

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid

Jaarverslag 2010

colofon

administrateur
Syntrus Achmea Pensioenbeheer NV
Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht
telefoon 0900 265 65 65

Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d.2-0 JUN 2011.....

inhoud

1	Jaarverslag	3
1.1	Kerncijfers	4
1.2	Algemene gegevens	5
1.3	Verslag van het bestuur	8
2	Jaarrekening	18
2.1	Balans per 31 december na resultaatverdeling (A+B deel)	19
2.2	Staat van baten en lasten (A+B deel)	21
2.3	Staat van baten en lasten (A deel)	22
2.4	Staat baten en lasten (B deel)	22
2.5	Algemene toelichting	23
2.6	Toelichting op de balans per 31 december	24
2.7	Toelichting op de staat van baten en lasten A deel	31
2.8	Toelichting op de staat van baten en lasten B deel	34
2.9	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	36
3	Overige gegevens	37
3.1	Resultaatbestemming	38
3.2	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	39
4	Bijlagen	40

1 Jaarverslag

1.1 Kerncijfers

Tabel 1 Financiële gegevens (x 1.000)

	2010	2009	2008	2007
Premiebaten	18.933	17.557	17.295	15.182
Uitkeringen	13.872	14.438	13.119	13.990
Administratiekosten	1.103	1.152	1.359	1.341
Belegd vermogen (incl. liquide middelen)	32.056	31.010	31.603	34.306 *
Gemiddeld rendement op beleggingen (%)	1.1%	1,0%	3,8%	3,1% *
Beleggingsopbrengst	347	302	1.237	993 *
Reserves	33.919	29.233	26.720	22.911 *
Resultaat	4.686	2.513	3.809	160 *

* De cijfers van 2007 zijn aangepast door een stelselwijziging in de beleggingen. Het resultaat effect op de kerncijfers, van de stelselwijziging, is als volgt:

Toelichting op de kerncijfers

Rendement

Het rendement is berekend door de beleggingsopbrengsten te delen door het gemiddeld belegd vermogen (inclusief liquide middelen).

Beleggingsopbrengst

Dit betreft de opbrengst beleggingen inclusief intrestbaten gegenereerd uit banktegoeden.

De beleggingsopbrengst is licht gestegen t.o.v. 2009. Reden hiervoor is dat het bestuur van het fonds heeft gekozen om overtollig saldo op een spaarrekening te zetten.

Administratiekosten

De administratiekosten zijn gedaald ten opzichte van 2009. Dit komt door het verlagen van uitvoeringskosten door de uitvoerder.

Premiebaten

De premiebaten zijn gestegen ten opzichte van 2009. Reden hiervoor is dat de loonsommen ook gestegen zijn bij een gelijkblijvende premie percentage.

Uitkeringen

De uitkeringen zijn gedaald ten opzichte van 2009, dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de vrijval van het project "Arbocatalogi" (Stigas).

1.2 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

De naam van de stichting is: Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid. Zij is statutair gevestigd te Zoetermeer.

Doelstelling

De stichting heeft tot doel het bevorderen van:

- a. Goede arbeidsverhoudingen;
- b. Goede arbeidsomstandigheden;
- c. Een juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de cao's;
- d. Een optimale werking van de arbeidsmarkt;
- e. Scholing en kennis.

Ad a.

Bij het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen richt het fonds zich op het stimuleren van goed personeelsbeleid op de bedrijven, het bevorderen van vaste dienstverbanden, het verbeteren van het imago van de sector op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden, het bevorderen van doelgroepenbeleid, het leveren van een bijdrage in de oplossing van de problematiek van de seizoenarbeid en het leveren van betaalbare en kwalitatief goede arbeid.

Daarnaast richt het fonds zich op het bevorderen van medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg op ondernemingsniveau tussen werkgevers en werknemers.

Ad b.

Hier gaat het om het bevorderen van veiligheid, gezondheid en welzijn op de bedrijven door onder andere het verbeteren en het bevorderen van een goede kwaliteit van de zorg voor de arbeidsomstandigheden. Hiervoor kan deskundigheid worden ingehuurd.

Ad c.

Een juiste toepassing van de cao's en het bevorderen van de naleving wordt gestimuleerd door het ondersteunen van het geformaliseerde overleg tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers. De cao-onderhandelingen zijn hiervan uitgezonderd, aangezien dat een zaak van sociale partners zelf is. Verder speelt voorlichting een belangrijke rol. Naleving van afgesproken arbeidsvoorwaarden heeft een positief effect op het imago van de sector.

Ad d.

Het gaat hierbij om een bijdrage aan het oplossen van arbeidsmarktproblemen. Te denken valt daarbij aan vergroting van de participatie, het afstemmen van vraag en aanbod inclusief activiteiten op het gebied van preventie en reïntegratie. Ook heeft het fonds middelen beschikbaar die ingezet kunnen worden om oudere werknemers korter te laten werken en voor te bereiden op hun pensioen.

Ad e.

Het fonds wil de deelname van werknemers aan scholingsactiviteiten bevorderen om hun kennis te behouden dan wel te vergroten zodat zij in staat zijn om in de huidige en toekomstige arbeidsorganisatie op veranderingen te kunnen reageren. Verder wil het fonds sectoren en individuele bedrijven ondersteunen bij het opzetten en uitvoeren van projecten gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de scholing en het verhogen van de deelname aan scholing.

De Stichting subsidieert activiteiten van één of meer agrarische en groene sectoren die gericht zijn op één van de hiervoor genoemde doelen. De activiteiten worden gefinancierd uit een premieheffing bij werkgevers en werknemers. De uitkeringen die het fonds heeft gedaan op de verschillende doelen zijn terug te vinden in paragraaf 2.8.

De Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid maakt onderdeel uit van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de agrarische en groene sectoren inzake sociaal fonds Colland Arbeidsmarktbeleid.

Colland Arbeidsmarktbeleid is via het internet bereikbaar op www.colland.nl. Op de site is informatie over het fonds te vinden en kan men aanvraagformulieren voor subsidies downloaden.

Statutaire colleges

Bestuur

De Stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit tien leden. Vijf van de bestuursleden worden benoemd door werkgeversorganisaties:

- LTO Nederland (Land- en Tuinbouworganisatie Nederland);
- CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland);
- VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners).

De andere vijf worden benoemd door werknemersorganisaties:

- FNV Bondgenoten;
- CNV Vakmensen.

Samenstelling bestuur per 31 december 2010

Leden werkgevers	Organisatie	Plaatsvervangers
Dhr. H.Th.J. Vulto	LTO Nederland	Dhr. F.A.M. de Wijs
Dhr. A. Hekman	LTO Nederland	Dhr. J. den Dekker
Dhr. A. Slabbekoorn	LTO Nederland	Dhr. J.P. Th. Apeldoorn
Mw. J.H. Zweverink-Bosch (werkgeversvoorzitter)	CUMELA Nederland	Dhr. J. Maris
Dhr. F.M. Crucq	VHG	Mw. S.H.F. Vermeltoort, Dhr. J. Batenburg

Leden werknemers	Organisatie	Plaatsvervangers
Dhr. G.P.M.J. Roest	FNV Bondgenoten	Vacature
Mw. M.C. Bense	FNV Bondgenoten	Vacature
Vacature	FNV Bondgenoten	Vacature
Dhr. J. Bosma (werknemersvoorzitter)	CNV Vakmensen	Dhr. R.J. Zwijnenburg
Dhr. J. Koudys	CNV Vakmensen	Dhr. W.W. Ramakers

In het verslagjaar kwam het bestuur 6 maal in vergadering bijeen, te weten op: 18 januari, 30 maart, 18 mei, 23 juni, 27 september en 11 november.

Administrateur

De administratie van het fonds wordt gevoerd door Syntus Achmea Pensioenbeheer.

Vestiging De Meern
Rijnzathe 10
3454 PV De Meern
Postbus 3183
3502 GD Utrecht
telefoon: 0900 165 65 65
www.colland.nl

Accountant

Deloitte Accountants B.V. te Amsterdam

Colland Bestuursbureau

Het bestuur wordt bij haar werkzaamheden ondersteund door het Colland Bestuursbureau, dat bij Actor Bureau voor sectoradvies is ondergebracht. Het Colland Bestuursbureau maakt geen deel uit van de administrateur.

Colland Bestuursbureau

Postbus 28

2700 AA Zoetermeer

telefoon: (079) 32 92 040

Adressen werkgevers- en werknemersorganisaties

LTO Nederland

Postbus 29773

2502 LT Den Haag

telefoon: (070) 33 82 700

website: www.lto.nl

CUMELA Nederland

Postbus 1156

3860 BD Nijkerk

telefoon: (033) 24 74 900

website: www.cumela.nl

VHG

Postbus 1010

3990 CA Houten

telefoon: (030) 65 95 550

website: www.vhq.org

FNV Bondgenoten

Postbus 9208

3506 GE Utrecht

telefoon: 0900 96 90

website: www.fnvbondgenoten.nl

CNV BedrijvenBond

Postbus 2525

3500 GM Utrecht

telefoon: (030) 75 11 007

website: www.cnvbedrijvenbond.nl

1.3 Verslag van het bestuur

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2010 van de Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid. Het doel van de verslaglegging is om informatie te verschaffen over de financiële positie, resultaten en wijzigingen in de financiële positie van het fonds die voor een grote groep betrokkenen nuttig is. Deze presentatie van de verslaglegging is afgestemd op de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

Agrarische en groene sectoren

Binnen het fonds worden twaalf sectoren onderscheiden. Dit zijn de bedrijfsverzorgingsdiensten, bloembollengroothandel, bos en natuur, dierhouderij, glastuinbouw, hoveniersbedrijf, land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen, open teelten, paddenstoelenteelt, groenvoederdrogerijen, rundveeverbetering en varkensverbetering. Het fonds is onderverdeeld in een A-deel en in een B-deel. Uit het A-deel worden activiteiten gefinancierd die gericht zijn op alle deelnemende sectoren. Uit het B-deel worden activiteiten gefinancierd die op één of meerdere, dus niet alle, sectoren zijn gericht. De sociale partners van de betreffende sectoren bepalen welke activiteiten zij vanuit het B-deel door het fonds willen laten financieren. Daartoe vindt overleg plaats in sectorcommissies. Het Colland Bestuursbureau organiseert en ondersteunt dit overleg in de sectorcommissies.

Cao Colland Arbeidsmarktbeleid

Partijen bij de cao Colland hebben voor de periode 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2015 een cao Colland afgesloten. Ten opzichte van de vorige cao Colland bestaan de belangrijkste wijzigingen uit:

- de looptijd;
- partijen;
- de premies worden niet meer in de cao vermeld; er wordt verwezen naar de website (m.u.v. de werknemerspremies);
- het artikel inzake ontheffing is aangepast.
- enkele technische aanpassingen in de reglementen.

Statuten en reglementen

Voor het toekennen van middelen uit het fonds aan activiteiten die de doelen van het fonds kunnen realiseren, heeft het bestuur uitvoeringsreglementen vastgesteld. Deze reglementen vormen een onderdeel van de cao Colland. Op basis van deze reglementen kunnen individuele werknemers en werkgevers als ook organisaties een bijdrage van het fonds verkrijgen. Zo kent het fonds uitvoeringsreglementen voor de scholing van individuele werknemers en beleidsmatige scholingsactiviteiten, het korter werken voor oudere werknemers, het financieren van activiteiten van branche- en werknemersorganisaties en het financieren van arbeidsmarktactiviteiten.

Activiteiten

Voor 2010 hebben 19 organisaties activiteitenplannen ingediend. De stichting Colland Sectorraad, Stigas, FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen dienden plannen in voor het A-deel van het fonds. LTO-Noord Glaskracht, CUMELA Nederland, LTO-Noord, FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen, VHG, LTO Nederland i.c. ZLTO, Alles voor Groene Arbeid, Vakvereniging HZC, het Boschap, Anthos, KAVB, NBvB, Raad voor de Boomkwekerij, Stigas, NFO, Pigtone Group, Stichting mobiliteitscentrum glastuinbouw, Tuinbouw Toptalent en Plantum NL dienden activiteitenplannen in voor het B-deel. In enkele gevallen voeren werkgevers- en werknemersorganisaties ook gezamenlijk projecten uit. Dit is met name van toepassing in het mechanisch loonwerk, de glastuinbouw en bij de hoveniers en groenvoerzorgers.

De doelstellingen van het fonds zijn in te delen op vijf deelgebieden, namelijk:

1. Het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de sector;
2. Het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden in de sector;
3. Het bevorderen van de juiste toepassing van de overeengekomen arbeidsvoorwaarden in de sector;
4. Het bevorderen van een optimale werking van de arbeidsmarkt in de sector;
5. Het bevorderen van scholing en kennis in de sector.

Per deelgebied wordt hier een beschrijving gegeven van uitgevoerde activiteiten en wordt een voorbeeld vanuit de activiteitenplannen van de verschillende organisaties gegeven.

Een overzicht van de deelgebieden en van de organisaties treft u aan in de onderstaande tabel.

Organisatie	Deelgebied ¹				
	1	2	3	4	5
Alles voor groene arbeid	x		x	x	x
Boschap	x	x	x	x	x
CNV Vakmensen	x	x	x	x	x
Colland Sectorraad			x	x	
CUMELA Nederland	x	x	x	x	x
Sociale partners loonwerk		x	x	x	x
FNV Bondgenoten	x	x	x	x	x
LTO Noord Glaskracht ²		x	x		
HZC		x	x	x	x
KAVB					x
LTO Noord	x		x	x	x
Plantum					x
Stigas		x			
VHG	x	x	x		x
Sociale partners hoveniers				x	
ZLTO	x		x	x	x
Picture group				x	x
NFO				x	x
Tuinbouw Toptalent					x
St. mobiliteitscentrum glastuinbouw				x	x

1. Goede arbeidsverhoudingen

Op het gebied van arbeidsverhoudingen zijn door de organisaties diverse projecten ingediend via hun activiteitenplan.

Zo zijn door zowel werkgevers- als werknemersorganisaties projecten uitgevoerd die de nadruk legden op de bevordering van goede arbeidsverhoudingen op de ondernemingen. Voorlichting vormde daarbij een belangrijk onderdeel. De plannen van de werknemersorganisaties zorgen er onder andere voor dat werknemers beter zijn geïnformeerd over hun rechten en plichten over de geldende cao's, dat de medezeggenschap van werknemers op bedrijven wordt verbeterd en cao's beter worden nageleefd. Veelal is hier ook een combinatie met doelstelling 3, naleving van cao's.

De projecten vanuit de werkgeversorganisaties zijn vaak ook gericht op het verbeteren van het imago van de sector en daardoor nieuwe werknemers in te laten stromen en samen met de huidige werknemers te behouden voor de sector. Daarnaast worden ondernemers ondersteund bij het inrichten van het sociaal beleid op hun bedrijven.

¹ Voor verklaring van de cijfers zie bladzijde 8.

² Namens sociale partners in de glastuinbouw.

Voorbeeld:

In de sector hoveniers en groenvoorziening is ondersteuning aan de bedrijven verleend op het gebied van de arbeidsverhoudingen. In 2010 zijn er 154 bedrijven bezocht. De bedrijven kregen ondersteuning en begeleiding bij het optimaliseren van hun personeelsbeleid. Een concreet voorbeeld hiervan is de hulp bij het aanleggen van een correct en volledig personeelsdossier. De ingerichte helpdesk heeft in 2010 298 vragen beantwoord over personeelsbeleid.

Vanuit het fonds is voor deze activiteit een financiële ondersteuning toegekend van € 85.000.

Voorbeeld:

Door FNV Bondgenoten zijn Netwerk Ledenservice Centra in Amsterdam en Den Haag geopend. In Rotterdam bestond al een dergelijk centrum. In de centra kunnen werkenden in de sector agrarisch en groen terecht voor informatie en advies ten aanzien van het werken en de arbeidsverhoudingen in de sector.

De centra worden bemenst door kaderleden, vakbondsconsulenten en vrijwilligers met verschillende achtergronden: allochtonen, autochtonen, jongeren, vrouwen, Oost-Europeanen, leden en niet-leden. Op deze wijze wordt niet alleen dienstverlening aan werkenden in de sector verleend, maar komen ook de wensen van de verschillende doelgroepen in beeld. Door ook hier aandacht aan te besteden wordt op de langere termijn gestreefd naar een meer evenwichtige afspiegeling van de maatschappij op de werkvloer.

Deze activiteit is uitgevoerd binnen het totale activiteitenplan van FNV Bondgenoten binnen het A-deel van het fonds.

2. Goede arbeidsomstandigheden

De sector agrarisch en groen heeft een goede reputatie als het gaat om aandacht voor goede arbeidsomstandigheden. Bij een sector waar veel lichamelijk werk is en waar gewerkt wordt met machines en chemische middelen, staan welzijn, gezondheid en veiligheid hoog in het vaandel.

Sinds jaar en dag wordt er door de sector veel aandacht besteed aan preventie. Hiervoor heeft de sector agrarisch en groen haar eigen organisatie, Stigas. Stigas fungeert als kenniscentrum voor preventie, reïntegratie en verzuimbegeleiding en verhoogt het kennisniveau op bedrijven over deze thema's. Stigas wordt gefinancierd vanuit het A-deel omdat zij voor alle sectoren in de sector agrarisch en groen haar werkzaamheden verricht.

Maar ook de andere organisaties besteden in hun activiteitenplannen aandacht aan de arbeidsomstandigheden.

De projecten worden zowel uitgevoerd door werknemersorganisaties (Vakvereniging Het Zwarte Corps, FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen) als werkgeversorganisaties (CUMELA, LTO Noord Glaskracht en VHG) of paritaire organisaties (Bosschap). Het verstrekken van gerichte informatie over en onderzoek naar verbeteringen op de werkvloer zijn de kern van dit soort projecten.

Voorbeeld:

Het project Veiligheid en Gewasbescherming in het mechanisch loonwerk richt zich op het verbeteren van de arbeidsomstandigheden in de sector. Dit is bewerkstelligd door het inzetten op de verdere ontwikkeling van de arbocatalogus (met financiële steun van het ministerie van SZW) en het actualiseren van de RI&E. Naast advisering en voorlichting van individuele ondernemers, worden ook maandelijks toolboxen onder de aandacht gebracht van de sector. Samen met Stigas en de Arbeidsinspectie wordt daarbij ingespeeld op actualiteiten.

Vanuit het fonds is voor deze activiteit een financiële ondersteuning toegekend van € 119.000.

3. Juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de cao's

Diverse organisaties fungeren als vraagbaak voor thema's die betrekking hebben op de arbeidsmarkt. Ook geven zij actief voorlichting over de geldende cao, arbeidsomstandigheden en scholing en andere aan arbeid gerelateerde actuele vraagstukken. Sommige zijn vanuit hun eigen doelstelling gericht op werkgevers of werknemers (zoals LTO Nederland, de CNV Vakmensen, FNV

Bondgenoten, Plantum en Anthos). Anderen richten zich op zowel werkgevers als werknemers (Alles voor groene arbeid en Bosschap). Doel is in alle gevallen het verbeteren van het kennisniveau over cao's en een betere naleving van cao's.

Voorbeeld:

Om de cao toegankelijker te maken heeft de Cumelasector op de website www.caoloonwerk.nl de cao Loonwerk geplaatst. Met een gemakkelijke zoekfunctie, tips en tools is de cao eenvoudig te bekijken. De website is voor iedereen toegankelijk.

Vanuit het fonds is voor deze activiteit een financiële ondersteuning toegekend van € 26.000.

4. Een optimale werking van de arbeidsmarkt

Aan realisatie van dit doel van het fonds wordt op meerdere manieren invulling gegeven. Zo wordt op verschillende wijze ondersteuning gegeven aan het sociaal overleg binnen de sector agrarisch en groen. Subsidie wordt in diverse sectoren aangewend voor de bemensing van klankbordgroepen, sectorcommissies en besturen van fondsen. Op deze manier is het mogelijk om sectoraal arbeidsmarktbeleid te ontwikkelen en in stand te houden. Uitgezonderd hierop is het cao-overleg. Dit is een zaak van cao-partijen zelf.

Voor het ondersteunen van projecten gericht op arbeidsvoorziening bestaat een apart uitvoeringsreglement "subsidieregeling arbeidsvoorzieningsprojecten". In het verleden werden hier veel leerwerktrajecten uit gefinancierd. In 2010 zijn geen aanvragen voor dit reglement ingediend.

Voorbeeld:

In 2009 hebben sociale partners in de glastuinbouw een mobiliteitscentrum voor de glastuinbouw opgericht. Het mobiliteitscentrum inventariseert vraag en aanbod en probeert deze actief op elkaar af te stemmen. Dit alles met als doel het behoud van kennis en ervaring voor de sector en voorkoming van werkloosheid.

In 2009-2010 is het mobiliteitscentrum operationeel geworden. In totaal waren er 519 vacatures verzameld en waren er 638 inschrijvingen van ontslagen werknemers, of werknemers die bedreigd werden met ontslag. 81 werknemers hebben werk gevonden na directe bemiddeling en 238 via indirecte bemiddeling. Ultimo 2010 stonden nog 216 werkzoekenden ingeschreven en waren er nog 78 openstaande vacatures.

Vanuit het fonds is voor deze activiteit een financiële ondersteuning toegezegd van maximaal € 996.547 voor de gehele looptijd. Tot en met 2010 is € 713.818 aankosten gerealiseerd.

Seniorenregeling

In de sectoren mechanisch loonwerk en hoveniers en groenvoorziening is het mogelijk voor individuele werknemers om op latere leeftijd korter te gaan werken. Beide sectoren hebben, omdat de regelingen verschillen, een eigen uitvoeringsreglement. Het fonds verstrekt aan de werkgever hiervoor een financiële tegemoetkoming. In 2010 is door het fonds op basis van deze reglementen ruim € 1.800.000 aan uitkeringen verstrekt. In de onderstaande tabel wordt het gebruik van deze regeling in personen door de jaren heen weergegeven.

Jaar	Totaal Hoveniers seniorenregeling dag per week	Huidlg Hoveniers seniorenregeling dag per week	Totaal Hoveniers verlofdagen	Huidlg Hoveniers verlofdagen	Totaal Loonwerk seniorenregeling dag per week	Huidlg Loonwerk seniorenregeling dag per week
2002	27	-	48	2	-	0
2003	47	2	47	1	-	0
2004	54	11	23	3	87	4
2005	48	17	22	7	34	11
2006	42	19	34	12	40	20
2007	57	31	38	23	36	22
2008	36	31	28	22	24	18
2009	40	37	31	24	27	24
2010	21	18	21	18	25	23
Totaal	372	166	292	112	273	122

Toelichting op de tabel

In bovenstaande tabel staat per jaar aangegeven in de kolommen die beginnen met "Totaal..." de instroom van nieuwe aanmeldingen in dat jaar. In de kolommen die beginnen met "Huidig..." staat vervolgens weergegeven hoeveel er van die instroom op 31 december 2010 nog gebruik maken van de regeling. De eerste 2 kolommen hebben betrekking op de regeling minder werken waarbij 1 dag per week minder wordt gewerkt binnen de hoveniers en groenvoorziening. De werknemer krijgt daarbij 90% van het loon doorbetaald. De laatste twee kolommen hebben op een zelfde regeling betrekking, maar dan voor het mechanisch loonwerk. De middelste twee kolommen ten slotte hebben betrekking op de verlofdagenregeling (4 extra betaalde verlofdagen per jaar) binnen de hoveniers en groenvoorziening.

Het bestaan van deze regelingen heeft allereerst een direct effect op de werknemers en werkgevers die gebruik maken van de regeling. De beschikbaarheid van financiële ondersteuning zorgt er tevens voor dat in de bedrijven en in de sector wordt nagedacht over inzet en inzetbaarheid van werknemers. In eerste instantie heeft de discussie betrekking op oudere werknemers. Als logisch vervolg daarop strekt de aandacht zich in toenemende mate uit naar alle werknemers in de bedrijven en sector in het kader van leeftijdsbewust beleid.

5. Scholing en kennis

Verschillende organisaties hebben plannen ingediend waarbij werd geëxperimenteerd met nieuwe vormen of methoden van scholing. Daarbij gaat het om het verbeteren van het aanbod en de kwaliteit van scholing, het bevorderen van het volgen van scholing en het vergroten van de instroom van scholieren en studenten voor de sector agrarisch en groen

Voorbeeld:

Het mechanisch loonwerk heeft via het Onderwijsconvenant hard gewerkt aan de verbetering van de onderwijskwaliteit en het verhogen van de instroom van leerlingen. De samenwerking binnen het convenant heeft een campagne opgeleverd om de bekendheid van de sector bij (toekomstige)leerlingen te verbeteren. Daarvoor is ook een internetsite gebouwd, www.kiezenvoordecumelasector.nl. Ter ondersteuning van ondernemers en leerlingen is vanuit het convenant een compleet uitgewerkte handleiding voor een geslaagde BPV-periode ontwikkeld. Het onderwijsconvenant kende een looptijd van vijf jaar en is eind 2010 afgerond.

Vanuit het fonds is voor deze activiteit een financiële ondersteuning toegekend van € 73.000.

Via het fonds is het mogelijk om voor individuele werknemers en werkgevers een bijdrage te krijgen in de kosten van scholing (cursuskosten en loonverzuim). In 2010 is aan het fonds 4.767 keer een bijdrage in de kosten gevraagd. Ten opzichte van 2009 is dat een verhoging van 12%. Het totaal uitgekeerde bedrag is ten opzichte van 2009 verhoogd met 15%. De gemiddelde vergoeding is met 14% verhoogd

Voor identificatiedoeleinden.

In de onderstaande tabel zijn de gegevens per sector weergegeven.

Sector	Aanvragen ⁴		Definitief ⁵		Bedrag ⁶		Gemiddelde vergoeding ⁷	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Mechanisch loonwerk	1.876	1.584	1.746	1.446	547.000	454.000	313	314
Bos en natuur	144	123	139	119	40.000	35.000	288	294
Groenvoerdrogerijen	3	11	3	8	700	2.000	233	250
Hoveniers	688	782	603	681	118.000	129.000	196	189
Paddenstoelen	35	9	35	8	13.700	3.800	391	475
Dierhouderij	54	87	54	86	32.400	32.400	600	377
Glastuinbouw	967	1.072	965	1.066	412.500	344.200	427	323
Open teelten landbouw	10	15	10	15	4.500	8.500	450	567
Open teelten tuinbouw	168	52	167	49	102.300	19.500	613	398
Open teelten bloembollen	65	101	65	93	22.800	31.700	351	341
Open teelten boomkwekerij	631	297	617	228	320.000	111.700	519	490
Bloembollengroothandel	126	63	126	59	15.600	16.900	124	286
Totaal	4.767	4.196	4.530	3.858	1.629.500	1.188.700	360	308

De meeste aanvragen komen uit de sector mechanisch loonwerk. De uitgave per sector, is naast het aantal definitieve aanvragen, ook afhankelijk van de hoogte van de vergoedingen. Deze kunnen per sector verschillen.

Om een beeld te geven van de soort cursussen, staan hieronder de top 5 van toegekende aanvragen van de sectoren met het hoogste aantal aanvragen.

Sector/Cursus	Aantal
Mechanisch loonwerk	
Machinist Hydraulische Graafmachine	47
Machinist grondverzetmachines	33
Machinist wielvoertuig niveau 3	7
Monteur gww	6
Monteur grondverzet- en wegenbouwmachines	5
Bos en natuur	
Ergonomie	37
Projectmatig werken	25
Praktijkopleider	10
Leidinggeven aan vrijwilligers	9
Werken met vrijwilligers	8
Hoveniers	
Veilig werken langs de weg	169
Klantgericht werken	56

⁴ Totaal aantal ingediende aanvragen voor een scholingssubsidie, inclusief de afgewezen en de nog te beoordelen aanvragen.

⁵ Aantal toegekende aanvragen waarvan de vergoeding definitief is vastgesteld.

⁶ Totaal uitgekeerde bedrag over seizoen 2009-2010 op basis van de door de sector vastgestelde vergoedingen.

⁷ Bedrag/definitief.

Voor identificatiedoeleinden.

Sector/Cursus	Aantal
Kleine machines en gereedschap in de groenvoorziening	53
Motorkettingzaag en bosmaaier	50
Basisopleiding interieurbeplanting	27
Glastuinbouw	
Hygiëne voor medewerkers sierteeltbedrijf	50
Nederlands voor anderstaligen	31
Paprika klimaatsturing op plantniveau	27
Communicatietraining	25
Vormgeving sociaal beleid en implementatie	25
Open teelten tuinbouw	
Veilig werken met de heftruck	20
Bodem,bemesting en plantsap	20
Opfriscursus Veilig werken met de heftruck	17
Plantsapcursus gevorderden	14
Planttypen Groeistrategie aardbeienplant vermeerdering	12
Open teelten boomkwekerij	
Wintree bedrijfsadministratie	70
Dagopleiding Wintree Bedrijfsadministratie	65
Communicatie en leidinggeven	41
Wintree Office Manager	26
Verdiepingscursus Boomteelt	24

Voor sommige sectoren bestaat ook een vergoeding voor werknemers die deelnemen aan de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL). Onderstaande tabel geeft een overzicht.

Sector	Aanvragen		Definitief		Bedrag		Gemiddelde vergoeding	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Loonwerk	503	556	136	152	119.600	137.000	879	901
Hoveniers	233	245	130	109	81.500	91.000	627	835
Open teelten boomkwekerij	96	238	30	121	35.100	125.000	1.170	1.033
Totaal	832	1.039	296	624	236.200	353.000	798	566

ESF

Behalve de subsidie vanuit het fonds kan soms ook subsidie worden ontvangen van het Europees Sociaal Fonds (ESF). Voorwaarde is dat daarvoor vooraf via Colland Arbeidsmarktbeleid een projectplan is ingediend bij het Agentschap SZW. Doel van het Europees Sociaal Fonds (ESF) is het verbeteren van het regionaal concurrentievermogen en werkgelegenheid, door onder andere scholing. Aanvragen voor scholing van werkenden kunnen worden ingediend door Opleiding- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-Fondsen), die door de minister van SZW zijn erkend. Colland Arbeidsmarktbeleid is een dergelijk fonds.

In februari 2010 heeft Colland Arbeidsmarkt een sectorbrede ESF- subsidieaanvraag voor Actie D ingediend bij het Agentschap SZW. Door het Agentschap SZW is een beschikking afgegeven voor een subsidiebedrag van max. € 877.230,- Het projectnummer is 2010ESFN409. Het betreft een aanbodgericht project met specifiek benoemde opleidingen en opleidingsclusters voor de sectoren Glastuinbouw, Hoveniers en Loonwerk.

In de periode februari tot en met augustus 2010 is het ESF-project ingericht en is de scholing voorbereid. Vanaf september 2010 wordt de scholing uitgevoerd. Het project wordt aan de bedrijven in de sectoren aangeboden via een digitaal webportaal: www.colland-esf.nl.

De projectleiding wordt uitgevoerd door PNO Consultants als extern bureau. Het Colland Bestuursbureau monitort het extern bureau ten behoeve van het Fonds.

Tot en met medio december 2010 is de realisatie als volgt:

- sector hoveniers: 151 inschrijvingen met een cursuswaarde van € 114.493,53;
- sector loonwerk: 120 inschrijvingen met een cursuswaarde van € 125.051,80;
- sector glastuinbouw: 154 inschrijvingen met een cursuswaarde van € 89.028.

De ondernomen activiteiten gedurende het project in 2010 zijn:

- Samenstellen van de projectaanvraag inclusief begroting;
- Ontwikkelen van een aanbodgericht project met door de deelnemende sectoren genoemde opleidingen en/of opleidingsclusters;
- Werving en selectie van een extern in ESF gespecialiseerd bureau;
- Opstellen van een Handboek Administratieve organisatie en interne beheersstructuur (AO/IB);
- Uitvoeren van een procedure richting opleiders voor de werving van opleidingen;
- Samenstellen van een opleidingsaanbod, inclusief marktconformiteitsbepaling en werving van een bureau voor branche-erkenning van het aanbod;
- Ontwikkelen en inrichten van een digitale webportal inclusief benodigde achtergrondinformatie, handboeken en flyers voor opleiders en gebruikers;
- Ontwikkelen en uitvoeren van in- en externe communicatie;
- Het opbouwen en onderhouden van contacten met het Agentschap SZW.

Over de uitvoering van het project wordt door het Bestuursbureau periodiek gerapporteerd aan drie sectorcommissies, aan het bestuur van het fonds en aan het voorzittersoverleg Arbeidsmarkt.

Daarnaast is er een ESF-aanvraag in het kader van Actie ingediend voor een groot bedrijf in de sector Hoveniers- en Groenvoorziening. Het Agentschap SZW heeft hiervoor beschikking afgegeven. Het projectnummer is 2010ESFN471.

Eind 2010 zijn de voorbereidingen gestart voor het mogelijk indienen van een ESF-aanvraag in februari 2011.

Door een twee sectoren is ingezet op een sectorarrangement met de VNG. Voor de sector Loonwerk heeft dit geresulteerd in een sectorarrangement met VNG en UWV WERKbedrijf als invulling van de cao-afpraak om 250 met werkloosheid bedreigde jongeren in de sector te kunnen laten instromen. Op grond van het arrangement had een aanvraag ingediend kunnen worden voor ESF Actie J. De sector heeft echter besloten om dat niet te doen op grond van de inschatting dat de daarmee verbonden voordelen niet zouden opwegen tegen de extra administratieve last. De sector hoveniers is in 2010 niet tot afspraken met de VNG gekomen.

Begroting

Als gevolg van Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

Procesverbetering binnen het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid

In 2010 is de nieuwe wijze van het verdelen van de administratiekosten volledig doorgevoerd. De administratiekosten die door de uitvoerder (Syntrus Achmea Pensioenbeheer) in rekening worden gebracht, worden op basis van feitelijke aantallen toegerekend aan de B-delen van de betreffende sectoren. Hierdoor zijn de kosten van de administratie meer transparant geworden.

Rundveeverbetering

In 2010 heeft de sector rundveeverbetering besloten niet langer partij te zijn bij de cao Colland. Dat betekent dat de deelname aan het fonds Colland Arbeidsmarkt ook wordt beëindigd. Met ingang van 1 juli 2010 wordt er geen premie meer geheven bij de bedrijven in deze sector. Voor de gelden die nog aanwezig zijn in het fonds, wordt in overleg met de sector een bestemming gezocht overeenkomstig de doelstellingen en uitvoeringsreglementen van het fonds.

Voor identificatiedoeleinden.

Heroriëntatie arbeidsmarktbeleid in de sector agrarisch en groen

Eind 2010 heeft het bestuur besloten om samen met vertegenwoordigers van de verschillende sectoren te kijken naar het vanuit de sectoren gewenste arbeidsmarktbeleid. En als afgeleide daarvan, naar de rol die het fonds hierbij kan vervullen. Een eerste bijeenkomst hiervoor staat gepland voor begin 2011. Aanleiding hiervoor waren de wensen vanuit de sectoren en de aanstaande overgang bij de uitvoerder (Syntrus Achmea Pensioenbeheer) naar een ander administratiesysteem.

Premie 2010

Het premiepercentage voor Colland Arbeidsmarktbeleid bestaat uit een deel dat bestemd is voor activiteiten in het A-deel en een deel bestemd voor activiteiten in het B-deel. De premie verschilt per sector. De percentages zijn vastgelegd in de cao Colland Arbeidsmarktbeleid. In 2010 is heeft alleen de Hovenierssector het premiepercentage gewijzigd.

Sector	Premie totaal	Premie A-deel	Premie B-deel
Bedrijfsverzorging	0,24	0,24	0,00
Bloembollengroothandel	0,46	0,24	0,22
Bos en Natuur	0,76	0,15	0,61
Dierhouderij	0,56	0,24	0,32
Glastuinbouw	0,66	0,24	0,42
Groenvoederdrogerijen	0,23	0,23	0,00
Hoveniersbedrijf*	1,16	0,24	0,92
Mechanisch loonwerk**	1,06	0,24	0,82
Open teelten bloembollen	0,66	0,24	0,42
Open teelten boomkwekerij	0,66	0,24	0,42
Open teelten landbouw	0,66	0,24	0,42
Open teelten tuinbouw	0,66	0,24	0,42
Rundveeverbetering***	0,29	0,24	0,05
Paddenstoelenteelt	0,56	0,24	0,32
Varkensverbetering****	0,43	0,23	0,20

* waarvan 0,20% werknemerspremie ten behoeve van de scholingsregeling

** waarvan 0,15% werknemerspremie ten behoeve van de seniorenregeling

*** m.i.v. van 01-07-2010 wordt geen premie meer geheven voor het A- en B-deel

**** m.i.v. 01-01-2010 wordt de premie B-deel voor de sector Varkensverbetering tijdelijk niet geheven

Beleggingsbeleid en - resultaten

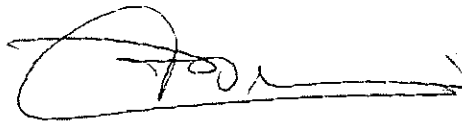
De marktwaarde van de beleggingen inclusief liquide middelen per ultimo 2010 bedraagt € 32,0 miljoen (2009: € 31,0 mln.). Het vermogen bestond eind 2010 uit geldmarktproducten zoals bankrekeningen bij ING en Rabobank, spaarrekeningen bij de ING, SNS bank, ASN bank en ABN Amro bank en de Syntrus Achmea Geldmarktpool.

Ondertekening

Zoetermeer, 20 juni 2011.



Mw. J.H. Zweverink-Bosch
werkgeversvoorzitter van het bestuur



J. Bosma
werknemersvoorzitter van het bestuur

2 Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december na resultaatverdeling (A+B deel)

Activa

(x € 1.000)

	2010	2009
1. Beleggingen		
Overige beleggingen	7.549	7.501
	<u>7.549</u>	<u>7.501</u>
Vorderingen en overlopende activa		
2. Te vorderen premies	3.176	3.296
3. Lopende intrest	280	22
Rekening-courant Centrale premie administratie	1.861	1.484
Rekening-courant Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.	474	265
4. Overige vorderingen	722	182
	<u>6.513</u>	<u>5.249</u>
5. Liquide middelen	24.507	23.509
	<u>24.507</u>	<u>23.509</u>
Totaal	38.569	36.259

Voor identificatiedoeleinden.

Passiva

(x € 1.000)

	2010	2009
Eigen Vermogen		
6. Algemene reserve	33.265	28.627
7. Beleggingsreserve	654	606
	<hr/> 33.919	<hr/> 29.233
8. Voorziening	-	170
Schulden op korte termijn		
9. Nog uit te betalen verplichtingen	4.543	6.619
Rekening-courant SUWAS I	35	56
10. Overige schulden	72	44
11. Overlopende passiva	-	137
	<hr/> 4.650	<hr/> 6.856
Totaal	38.569	36.259

Voor identificatiedoeleinden.

2.2 Staat van baten en lasten (A+B deel)

(x € 1.000)

	2010	2009
Baten		
Beleggingsopbrengsten		
12. Directe beleggingsopbrengsten	308	177
13. Indirecte beleggingsopbrengsten	48	133
14. Kosten vermogensbeheer	-9	-8
	<u>347</u>	<u>302</u>
15. Bijdrage werkgevers en werknemers	18.933	17.557
16. Overige baten	421	695
	<u>19.701</u>	<u>18.554</u>
Lasten		
17. Uitkeringen	13.872	14.438
18. Administratiekosten	1.103	1.152
19. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	40	80
20. Overige lasten	-	371
	<u>15.015</u>	<u>16.041</u>
Saldo boekjaar	4.686	2.513

Voor identificatiedoeleinden.

2.3 Staat van baten en lasten (A deel)

(x € 1.000)

	2010	2009
Baten		
Beleggingsopbrengsten		
12. Directe beleggingsopbrengsten	34	42
13. Indirecte beleggingsopbrengsten	19	62
14. Kosten vermogensbeheer	-4	-4
	<u>49</u>	<u>100</u>
15. Bijdrage werkgevers en werknemers	5.466	5.510
16. Overige baten	260	324
	<u>5.775</u>	<u>5.934</u>
Lasten		
17. Uitkeringen	4.814	5.033
18. Administratiekosten	87	116
19. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	7	13
20. Overige lasten	-	371
	<u>4.908</u>	<u>5.533</u>
Saldo boekjaar	867	401

Het resultaat A-deel is als volgt bestemd: 19 beleggingsreserve en 848 algemene reserve

2.4 Staat baten en lasten (B deel)

Voor identificatiedoeleinden.
Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid (CAMB) Behorend bij controleverklaring Pagina 22 van 42
d.d. 20 JUN 2011 pd

(x € 1.000)

	2010	2009
Baten		
Beleggingsopbrengsten		
12. Directe beleggingsopbrengsten	274	135
13. Indirecte beleggingsopbrengsten	29	71
14. Kosten vermogensbeheer	-5	-4
	<hr/>	<hr/>
	298	202
15. Bijdrage werkgevers en werknemers	13.467	12.047
16. Overige baten	161	371
	<hr/>	<hr/>
	13.926	12.620
Lasten		
17. Uitkeringen	9.058	9.405
18. Administratiekosten	1.016	1.036
19. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	33	67
20. Overige lasten	-	-
	<hr/>	<hr/>
	10.107	10.508
Saldo boekjaar	3.819	2.112

Het resultaat B-deel is als volgt bestemd: 29 beleggingsreserve en 3.790 algemene reserve

2.5 Algemene toelichting

Voor identificatiedoeleinden.

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid (CAMB) Behorend bij controleverklaring Pagina 23 van 42

d.d. 20 JUN 2011 pd

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Waarderingsgrondslagen

Obligaties en overige beleggingen

De obligaties en overige beleggingen worden gewaardeerd tegen marktwaarde ultimo boekjaar.

Beleggingsreserve

De beleggingsreserve wordt bepaald als het ongerealiseerde verschil tussen de marktwaarde en de aankooppwaarde van de beleggingen. De toevoeging respectievelijk onttrekking aan de reserve geschiedt via de resultaatbestemming.

Te vorderen premies

De te vorderen premies worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien daartoe aanleiding bestaat, wordt een voorziening voor dubieuze vorderingen daarop in mindering gebracht.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva worden opgenomen tegen de nominale waarde.

Resultaatbepalingsgrondslagen

De subsidies worden in de winst- en verliesrekening opgenomen in het jaar waarin deze worden toegezegd. Voor BBL-cursussen en de reguliere cursussen is dit gebaseerd op de tot en met ultimo boekjaar ingediende aanvraagformulieren. Hierbij wordt de BBL-cursussen per werknemer uitgegaan van het maximaal aantal te declareren dagen. De overige baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Zowel gerealiseerde als ongerealiseerde resultaten op beleggingen worden verantwoord in de staat van baten en lasten.

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid bestaat uit een A en een B deel. In deze jaarrekening is derhalve een staat van baten en lasten totaal, A deel en B deel opgenomen.

Bijdrage werkgevers en werknemers

De bijdragen van werkgevers en werknemers over het lopende boekjaar zijn gebaseerd op de facturatie tot en met 7 maart 2011. Het verschil tussen de geschatte premie en de definitief vastgestelde premie wordt in volgende boekjaren verantwoord.

Uitkeringen

De uitkeringslasten in dit verslag zijn verdeeld naar de respectievelijke doelstellingen.

Toerekening baten en lasten aan A deel en B deel

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid bestaat uit een A en een B deel. In deze jaarrekening is derhalve een staat van baten en lasten totaal, A deel en B deel opgenomen. De beleggingsopbrengsten worden verdeeld op basis van de verhouding van de reserves per 1 januari 2010. De direct aanwijsbare baten en lasten worden toegerekend aan het A of B deel waar het betrekking op heeft. Alle andere baten en lasten die niet direct zijn toe te wijzen aan het A of B deel worden verdeeld op basis van de loonsomverhouding.

2.6 Toelichting op de balans per 31 december

Voor Identificatiedoeleinden.

Beleggingen

1. Beleggingen

Overzicht totale waarde per beleggingscategorie ultimo 2010

(x € 1.000)	Overige beleggingen	Totaal
Stand per 1 januari	7.501	7.501
Ongerealiseerd koersresultaat	48	47
Stand per 31 december 2010	7.549	7.548

De overige beleggingen betreffen beleggingen in het liquiditeitsfonds Syntrus Achmea Geldmarktpool.

Overzicht totale waarde per beleggingscategorie ultimo 2009

(x € 1.000)	Overige beleggingen	Totaal
Stand per 1 januari	7.368	7.368
Ongerealiseerd koersresultaat	133	133
Stand per 31 december 2009	7.501	7.501

De overige beleggingen betreffen beleggingen in een liquiditeitsfonds het Syntrus Achmea Geldmarktpool.

Vorderingen en overlopende activa

2. Te vorderen premies

(x € 1.000)	2010	2009
Te vorderen premies	924	1.303
Nog te factureren premies	2.640	2.469
Voorziening dubieuze debiteuren	-388	-476
	3.176	3.296

Verloop voorziening dubieuze debiteuren

(x € 1.000)	2010	2009
Stand begin boekjaar	476	500
Dotatie	40	80
Afboekingen*	-128	-104
Stand einde boekjaar	388	476

* Betreft voor 2010 95% afboekingen wegens faillissementen. De voorziening is bepaald op basis van de statische methode.

3. Lopende intrest

(x € 1.000)	2010	2009
Uit hoofde van bankrente	280	22
	280	22

4. Overige vorderingen

(x € 1.000)	2010	2009
Vordering inzake niet verantwoorde activiteitenplannen B deel		
• CNV BedrijvenBond (sociale partners hoveniers)	-	4
• Alles voor groene arbeid	108	38
• Belangenvereniging van en voor Nederlands agrarische jongeren	1	1
• Raad van de Boomkwekerij	8	27
• AB Nederland	-	86
• VNG	-	1
• Sociale partners Loonwerk	26	-
• CUMELA Nederland	74	-
• Anthos	-	-
• Stichting Mobiliteitscentrum Glastuinbouw	25	-
• Stigas	167	-
• Sectorcommissie Glastuinbouw	17	-
• ZLTO Nederland	26	-
• FNV Bondgenoten	24	19
• LTO Noord	92	-
	<hr/>	<hr/>
	568	176
Arboconvenant	1	1
Vooruitbetaalde ESF Projectkosten*	137	-
Overig	16	5
	<hr/>	<hr/>
	722	182

* De Stichting Colland Arbeidmarktbeleid is een door het ministerie van SZW erkend O&O Fonds wat gerechtigd is om ESF-aanvragen te doen in het kader van ESF Actie D

In 2010 heeft CAM twee aanvragen ingediend die ook zijn toegekend:

- 2010ESFN409 Opleiding werkenden in Colland-sectoren 2010-2011, voor deze aanvraag is een bedrag ad. € 877.230 toegekend
- 2010ESFN471 Startersprojecten in de groene Sector 2010, voor deze aanvraag is een bedrag ad. € 172.804 toegekend

De in het kader van ESF-projecten aangevraagde middelen mogen uitsluitend gebruikt worden voor het doel waarvoor ze zijn aangevraagd. Daarbij zijn twee soorten bestedingen te onderscheiden:

- Directe opleidingskosten (40% van de volgens de richtlijnen van ESF verantwoorde subsidiabele opleidingskosten) van bedrijven die behoren tot de sectoren Glastuinbouw, Hoveniers en Loonwerk
- Indirecte kosten in het project (tot een maximum van 20% van subsidiabele directe kosten). Dat zijn kosten van de aanvrager en van de door de aanvrager ingeschakelde derden die zorg dragen voor de organisatie, coördinatie, monitoren en verantwoording van de door bedrijven ingediende aanvragen en van het project als geheel.

In 2010 is er een voorschot ad. € 146.205 ontvangen waarvan € 137.576 uitgekeerd is aan desbetreffende sectoren.

Voor het afdekken van deze kosten kan een voorschot worden aangevraagd. De projectactiviteiten moeten aan het eind van de projectperiode (van aanvragen gedaan in 2010 is dat in 2011) namens het bestuur verantwoord worden richting Agentschap SZW. Vervolgens komt er een controle, een subsidietoekenning en een eindafrekening, in eerste instantie als voorschot. Te verwachten is dat dit in 2012 zal gebeuren.

5. Liquide middelen

(x € 1.000)	2010	2009
ING Bank N.V., rekening-couranten	186	22.690
ING ExtraBonus Zakenrekening	7.000	-
ABN AMRO Bestuur Spaarrekening	5.001	-
ASN Meersparen rekening	1.500	-
SNS Meersparen rekening	10.000	
Rabobank, rekening-couranten	751	749
Kas Bank N.V.	69	70
	24.507	23.509

Eigen vermogen**6. Algemene reserve**

(x € 1.000)	A deel	B deel	Totaal
Stand 1 januari 2010	2.940	25.687	28.627
Toevoeging	848	3.790	4.638
Stand per 31 december 2010	3.788	29.477	33.265

(x € 1.000)	A deel	B deel	Totaal
Stand 1 januari 2009	6.174	20.073	26.247
Verdeling Stivos 1 reserve	-3.573	3.573	-
Toevoeging	339	2.041	2.380
Stand per 31 december 2009	2.940	25.687	28.627

7. Beleggingsreserve

(x € 1.000)	A deel	B deel	Totaal
Stand 1 januari 2010	245	361	606
Toevoeging	19	29	48
Stand per 31 december 2010	264	390	654

(x € 1.000)	A deel	B deel	Totaal
Stand 1 januari 2009	183	290	473
Toevoeging	62	71	133
Stand per 31 december 2009	245	361	606

De mutaties in de ongerealiseerde beleggingsresultaten worden (vanuit de resultaatbestemming) toegevoegd respectievelijk onttrokken aan de beleggingsreserve.

Voor identificatiedoeleinden.

8. Voorziening

Omdat deze voorziening een voorwaardelijke verplichting is, wordt het in 2010 als niet uit de balans blijkende verplichting gepresenteerd.

Schulden op korte termijn

9. Nog uit te betalen verplichtingen

(x € 1.000)	2010	2009
Vooruitontvangen bijdragen ESF**	146	0
<i><u>Regulier</u></i>		
Toegezegde subsidies Scholing	1.019	1.020
Toegezegde subsidies Arbvo	181	248
Te betalen uitkeringen seniorenregeling	905	834
Toegezegde subsidies Intersectoraal	-	129
Toegezegde subsidies Collectief	-	88
<i><u>Activiteitenplannen A deel*</u></i>		
FNV Bondgenoten	267	598
Stigas	90	471
Colland Sectorraad	69	68
CNV BedrijvenBond	579	116
<i><u>Activiteitenplannen B deel*</u></i>		
Sociale partners loonwerk	-	65
CUMELA Nederland	-	206
Het Zwarte Corps	22	173
FNV Bondgenoten	-	973
CNV BedrijvenBond	81	142
Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners	94	90
Sociale partners hoveniers	81	218
ZLTO Nederland	-	76
AB Nederland	36	-
Koninklijke Algemene Vereniging voor Bloembollencultuur	56	30
Bosschap	208	134
Anthos	19	-
Plantum	101	135
LTO Noord	-	57
Nederlandse Fruitteelt Organisatie	156	64
Stichting Tuinbouw Toptalent	60	-
Pigure Group	132	-
Stigas	-	50
Lto Noord Glaskracht	241	634
Stand	4.543	6.619

*Zie voor de onderverdeling in te betalen en doorgeschoven gelden de bijlage.

** De Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid is een door het ministerie van SZW erkend O&O Fonds wat gerechtigd is om ESF-aanvragen te doen in het kader van ESF Actie D

In 2010 heeft CAM twee aanvragen ingediend die ook zijn toegekend:

- 2010ESFN409 Opleiding werkenden in Colland-sectoren 2010-2011, voor deze aanvraag is een bedrag ad. € 877.230 toegekend
- 2010ESFN471 Startersprojecten in de groene Sector 2010, voor deze aanvraag is een bedrag ad. € 172.804 toegekend

De in het kader van ESF-projecten aangevraagde middelen mogen uitsluitend gebruikt worden voor het doel waarvoor ze zijn aangevraagd. Daarbij zijn twee soorten bestedingen te onderscheiden:

- Directe opleidingskosten (40% van de volgens de richtlijnen van ESF verantwoorde subsidiabele opleidingskosten) van bedrijven die behoren tot de sectoren Glastuinbouw, Hoveniers en Loonwerk
- Indirecte kosten in het project (tot een maximum van 20% van subsidiabele directe kosten). Dat zijn kosten van de aanvrager en van de door de aanvrager ingeschakelde derden die zorg dragen voor de organisatie, coördinatie, monitoren en verantwoording van de door bedrijven ingediende aanvragen en van het project als geheel.

In 2010 is er een voorschot ad. € 146.205 ontvangen waarvan € 137.576 uitgekeerd is aan desbetreffende sectoren.

Voor het afdekken van deze kosten kan een voorschot worden aangevraagd. De projectactiviteiten moeten aan het eind van de projectperiode (van aanvragen gedaan in 2010 is dat in 2011) namens het bestuur verantwoord worden richting Agentschap SZW. Vervolgens komt er een controle, een subsidietoekenning en een eindafrekening, in eerste instantie als voorschot. Te verwachten is dat dit in 2012 zal gebeuren.

10. Overige schulden

(x € 1.000)	2010	2009
Accountantskosten	25	23
Salariskosten Actor	22	13
Vacatiegelden	17	-
Vermogensbeheer uitvoeringskosten	8	8
	<u>72</u>	<u>44</u>

11. Overlopende passiva

(x € 1.000)	2010	2009
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)	-	137
	<u>-</u>	<u>137</u>

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Bij beëindiging van de overeenkomst tussen Actor en de Stichting Colland Sectorraad is de Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid een vergoeding verschuldigd voor niet gerealiseerde winsten van ACTOR als gevolg van de fiscale eenheid voor de BTW.

De vergoeding bestaat uit het bedrag waarmee het eigen vermogen van Actor aangevuld moet worden, zodat de omvang van het eigen vermogen gelijk is aan de personeelslasten gedurende één jaar. Onder personeelslasten wordt verstaan: salarissen, pensioenlasten en sociale lasten. Het bedrag is afgestemd op de stand van het eigen vermogen van ACTOR. Het bedrag is gemaximeerd op € 170.000.

Voor identificatiedoeleinden.

2.7 Toelichting op de staat van baten en lasten A deel

Opbrengst beleggingen

(x € 1.000)

12. Directe beleggingsopbrengsten

Onder de directe beleggingsopbrengsten worden verantwoord de resultaten inzake intrest etc.

	2010	2009
Liquide middelen	34	42

13. Indirecte beleggingsopbrengsten

Onder de indirecte beleggingsopbrengsten worden verantwoord de resultaten inzake gerealiseerde en ongerealiseerde koersverschillen en valutakoersverschillen.

	2010	2009
Overige beleggingen	19	62

14. Kosten vermogensbeheer

Onder de kosten vermogensbeheer worden zowel de externe als de intern toegerekende kosten verstaan.

	2010	2009
Alle beleggingscategorieën	-4	-4

15. Bijdrage werkgevers en werknemers

(x € 1.000)

	2010	2009
Premiebatens lopend jaar	5.454	5.511
Premiebatens voorgaande jaren	12	-1
	5.466	5.510

16. Overige baten

(x € 1.000)

	2010	2009
Overheveling van Stivos gelden van het B-deel naar het A-deel	-	22
Vrijval reservering Stigas	-	302
Vrijval oude reservering projecten	90	-
Correctie voorziening	170	-
	260	324

Voor identificatiedoeleinden.

17. Uitkeringen

(x € 1.000)	2010	2010	2010	2009
	Verantwoording	Overige mutaties	Totaal	
<i>Activiteitenplannen</i>				
Doelstelling 1 Personeelsbeleid	-	-	-	-
Doelstelling 2 Medezeggenschap	-	-	-	15
Doelstelling 3 Verbetering Arbo	106	-349	-243	110
Doelstelling 4 Zorg Arbo	1.914	-	1.914	1.918
Doelstelling 5 Deskundigheid Arbo	-	-	-	-
Doelstelling 6 Naleving CAO	1.533	-	1.533	1.344
Doelstelling 7 Geformaliseerd overleg	794	-	794	523
Doelstelling 8 CAO boekjes	129	-	129	127
Doelstelling 9 Publiciteit arbeidsvoorwaarden	93	-	93	93
Doelstelling 10 Voorlichting arbeidsvoorwaarden	275	-	275	651
Doelstelling 11 Participatie arbeidsmarkt	180	-	180	214
Doelstelling 12 Kinderopvang	-	-	-	-
Doelstelling 14 Voorbereiding pensionering	-	-	-	-
Doelstelling 16 Scholing	139	-	139	38
Doelstelling 17 Scholingsbeleid	-	-	-	-
	5.163	-349	4.814	5.033

Overige mutaties

De specificatie is als volgt:

- Vrijval Project Arbocatalogi (Stigas)

349

349

18. Administratiekosten

(x € 1.000)	2010	2009
Uitvoeringskosten	72	87
Bestuurskosten	3	2
Salariskosten Actor	9	25
Accountants- en advieskosten	2	2
Overige kosten	1	-
	87	116

19. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren

(x € 1.000)	2010	2009
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	7	13
	7	13

20. Overige lasten

(x € 1.000)	2010	2009
Overheveling Grontmij gelden naar het B-Deel	-	371
	-	371

Voor identificatiedoeleinden.

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten B deel

Opbrengst beleggingen

(x € 1.000)

12. Directe beleggingsopbrengsten

Onder de directe beleggingsopbrengsten worden verantwoord de resultaten inzake intrest, dividenden etc.

	2010	2009
Liquide middelen	274	135

13. Indirecte beleggingsopbrengsten

Onder de indirecte beleggingsopbrengsten worden verantwoord de resultaten inzake niet gerealiseerde (gerealiseerde koersverschillen) en valutakoersverschillen.

	2010	2009
Overige beleggingen	29	71

14. Kosten vermogensbeheer

Onder de kosten vermogensbeheer worden zowel de externe als de intern toegerekende kosten verstaan.

	2010	2009
Alle beleggingscategoriën	-5	-4

15. Bijdrage werkgevers en werknemers

(x € 1.000)

	2010	2009
Premiebatens lopend jaar	13.439	12.029
Premiebatens voorgaande jaren	28	18
	<u>13.467</u>	<u>12.047</u>

16. Overige baten

(x € 1.000)

	2010	2009
Overheveling Grontmij gelden naar het B-Deel	-	371
Vrijval oude reservering projecten	161	-
	<u>161</u>	<u>371</u>

Voor identificatiedoeleinden.

17. Uitkeringen

(x € 1.000)	2010	2010	2010	2009
	Verantwoording	Overige mutaties	Totaal	
<i>Activiteitenplannen</i>				
Doelstelling 1 Personeelsbeleid	519	-	519	484
Doelstelling 2 Medezeggenschap	159	-	159	127
Doelstelling 3 Verbetering Arbo	329	-40	289	279
Doelstelling 4 Zorg Arbo	99	-248	-149	133
Doelstelling 5 Deskundigheid Arbo	18	-	18	16
Doelstelling 6 Naleving CAO	1.052	-213	839	899
Doelstelling 7 Geformaliseerd overleg	229	-	229	96
Doelstelling 8 CAO boekjes	24	-	24	-14
Doelstelling 9 Publiciteit arbeidsvoorwaarden	212	-188	24	347
Doelstelling 10 Voorlichting arbeidsvoorwaarden	861	-92	769	594
Doelstelling 11 Participatie arbeidsmarkt	1.388	-318	1.070	1.538
Doelstelling 12 Kinderopvang	-	-	-	-
Doelstelling 13 Educatief verlof	-	-	-	-
Doelstelling 14 Voorbereiding pensionering	12	-	12	5
Doelstelling 15 Oudere werknemers	-	-	-	-
Doelstelling 16 Scholing	358	-17	341	108
Doelstelling 17 Scholingsbeleid	864	-185	679	605
	6.124	-1.301	4.823	5.217
Overige mutaties				
De specificatie is als volgt:				
• Verantwoordingen verrekend met doorgeschoven gelden		872		
• Vrijval Doorgeschoven gelden Sociale partners Hoveniers		181		
• Vrijval project Arbocatalogi (Stigas)		248		
		1.301		
<i>Regulier</i>				
Doelstelling 1 Personeelsbeleid			-	9
Doelstelling 2 Medezeggenschap			-	-
Doelstelling 3 Verbetering Arbo			-	-
Doelstelling 4 Zorg Arbo			-	-
Doelstelling 5 Deskundigheid Arbo			-	-
Doelstelling 6 Naleving CAO			-	-
Doelstelling 7 Geformaliseerd overleg			-	-
Doelstelling 8 CAO boekjes			-	-
Doelstelling 9 Publiciteit arbeidsvoorwaarden			-	-
Doelstelling 10 Voorlichting arbeidsvoorwaarden			-	-
Doelstelling 11 Participatie arbeidsmarkt			-	-
Doelstelling 12 Kinderopvang			-	-
Doelstelling 15 Oudere werknemers			1.745	1.689
Doelstelling 16 Scholing			2.490	2.490
Doelstelling 17 Scholingsbeleid			-	-
			4.235	4.188
Totaal			9.058	9.405

Voor identificatiedoelinden.

18. Administratiekosten

(x € 1.000)	2010	2009
Uitvoeringskosten	966	997
Accountants- en advieskosten	21	22
Bestuurskosten	27	16
Overige kosten	2	1
	1.016	1.036

De uitvoeringskosten zijn conform de voorlopige Tariefsnotitie van de agrarische sector.

19. Mutatie voorziening dubieuze debiteuren

(x € 1.000)	2010	2009
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	33	67
	33	67

2.9 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

De jaarrekening 2010 van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid is vastgesteld door het bestuur.

Zoetermeer, 20 juni 2011.

Mw. J.H. Zweverink-Bosch
werkgeversvoorzitter van het bestuur

J. Bosma
werknemersvoorzitter van het bestuur

3 Overige gegevens

3.1 Resultaatbestemming

A deel

(x € 1.000)	2010	2009
Toevoeging respectievelijk onttrekking aan de algemene reserve	848	339
Toevoeging aan de beleggingsreserve	19	62
	<u>867</u>	<u>401</u>

B deel

(x € 1.000)	2010	2009
Toevoeging aan de algemene reserve	3.790	2.041
Toevoeging aan de beleggingsreserve	29	71
	<u>3.819</u>	<u>2.112</u>

Voor identificatiedoeleinden.

3.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het Bestuur van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2010 van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid te Zoetermeer gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2010 en de staat van baten en lasten over 2010 met de toelichting, waarin opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid per 31 december 2010 en van het resultaat over 2010 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven.

Voort zijn we van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/ activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen.

Amsterdam, 20 juni 2011

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: C.J. de Witt RA

4 Bijlagen

Overzicht te betalen en doorgeschoven subsidies 2010

(x € 1.000)	Te betalen*	Doorgeschoven**	Totaal
<i>Activiteitenplannen A deel</i>			
FNV Bondgenoten	-135	402	267
Stigas	90	-	90
Colland Sectorraad	-	69	69
CNV BedrijvenBond	579	-	579
<i>Activiteitenplannen B deel</i>			
Sociale partners loonwerk	-25	-	-25
CUMELA Nederland	-74	-	-74
Het Zwarte Corps	21	1	22
FNV Bondgenoten			
• Sector hoveniers	-18	82	64
• Sector loonwerk	-141	-	-141
• Sector glastuinbouw	-	87	87
• Sector dierhouderij	-42	3	-39
• Sector Open teelten	-25	32	7
• Sector paddestoelen	-	-	-
	-228	204	-24
CNV BedrijvenBond			
• Sector hoveniers	-1	-	-1
• Sector loonwerk	-31	43	12
• Sector glastuinbouw	-1	71	70
• Sector open teelten	-1	-	-1
• Sector dierhouderij	-1	2	1
• Sector paddestoelen	-	-	-
• Sector rundvee	-	-	-
	-35	116	81
Sociale partners hoveniers	55	26	81
Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners	87	7	94
ZLTO Nederland	-39	14	-25
Koninklijke Algemeene Vereeniging voor Bloembollencultuur	56	-	56
Bosschap	99	109	208
Plantum	101	-	101
Alles voor groene arbeid	-108	-	-108
Nederlandse Fruitteelt Organisatie	93	63	156
Belangenvereniging van en voor Nederlandse agrarische jongeren	-1	-	-1
Stigas	-167	-	-167
AB Nederland	31	-	31
LTO Noord	-92	-	-92
LTO Noord Glaskracht	-41	283	242
Pigtire Group	132	-	132
Stichting Mobiliteitscentrum Glastuinbouw	-25	-	-25
Sectorcommissie Glastuinbouw	-17	-	-17
Anthos	19	-	19

Voor identificatiedoeleinden.

Stichting Tuinbouw Top Talent	60	-	60
Raad van Boomkwekerij	-8	-	-8
Totaal	429	1.294	1.723

* Betreffen nog te betalen / vorderen gelden dat verantwoord is minus eventuele verstrekte voorschotten.

** Betreffen toegekende gelden die nog niet verantwoord zijn.