



OBF Jaarverslag 2009

**Stichting
Overbruggingsfonds**

Stichting Overbruggingsfonds (OBF)

Jaarverslag 2009

colofon

administrateur
Syntrus Achmea Pensioenbeheer BV
Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht
telefoon 0900 165 65 65

Inhoud

1	Jaarverslag	3
1.1	Kerncijfers	3
1.2	Algemene gegevens	4
1.3	Verslag van het bestuur	6
2	Jaarrekening	12
2.1	Balans per 31 december 2009 na resultaatbestemming	12
2.2	Staat van baten en lasten over 2009	14
2.3	Algemene toelichting	15
2.4	Toelichting op de balans	16
2.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	19
3	Overige gegevens	21
3.1	Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur	21
3.2	Accountantsverklaring	22
3.3	Resultaatbestemming	23

1 Jaarverslag

1.1 Kerncijfers

Financiële gegevens (x € 1.000)

	2009	2008	2007	2006	2005
Premiebaten	48	47	8	41	4.146
Premiepercentage	0,08%	0,08%	0,08%	0,09%	5,6%
Uitkeringen (Loonkosten en premierestitutie)	959	751	-/- 201	2.755	2.524
Administratiekosten	57	67	175	204	194
Belegd vermogen ultimo boekjaar	13.643	12.794	15.484	15.398	15.748
Beleggingsopbrengst	902	-/- 817	509	675	991
Rendement	6,8%	-/- 5,7%	3,2%	4,5%	7,8%
Reserves ultimo boekjaar	9.297	9.370	10.997	10.493	12.259
Resultaat	-/- 73	-/- 1.627	504	-/- 1.766	2.358

Toelichting op de kerncijfers

Het resultaat is in 2009 ten opzichte van 2008 voornamelijk toegenomen vanwege hogere beleggingsopbrengsten. Het rendement is ten opzichte van 2008 gestegen van -/- 5,7% naar 6,8%.

Voor een verdere analyse verwijzen we naar pagina 10.

De uitkeringen zijn gestegen ten opzichte van 2008 hoofdzakelijk als gevolg van een hogere vrijval in 2008.

De administratiekosten zijn ten opzichte van 2008 gedaald van €67.000 naar €57.000 (inclusief correctie over boekjaar 2008 van €3.000) als gevolg van het aanpassen van de offerte (2008: €70.000 en 2009: €54.000).

1.2 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

De naam van de stichting is: Stichting Overbruggingsfonds, hierna ook te noemen: de stichting.
Zij is gevestigd te Zoetermeer.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel het financieren van geldelijke verstrekkingen ten behoeve van werknemers in de agrarische sectoren land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen (Loonwerk) en Open Teelten, indien overeenkomstig een bij de cao overeengekomen overbruggingsregeling geen arbeid wordt verricht.

Statutaire colleges

Bestuur

De stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit vier leden, die als volgt worden benoemd:

namens de werkgeversorganisaties

- Eén lid te benoemen door LTO Nederland;
- Eén lid door CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland).

Namens de vakorganisaties

- Eén lid te benoemen door FNV Bondgenoten.
- Eén lid door de CNV BedrijvenBond / Vakmensen.

Samenstelling bestuur per 31 december 2009

Leden Werkgeverszijde	Plaatsvervangende leden	Organisatie
Mevrouw J.H. Zweverink-Bosch (werkgeversvoorzitter)	De heer J. Maris	CUMELA Nederland
De heer H.Th.J. Vulto	Vacature	LTO Nederland

Leden Werknemerszijde	Plaatsvervangende leden	Organisatie
Mevrouw M.C. Bense (werknemersvoorzitter)	De heer G.J.P.M. Roest	FNV Bondgenoten
De heer J. Bosma	De heer G.H. Koudys	CNV BedrijvenBond / Vakmensen

Mevrouw J.H. Zweverink-Bosch was in 2009 voorzitter van het bestuur. Het bestuur is in 2009 driemaal bijeen geweest, namelijk op 27 januari, 30 maart en 5 november.

Administrateur

De uitvoering van de regeling van het fonds en het daaraan verbonden geldelijk beheer zijn onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Vestiging De Meern

Rijnzathe 10, De Meern

Postbus 3183, 3502 GD De Meern

telefoon 0900-165 65 65

internet: www.colland.nl

Accountant

Ernst & Young Accountants LLP te Den Haag.

Adressen werkgevers- en vakorganisaties

Land en Tuinbouworganisatie Nederland

(LTO)

Postbus 29773

2502 LT Den Haag

(070) 33 82 700

www.lto.nl

Cultuurtechnische werken en grondverzet, mestdistributie en loonwerken in de agrarische sector in Nederland

(CUMELA Nederland)

Postbus 1156

3860 BD Nijkerk

(033) 24 74 900

www.cumela.nl

FNV Bondgenoten

Postbus 9208

3506 GE Utrecht

0900 9690

www.fnvbondgenoten.nl

CNV Vakmensen

Postbus 2525

3500 GM UTRECHT

(030) 7511500

www.cnvvakmensen.nl

1.3 Verslag van het bestuur

Jaarverslag

Het bestuur van de Stichting Overbruggingsfonds (hierna de stichting) presenteert hierbij het jaarverslag over 2009. In dit jaarverslag vindt u de verrichte werkzaamheden en het gevoerde beleid in dat jaar. Tevens geeft het jaarverslag inzage in de financiële positie en de wijzigingen hierin en in de resultaten van het fonds.

Het Overbruggingsfonds

De stichting stelt werkgevers in staat om periodes van onwerkbaar weer en daarmee samenhangend gebrek aan werk financieel op te vangen, en medewerkers zo veel mogelijk in vaste dienst te houden. De stichting is opgenomen in de CAO's voor de sectoren landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen (loonwerksector), open teelten, Van Kessel en Hommel.

Opbouw rechten

Werknemers in dienst van een werkgever ressorterend onder een van de deelnemende CAO's met een (geregistreerd) vast dienstverband met overbruggingsmogelijkheid bouwen rechten op. Voor iedere volledig gewerkte maand worden 2,5 overbruggingsdagen opgebouwd. Bij opbouw gedurende 12 volle maanden leidt dit tot het maximale aantal van dertig overbruggingsdagen.

Vergoeding overbruggingsdagen

De werkgever kan in de overbruggingsperiode bepalen dat de werkzaamheden als gevolg van directe of indirecte weersgesteldheid geen doorgang vinden. Tijdens de overbruggingsdagen betaalt de werkgever ingevolge de CAO LEO of CAO Openteelten 80% van het brutoloon door. De werkgever kan vervolgens een deel van het loon via Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. declareren. De periode waarin van deze regeling gebruik kan worden gemaakt, loopt van 15 november tot en met 31 maart. Voor LEO bedrijven geldt dat van de overbruggingsdagen die niet benut zijn voor overbrugging in de periode 15 november tot 1 april er maximaal 10 kunnen worden opgenomen in de periode 1 april tot 15 november daaropvolgend. De vergoeding van een gedeelte van het loon vindt plaats na afloop van de declaratieperiode.

De stichting hanteert voor iedere overbruggingsdag een vaste vergoeding die jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld.

CAO, Statuten en Reglementen

Het bestuur heeft in 2009 de CAO met een looptijd van 01-01-2009 tot en met 31-12-2013, de statuten en het reglement geactualiseerd. Het bestuur heeft tevens in 2009 de bestedingsdoelen bij beëindiging van de stichting aangepast.

Declaraties

Declaratie vindt alleen plaats over hele dagen; halve dagen worden niet vergoed. Het aantal dagen dat door een werknemer gebruik kan worden gemaakt van de overbruggingsregeling is afhankelijk van de omvang en duur van het dienstverband waaronder hij valt (het maximale aantal is dertig dagen). De werkgever krijgt echter slechts het aantal dagen vergoed dat de werknemer heeft opgebouwd.

Tot 1 januari 2005 werd de werkgeverspremie- na verrekening van de verschuldigde administratiekosten- aan de werkgever gerestitueerd als meer premie was betaald dan gedeclareerd. In de praktijk hield dit in dat de werkgeverspremie altijd werd gerestitueerd aan de werkgever. Het bestuur heeft dan ook besloten vanaf 2005 de werkgeverspremie niet langer te innen. De werkgever moet wel het werkgeversaandeel in de administratiekosten betalen. Het niet benutte werknemersdeel wordt gereserveerd en gebruikt om, indien mogelijk, de werknemerspremie voor het volgende jaar te verlagen.

Declaratieformulieren worden binnen zes weken afgehandeld. Na het afsluiten van de declaratieperiode zullen correcties niet meer automatisch verwerkt worden als declaraties.

Begroting

Als gevolg van Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Financiën

In 2009 bedraagt de totale premie inclusief administratiekosten binnen het Overbruggingsfonds feitelijk 4,46%. Op deze totale premie wordt een korting toegepast van 4,22%. De resterende 0,24% zijn administratiekosten. In 2009 is er voor de administratiekosten alleen een beperkte premie geheven bij de werkgever. De premie wordt geheven over het BTER-loon. De geheven administratiekosten bedragen voor 2009 0,08 % voor de werkgever van het loon waarover de Overbruggingsfondspremie wordt berekend.

Premiepercentagetabel verdeeld naar sectoren

Sector / bedrijven	Premie totaal	Premie korting	Netto premie	Premie werk- gever	Premie werk- nemer
LEO (loonwerksector)	4,46	4,22	0,24	0,16	0,08
Hommel BV	4,46	4,22	0,24	0,16	0,08
Gebr. Van Kessel	4,46	4,22	0,24	0,16	0,08
Landbouw	4,46	4,22	0,24	0,16	0,08
Boomkwekerijen	4,46	4,22	0,24	0,16	0,08

De administratiekosten bedragen 0,24%. Hiervan dragen werkgever en werknemer resp. $\frac{2}{3}$ ^e en $\frac{1}{3}$ ^e van de lasten. Van de premiewerkgever wordt $\frac{1}{2}$ ^e geheven bij de werkgevers en $\frac{1}{2}$ ^e wordt ten laste gebracht van de algemene reserve. De premie werknemer ($\frac{1}{3}$) wordt niet geheven in 2009, omdat het bestuur eveneens besloten heeft deze ten laste te brengen van de algemene reserve.

Uitkeringen

Hieronder treft u een overzicht aan van het aantal uitkeringen over de jaren 2005 tot en met 2009, naar de stand van 31 december 2009

Tabel 1

	2009	2008	2007	2006	2005
Verzonden formulieren	1.635	1.928	2.114	2.323	2.631
Ontvangen declaraties	-	772	1.425	1.712	2.311
Nog niet afgehandeld	-	-	-	-	-
Toekenningen	-	742	692	869	1.483
Nog niet uitgekeerd	-	10	12	1	16

Tabel 2a. Uitkeringsbedragen per boekjaar

(x €1.000)	2009	2008	2007	2006	2005
Definitief vastgestelde premie	48	47	8	41	4.146
Uitkering t.l.v. OBF*	957	750	-/- 255	3.080	3.274
Uitkering t.l.v. SUWAS II	-	-	-	-	-
Reservering premie werknemersdeel	1.701	1.808	2.956	-/-382	925
Premierestitutie werkgevers	2	1	54	-/- 39	-/- 299

In bovenstaande tabel staan de bedragen die in de betreffende boekjaren in totaal zijn opgenomen als premie en als uitkeringen. De uitkeringen t.l.v. SUWAS II zijn verantwoord op kasbasis.

Tabel 2b. Uitkeringsbedragen per premiejaar in boekjaar 2009 (x €1.000)

(x €1.000)	2009	2008	2007	2006	2005	Totaal
Definitief vastgestelde premie (exclusief premie Sazas)	46	2	0	0	0	48
Uitkering t.l.v. OBF *	-/- 2.193	356	142	738	-	-/- 957
Vergoeding administratiekosten**	141	5	1	0	0	147
Reservering premie werknemersdeel	-/- 373	-/- 438	-/- 153	-/- 737	-	-/- 1.701
Premierestitutie werkgevers	-	-	-	-	-	-

* De in 2008, 2007 en 2006 vermelde uitbetaalde bedragen betreffen voornamelijk een vrijval van gereserveerde bedragen.

** In de premie die wordt geïnd zit een toeslag van 0,24% administratiekosten.

Tabel 2c. Historisch overzicht uitkeringsbedragen per premiejaar tot en met boekjaar 2009

(x € 1.000)	2009	2008	2007	2006	2005
Definitief vastgestelde premie					
(exclusief premie Sazas)	2.611	2.581	2.787	2.747	4.113
Uitkering t.l.v. OBF	-/- 2.193	-/- 2.207	-/- 1.395	-/- 1.316	-/- 1.156
Vergoeding administratiekosten	141	144	151	88	250
Reservering premie					
werknemersdeel	-/- 373	-/- 328	-/- 1.342	-/-1.375	-/- 2.965
Premierestitutie werkgevers	-	-	-	-	-

In deze tabel staan de cumulatieve bedragen per premiejaar tot en met dit boekjaar en de vastgestelde premies voor premiereductie.

Beleggingen

Terugblik economie en financiële markten

2009: Het jaar van herstel

Nadat de financiële wereld in 2008 op haar grondvesten schudde, werd 2009 het jaar van herstel. In eerste instantie werd de trend uit 2008 doorgezet. Aanhoudende problemen in de financiële sector en de vrije val waarin de wereldwijde economische groei was geraakt, bleven het beeld op de financiële markten bepalen. Zakelijke waarden zoals aandelen, beursgenoteerd onroerend goed en grondstoffen, leverden in de eerste maanden van 2009 wederom vele procenten aan waarde in. Het herstel dat inzette na het 1^e kwartaal werd voornamelijk gedreven door het ruime monetaire beleid, noodkredieten aan banken en ondersteunende maatregelen die overheden namen. Ook onconventionele maatregelen zoals het opkopen van effecten om het financiële systeem aan de gang te houden werden niet geschuwd. Uiteindelijk bleken de maatregelen voldoende om herstel in de markten te bewerkstelligen en nam het risico op een systeemcrisis af.

Het herstel was vooral zichtbaar op de aandelenmarkten en de kredietmarkten. In eerste instantie werd gevreesd dat de verbeteringen tijdelijk zouden zijn, echter, het economisch herstel zette zich gedurende de rest van 2009 door. Investerings in infrastructuur en vastgoed, die in 2008 minder waren geraakt door de kredietcrisis stegen in 2009.

Als gevolg van de overheidsstimulansen, garantstellingen voor banken, nationalisaties en cyclische terugval, zijn de overheidstekorten fors gestegen. In de eerste maanden van het jaar leidde de vlucht naar veilige staatsobligaties nog tot een forse daling van de kapitaalmarktrente. Maar als gevolg van de behoorlijke verslechtering van de overheidsfinanciën, kan de kredietwaardigheid van het betreffende land in het geding komen. Dit bleek toen eind 2009 het emiraat Dubai in de problemen kwam en gered moest worden door Abu Dhabi. In Europa werd de kredietwaardigheid van Griekenland verlaagd door kredietbeoordelinginstanties. Als gevolg van deze ontwikkelingen steeg de kapitaalmarktrente eind 2009.

De balanswaarde c.q. marktwaarde van de beleggingen (inclusief deposito's en bankrekeningen) inclusief lopende interest ultimo 2009 bedroeg € 13,6 miljoen (2008: € 12,7 miljoen). De verdeling van het vermogen naar beleggingscategorieën gewaardeerd op marktwaarde is als volgt:

Verdeling Belegde waarde 2009



Rendementen

In onderstaande tabel worden de totaalrendementen (directe beleggingsopbrengsten plus vermogensresultaten) gepresenteerd:

	2009	2008
Aandelen	34,0%	-/- 40,2%
Vastrentende waarden	4,0%	8,6%
Liquide Middelen	2,3%	3,8%
Totaal beleggingen	6,8%	-/- 5,7%

Aandelen

De aandelenmarkten zetten in het eerste kwartaal de negatieve trend van 2008 door en leverden nog eens 20% in. Begin 2009 bestond nog het beeld dat de wereldeconomie zich in een recessie bevond. Zowel consumenten als ondernemingen waren terughoudend in hun bestedingen en dit resulteerde in een sterke daling van vooral industriële orders. Hierdoor daalden ook de winstverwachtingen van ondernemingen. Daarnaast hielden de problemen in de financiële sector aan. Na het eerste kwartaal trokken de aandelenmarkten echter aan waardoor geheel 2009 werd afgesloten met een stevige winst.

Kwalitatief sterke bedrijven met goede balansen en hoge marges wisten de beste rendementen te halen in 2009. Doordat de Europese beleggingsportefeuille vooral op deze bedrijven was gericht de Europese een sterke performance zien van 34,4%.

De Amerikaanse- en Azië portefeuille zijn belegd in indexproducten en lieten eveneens goede resultaten zien. De Amerikaanse aandelenportefeuille behaalde een rendement van 22,7% en Azië portefeuille presteerde nog beter, met een resultaat van 43,4%.

Eind 2008 maakten de aandelenbeleggingen nog 14% uit van het totale vermogen. De sterke stijging in de aandelenmarkten leverde voor de portefeuille een positief rendement van 34%. Daardoor is het belang in aandelen toegenomen naar 19%.

Vastrentende waarden

De markt voor vastrentende waarden kenmerkte zich in 2009 door een ongekende volatiliteit. Tot het einde van het eerste kwartaal werden risicovolle beleggingen verkocht. Beleggers vluchtten massaal in staatsobligaties met een voorkeur voor Duitse staatsobligaties. Door betere economische vooruitzichten vanaf maart draaide dit en werden beleggingen in staatsobligaties verruild voor bedrijfsleningen. De portefeuille is belegd in een Nederlandse staatsobligatie die afloopt in 2011. In 2009 is op deze belegging een rendement behaald van 4%.

Kas en Callgeldleningen

De kortlopende vastrentende uitzettingen bestaan grotendeels uit een belegging in het Geldmarktfonds van Syntrus Achmea Vermogensbeheer en bankrekeningsaldi. Over 2009 is een rendement van 3,8% op deze categorie behaald.

2 Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2009 na resultaatbestemming

Activa

(x € 1.000)	2009	2008
Financiële vaste activa		
1. Beleggingen		
Aandelen	2.659	1.966
Obligaties	1.904	1.916
Overige beleggingen	9.080	8.912
	13.643	12.794
Vorderingen en overlopende activa		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-	75
Rekening-courant Centrale Premie Administratie	10	11
Rekening-courant SUWAS II	-	45
2. Rekening-courant Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.	25	12
3. Te vorderen premies	8	8
4. Overige vorderingen	70	62
	113	213
5. Liquide middelen	42	786
Totaal	13.798	13.793

Passiva

(x € 1.000)	2009	2008
Eigen Vermogen		
6. Algemene reserve	1.933	1.866
7. Bestemmingsreserve premierestitutie werknemers	7.364	7.504
	9.297	9.370
Schulden op korte termijn		
Rekening-courant Bedrijfstakpensioenfonds Optiekbedrijven	-	75
8. Te betalen uitkeringen	4.491	4.334
Overlopende passiva	10	14
	4.501	4.423
Totaal	13.798	13.793

2.2 Staat van baten en lasten over 2009

(x €1.000)	2009	2008
Baten		
9. Bijdrage werkgevers en werknemers	48	47
10. Opbrengst beleggingen	902	-/- 817
Vrijval voorziening dubieuze debiteuren	7	-
Overige baten	1	22
Totale baten	958	-/- 748
Lasten		
11. Uitkeringen	959	751
12. Administratiekosten	57	67
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	-	7
13. Overige lasten	15	54
Totale lasten	1.031	879
Resultaat	-/- 73	-/- 1.627

2.3 Algemene toelichting

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. De jaarrekening is opgesteld in Euro's.

Grondslagen van waardering

De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, gewaardeerd op nominale waarde.

Beleggingen

De aandelen, obligaties en overige beleggingen worden gewaardeerd tegen beurswaarde ultimo boekjaar.

Te vorderen premies

De te vorderen premies worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van de eventueel benodigde voorziening voor dubieuze vorderingen op balansdatum.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is gesplitst in een bestemmingsreserve premierestitutie werknemers en een Algemene reserve. De bestemmingreserve premierestitutie werknemers omvat de nog niet bestede gelden door werknemers inclusief de hier aan toe te rekenen beleggingsopbrengsten. De beleggingsopbrengsten worden verdeeld over beide reserves naar rato van de hoogte van de reserves ultimo vorig boekjaar.

Grondslagen van resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen baten en lasten welke betrekking hebben op het boekjaar.

Zowel gerealiseerde- als ongerealiseerde resultaten op beleggingen worden verantwoord in de rekening van baten en lasten.

Bijdragen van werkgevers en werknemers.

De bijdragen van werkgevers en werknemers over het lopend boekjaar zijn deels gebaseerd op een schatting. Het verschil tussen de geschatte premie en de definitief vastgestelde premie wordt in het volgend boekjaar verantwoord.

Administratiekosten

De administratiekosten betreft de vergoeding aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voor het uitvoeren van de administratie.

2.4 Toelichting op de balans

1. Beleggingen

(x € 1.000)	Aandelen	Obligaties	Overige beleggingen	Totaal
Stand per 1 januari 2009	1.966	1.916	8.912	12.794
Bij: Aankopen	25	-	-	25
Af: Verkopen	-	-	-	-
Gerealiseerd koersresultaat	-	-	-	-
Ongerealiseerd koersresultaat	668	-/-12	168	824
Stand per 31 december 2009	2.659	1.904	9.080	13.643

De overige beleggingen betreffen beleggingen in een liquiditeitsfonds.

2. Rekening-courant Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

(x € 1.000)	2009	2008
Stand per 1 januari	12	-/- 19
Af: berekende administratiekosten	-/- 54	-/- 85
Af: correctie voorgaande jaren	-/- 3	-
Bij: betaalde administratiekosten	70	116
Stand per 31 december	25	12

3. Vorderingen op korte termijn

(x € 1.000)	2009	2008
<i>Te vorderen premies</i>		
Te vorderen premies lopend jaar	2	2
Nog te factureren premies	6	5
Te vorderen premies oudere jaren	28	52
	36	59
Af: voorziening dubieuze debiteuren	-/- 28	-/- 51
	8	8

Vervolg Vorderingen op korte termijn

(x € 1.000)	2009	2008
<i>Verloop voorziening dubieuze debiteuren</i>		
Stand begin boekjaar	51	55
vrijval respectievelijk dotatie	-/- 7	7
Afboekingen	-/- 16	-/- 11
Stand einde boekjaar	28	51

4. Overige vorderingen

(x € 1.000)	2009	2008
Te vorderen interest	42	48
Te vorderen dividendbelasting	15	14
Vooruitbetaalde administratiekosten 2010	11	-
Dubbel betaalde vacatiegelden	2	-
	70	62

5. Liquide middelen

(x € 1.000)	2009	2008
ING Bank N.V., rekening-courant	34	583
Kasbank	8	203
	42	786

De post liquide middelen is ultimo 2009 fors gedaald ten opzichte van ultimo 2008. Dit wordt veroorzaakt doordat er in 2009 slechts circa € 50.000 aan premie werd ontvangen en er ongeveer € 800.000 aan betalingen inzake vergoeding loonkosten plaats heeft gevonden.

Eigen Vermogen

6. Algemene reserve

(x € 1.000)	2009	2008
Stand per 1 januari	1.866	2.179
Bij / af: resultaatbestemming boekjaar	67	-/- 313
Stand per 31 december	1.933	1.866

Voor een specificatie van de resultaatbestemming wordt verwezen naar blz. 25.

7. Bestemmingsreserve premierestitutie werknemers

(x € 1.000)	2009	2008
Stand per 1 januari	7.504	8.818
Af: resultaatbestemming boekjaar	-/- 140	-/- 1.314
Stand per 31 december	7.364	7.504

Voor een specificatie van de resultaatbestemming wordt verwezen naar blz. 25.

8. Te betalen uitkeringen

(x € 1.000)	2009	2008
Vergoeding loonkosten	4.500	4.343
Af: nog niet verrekenende voorschotten op uitkeringen	-/- 9	-/- 9
	4.491	4.334

Vergoeding loonkosten

De reservering per seizoenjaar zijn als volgt:

(x € 1.000)	2009	2008
2009-2010	2.193	-
2008-2009	1.501	2.207
2007-2008	806	1.382
2006-2007	-	753
Oudere jaren	-	1
	4.500	4.343

De gereserveerde bedragen per seizoen zijn gebaseerd op de nog niet ontvangen declareerde dagen maal de vastgestelde vergoeding per dag.

Voor het seizoen 2009-2010 geldt, dat er een inschatting gemaakt is van de nog te ontvangen declaraties gebaseerd op het aantal contracten maal de vastgestelde vergoeding van het seizoen 2008-2009.

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

9. Bijdragen werkgevers en werknemers

(x € 1.000)	2009	2008
Premie opbrengst lopend jaar	2.611	2.581
Premie opbrengst voorgaande jaren	97	26
	<hr/> 2.708	<hr/> 2.607
Premiereductie lopend jaar	2.564	2.534
Premiereductie voorgaande jaren	96	26
	<hr/> 2.660	<hr/> 2.560
Totaal	48	47

10. Opbrengst beleggingen

(x € 1.000)	2009	2008
<i>Aandelen</i>		
Directe opbrengsten	1	-
Indirecte opbrengsten: gerealiseerd	-	-/- 101
Indirecte opbrengsten: ongerealiseerd	668	-/- 1.219
	<hr/> 669	<hr/> -/- 1.320
<i>Obligaties</i>		
Directe opbrengsten	90	90
Indirecte opbrengsten: ongerealiseerd	-/- 12	66
	<hr/> 78	<hr/> 156
<i>Overige beleggingen</i>		
Directe opbrengsten	-	10
Indirecte opbrengsten: gerealiseerd	-	23
Indirecte opbrengsten: ongerealiseerd	168	325
	<hr/> 168	<hr/> 358
Overige rente	1	8
Af: beheerskosten beleggingen	-/- 14	-/- 19
	<hr/> -/- 13	<hr/> -/- 11
Totaal	902	-/- 817

11. Uitkeringen

(x € 1.000)	2009	2008
<i>Vergoeding loonkosten</i>		
Lopend jaar	2.193	2.207
Voorgaand jaar	-/- 356	-/- 1.106
Oude jaren	-/- 880	-/- 351
	<hr/>	<hr/>
	957	750
Premierestitutie	2	1
	<hr/>	<hr/>
	959	751

12. Administratiekosten

(x € 1.000)	2009	2008
Berekende administratiekosten lopend jaar	54	67
Correctie voorgaande jaar	3	-
	<hr/>	<hr/>
	57	67

13. Overige lasten

(x € 1.000)	2009	2008
Accountantskosten	9	10
Afgeboekte terug te ontvangen vorderingen (TOV's)	-	38
Bestuurskosten	6	6
Overige	0	-
	<hr/>	<hr/>
	15	54

3 Overige gegevens

3.1 Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

De jaarrekening 2009 van de Stichting Overbruggingsfonds is vastgesteld in de bestuursvergadering van 29 maart 2010 te Bunnik.

Mw. J.H. Zweverink-Bosch

werkgeversvoorzitter van het bestuur

Mw. M.C. Bense

werknemersvoorzitter van het bestuur

3.2 Accountantsverklaring

Aan: het bestuur van Stichting Overbruggingsfonds

Accountantsverklaring

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2009 van Stichting Overbruggingsfonds te Zoetermeer bestaande uit de balans per 31 december 2009 en de staat van baten en lasten over 2009 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Overbruggingsfonds per 31 december 2009 en van het resultaat over 2009 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Den Haag, 29 maart 2010

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. W.J. Thuss RA

3.3 Resultaatbestemming

Algemene reserve

(x € 1.000)	2009	2008
Beleggingsopbrengst	180	-/- 162
Premiereductie	-/- 97	-/- 93
Premie-opbrengsten	50	49
Overige	-/- 66	-/- 107
Toevoeging resp. onttrekking aan de algemene reserve	67	-/- 313

Bestemmingsreserve premierestitutie werknemers

(x € 1.000)	2009	2008
Beleggingsopbrengst	722	-/- 655
Premiereductie	-/- 2.563	-/- 2.467
Reservering premie werknemersdeel	1.701	1.808
Onttrekking aan de bestemmingsreserve	-/- 140	-/- 1.314

Toelichting Resultaatbestemming

Voor de verdeling van de resultaatbestemming in de algemene reserve en de bestemmingsreserve worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De beleggingsopbrengst wordt naar rato verdeeld van het beginvermogen.
- De premiereductie bestaat voor seizoenjaar 2009-2010 en 2008-2009 uit 4,22% premiekorting (toegerekend aan de bestemmingsreserve) en 0,16% premiekorting (toegerekend aan de algemene reserve).
- De premieopbrengsten bestaan voor seizoenjaar 2009-2010 en 2008-2009 uit 4,38 % premieopbrengst (toegerekend aan de bestemmingsreserve) 0,08 % premieopbrengst (toegerekend aan de algemene reserve). De premieopbrengsten bij de bestemmingsreserve worden verantwoord bij de reservering premie werknemersdeel. Deze reservering premie werknemersdeel is inclusief de reservering c.q. vrijval van de vergoeding loonkosten.
- De post 'overige' (vrijval voorziening dubieuze debiteuren, overige baten, administratie kosten en eventuele premierestitutie) worden toegerekend aan de algemene reserve.



Colland

Arbeidsmarkt

