naam Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid. Inhoudelijk zal er vooralsnog niets wijzigen in de regelingen.

Colland Arbeidsmarktbeleid is vanaf 1 januari 2005 via het internet bereikbaar op www.colland.nl.

Ontvlechting UWV

De Stichting was tot 1 januari 2005 voor een deel van de uitvoering van de regelingen afhankelijk van het UWV GUO. Bedrijfsprocessen welke werden uitgevoerd door het UWV (m.b.t. basisregistratie, gegevensinwinning, incasso en uitkeringsverzorging), moesten vanwege wettelijke bepalingen voor 1 januari 2005 overgenomen zijn door de administrateur. Daarnaast gaf het UWV te kennen op grond van bedrijfsmatige overwegingen de gegevenslevering te willen beëindigen.

De administrateur heeft hierop een project gestart (project IPAS, Invlechtings Project Agrarisch en Slagers) met als doel een migratiescenario vast te stellen voor de ontvlechting van de genoemde processen welke belegd zijn bij het UWV en de invlechting van dezelfde processen en data welke het UWV gebruikt ten behoeve van het fonds in de bedrijfsvoering van de administrateur. Eind december 2004 is het project IPAS succesvol afgerond.

Statutenwijziging

In het verslagjaar zijn de statuten gewijzigd. De akte van statutenwijziging is op 12 november 2004 gepasseerd bij de notaris.

Als gevolg van het feit dat de afgelopen jaren de bedrijfstak van land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen zich (stapsgewijs) heeft aangesloten bij de regelingen van de Stichting, is de naam 'Stichting Uitvoering enkele sociale regelingen voor het Hoveniersbedrijf in Nederland' gewijzigd in 'Stichting Uitvoering Enkele Sociale Regelingen voor het Hoveniersbedrijf en voor Land- en Tuinbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen'. Ten behoeve van vertegenwoordiging van deze bedrijfstak is statutair een bestuurszetel gecreëerd voor CUMELA Nederland. Het bestuur bestaat daarmee uit vijf leden, als gevolg waarvan enkele bepalingen ten aanzien van het quorum zijn aangepast.

Verder is het doel van de Stichting redactioneel aangepast op de actuele situatie en op de eisen die het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring (AVV) van CAO-bepalingen per 1 januari 2003 aan de omschrijving van het doel van CAO-fondsen stelt.

Ten slotte zijn de statuten aangepast op overige eisen die het Toetsingskader AVV stelt. Dit betreft dan met name het vastleggen van bepaalde eisen die gelden voor het afleggen van financiële verantwoording, zoals ten aanzien van de begroting en het jaarverslag.

Reglementswijzigingen

In het verslagjaar zijn alle reglementen aangepast naar aanleiding van de statutaire naamswijziging van de Stichting. Daarnaast is, als gevolg van de invoering van de seniorenregeling voor de land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen (LEO) per 1 januari 2004, het Verstrekkingenreglement opgesplitst in een subreglement voor het hoveniersbedrijf en een subreglement voor de LEO sector.

Er zijn enkele verschillen tussen beide subreglementen. Zo wordt de loonkostenvergoeding in de LEO sector gesteld op een vast bedrag per gedeclareerde dag en kent deze sector niet de mogelijkheid van het opnemen van vier extra betaalde vakantiedagen per jaar. Voor het overige zoeken beide sectoren naar zoveel mogelijk congruentie tussen de regelingen. In het licht hiervan is de aanvulling in de vorm van pensioenpremie uit de regeling voor het hoveniersbedrijf geschrapt.

De Regeling kinderopvang is aangepast aan de eisen die het Toetsingskader AVV stelt aan de uitvoerder van een regeling (in het geval van de Stichting is dit Kintent) voor wat betreft financiële verantwoording, alsmede op de gewijzigde bijdragesystematiek vanuit de Stichting als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet Kinderopvang.

Beleggingsbeleid

Gedurende 2004 is belegd in callgeldleningen. Hierop werd een rendement behaald van 2,05 %.
Eind 2004 stond er een callgeldlening uit ter grootte van € 11.5 miljoen.

2 Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december

(Na verwerking van de voorgestelde resultaatbestemming)

Activa

	2004	2003
Beleggingen		
Callgeldleningen	11.500.000	8.500.000
Vorderingen op korte termijn		
Rekening-courant Kintent	27.990	327.545
Rekening-courant UWV-GUO	15.654	26.575
Te vorderen premies	1.028.161	654.464
Overige vorderingen	7.225	16.088
	<hr/>	<hr/>
	1.079.030	1.024.672
Liquide middelen	427.331	124.659
	<hr/>	<hr/>
Totaal	13.006.361	9.649.331

Passiva

	2004	2003
Eigen Vermogen		
Algemene reserve Seniorenregeling Hoveniers	10.230.070	8.788.903
Algemene reserve Seniorenregeling Loonwerk (LEO)	1.639.942	-
Algemene reserve Kinderopvangregeling Hoveniers	415.381	388.223
Algemene reserve Kinderopvangregeling Loonwerk (LEO)	273.262	233.420
	<hr/>	<hr/>
	12.558.655	9.410.546
Schulden op korte termijn		
Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.	12.868	44.771
Te betalen uitkeringen	430.683	194.014
Overige crediteuren	4.155	-
	<hr/>	<hr/>
	447.706	238.785
Totaal	<hr/>	<hr/>
	13.006.361	9.649.331

2.2 Rekening van baten en lasten

	2004	2003
Baten		
Premies	4.689.370	2.815.003
Opbrengst beleggingen	180.627	180.525
	<hr/> 4.869.997	<hr/> 2.995.528
Lasten		
Vergoeding inzake Seniorenregeling Hoveniers	632.528	407.465
Vergoeding inzake Seniorenregeling Loonwerk (LEO)	225.044	-
Vergoeding inzake Kinderopvang Hoveniers	417.858	310.398
Vergoeding inzake Kinderopvang Loonwerk (LEO)	194.542	80.313
Administratiekosten	210.260	216.424
Toevoeging voorziening dubieuze vorderingen	41.656	46.924
	<hr/> 1.721.888	<hr/> 1.061.524
Voordelig saldo	3.148.109	1.934.004
(Voorstel) Resultaatbestemming		
Toevoeging algemene reserve Seniorenregeling Hoveniers	1.441.167	1.641.553
Toevoeging algemene reserve Seniorenregeling Loonwerk (LEO)	1.639.942	-
Toevoeging algemene reserve Kinderopvangregeling Hoveniers	27.158	139.000
Toevoeging algemene reserve Kinderopvangregeling Loonwerk (LEO)	39.842	153.451
	<hr/> 3.148.109	<hr/> 1.934.004

2.3 Rekening van baten en lasten Seniorenregeling Hoveniers

	2004	2003
Baten		
Premies	2.112.526	2.115.799
Opbrengst beleggingen	97.261	140.408
	<hr/> 2.209.787	<hr/> 2.256.207
Lasten		
Vergoeding inzake Seniorenregeling	632.528	407.465
Administratiekosten	105.940	152.825
Overige administratiekosten	7.722	17.868
Toevoeging voorziening dubieuze vorderingen	22.430	36.496
	<hr/> 768.620	<hr/> 614.654
Voordelig saldo	1.441.167	1.641.553
(Voorstel) Resultaatbestemming		
Toevoeging algemene reserve Seniorenregeling	1.441.167	1.641.553

2.4 Rekening van baten en lasten Seniorenregeling Loonwerk (LEO)

	2004	2003
Baten		
Premies	1.885.535	-
Opbrengst beleggingen	55.577	-
	<hr/> 1.941.112	-
Lasten		
Vergoeding inzake Seniorenregeling Loonwerk (LEO)	225.044	-
Administratiekosten	60.536	-
Overige administratiekosten	2.773	-
Toevoeging voorziening dubieuze vorderingen	12.817	-
	<hr/> 301.170	-
Voordelig saldo	1.639.942	-
(Voorstel) Resultaatbestemming		
Toevoeging algemene reserve Seniorenregeling Loonwerk (LEO)	1.639.942	-

2.5 Rekening van baten en lasten Kinderopvangregeling Hoveniers

	2004	2003
Baten		
Premies	453.786	461.429
Opbrengst beleggingen	20.842	30.088
	<hr/> 474.628	<hr/> 491.517
Lasten		
Vergoeding inzake Kinderopvangregeling Hoveniers	417.858	310.398
Administratiekosten	22.701	32.748
Overige administratiekosten	2.104	1.550
Toevoeging voorziening dubieuze vorderingen	4.807	7.821
	<hr/> 447.470	<hr/> 352.517
Voordelig saldo	27.158	139.000
(Voorstel) Resultaatbestemming		
Toevoeging algemene reserve Kinderopvangregeling Hoveniers	27.158	139.000

2.6 Rekening van baten en lasten Kinderopvangregeling Loonwerk (LEO)

	2004	2003
Baten		
Premies	237.523	237.775
Opbrengst beleggingen	6.947	10.029
Overige baten	-	-
	<hr/> 244.470	<hr/> 247.804
Lasten		
Vergoeding inzake Kinderopvangregeling Loonwerk (LEO)	194.542	80.313
Administratiekosten	7.567	10.916
Overige administratiekosten	917	517
Toevoeging voorziening dubieuze vorderingen	1.602	2.607
	<hr/> 204.628	<hr/> 94.353
Voordelig saldo	39.842	153.451
(Voorstel) Resultaatbestemming		
Toevoeging algemene reserve Kinderopvangregeling Loonwerk (LEO)	39.842	153.451

2.7 Algemene toelichting

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingregels.

Grondslagen en waardering

De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, gewaardeerd op nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen baten en lasten welke betrekking hebben op het boekjaar. De baten en lasten die niet zijn toe te wijzen aan één specifieke regeling worden verdeeld op basis van premiepercentage.

2.8 Toelichting op de balans

Vorderingen op korte termijn

	2004	2003
Rekening-courant Kintent Kinderopvangregeling Hoveniers		
Stand begin boekjaar	301.128	-43.956
Opvangkosten	-836.156	-598.743
Bijdrage kostendeling	-176.202	-129.398
Incassokosten	12.763	-12.763
Bemiddelingskosten	-58.566	-41.383
	<hr/>	<hr/>
	-757.033	-826.243
Verstrekt voorschot 2003	-	275.000
Verstrekt voorschot 2004	127.237	380.000
Ouderbijdragen	448.755	331.009
Ontvangst kostendeling	191.547	141.362
	<hr/>	<hr/>
	767.539	1.127.371
	10.506	301.128
Rekening-courant Kintent Kinderopvangregeling Loonwerk (LEO)		
Stand begin boekjaar	26.417	-
Opvangkosten	-300.057	-143.614
Bijdrage kostendeling	-107.792	-40.142
Incassokosten	-669	-13.938
Bemiddelingskosten	31.148	-
	<hr/>	<hr/>
	-413.249	-197.694
Betaalde facturen 2003	5.909	74.403
Betaalde facturen 2004	156.010	32.327
Betaalde facturen 2005	23.690	-
Ouderbijdragen	150.914	79.622
Bijdrage partner werkgever	-	37.759
Ontvangst kostendeling	94.210	-
	<hr/>	<hr/>
	430.733	224.111
	17.484	26.417
Totaal stand Rekening-courant Kintent	27.990	327.545

Rekening-courant UWV-GUO

De rekening-courant UWV-GUO omvat het saldo van de ontvangen premies van 2001 en oudere jaren vanuit het premie-incassosysteem (PRINS) en de ontvangen afstortingen.

Te vorderen premies

	2004	2003
Te vorderen premies lopend jaar	951.311	534.191
Te vorderen premies voorgaande jaren	178.450	196.673
Voorziening dubieuze vorderingen	-101.600	-76.400
	1.028.161	654.464

Verloop voorziening dubieuze debiteuren

	2004	2003
Stand begin boekjaar	76.400	35.900
Dotatie	41.656	46.924
Afboekingen	-16.456	-6.424
	101.600	76.400

Overige vorderingen

	2004	2003
Te vorderen intrest	7.225	16.088

Eigen vermogen

Algemene reserve Seniorenregeling Hoveniers

	2004	2003
Stand begin boekjaar	8.788.903	7.147.50
Toevoeging resultaat	<u>1.441.167</u>	<u>1.641.553</u>
	10.230.070	8.788.903

Algemene reserve Seniorenregeling Loonwerk (LEO)

	2004	2003
Stand begin boekjaar	-	-
Toevoeging resultaat	<u>1.639.942</u>	<u>-</u>
	1.639.942	-

Algemene reserve Kinderopvangregeling Hoveniers

	2004	2003
Stand begin boekjaar	388.223	249.223
Toevoeging resultaat	<u>27.158</u>	<u>139.000</u>
	415.381	388.223

Algemene reserve Kinderopvangregeling Loonwerk (LEO)

	2004	2003
Stand begin boekjaar	233.420	79.969
Toevoeging resultaat	<u>39.842</u>	<u>153.451</u>
	273.262	233.420

Schulden op korte termijn

Rekening-courant Interpolis

De rekening-courant Interpolis omvat het saldo van de nog te betalen kosten 2004 die betaald worden in 2005 en die betrekking hebben op de uitvoeringskosten van de administrateur.

Overige crediteuren

	2004	2003
Kosten van statutenwijziging	1.251	-
Vacatiegelden 2 ^e halfjaar 2004	2.904	-
	4.155	-

2.9 Toelichting op de rekening van baten en lasten

Premies

	2004	2003
Premie lopend jaar	4.694.078	2.774.846
Premie voorgaande jaren	<u>-4.708</u>	<u>40.157</u>
	4.689.370	2.815.003

De stijging van de premie wordt nagenoeg geheel verklaard door de invoering van de seniorenregeling per 1 januari 2004 voor de land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen (LEO).

Opbrengst beleggingen

	2004	2003
Callgeldleningen	181.409	171.965
Bankrente	7.425	11.340
Kosten vermogensbeheer	<u>-8.207</u>	<u>-2.780</u>
	180.627	180.525

Administratiekosten

	2004	2003
Administratiekosten	196.744	196.489
Overige administratiekosten	<u>13.516</u>	<u>19.935</u>
	210.260	216.424

3 Overige gegevens

3.1 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

Het jaarverslag 2004 van het bestuur van de Stichting uitvoering enkele sociale regelingen voor het Hoveniersbedrijf en voor land-en tuinbouwwerktuigen en exploiterende ondernemingen in Nederland is vastgesteld in de bestuursvergadering van 21 juni 2005.

Zoetermeer, 21 juni 2005

H. Th. J. Vulto
werkgeversvoorzitter

A.J. de Graaf
werknemersvoorzitter

3.2 Accountantsverklaring

Opdracht

Wij hebben de jaarrekening over 2004 van de Stichting uitvoering enkele sociale regelingen voor het Hoveniersbedrijf en voor land- en tuinbouwwerktuigen en exploiterende ondernemingen in Nederland te Zoetermeer gecontroleerd. De jaarrekening is opgesteld onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

Werkzaamheden

Onze controle is verricht in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot controleopdrachten. Volgens deze richtlijnen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd, dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen onjuistheden van materieel belang bevat. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie ter onderbouwing van de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. Tevens omvat een controle een beoordeling van de grondslagen voor financiële verslaggeving die bij het opmaken van de jaarrekening zijn toegepast en van belangrijke schattingen die het bestuur van de Stichting daarbij heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

Oordeel

Wij zijn van oordeel dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen op 31 december 2004 en van het resultaat over 2004 in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

Verder zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen juist is en aansluit bij de statuten en reglementen van het fonds.

Den Haag, 8 juni 2005

Ernst & Young Accountants