



## ● Arbeidsmarktbeleid

Geachte lezer,

Bijgaand treft u het jaarverslag 2008 van de Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid.

Als toelichting op het jaarverslag en de reserves die hier in worden genoemd hecht het bestuur van het fonds er aan om het volgende te melden.

De gelden die het fonds tot haar beschikking heeft, worden verdeeld over een zogenaamd A- en zogenaamd B-deel. Binnen het A-deel zijn gelden (reserves) beschikbaar die besteed kunnen worden aan activiteiten die ten goede komen aan alle deelsectoren binnen de sector Agrarisch en Groen. Binnen het B-deel zijn de gelden gesectoraliseerd en heeft dus elke sector zijn eigen budget. Vanuit die budgetten worden activiteiten gefinancierd die ten goede komen aan de sector (niet alle sectoren), naar oordeel van een vertegenwoordiging uit de sector (de sectorcommissie).

In de jaarrekening zijn zowel binnen het A- als het B-deel reserves opgenomen. Het grootste deel van deze reserves zijn bestemmingsreserves. Dat wil zeggen, zij worden aangehouden voor een bepaald doel in de toekomst (bijvoorbeeld verplichtingen voor de seniorenregeling) of zijn reeds toegekend aan een specifieke activiteit van een organisatie, maar nog niet besteed. Aangezien de verwachting is dat dit wel zal gebeuren, is een reservering in de jaarrekening opgenomen. Bij het lezen van het jaarverslag dient u er dus rekening mee te houden dat niet alle reserves vrij besteedbaar zijn.

Juli, 2009

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid



**CAMB**  
Jaarverslag **08**  
Colland



# Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid (CAMB)

Jaarverslag 2008

---

**colofon**

administrateur  
Syntrus Achmea Pensioenbeheer B.V.  
Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer  
telefoon 0900 265 65 65

151131 062009



# Inhoud

1	<b>Jaarverslag</b>	<b>5</b>
1.1	Kerncijfers	5
1.2	Algemene gegevens	6
1.3	Verslag van het bestuur	9
2	<b>Jaarrekening</b>	<b>18</b>
2.1	Balans per 31 december na resultaatverdeling (A+B deel)	18
2.2	Staat van baten en lasten (A+B deel)	20
2.3	Staat van baten en lasten (A deel)	21
2.4	Staat van baten en lasten (B deel)	22
2.5	Algemene toelichting	23
2.6	Toelichting op de balans per 31 december	25
2.7	Toelichting op de staat van baten en lasten A deel	30
2.8	Toelichting op de staat van baten en lasten B deel	33
3	<b>Overige gegevens</b>	<b>37</b>
3.1	Resultaatbestemming	37
3.2	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	38
3.3	Accountantsverklaring	39
4	<b>Bijlage</b>	<b>41</b>
4.1	Overzicht te betalen en doorgeschoven subsidies 2008	42



# 1 Jaarverslag

## 1.1 Kerncijfers

**Tabel 1 Financiële gegevens (x 1.000)**

	<b>2008</b>	<b>2007</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Premiebaten	<b>17.295</b>	15.182	16.190	16.835
Uitkeringen	<b>13.119</b>	13.990	20.179	18.342
Administratiekosten	<b>1.359</b>	1.341	1.432	1.189
Belegd vermogen (incl. liquide middelen)	<b>31.603</b>	34.306*	30.241	28.921
Gemiddeld rendement op beleggingen (%)	<b>3,8%</b>	3,1%*	2,95%	1,97%
Beleggingsopbrengst	<b>1.237</b>	993*	873	618
Reserves	<b>26.720</b>	22.911*	22.601	27.456
Resultaat	<b>3.809</b>	160*	-4.855	-2.532

\* De vergelijkende cijfers van 2007 zijn aangepast door een stelselwijziging in de beleggingen. Zie hiervoor de toelichting op pagina 14.

Het resultaat effect op de kerncijfers, van de stelselwijziging, is als volgt:

	<b>Jaarrekening 2007 na stelselwijziging</b>	<b>Jaarrekening 2007 voor stelselwijziging</b>	<b>Wijziging</b>
Belegd vermogen (incl. liquide middelen)	34.306	34.055	251
Gemiddeld rendement op beleggingen (%)	3,1%	2,8%	0,3%
Beleggingsopbrengst	933	892	101
Reserves	22.911	22.660	251
Resultaat	160	59	101

### Toelichting op de kerncijfers

#### *Rendement*

Het rendement is berekend door de beleggingsopbrengsten te delen door het gemiddeld belegd vermogen (inclusief liquide middelen).

#### *Beleggingsopbrengst*

Dit betreft de opbrengst beleggingen inclusief intrestbaten gegenereerd uit banktegoeden.

## 1.2 Algemene gegevens

### **Naam en vestigingsplaats**

De naam van de stichting is: Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid. Zij is statutair gevestigd te Zoetermeer.

### **Doelstelling**

De stichting heeft tot doel het bevorderen van:

- a. goede arbeidsverhoudingen;
- b. goede arbeidsomstandigheden;
- c. een juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de cao's;
- d. een optimale werking van de arbeidsmarkt;
- e. scholing en kennis.

#### *Ad a.*

Bij het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen richt het fonds zich op het stimuleren van goed personeelsbeleid op de bedrijven, het bevorderen van vaste dienstverbanden, het verbeteren van het imago van de sector op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden, het bevorderen van doelgroepenbeleid, het leveren van een bijdrage in de oplossing van de problematiek van de seizoenarbeid en het leveren van betaalbare en kwalitatief goede arbeid.

Daarnaast richt het fonds zich op het bevorderen van medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg op ondernemingsniveau tussen werkgevers en werknemers.

#### *Ad b.*

Hier gaat het om het bevorderen van veiligheid, gezondheid en welzijn op de bedrijven door onder andere het verbeteren en het bevorderen van een goede kwaliteit van de zorg voor de arbeidsomstandigheden. Hiervoor kan deskundigheid worden ingehuurd.

#### *Ad c.*

Een juiste toepassing van de cao's en het bevorderen van de naleving wordt gestimuleerd door het ondersteunen van het geformaliseerde overleg tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers. De cao-onderhandelingen zijn hiervan uitgezonderd, aangezien dat een zaak van sociale partners zelf is. Verder speelt voorlichting een belangrijke rol. Naleving van afgesproken arbeidsvoorwaarden heeft een positief effect op het imago van de sector.

#### *Ad d.*

Het gaat hierbij om een bijdrage aan het oplossen van arbeidsmarktproblemen. Te denken valt daarbij aan vergroting van de participatie, het afstemmen van vraag en aanbod inclusief activiteiten op het gebied van preventie en reïntegratie. Ook heeft het fonds middelen beschikbaar die ingezet kunnen worden om oudere werknemers korter te laten werken en voor te bereiden op hun pensioen.

#### *Ad e.*

Het fonds wil de deelname van werknemers aan scholingsactiviteiten bevorderen om hun kennis te behouden dan wel te vergroten zodat zij in staat zijn om in de huidige en toekomstige arbeidsorganisatie op veranderingen te kunnen reageren. Verder wil het fonds sectoren en individuele bedrijven ondersteunen bij het opzetten en uitvoeren van projecten gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de scholing en het verhogen van de deelname aan scholing.

De Stichting subsidieert activiteiten van één of meer agrarische en groene sectoren die gericht zijn op één van de hiervoor genoemde doelen. De activiteiten worden gefinancierd uit een premieheffing bij werkgevers en werknemers. De uitkeringen die het fonds heeft gedaan op de verschillende doelen zijn terug te vinden in paragraaf 2.8.

De Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid maakt onderdeel uit van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de agrarische en groene sectoren inzake sociaal fonds Colland Arbeidsmarktbeleid.

Colland Arbeidsmarktbeleid is via het internet bereikbaar op [www.colland.nl](http://www.colland.nl). Op de site is informatie over het fonds te vinden en kan men aanvraagformulieren voor subsidies downloaden.

## Statutaire colleges

### Bestuur

De Stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit tien leden. Vijf van de bestuursleden worden benoemd door werkgeversorganisaties:

- LTO Nederland (Land- en Tuinbouworganisatie Nederland);
- CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland);
- VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners).

De andere vijf worden benoemd door werknemersorganisaties:

- FNV Bondgenoten;
- CNV BedrijvenBond.

### Samenstelling bestuur per 31 december 2008

Leden werkgevers	Organisatie	Plaatsvervangers
Dhr. H.Th.J. Vulto (werkgeversvoorzitter)	LTO Nederland	Dhr. F.A.M. de Wijs
Mw. I. Ammerlaan	LTO Nederland	Dhr. B. Steenks
Dhr. A. Slabbekoom	LTO Nederland	Dhr. J.P. Th. Apeldoorn
Mw. J.H. Zweverink-Bosch	CUMELA Nederland	Dhr. J. Maris
Dhr. F.M. Crucq	VHG	Mw. S.H.F. Vermeltfoort, Dhr. J. Batenburg

  

Leden werknemers	Organisatie	Plaatsvervangers
Dhr. G.P.M.J. Roest	FNV Bondgenoten	Vacature
Mw. M.C. Bense	FNV Bondgenoten	Vacature
Vacature	FNV Bondgenoten	Vacature
Dhr. J. Bosma (werknemersvoorzitter)	CNV BedrijvenBond	Dhr. R.J. Zwijnenburg
Dhr. J. Koudys	CNV BedrijvenBond	Dhr. W.W. Ramakers

In het verslagjaar kwam het bestuur 7 maal in vergadering bijeen, te weten op: 10 januari, 12 februari, 22 april, 18 juni, 30 september, 12 november en 3 december 2008.

### Administrateur

De administratie van het fonds wordt gevoerd door Syntus Achmea Pensioenbeheer.

Vestiging De Meern

Rijnzathe 10

3454 PV De Meern

Postbus 3183

3502 GD Utrecht

0900 165 65 65

[www.colland.nl](http://www.colland.nl)

### Accountant

Ernst & Young Accountants te Den Haag

### **Colland Bestuursbureau**

Het bestuur wordt bij haar werkzaamheden ondersteund door het Colland Bestuursbureau, dat bij Actor Bureau voor sectoradvies is ondergebracht. Het Colland Bestuursbureau maakt geen deel uit van de administrateur.

Colland Bestuursbureau

Postbus 28

2700 AA Zoetermeer

(079) 329 20 40

### **Adressen werkgevers- en werknemersorganisaties**

LTO Nederland

Postbus 29773

2502 LT Den Haag

(070) 338 27 00

[www.lto.nl](http://www.lto.nl)

CUMELA Nederland

Postbus 1156

3860 BD Nijkerk

(033) 247 49 00

[www.cumela.nl](http://www.cumela.nl)

VHG

Postbus 1010

3990 CA Houten

(030) 659 56 50

[www.vhg.org](http://www.vhg.org)

FNV Bondgenoten

Postbus 9208

3506 GE Utrecht

0900 96 90

[www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl)

CNV BedrijvenBond

Postbus 2525

3500 GM Utrecht

(030) 751 10 07

[www.cnvbedrijvenbond.nl](http://www.cnvbedrijvenbond.nl)

### 1.3 Verslag van het bestuur

Het is ons een genoeg hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2008 van de Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid. Het doel van de verslaglegging is om informatie te verschaffen over de financiële positie, resultaten en wijzigingen in de financiële positie van het fonds die voor een grote groep betrokkenen nuttig is. Deze presentatie van de verslaglegging is afgestemd op de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

#### **Agrarische en groene sectoren**

Binnen het fonds worden twaalf sectoren onderscheiden. Dit zijn de bedrijfsverzorgingsdiensten, bloembollengroothandel, bos en natuur, dierhouderij, glastuinbouw, hoveniersbedrijf, land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen, open teelten, paddenstoelenteelt, groenvoederdrogerijen, rundveeverbetering en varkensverbetering. Het fonds is onderverdeeld in een A-deel en in een B-deel. Uit het A-deel worden activiteiten gefinancierd die gericht zijn op alle deelnemende sectoren. Uit het B-deel worden activiteiten gefinancierd die op één of meerdere, dus niet alle, sectoren zijn gericht. De sociale partners van de betreffende sectoren bepalen welke activiteiten zij vanuit het B-deel door het fonds willen laten financieren. Daartoe vindt overleg plaats in sectorcommissies. Het Colland Bestuursbureau organiseert en ondersteunt dit overleg in de sectorcommissies.

#### **Cao Colland Arbeidsmarktbeleid**

Partijen bij de cao Colland hebben voor de periode 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010 een cao Colland afgesloten.

De belangrijkste wijzigingen bestaan uit:

- de deelnemende partijen;
- de werkingssfeer;
- enkele technische aanpassingen in de reglementen.

#### **Statuten en reglementen**

Het bestuur heeft ingestemd met de wijzigingen in statuten en reglementen. Het betrof voornamelijk redactionele aanpassingen die betrekking hadden op verwijzingen naar de verschillende reglementen van het fonds.

Voor het toekennen van middelen uit het fonds aan activiteiten die de doelen van het fonds kunnen realiseren, heeft het bestuur uitvoeringsreglementen vastgesteld. Deze reglementen vormen een onderdeel van de cao Colland. Op basis van deze reglementen kunnen individuele werknemers en werkgevers als ook organisaties een bijdrage van het fonds verkrijgen. Zo kent het fonds uitvoeringsreglementen voor de scholing van individuele werknemers en beleidsmatige scholingsactiviteiten, het korter werken voor oudere werknemers, het financieren van activiteiten van branche- en werknemersorganisaties en het financieren van arbeidsmarktactiviteiten.

#### **Activiteiten**

Voor 2008 hebben 17 organisaties activiteitenplannen ingediend. De stichting Colland Sectorraad, Stigas, FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond dienden plannen in voor het A-deel van het fonds. LTO-Noord Glaskracht, NFO, CUMELA Nederland, LTO-Noord, FNV Bondgenoten, CNV BedrijvenBond, VHG, LTO Nederland, Alles voor Groene Arbeid, Groen Service Punt Noord, Vakvereniging HZC, het Bosschap, Anthos, KAVB, AB Services en Plantum NL dienden activiteitenplannen in voor het B-deel.

De Colland Sectorraad ondersteunt het samenwerkingsverband van sociale partners in de agrarische en groene sector dat onder de naam Colland is opgericht. De Colland Sectorraad vervult een overkoepelende rol binnen de sector agrarisch en groen. Vanuit deze rol signaleren en bespreken zij relevante ontwikkelingen op bijvoorbeeld het terrein van pensioenen, knelpunten op de arbeidsmarkt en arbeidsomstandigheden.

In dit kader heeft in 2008 bij de Colland Sectorraad de nadruk gelegen op het ondersteunen en adviseren van de fondsbesturen bij het maken van afspraken met de uitvoerder over onder andere de Colland offerte (waarin de kosten van de dienstverlening worden vastgelegd), dienstverleningsovereenkomsten en administratieovereenkomsten. Hierdoor worden collectieve middelen efficiënter ingezet en is voor de achterban transparant gemaakt op welke wijze dit gebeurt. Ook is advies uitgebracht aan het UWV over de hoogte van de wachtgeldpremie en wordt voorlichting gegeven over subsidies en leeftijdsbewust personeelsbeleid.

## 1. Goede arbeidsverhoudingen

Op het gebied van arbeidsverhoudingen zijn door de organisaties diverse projecten ingediend via hun activiteitenplan. Zo zijn door LTO Nederland, de stichting Alles voor groene arbeid, CUMELA Nederland en de VHG projecten uitgevoerd die de nadruk legden op de bevordering van goede arbeidsverhoudingen op de ondernemingen. Voorlichting vormde daarbij een belangrijk onderdeel.

De plannen van de werknemersorganisaties zorgen er onder andere voor dat werknemers beter zijn geïnformeerd over hun rechten en plichten over de geldende cao's, dat de medezeggenschap van werknemers op bedrijven wordt verbeterd en cao's beter worden nageleefd.

Met de projecten wordt beoogd het imago van de sector te verbeteren en daardoor nieuwe werknemers in te laten stromen en samen met de huidige werknemers te behouden voor de sector.

### Voorbeeld:

De stichting Alles voor groene arbeid heeft in 2008 met financiële ondersteuning van het fonds als onderdeel van haar activiteitenplan, het project "personeelsbeleid en employability" uitgevoerd. Doel van het project was om werkgevers en werknemers te ondersteunen bij het ontwikkelen en uitvoeren van personeelsbeleid en medezeggenschap op bedrijven in de glastuinbouw, de dierhouderij, de open teelten en de paddenstoelen.

De doelstelling voor 2008 was het uitvoeren van 40 zogenaamde bedrijfsscans. Op basis van deze scans worden maatwerk adviezen met ontwikkelingsplannen gegeven, bij 20 bedrijven zou een verdere implementatie door middel van begeleiding, training en scholing moeten plaatsvinden.

In 2008 zijn 40 bedrijfsscans uitgevoerd. Bij 16 bedrijven is tevens een vervolgstap gezet in de vorm van een ontwikkelingsplan. Bij 1 bedrijf is ook medezeggenschap opgestart.

De stichting promoot de onderwerpen verder door voorlichting in diverse vormen, zoals;

- gesprekken met individuele en groepen werknemers op de bedrijven;
- bijeenkomsten, workshops en trainingen HRM-beleid en strategie voor ondernemers;
- verschillende informatieavonden;
- werving via samenwerking met ondernemerscoaches/bedrijfsadviseurs.

Vanuit het fonds is voor deze activiteit een financiële ondersteuning toegekend van € 40.125.

## 2. Goede arbeidsomstandigheden

De sector agrarisch en groen heeft een goede reputatie als het gaat om aandacht voor goede arbeidsomstandigheden. Als een sector waar veel lichamelijk werk is en waar gewerkt wordt met machines en chemische middelen, staan welzijn, gezondheid en veiligheid hoog in het vaandel. Een van de organisaties die werkt aan de arbeidsomstandigheden in de sector is Stigas. Stigas fungeert als kenniscentrum voor preventie, reïntegratie en verzuimbegeleiding en verhoogt het kennisniveau op bedrijven over deze thema's. Stigas wordt gefinancierd vanuit het A-deel omdat zij voor alle sectoren in de sector agrarisch en groen haar werkzaamheden verricht. Vanuit haar activiteiten ondersteunt zij werkgevers bijvoorbeeld bij het verrichten van Risico-inventarisaties en evaluaties. Ook worden door Stigas voorlichtingsactiviteiten georganiseerd gericht op specifieke risico's, bijvoorbeeld de ziekte van Lyme (Week van de teek) en veiligheid op de bedrijven (de Veiligheidskrant).

Maar ook de andere organisaties besteden in hun activiteitenplannen aandacht aan de arbeidsomstandigheden.

De projecten worden zowel uitgevoerd door werknemersorganisaties (Vakvereniging Het Zwarte Corps, FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond) als werkgeversorganisaties (LTO Nederland en VHG) of paritaire organisaties (Bosschap). Het verstrekken van gerichte informatie over en onderzoek naar verbeteringen op de werkvloer zijn de kern van dit soort projecten.

Voorbeeld:

Door Stigas is op initiatief van sociale partners in 2008 in een apart activiteitenplan veel tijd en aandacht besteed aan de totstandkoming van de arbocatalogi. Tot nu toe zijn voor de boom- en fruitteelt, bos en natuur, de glastuinbouw, de hoveniers en groenvoorziening en het mechanisch loonwerk ontwikkeld. Aan de catalogi voor diverse andere sectoren wordt nog gewerkt. Bij de ontwikkeling ondersteunt Stigas zogeheten klankbordgroepen bestaande uit werknemers en werkgevers uit de betreffende sector.

Deze activiteit wordt ook door FNV Bondgenoten ondersteund door het uitzetten van enquêtes onder werknemers waarin wordt geïnventariseerd welke knelpunten zij ervaren op het gebied van de arbeidsomstandigheden. De uitkomsten van de enquêtes worden weer gebruikt als input voor de arbocatalogi. De financiële ondersteuning die FNV Bondgenoten ontvangt, stelt hen verder in staat om de eerdere genoemde klankbordgroepen te bemensen met deskundigen en mensen uit de praktijk.

Voor de ontwikkeling van de arbocatalogi is door het fonds een bedrag van maximaal € 440.000 beschikbaar gesteld.

### **3. Juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de cao's**

Diverse organisaties fungeren als vraagbaak voor thema's die betrekking hebben op de arbeidsmarkt. Ook geven zij actief voorlichting over de geldende cao, arbeidsomstandigheden en scholing en andere aan arbeid gerelateerde actuele vraagstukken. Sommige zijn vanuit hun eigen doelstelling gericht op werkgevers of werknemers (zoals LTO Nederland, de CNV BedrijvenBond, FNV Bondgenoten, Plantum en Anthos). Anderen richten zich op zowel werkgevers als werknemers (Alles voor groene arbeid en Bosschap). Doel is in alle gevallen het verbeteren van het kennisniveau over cao's en een betere naleving van cao's.

Voorbeeld:

De Vereniging van hoveniers en groenvoorzieners (VHG) heeft een helpdesk ingericht voor alle werkgevers in de sector. Vanuit deze service is een samenwerkingsovereenkomst gesloten met vier externe dienstverleners. In samenwerking met deze vier dienstverleners hebben de regioconsultanten van de VHG ruim 500 bedrijven bezocht. Onderwerpen die daarbij zijn besproken met de werkgevers en hun personeel waren gerelateerd aan arbeidsvoorwaarden, personeelsbeleid, cao en scholing.

Vanuit het fonds is voor deze activiteit een financiële ondersteuning toegekend van € 125.000.

### **4. Een optimale werking van de arbeidsmarkt**

Aan realisatie van dit doel van het fonds wordt op meerdere manieren invulling gegeven. Zo wordt op verschillende wijze ondersteuning gegeven aan het sociaal overleg binnen de sector agrarisch en groen. Subsidie wordt in diverse sectoren aangewend voor de bemensing van klankbordgroepen, sectorcommissies en besturen van fondsen. Op deze manier is het mogelijk om sectoraal arbeidsmarktbeleid te ontwikkelen en in stand te houden. Uitgezonderd hierop is het cao-overleg. Dit is een zaak van cao-partijen zelf.

Voor het ondersteunen van projecten gericht op arbeidsvoorziening bestaat een apart uitvoeringsreglement "subsidieregeling arbeidsvoorzieningsprojecten". In het verleden werden hier veel leerwerktrajecten uit gefinancierd. In 2008 zijn geen aanvragen voor dit reglement ingediend.

Voorbeeld:

CUMELA Nederland heeft in haar activiteitenplan 2008 een project opgenomen en uitgevoerd dat zich richtte op het informeren, adviseren en begeleiden van bedrijven op het gebied van verzuimbeleid. Daartoe is les- en promotiemateriaal voor de sector ontwikkeld en verspreid van op alle mogelijke manieren. In het kader daarvan zijn de volgende activiteiten uitgevoerd:

- vragen zijn telefonisch, via e-mail en schriftelijk beantwoord;
- het afleggen van bedrijfsbezoeken;
- het adviseren over verzuimbeleid;
- het bemiddelen bij geschillen;
- het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten, cursussen en workshops;
- het schrijven van artikelen en publicatie daarvan in het blad Loonbedrijf;
- het ontwikkelen van voorlichtingsmateriaal;
- het huidige beleid analyseren en aan de hand van de analyse informeren, adviseren en begeleiden van bedrijven in de sector mechanisch loonwerk.

Vanuit het fonds is voor deze activiteit een financiële ondersteuning toegekend van € 216.000.

In de sectoren mechanisch loonwerk en hoveniers en groenvoorziening is het mogelijk voor individuele werknemers om op latere leeftijd korter te gaan werken. Beide sectoren hebben, omdat de regelingen verschillen, een eigen uitvoeringsreglement. Het fonds verstrekt aan de werkgever hiervoor een financiële tegemoetkoming. In 2008 is door het fonds op basis van deze reglementen ruim € 1.500.000 aan uitkeringen verstrekt. In de onderstaande tabel wordt het gebruik van deze regeling in personen door de jaren heen weergegeven.

Jaar	Totaal Hoveniers	Huidig Hoveniers	Totaal Hoveniers	Huidig Hoveniers	Totaal Loonwerk	Huidig Loonwerk
	seniorenregeling	seniorenregeling			seniorenregeling	seniorenregeling
	dag per week	dag per week	verlofdagen	verlofdagen	dag per week	dag per week
2001	30	2				
2002	27	9	48	19		
2003	47	26	47	21		
2004	54	34	23	16	87	23
2005	50	35	23	16	34	24
2006	43	41	34	27	40	33
2007	56	54	39	33	36	35
2008	35	35	27	25	24	22
<b>Totaal</b>	<b>342</b>	<b>236</b>	<b>241</b>	<b>157</b>	<b>221</b>	<b>137</b>

*Toelichting op de tabel*

In bovenstaande tabel staat per jaar aangegeven in de kolommen die beginnen met "Totaal..." de instroom van nieuwe aanmeldingen in dat jaar. In de kolommen die beginnen met "Huidig..." staat vervolgens weergegeven hoeveel er van die instroom op 31 december 2008 nog gebruik maken van de regeling. De eerste 2 kolommen hebben betrekking op de regeling minder werken waarbij 1 dag per week minder wordt gewerkt binnen de hoveniers en groenvoorziening. De werknemer krijgt daarbij 90% van het loon doorbetaald. De laatste twee kolommen hebben op een zelfde regeling betrekking, maar dan voor het mechanisch loonwerk. De middelste twee kolommen ten slotte hebben betrekking op de verlofdagenregeling (4 extra betaalde verlofdagen per jaar) binnen de hoveniers en groenvoorziening.

Het bestaan van deze regelingen heeft allereerst een direct effect op de werknemers en werkgevers die gebruik maken van de regeling. De beschikbaarheid van financiële ondersteuning zorgt er tevens voor dat in de bedrijven en de sector wordt nagedacht over inzet en inzetbaarheid van werknemers. In eerste instantie heeft de discussie betrekking op oudere werknemers. Als logisch vervolg daarop strekt de aandacht zich in toenemende mate uit naar alle werknemers in de bedrijven en sector in het kader van leeftijdsbewust beleid. In beide sectoren zijn daarvoor in 2008 ook onderzoeken gestart. Op

overkoepelend niveau is voor de gehele agrarische en groene sectoren in november een studiedag leeftijdsbewust personeelsbeleid gehouden.

## 5. Scholing en kennis

Verschillende organisaties hebben plannen ingediend waarbij werd geëxperimenteerd met nieuwe vormen of methoden van scholing. Daarbij gaat het om het verbeteren van het aanbod en de kwaliteit van scholing, het bevorderen van het volgen van scholing en het vergroten van de instroom van scholieren en studenten voor de sector agrarisch en groen. Dergelijke activiteiten zijn uitgevoerd in de sectoren glastuinbouw, bloembollenteelt, boomkwekerij, fruitteelt, dierhouderij, mechanisch loonwerk en de bloembollengroothandel.

In het onderstaande voorbeeld wordt het experiment met de individuele leerrekening besproken.

### Voorbeeld:

In de sectoren glastuinbouw, dierhouderij en rundveeverbetering is een experiment uitgevoerd met de zogenaemde individuele leerrekening. In dit experiment zijn twee groepen werknemers gevolgd. Eén groep kreeg een bedrag van € 1.000 om scholing te volgen. De andere groep kreeg dat niet. Het onderzoek heeft gekeken naar de effecten van de leerrekening op het scholingsgedrag van de deelnemers.

De eerste voorlopige resultaten wijzen er op dat het bezit van een individuele leerrekening het verantwoordelijkheidsgevoel van de werknemer stimuleert. Werknemers met een leerrekening nemen vaker zelf het initiatief tot het volgen van een cursus en wachten minder vaak tot hun werkgever hiermee komt. Werknemers met een leerrekening investeren tevens vaker eigen (vrije) tijd ten behoeve van het volgen van cursussen.

Naast het feitelijke leergedrag maken relatief meer werknemers met een leerrekening ook plannen om in de toekomst een cursus te gaan volgen: de leerrekening werkt ook stimulerend op de planning van het eigen leergedrag.

Hoewel de stimulerende werking van de leerrekening over de gehele linie kan worden waargenomen, geldt deze voor sommige groepen nog in sterkere mate. Dat geldt voornamelijk voor oudere werknemers en voor werknemers die tot nu toe weinig gebruik hebben gemaakt van de bestaande mogelijkheden om een cursus of opleiding te volgen. Tevens werkt de leerrekening extra stimulerend in bedrijven met een geringe scholingscultuur. Interessant is ook dat de leerrekening stimulerend werkt voor werknemers met een beroepsopleiding.

De definitieve resultaten van dit experiment worden in 2009 bekend gemaakt.

Vanuit het fonds is aan het experiment een bijdrage verstrekt van circa € 115.000.

Via het fonds is het mogelijk om voor individuele werknemers en werkgevers een bijdrage te krijgen in de kosten van scholing (cursuskosten en loonverzuim). In 2008 is door het fonds 5.228 keer een bijdrage in de kosten gevraagd. In de tabel op de volgende pagina zijn de gegevens per sector weergegeven.

Sector	Aanvragen <sup>1</sup>	Definitief <sup>2</sup>	Bedrag <sup>3</sup>	Gemiddelde vergoeding <sup>4</sup>
Mechanisch loonwerk	1.620	1.396	464.000	332
Bos en natuur	304	265	157.000	592
Groenvoerdrogerijen	26	22	4.800	218
Hoveniers	997	850	173.000	204
Paddenstoelen	9	9	4.400	489
Dierhouderij	85	84	43.000	512
Glastuinbouw	1.559	1.551	753.000	485
Open teelten landbouw	3	3	2.100	700
Open teelten tuinbouw	132	116	57.000	491
Open teelten bloembollen	104	83	24.000	289
Open teelten boomkwekerij	257	244	76.000	311
Bloembollengroothandel	132	129	81.000	628
<b>Totaal</b>	<b>5.228</b>	<b>4.752</b>	<b>1.839.300</b>	<b>387</b>

De uitgave per sector, is naast het aantal definitieve aanvragen, ook afhankelijk van de hoogte van de vergoedingen. Deze kunnen per sector verschillen.

Om een beeld te geven van de soort cursussen, staan hieronder de top 5 van toegekende aanvragen van de sectoren met het hoogste aantal aanvragen.

<b>Mechanisch loonwerk</b>	<b>Aantal</b>
Veilig werken langs de weg	197
Veilig hijsen met grondverzetmachines	113
Interne bedrijfstraining voor het loonbedrijf	85
Winterdiensttraining	54
Goed zitten doe je zo	44

<b>Bos en natuur</b>	<b>Aantal</b>
Veilig werken met de heftruck	27
Werken met vrijwilligers	27
Persoonlijke effectiviteit	24
Timemanagement/Projectmatig werken	22
Uitbesteding en directievoering	19

<b>Hoveniers</b>	<b>Aantal</b>
Veilig werken langs de weg	151
Kleine machines en gereedschap in de groenvoorziening	85
Motorkettingzaag en bosmaaier (gebruik en dagelijks onderhoud)	65
Groenobjecten onderhoud en beheer	62
Basisopleiding interieurbeplanting	50

<sup>1</sup> Totaal aantal ingediende aanvragen voor een scholingssubsidie, inclusief de afgewezen en de nog te beoordelen aanvragen.

<sup>2</sup> Aantal toegekende aanvragen waarvan de vergoeding definitief is vastgesteld.

<sup>3</sup> Totaal uitgekeerde bedrag op basis van de door de sector vastgestelde vergoedingen.

<sup>4</sup> Bedrag/definitief.

<b>Glastuinbouw</b>	<b>Aantal</b>
Veilig werken met de heftruck	137
Communicatie en samenwerking op de werkvloer	121
Nederlands voor anderstaligen	85
Plantenfysiologie	76

<b>Open teelten tuinbouw</b>	<b>Aantal</b>
Nederlands voor anderstaligen	54
Bemesting en bodemleven voor gevorderden	15
Vervolg Ontwikkeling van de Teeltstrategie	11
Rijden met de heftruck	7
Diepgang in de bodem	7

<b>Open teelten bloembollen</b>	<b>Aantal</b>
Bloemeteelt van tulp	14
Ziekzoeken in tulp	14
Veilig heftruck rijden	14
Bloemeteelt narcis/hyacint	13
De lelie in beeld	6

<b>Open teelten boomkwekerij</b>	<b>Aantal</b>
Herhaling vorkheftruck/Hoogwerker	19
Wintree bedrijfsadministratie basis	17
Veilig werken met de heftruck	16
Communicatie en samenwerking op de werkvloer	16
Timemanagement	14

<b>Bloembollengroothandel</b>	<b>Aantal</b>
Teelt en broeierij van: tulp en/of lelie	17
Logistiek medewerker module 1, 2, 3 en 4	16
Inspectietechniek in zomerbloeiende gewassen	11
Medewerker van het exportbedrijf in de bloembollengroothandel	11
Inspectietechniek bloembollen	10

Voor sommige sectoren bestaat ook een vergoeding voor werknemers die deelnemen aan de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL). Onderstaande tabel geeft een overzicht.

<b>Sector</b>	<b>Aanvragen<sup>5</sup></b>	<b>Definitief<sup>6</sup></b>	<b>Bedrag<sup>7</sup></b>	<b>Gemiddelde vergoeding<sup>8</sup></b>
Loonwerk	476	137	121.000	883
Hoveniers	271	99	93.000	939
Open teelten boomkwekerij	64	32	36.000	1.125
<b>Totaal</b>	<b>811</b>	<b>268</b>	<b>250.000</b>	<b>933</b>

BBL-opleidingen voorzien in een deel van de behoefte op de bedrijven aan vakkundig en praktisch geschoold personeel. Het aantal bijdragen in 2008 bedroeg 811, waarvan 28% op niveau 2.

<sup>5</sup> Totaal aantal ingediende aanvragen voor een scholingssubsidie, inclusief de afgewezen en de nog te beoordelen aanvragen.

<sup>6</sup> Aantal toegekende aanvragen waarvan de vergoeding definitief is vastgesteld.

<sup>7</sup> Totaal uitgekeerde bedrag op basis van de door de sector vastgestelde vergoedingen.

<sup>8</sup> Bedrag/definitief.

## **ESF**

Behalve de subsidie vanuit het fonds kan soms ook subsidie worden ontvangen van het Europees Sociaal Fonds (ESF). Voorwaarde is dat daarvoor vooraf via Colland Arbeidsmarktbeleid een projectplan is ingediend bij het Agentschap SZW. Doel van het Europees Sociaal Fonds (ESF) is het verbeteren van het regionaal concurrentievermogen en werkgelegenheid, door onder andere scholing. Aanvragen voor scholing van werkenden kunnen worden ingediend door Opleiding- en Ontwikkelingsfondsen (O&O Fondsen), die door de minister van SZW zijn erkend. Colland Arbeidsmarktbeleid is een dergelijk fonds.

Vanwege het uitblijven van initiatieven vanuit individuele sectoren en bedrijven voor het indienen van een ESF-aanvraag in 2007 is in 2008 in het bestuur een discussie gehouden over een meer overkoepelende benadering. Daarbij is in bedrijven en sectoren een inventarisatie gehouden naar de behoefte aan het indienen van een sectoroverkoepelende clusteraanvraag. De inventarisatie en besluitvorming waren in 2008 nog niet zodanig gevorderd dat een aanvraag kon worden ingediend voor actie D (scholing van werkenden) gedurende de extra openstellingperiode in 2008.

De openstelling van actie E (sociale innovatie) heeft er toe geleid dat Colland Arbeidsmarktbeleid daaraan richting achterban aandacht aan heeft besteed. Het lag daarbij echter voor de hand dat aanvragen ingediend zouden worden door afzonderlijke bedrijven. Dat is dan ook gebeurd. Als aanvulling daarop heeft Colland Arbeidsmarktbeleid zich aan bedrijven als 'sparringpartner' aangeboden en bovendien de mogelijkheid geboden om ook via het Fonds een aanvraag in te dienen.

## **Begroting**

Als gevolg van Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

## **Procesverbetering binnen het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid**

In 2007 heeft het bestuur van het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid besloten om na te gaan waar binnen het fonds behoefte aan of noodzaak was tot vereenvoudiging van processen. Dit kon betrekking hebben op verschillende onderwerpen zoals het aanvragen van subsidies, de uitvoering van de administratie tot het complete beheer van het fonds.

Het Colland Bestuursbureau is in 2007 gestart met het inventariseren van de behoeften en heeft een eerste aanzet gemaakt met het doorvoeren van verbeteringen. Daarbij is ondermeer aandacht besteed aan de verantwoordelijkheid en bevoegdheden van de spelers binnen het fonds, de efficiëntie in de processen en procedures binnen het fonds en het verbeteren van de informatievoorziening.

De activiteiten op dit vlak zijn deels afgerond. Per 1 januari 2008 heeft het Colland Bestuursbureau de ondersteuning van het bestuur overgenomen van de uitvoerder, Syntrus Achmea Pensioenbeheer. Als gevolg hiervan heeft het bestuur via het Colland Bestuursbureau een grotere rol gekregen op de diverse deelgebieden: administratieve zaken, financiële zaken, organisatorische zaken en juridische zaken. Dit heeft er toe geleid dat binnen het fonds op deze gebieden een andere werkwijze wordt gehanteerd. Zo heeft het bestuur een duidelijke scheiding aangebracht tussen uitvoering en beleid. Het Colland Bestuursbureau is nu ondersteunend voor het bestuur als het gaat om beleid en monitoring van de uitvoering. Syntrus Achmea Pensioenbeheer is verantwoordelijk voor de uitvoering.

In dit kader is ook een aanvang gemaakt met het meer inzichtelijk maken van de administratiekosten en de jaarlijkse offerte van de uitvoerder hiervoor. Insteek voor het bestuur is hierbij dat door meer inzicht, ook meer sturing kan worden gegeven aan de kosten van de verschillende regelingen binnen het fonds en daarmee de doelen van het fonds. Daarom is de offerte van de uitvoerder nu ook gespecificeerd naar handeling en is daaraan een tarief verbonden, in plaats van een overeengekomen bedrag per regeling/doel. Dit is een intensief proces geweest, dat in het voorjaar van 2009 is afgerond.

Uitvloeisel van dit proces zijn ook een nieuwe administratieovereenkomst en dienstverleningsovereenkomst. In de dienstverleningsovereenkomst worden duidelijke afspraken gemaakt ten aanzien van rapportages, opleveringstermijnen en reactietermijnen van bijvoorbeeld aanvragen. Deze documenten en de offerte 2008 zijn in 2009 ondertekend.

In 2009 wil het bestuur een start maken om inzichtelijk te krijgen of er nog knelpunten zijn. Hierbij worden de partijen in alle sectoren betrokken.

### Premie 2008

Het premiepercentage voor Colland Arbeidsmarktbeleid bestaat uit een deel dat bestemd is voor activiteiten in het A-deel en een deel bestemd voor activiteiten in het B-deel. De premie verschilt per sector. De percentages zijn vastgelegd in de cao Colland Arbeidsmarktbeleid.

Sector	Premie totaal	Premie A-deel	Premie B-deel
Bedrijfsverzorging	0,24	0,24	0,00
Bloembollengroothandel	0,46	0,24	0,22
Bos en Natuur	0,76	0,15	0,61
Dierhouderij	0,56	0,24	0,32
Glastuinbouw	0,66	0,24	0,42
Groenvoederdrogerijen	0,23	0,23	0,00
Hoveniersbedrijf	0,76	0,24	0,52
Mechanisch loonwerk*	1,06	0,24	0,82
Open teelten bloembollen	0,66	0,24	0,42
Open teelten boomkwekerij	0,66	0,24	0,42
Open teelten landbouw	0,66	0,24	0,42
Open teelten tuinbouw	0,66	0,24	0,42
Paddenstoelenteelt	0,56	0,24	0,32
Rundveeverbetering	0,29	0,24	0,05
Varkensverbetering	0,43	0,23	0,20

\* Waarvan 0,15% werknemerspremie ten behoeve van de seniorenregeling.

### Beleggingsbeleid en - resultaten

De marktwaarde van de beleggingen inclusief liquide middelen per ultimo 2008 bedraagt € 32,2 miljoen (2007: € 34,3 mln). Het vermogen bestond eind 2008 uit geldmarktproducten zoals bankrekeningen bij ING en Rabobank en de Syntrus Achmea Geldmarktpool.

Op de beleggingen inclusief liquide middelen werd in 2008 een gemiddeld rendement behaald van 3,9% (2007: 3,6%).

# 2 Jaarrekening

## 2.1 Balans per 31 december na resultaatverdeling (A+B deel)

### Activa

Bedragen x € 1.000	2008	2007
<b>1. Beleggingen</b>		
Obligaties	-	753
Overige beleggingen	<u>7.368</u>	<u>10.273</u>
	<b>7.368</b>	<b>11.026</b>
<b>Financiële vaste activa</b>		
2. Lening u/g	-	137
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>		
3. Te vorderen premies	3.321	2.895
4. Lopende intrest	253	297
Rekening-courant Centrale premie administratie	1.471	-
Rekening-courant Kintent	3	3
Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.	147	-
5. Overige vorderingen	<u>86</u>	<u>790</u>
	<b>5.281</b>	<b>3.985</b>
<b>6. Liquide middelen</b>	<u>24.235</u>	<u>23.280</u>
<b>Totaal</b>	<b>36.884</b>	<b>38.428</b>

## Passiva

Bedragen x € 1.000	2008	2007
<b>Eigen Vermogen</b>		
7. Algemene reserve	26.247	22.534
8. Beleggingsreserve	473	377
	<b>26.720</b>	22.911
<b>9. Voorziening</b>	<b>170</b>	170
<b>Schulden op korte termijn</b>		
10. Nog uit te betalen verplichtingen	9.599	13.296
Rekening-courant Stichting Overbruggingsfonds	-	72
Rekening-courant Centrale premie administratie	-	1.684
Rekening-courant SUWAS II	83	53
11. Arboconvenant projecten	241	154
Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.	-	35
12. Overige schulden	71	53
	<b>9.994</b>	15.347
<b>Totaal</b>	<b>36.884</b>	<b>38.428</b>

## 2.2 Staat van baten en lasten (A+B deel)

Bedragen x € 1.000	2008	2007
<b>Baten</b>		
<b>Beleggingsopbrengsten</b>		
13. Directe beleggingsopbrengsten	949	798
14. Indirecte beleggingsopbrengsten	293	206
15. Kosten vermogensbeheer	-5	-11
	<u>1.237</u>	<u>993</u>
16. Bijdrage werkgevers en werknemers	17.295	15.182
17. Overige baten	85	262
	<u>18.617</u>	<u>16.437</u>
<b>Lasten</b>		
18. Uitkeringen	13.119	13.990
19. Administratiekosten	1.359	1.341
20. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	63	243
21. Overige lasten	267	703
	<u>14.808</u>	<u>16.277</u>
<b>Saldo boekjaar</b>	<b>3.809</b>	<b>160</b>

## 2.3 Staat van baten en lasten (A deel)

Bedragen x € 1.000	2008	2007
<b>Baten</b>		
<b>Beleggingsopbrengsten</b>		
13. Directe beleggingsopbrengsten	285	213
14. Indirecte beleggingsopbrengsten	88	55
15. Kosten vermogensbeheer	-2	-3
	<u>371</u>	<u>265</u>
16. Bijdrage werkgevers en werknemers	5.553	5.271
	<u>5.924</u>	<u>5.536</u>
<b>Lasten</b>		
18. Uitkeringen	5.843	3.933
19. Administratiekosten	141	93
20. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	239	42
21. Overige lasten	144	679
	<u>6.367</u>	<u>4.747</u>
<b>Saldo boekjaar</b>	<b>-443</b>	<b>789</b>

## 2.4 Staat van baten en lasten (B deel)

Bedragen x € 1.000	2008	2007
<b>Baten</b>		
<b>Beleggingsopbrengsten</b>		
13. Directe beleggingsopbrengsten	664	585
14. Indirecte beleggingsopbrengsten	205	151
15. Kosten vermogensbeheer	-3	-8
	<u>866</u>	<u>728</u>
16. Bijdrage werkgevers en werknemers	11.742	9.911
17. Overige baten	85	262
	<u>12.693</u>	<u>10.901</u>
<b>Lasten</b>		
18. Uitkeringen	7.276	10.057
19. Administratiekosten	1.218	1.248
20. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	-176	201
21. Overige lasten	123	24
	<u>8.441</u>	<u>11.530</u>
<b>Saldo boekjaar</b>	<b>4.252</b>	<b>-629</b>

## 2.5 Algemene toelichting

### Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

#### Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

#### Herrubricering

In verband met een gewijzigde rubricering zijn, waar nodig, de vergelijkende cijfers van voorgaand boekjaar aangepast.

#### Stelselwijziging

Tijdens de vergadering van 12 november 2008 is besloten dat de obligaties en overige beleggingen van ex-Stivos en ex-Stosas gewaardeerd moeten worden tegen marktwaarde. In voorgaande jaren waren de beleggingen van ex-Stivos gewaardeerd tegen marktwaarde en ex-Stosas tegen kostprijs.

Ultimo 2006 waren de beleggingen van ex-Stosas gewaardeerd tegen marktwaarde omdat deze lager was dan de kostprijs.

De reden voor het doorvoeren van deze stelselwijziging is beter inzicht te krijgen in de beleggingspositie van het fonds.

Door de stelselwijziging stijgt per saldo de beleggings- en algemene reserve per 1 januari 2007 met € 150.451. Het resultaat over 2007 zal als volgt door de stelselwijziging toenemen met € 100.126.

#### *Stelselwijziging*

	Jaarrekening 2007 na stelselwijziging	Jaarrekening 2007 voor stelselwijziging	Wijziging
Belegd vermogen (incl. liquide middelen)	34.306	34.055	251
Gemiddeld rendement op beleggingen (%)	3,1%	2,8%	0,3%
Beleggingsopbrengst	933	892	101
Reserves	22.911	22.660	251
Resultaat	160	59	101

### Waarderingsgrondslagen

#### Obligaties en overige beleggingen

De obligaties en overige beleggingen worden gewaardeerd tegen marktwaarde ultimo boekjaar.

#### Beleggingsreserve

De beleggingsreserve wordt bepaald als het ongerealiseerde verschil tussen de marktwaarde en de aankoopwaarde van de beleggingen. De toevoeging respectievelijk onttrekking aan de reserve geschiedt via de resultaatbestemming.

#### Te vorderen premies

De te vorderen premies worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien daartoe aanleiding bestaat, wordt een voorziening voor dubieuze vorderingen daarop in mindering gebracht.

#### Overige activa en passiva

De overige activa en passiva worden opgenomen tegen de nominale waarde.

#### Resultaatbepalingsgrondslagen

De subsidies worden in de winst- en verliesrekening opgenomen in het jaar waarin deze worden toegezegd. Voor BBL-cursussen is dit het moment waarop de feitelijke toezegging op basis van de aanwezigheidsverzichten kan worden vastgesteld. De overige baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Zowel gerealiseerde als ongerealiseerde resultaten op beleggingen worden verantwoord in de rekening van baten en lasten.

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid bestaat uit een A en een B deel. In deze jaarrekening is derhalve een staat van baten en lasten totaal, A deel en B deel opgenomen.

#### **Bijdrage werkgevers en werknemers**

De bijdragen van werkgevers en werknemers over het lopende boekjaar zijn gebaseerd op de loonsommen per 31 maart 2009. Het verschil tussen de geschatte premie en de definitief vastgestelde premie wordt in volgende boekjaren verantwoord.

#### **Uitkeringen**

De uitkeringslasten in dit verslag zijn verdeeld naar de respectievelijke doelstellingen.

#### **Toerekening baten en lasten aan A deel en B deel**

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid bestaat uit een A en een B deel. In deze jaarrekening is derhalve een staat van baten en lasten totaal, A deel en B deel opgenomen. De beleggingsopbrengsten worden verdeeld op basis van de verhouding van de reserves per 1 januari 2008. De direct aanwijsbare baten en lasten worden toegerekend aan het A of B deel waar het betrekking op heeft. Alle andere baten en lasten die niet direct zijn toe te wijzen aan het A of B deel worden verdeeld op basis van de loonsomverhouding.

## 2.6 Toelichting op de balans per 31 december

### Beleggingen

#### 1. Beleggingen

*Overzicht totale waarde per beleggingscategorie per ultimo 2008*

Bedragen x € 1.000	Obligaties	Overige beleggingen	Totaal
Stand per 1 januari	753	10.273	<b>11.026</b>
Bij: Aankopen	-	900	<b>900</b>
Af: Verkopen	-750	-4.100	<b>-4.850</b>
Gerealiseerd koersresultaat	-3	158	<b>155</b>
Ongerealiseerd koersresultaat	-	137	<b>137</b>
<b>Stand per 31 december 2008</b>	<b>-</b>	<b>7.368</b>	<b>7.368</b>

De overige beleggingen betreffen beleggingen in een liquiditeitsfonds het Syntrus Achmea Geldmarktpool. De kostprijs van de beleggingen ultimo 2008 is € 6.895.000.

*Overzicht totale waarde per beleggingscategorie per ultimo 2007*

Bedragen x € 1.000	Obligaties	Overige beleggingen	Totaal
Stand per 1 januari	2.873	-	<b>2.873</b>
Bij: Aankopen	-	9.900	<b>9.900</b>
Af: Verkopen	-2.104	-	<b>-2.104</b>
Gerealiseerd koersresultaat	-155	-	<b>-155</b>
Ongerealiseerd koersresultaat	139	373	<b>261</b>
<b>Stand per 31 december 2007</b>	<b>753</b>	<b>10.273</b>	<b>11.026</b>

De overige beleggingen betreffen beleggingen in een liquiditeitsfonds het Syntrus Achmea Geldmarktpool.

### Vorderingen en overlopende activa

#### 2. Lening u/g

Betreft een verstrekte lening aan Colland Sectorraad voor de financiering van de overdracht van de aandelen van ACTOR Sector Advies Bureau B.V. De lening is ingegaan per 1 juli 2004 en is op 23 december 2008 afgelost. De jaarlijkse rente bedroeg 5% van de hoofdsom.

#### 3. Te vorderen premies

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Te vorderen premies	<b>1.516</b>	1.491
Nog te factureren premies	<b>2.305</b>	1.961
Voorziening dubieuze debiteuren	<b>-500</b>	-557
	<b>3.321</b>	<b>2.895</b>

*Verloop voorziening dubieuze debiteuren*

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Stand begin boekjaar	557	720
Dotatie	63	243
Afboekingen*	-120	-406
<b>Stand einde boekjaar</b>	<b>500</b>	<b>557</b>

\* Betreft voor 2008 87% afboekingen wegens faillissementen. De voorziening is bepaald op basis van de statische methode.

**4. Lopende intrest**

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Uit hoofde van obligaties	-	18
Uit hoofde van bankrente	253	279
	<b>253</b>	<b>297</b>

**5. Overige vorderingen**

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Vordering inzake niet verantwoorde activiteitenplannen B deel		
• LTO Groeiservice	-	91
• CNV BedrijvenBond (sociale partners hoveniers)	62	216
• FNV Bondgenoten	19	40
• LTO Noord Glaskracht	5	-
• FNV Bondgenoten/ CNV BedrijvenBond/ Het Zwarte Corps	-	204
• Groen Service Punt Noord	-	23
	<b>86</b>	<b>574</b>
BTW LTO projecten 2004 – 2005	-	216
	<b>86</b>	<b>790</b>

**6. Liquide middelen**

Bedragen x € 1.000	2008	2007
ING Bank N.V., rekening-couranten	23.420	22.366
Rabobank, rekening-couranten	745	742
Kas Bank N.V.	70	172
	<b>24.235</b>	<b>23.280</b>

## Eigen vermogen

### 7. Algemene reserve

Bedragen x € 1.000	A deel	B deel	Totaal
Stand per 1 januari 2008	6.674	15.860	22.534
Toevoeging resultaat lopend boekjaar	-500	4.213	3.713
<b>Stand per 31 december 2008</b>	<b>6.174</b>	<b>20.073</b>	<b>26.247</b>

Bedragen x € 1.000	A deel	B deel	Totaal
Stand per 1 januari 2007	5.896	16.563	22.459
Stelselwijziging 1 januari 2007	-27	177	150
Onttrekking resultaat lopend boekjaar	805	-880	-75
<b>Stand per 31 december 2007</b>	<b>6.674</b>	<b>15.860</b>	<b>22.534</b>

### 8. Beleggingsreserve

Bedragen x € 1.000	A deel	B deel	Totaal
Stand per 1 januari 2008	126	251	377
Onttrekking in verband met verkopen	-42	-	-42
Toevoeging	99	39	138
<b>Stand per 31 december 2008</b>	<b>183</b>	<b>290</b>	<b>473</b>

Bedragen x € 1.000	A deel	B deel	Totaal
Stand per 1 januari 2007	142	-	142
Onttrekking in verband met verkopen	-125	-	-125
Toevoeging	109	251	360
<b>Stand per 31 december 2007</b>	<b>126</b>	<b>251</b>	<b>377</b>

De mutaties in de ongerealiseerde beleggingsresultaten worden (vanuit de resultaatbestemming) toegevoegd respectievelijk onttrokken aan de beleggingsreserve.

### 9. Voorziening

Bij beëindiging van de overeenkomst tussen Actor en de Stichting Colland Sectorraad is de Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid een vergoeding verschuldigd voor niet gerealiseerde winsten van ACTOR als gevolg van de fiscale eenheid voor de BTW.

De vergoeding bestaat uit het bedrag waarmee het eigen vermogen van Actor aangevuld moet worden, zodat de omvang van het eigen vermogen gelijk is aan de personeelslasten gedurende één jaar. Onder personeelslasten wordt verstaan: salarissen, pensioenlasten en sociale lasten. Het bedrag wordt jaarlijks bij vaststelling van de jaarrekening afgestemd op de stand van het eigen vermogen van ACTOR. Het bedrag is gemaximeerd op € 170.000.

## Schulden op korte termijn

### 10. Nog uit te betalen verplichtingen

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Gereserveerde bijdragen ESF	250	2.438
CNV Bedrijvenbond (solidariteitsheffing)	-	121
Gereserveerde bijdrage Stigas	301	301
<b>Nog te verantwoorden projecten*</b>		
• B-deel FNV/CNV/HZC	-	204
• B-deel Groen Service Punt Noord	-	23
• B-deel CNV BedrijvenBond	-	216
• B-deel FNV Bondgenoten	-	40
• LTO Groeiservice	-	91
<b>Regulier</b>		
Toegezegde subsidies voorheen ex-Stosas Scholing	860	1.298
Toegezegde subsidies voorheen ex-Stosas Arbvo	608	1.270
Te betalen uitkeringen seniorenregeling	968	991
Toegezegde subsidies voorheen ex-Stosas Intersectoraal	240	414
Toegezegde subsidies voorheen ex-Stosas Collectief	88	88
<b>Activiteitenplannen A deel**</b>		
FNV Bondgenoten	345	1.000
Stigas	1.918	355
Colland Sectorraad	121	184
CNV BedrijvenBond	115	309
<b>Activiteitenplannen B deel**</b>		
Sociale partners loonwerk	147	7
CUMELA Nederland	234	209
Het Zwarte Corps	218	471
FNV Bondgenoten	1.566	1.282
CNV BedrijvenBond	363	338
Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners	91	406
Sociale partners hoveniers	-56	-
ZLTO Nederland	321	466
LTO Groeiservice	-22	-
Koninklijke Algemeene Vereeniging voor Bloembollencultuur	60	50
Bosschap	70	70
Plantum	117	109
Colland Sectorraad	54	81
Alles voor groene arbeid	290	258
Groen Service Punt Noord	-	39
Nederlandse Fruitteelt Organisatie	58	48
Belangenvereniging van en voor Nederlandse agrarische jongeren	-1	31
Anthos	27	83
Stigas	248	-
Nog uit te keren aan diverse projecten	-	5
<b>Stand</b>	<b>9.599</b>	<b>13.296</b>

\* Is niet van toepassing in 2008, omdat alle nog niet verantwoorde projecten toegevoegd zijn aan de reserves.

\*\* Zie voor de onderverdeling in te betalen en doorgeschoven gelden de bijlage.

### 11. Arboconvenant projecten

Ex-Stivos I en ex-Stosas hebben in 2002 een garantstelling afgegeven aan Stigas voor een totaalbedrag van € 1.750.000 over een periode van vier jaar. Deze garantstelling heeft betrekking op de kosten voor het Arboconvenant dat de Agrarische sector op 2 juli 2002 heeft afgesloten met de ministeries van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij (LNV) en Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

Van deze garantstelling is tot en met het boekjaar 2008 € 1.066.192 aangewend ter dekking van de genoemde kosten.

De nog te betalen verplichting bestaat uit de volgende openstaande onderdelen:

Stichting Gezondheidszorg Agrarische Sectoren (Stigas)	€ 23.352
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)	€ 118.589
Bedrijfspensioen voor den Landbouw (BPL)	€ 98.997
	<b>€ 240.938</b>

Deze openstaande verplichtingen zijn afgewikkeld in 2009.

### 12. Overige schulden

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Accountantskosten	29	27
Salariskosten Actor	13	13
Vacatiegelden	12	-
Vermogensbeheer uitvoeringskosten	9	12
Overige	8	1
	<b>71</b>	<b>53</b>

## 2.7 Toelichting op de staat van baten en lasten A deel

### Opbrengst beleggingen

#### 13. Directe beleggingsopbrengsten

Onder de directe beleggingsopbrengsten worden verantwoord de resultaten inzake intrest etc.

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Obligaties	3	14
Liquide middelen	282	199
	<b>285</b>	<b>213</b>

#### 14. Indirecte beleggingsopbrengsten

Onder de indirecte beleggingsopbrengsten worden verantwoord de resultaten inzake gerealiseerde en ongerealiseerde koersverschillen en valutakoersverschillen.

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Obligaties	1	-4
Overige beleggingen	87	59
	<b>88</b>	<b>55</b>

#### 15. Kosten vermogensbeheer

Onder de kosten vermogensbeheer worden zowel de externe als de intern toegerekende kosten verstaan.

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Alle beleggingscategorieën	-2	-3

#### 16. Bijdrage werkgevers en werknemers

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Premiebatens lopend jaar	5.523	5.241
Premiebatens voorgaande jaren	30	30
	<b>5.553</b>	<b>5.271</b>

## 18. Uitkeringen

Bedragen x € 1.000	2008	2008	2008	2007
	Verantwoording	Overige mutaties	Totaal	
<b>Activiteitenplannen</b>				
Doelstelling 1 Personeelsbeleid	-	-	-	-
Doelstelling 2 Medezeggenschap	41	-7	34	13
Doelstelling 3 Verbetering Arbo	452	105	557	97
Doelstelling 4 Zorg Arbo	1.881	87	1.968	1.797
Doelstelling 5 Deskundigheid Arbo	-	-	-	-
Doelstelling 6 Naleving CAO	1.239	308	1.547	735
Doelstelling 7 Geformaliseerd overleg	565	11	576	423
Doelstelling 8 CAO boekjes	1	116	117	-
Doelstelling 9 Publiciteit arbeidsvoorwaarden	52	47	99	23
Doelstelling 10 Voorlichting arbeidsvoorwaarden	680	-101	579	607
Doelstelling 11 Participatie arbeidsmarkt	313	13	326	200
Doelstelling 12 Kinderopvang	-	-	-	-
Doelstelling 14 Voorbereiding pensionering	12	-12	-	-
Doelstelling 16 Scholing	28	12	40	38
Doelstelling 17 Scholingsbeleid	-	-	-	-
	<b>5.264</b>	<b>579</b>	<b>5.843</b>	<b>3.933</b>

### Overige mutaties

De specificatie is als volgt:

• Overschrijdingen ten opzichte van de toekenning	216
• Overschrijdingen verrekend met doorgeschoven gelden	-32
• Toekenningen voorgaande jaren	308
• Mutatie garantstelling arboconvenanten	87
	<b>579</b>

## 19. Administratiekosten

Bedragen x € 1.000)	2008	2007
Uitvoeringskosten	72	77
Correctie salariskosten Actor 2005 – 2007 van B naar A deel	38	-
Salariskosten Actor	25	13
Accountants- en advieskosten	3	4
Bestuurskosten	2	2
Correctie vacatiegelden Actor 2005	-	-3
Overige kosten	1	-
	<b>141</b>	<b>93</b>

De uitvoeringskosten zijn conform de voorlopige Tariefsnotitie van de agrarische sector.

**20. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren**

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Correctie B naar A deel 2005 – 2007	211	-
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	28	42
	<b>239</b>	<b>42</b>

**21. Overige lasten**

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Correctie 2006 voorziening van B naar A deel	85	-
Herziening projecten ZLTO 2004	49	-
Inspanningsverplichting aan FNV Bondgenoten 2006 ten laste van Ex-Stivos I	10	269
Inspanningsverplichting aan CNV BedrijvenBond 2006 ten laste van ex-Stivos I	-	93
Projecten Bosschap 2004	-	31
Overboeking projecten Hoveniers 2004 van het A deel naar B deel	-	262
Project Oog voor elkaar	-	24
	<b>144</b>	<b>679</b>

## 2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten B deel

### Opbrengst beleggingen

#### 13. Directe beleggingsopbrengsten

Onder de directe beleggingsopbrengsten worden verantwoord de resultaten inzake intrest, dividenden etc.

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Obligaties	8	40
Liquide middelen	656	545
	<u>664</u>	<u>585</u>

#### 14. Indirecte beleggingsopbrengsten

Onder de indirecte beleggingsopbrengsten worden verantwoord de resultaten inzake niet gerealiseerde (gerealiseerde koersverschillen) en valutakoersverschillen.

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Obligaties	-2	-11
Overige beleggingen	207	162
	<u>205</u>	<u>151</u>

#### 15. Kosten vermogensbeheer

Onder de kosten vermogensbeheer worden zowel de externe als de intern toegerekende kosten verstaan.

	2008	2007
Alle beleggingscategorieën	-3	-8

#### 16. Bijdrage werkgevers en werknemers

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Premiebatens lopend jaar	11.670	9.825
Premiebatens voorgaande jaren	72	86
	<u>11.742</u>	<u>9.911</u>

#### 17. Overige baten

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Correctie 2006 voorziening van B naar A deel	85	-
Overboeking projecten Hoveniers 2004 van het A-deel naar B-deel	-	262
	<u>85</u>	<u>262</u>

## 18. Uitkeringen

Bedragen x € 1.000	2008	2008	2008	2007
	Verantwoording	Overige mutaties	Totaal	
<b>Activiteitenplannen</b>				
Doelstelling 1 Personeelsbeleid	551	-246	305	784
Doelstelling 2 Medezeggenschap	283	-150	133	67
Doelstelling 3 Verbetering Arbo	361	-65	296	301
Doelstelling 4 Zorg Arbo	117	203	320	131
Doelstelling 5 Deskundigheid Arbo	-	-20	-20	57
Doelstelling 6 Naleving CAO	1.058	-370	688	731
Doelstelling 7 Geformaliseerd overleg	84	-36	48	122
Doelstelling 8 CAO boekjes	44	-101	-57	16
Doelstelling 9 Publiciteit arbeidsvoorwaarden	184	-120	64	286
Doelstelling 10 Voorlichting arbeidsvoorwaarden	820	-59	761	804
Doelstelling 11 Participatie arbeidsmarkt	1.077	-719	358	919
Doelstelling 12 Kinderopvang	-	-	-	-
Doelstelling 13 Educatief verlof	-	-	-	-
Doelstelling 14 Voorbereiding pensionering	-	14	14	-
Doelstelling 15 Oudere werknemers	-	-	-	-100
Doelstelling 16 Scholing	218	-34	184	109
Doelstelling 17 Scholingsbeleid	498	-38	460	309
	<b>5.295</b>	<b>-1.741</b>	<b>3.554</b>	<b>4.536</b>
<b>Overige mutaties</b>				
De specificatie is als volgt:				
• Overschrijdingen ten opzichte van de toekenning		503		
• Overschrijdingen verrekend met doorgeschoven gelden		-1.454		
• Niet verantwoorde activiteitenplannen		-417		
• Toekenningen voorgaande jaren		-373		
		<b>-1.741</b>		
<b>Regulier</b>				
Doelstelling 1 Personeelsbeleid			-417	-343
Doelstelling 2 Medezeggenschap			-	-
Doelstelling 3 Verbetering Arbo			-	-
Doelstelling 4 Zorg Arbo			-	-
Doelstelling 5 Deskundigheid Arbo			-	-
Doelstelling 6 Naleving CAO			-	-
Doelstelling 7 Geformaliseerd overleg			-	-
Doelstelling 8 CAO boekjes			-	29
Doelstelling 9 Publiciteit arbeidsvoorwaarden			-	-
Doelstelling 10 Voorlichting arbeidsvoorwaarden			-18	52
Doelstelling 11 Participatie arbeidsmarkt			-	-
Doelstelling 12 Kinderopvang			-	56
Doelstelling 15 Oudere werknemers			1.588	1.758
Doelstelling 16 Scholing			2.674	3.988
Doelstelling 17 Scholingsbeleid			-105	-19
			<b>3.722</b>	<b>5.521</b>
<b>Totaal</b>			<b>7.276</b>	<b>10.057</b>

**19. Administratiekosten**

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Uitvoeringskosten	1.157	1.210
Accountants- en advieskosten	41	35
Bestuurskosten	29	13
Faillissementsclaim	23	-
Correctie vacatiegelden Actor 2005	-	-23
Correctie salariskosten Actor 2005 – 2007 van B naar A deel	-38	13
Overige kosten	6	-
	<b>1.218</b>	<b>1.248</b>

De uitvoeringskosten zijn conform de voorlopige Tariefsnotitie van de agrarische sector.

**20. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren**

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Correctie B naar A deel 2005 – 2007	-211	-
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	35	201
	<b>-176</b>	<b>201</b>

**21. Overige lasten**

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Project Oog voor elkaar	-	24
Afboeking faillissement Groen Service Punt Noord	123	-
	<b>123</b>	<b>24</b>



# 3 Overige gegevens

## 3.1 Resultaatbestemming

### A deel

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Onttrekking respectievelijk toevoeging aan de algemene reserve	-500	805
Toevoeging respectievelijk onttrekking aan de beleggingsreserve	57	-16
	<b>-443</b>	<b>789</b>

### B deel

Bedragen x € 1.000	2008	2007
Toevoeging respectievelijk onttrekking aan de algemene reserve	4.213	-880
Toevoeging aan de beleggingsreserve	39	251
	<b>4.252</b>	<b>-629</b>

## 3.2 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

De jaarrekening 2008 van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid is vastgesteld door het bestuur.

Zoetermeer, 18 juni 2008

Mw. J.H. Zweverink-Bosch  
werkgeversvoorzitter

J. Bosma  
werknemersvoorzitter

Aan: het bestuur van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid

### 3.3 Accountantsverklaring

Wij hebben de jaarrekening 2008 van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid te Zoetermeer bestaande uit de balans per 31 december 2008 en de rekening van baten en lasten over 2008 met de toelichting gecontroleerd.

#### **Verantwoordelijkheid van het bestuur**

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO bepalingen. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

#### **Verantwoordelijkheid van de accountant**

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### **Oordeel**

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid per 31 december 2008 en van het resultaat over 2008 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao Bepalingen.

Den Haag, 18 juni 2008

Ernst & Young Accountants LLP  
namens deze

W.J. Thuss RA



# 4 Bijlage

## 4.1 Overzicht te betalen en doorgeschoven subsidies 2008

Bedragen x € 1.000	Te betalen*	Doorgeschoven**	Totaal
<b>Activiteitenplannen A deel</b>			
FNV Bondgenoten	-57	402	345
Stigas	1.900	18	1.918
Colland Sectorraad	52	69	121
CNV BedrijvenBond	115	-	115
<b>Activiteitenplannen B deel</b>			
Sociale partners loonwerk	147	-	147
CUMELA Nederland	234	-	234
Het Zwarte Corps	217	1	218
FNV Bondgenoten			
• Sector hoveniers	155	266	421
• Sector loonwerk	191	543	734
• Sector glastuinbouw	215	87	302
• Sector dierhouderij	26	3	29
• Sector Open teelten	10	31	41
• Sector Bos en Natuur	9	-	9
• Sector paddestoelen	30	-	30
	636	930	1.566
CNV BedrijvenBond			
• Sector hoveniers	21	9	30
• Sector loonwerk	90	42	132
• Sector glastuinbouw	67	71	138
• Sector open teelten	5	0	5
• Sector dierhouderij	28	2	30
• Sector paddestoelen	10	-	10
• Sector rundvee	18	-	18
	239	124	363
Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners	62	29	91
Sociale partners hoveniers	-56	-	-56
ZLTO Nederland	307	14	321
LTO Groeiservice	-22	-	-22
Koninklijke Algemeene Vereeniging voor			
Bloembollencultuur	10	50	60
Boschapp	-54	124	70
Plantum	31	86	117
Colland Sectorraad	54	-	54
Alles voor groene arbeid	290	-	290
Nederlandse Fruitteelt Organisatie	-6	64	58
Belangenvereniging van en voor Nederlandse			
agrarische jongeren	-1	-	-1
Activiteitenplannen Anthos	27	-	27
Stigas	-	248	248
<b>Totaal</b>	<b>4.125</b>	<b>2.159</b>	<b>6.284</b>

\* Betreffen nog te betalen gelden dat verantwoord is minus eventuele verstrekte voorschotten.

\*\* Betreffen toegekende gelden die nog niet verantwoord zijn.

Colland is een samenwerkingsverband voor de agrarische en groene sociale regelingen en is ontwikkeld door onder andere CUMELA Nederland, LTO Nederland, VHG, CNV BedrijvenBond en FNV Bondgenoten.



Colland

**CAMB** Postbus 254 • 2700 AG Zoetermeer

telefoon 0900 165 65 65, optie 1 (€ 0,05 p/m) • [www.colland.nl](http://www.colland.nl)