

Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw

Jaarverslag 2009

colofon

administrateur
Syntrus Achmea Pensioenbeheer BV
Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht
telefoon 0900 165 65 65

Inhoud

1	Jaarverslag	3
1.1	Kerncijfers	4
1.2	Algemene gegevens	5
1.3	Verslag van het bestuur	7
2	Jaarrekening	10
2.1	Balans per 31 december 2009	11
2.2	Staat van baten en lasten over 2009	13
2.3	Algemene toelichting	14
2.4	Toelichting op de balans per 31 december 2009	15
2.5	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2009	17
3	Overige gegevens	19
3.1	Vaststelling van het jaarverslag door het bestuur	20
3.2	Accountantsverklaring	21
3.3	Resultaatbestemming	22

1 Jaarverslag

1.1 Kerncijfers

Meerjarenoverzicht

Financiële gegevens x € 1.000.

	2009	2008	2007	2006	2005
Uitvoeringskosten	45	57	25	306	478
Belegd vermogen (inclusief liquide middelen)	4.285	4.247	4.020	6.331	12.177
Rendement (%)	0,7%	3,87%	3,48%	3,17%	2,69%
Beleggingsopbrengst	30	160	180	293	359
Algemene reserve	3.600	3.647	3.518	3.382	7.934
Bestemmingsreserve	372	-	-	-	-
Resultaat	325	129	136	-/ 4.552	-/ 78
Vakantierechten uit arbeid	15	70	88	6.680	28.911

Toelichting op het meerjarenoverzicht

Het belegd vermogen (inclusief liquide middelen) bestaat ultimo 2009 alleen uit banktegoeden. In vorige jaarverslagen werd onder het belegd vermogen verstaan de (indien van toepassing) obligaties en de kas- en calgeldleningen. Omdat vanaf 2005 alleen sprake is van banktegoeden worden deze ook opgenomen onder het belegd vermogen.

Het rendement betreft het totaal behaalde rendement op deze beleggingen in het betreffende jaar.

De beleggingsopbrengst is gedaald t.o.v. 2008. Reden hiervoor is dat de ING Bank de rente heeft verlaagd. (rente per 31 december 2009 bedraagt 0,03%).

Het behaalde resultaat in het verslagjaar is het verschil tussen de aan het boekjaar toegerekende baten en lasten, zoals opgenomen in de staat van baten en lasten. Door de vrijval van alle vakantierechten van voor 2005 (€ 358.000), is het resultaat gestegen ten opzichte van 2008.

De vakantierechten uit arbeid zijn gedaald ten opzichte van 2008. De reden hiervoor is dat in 2009 minder facturen zijn betaald. Een vakantierecht wordt opgebouwd op het moment dat de factuur geheel is betaald.

Omdat alle cao-partijen het gebruik van de regeling per 1 april 2006 hebben beëindigd, zijn er geen premie-inkomsten meer.

Daarnaast heeft er in 2006 een éénmalige uitkering plaatsgevonden, welke ten laste is gekomen van de algemene reserve. In 2009 is een bestemmingsreserve gevormd voor de sector hoveniers en groenvoorzieners ten behoeve van projecten ten gunste van werkgevers en werknemers in de sector.

1.2 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

De stichting is genaamd 'Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw', hierna te noemen: de stichting. Zij is gevestigd te Zoetermeer.

Doelstelling

De stichting heeft de volgende doelen:

- aan de daarvoor bij een rechtens geldende regeling aangewezen werknemers, terzake van loonderving op vakantiedagen en op feest- en gedenkdagen alsmede ter zake van het verlenen van een vakantietoeslag, uitkeringen te verstrekken aan de daarvoor bij ene rechtens geldende regeling aangewezen werknemers.
- het financieren en subsidiëren van activiteiten in één of meer agrarische en aanverwante sectoren ingevolge de CAO Sociaal Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid.
- het mede financieren van bedrijfsgenoten en hun nagelaten betrekkingen overeenkomstig de bepalingen van het Pensioenreglement, bedoeld in artikel 5 lid 1 van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw, toegekende aanspraken op uitkeringen bij ouderdom, overlijden en arbeidsongeschiktheid.

Statutaire colleges

Bestuur

De Stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit tien leden, die als volgt worden benoemd:

namens de werkgeversorganisaties

- drie leden van LTO-Nederland;
- een lid van de CUMELA Nederland (Cultuurtechnische werken en grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische sector in Nederland);
- een lid van de VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners);

namens de werknemersorganisaties

- drie leden te benoemen door FNV Bondgenoten;
- twee leden te benoemen door de CNV BedrijvenBond.

Samenstelling bestuur per 31 december 2009

Leden Werkgeverszijde	Plaatsvervangende leden	Organisatie
De heer H.Th.J. Vulto (werkgeversvoorzitter)	Vacature	LTO Nederland
Vacature	Vacature	LTO Nederland
Vacature	Vacature	LTO Nederland
De heer J. Batenburg	Vacature	VHG
Mevrouw J.H. Zweverink-Bosch	De heer J. Maris	CUMELA Nederland

Leden Werknemerszijde	Plaatsvervangende leden	Organisatie
De heer G.P.M.J. Roest (werknemersvoorzitter)	Vacature	FNV Bondgenoten
Mevrouw M.C. Bense	De heer W.J.M. Baltussen	FNV Bondgenoten
Vacature	Vacature	FNV Bondgenoten
De heer G.H. Koudys	Vacature	CNV BedrijvenBond
De heer J. Bosma	Vacature	CNV BedrijvenBond

De heren G.P.M.J. Roest en H.Th.J. Vulto waren in 2009 voorzitters van het bestuur. Het bestuur is in 2009 driemaal bijeen geweest, namelijk op: 30 maart, 5 november en 23 november. Het bestuurslid de heer C.J. Roelen (LTO Nederland) is in 2009 overleden.

Administrateur

De uitvoering van de regeling van het fonds en het daaraan verbonden geldelijk beheer zijn onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer B.V.

Vestiging De Meern

Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern

Postbus 3183, 3502 GD Utrecht

telefoon 0900-165 65 65

internet: www.colland.nl

Accountant

Ernst & Young Accountants LLP

Adressen werkgevers- en vakorganisaties

Land en Tuinbouworganisatie Nederland

(LTO)

Postbus 29773

2502 LT Den Haag

(070) 338 27 00

www.lto.nl

Cultuurtechnische werken en grondverzet, mestdistributie en loonwerken in de agrarische sector in Nederland

(CUMELA Nederland)

Postbus 1156

3860 BD Nijkerk

(033) 247 49 00

www.cumela.nl

Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners

(VHG)

Postbus 1010

3990 CA Houten

(030) 659 56 50

FNV Bondgenoten

Postbus 9208

3506 GE Utrecht

0900 96 90

www.fnvbondgenoten.nl

CNV Vakmensen

Postbus 2525

3500 GM Utrecht

(030)751 15 00

www.cnvvakmensen.nl

1.3 Verslag van het bestuur

Het bestuur van de Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw, verder in dit verslag aan te duiden met de stichting, brengt hierbij verslag uit over de verrichte werkzaamheden, het gevoerde beleid en de ontwikkelingen in het jaar 2009. Het doel van de jaarverslaglegging is om informatie te verschaffen over de financiële positie, resultaten en wijzigingen in de financiële positie van de stichting die voor een grote groep gebruikers nuttig is.

Historie van het fonds

De stichting verzorgde loondoorbetalingen aan bepaalde categorieën werknemers in diverse agrarische sectoren. Het ging hierbij om werknemers met een los dienstverband, een vast dienstverband met overbruggingsmogelijkheid of werknemers met een vast deeltijd dienstverband, met wekelijks vast te stellen arbeidstijden (de zogenaamde 6-uurscontracten) of werknemers met een flexibel contract in de champignon- en paddenstoelensector. Door het verstrekken van de vakantierechten via de stichting verviel voor de betreffende werkgever de verplichting tot loondoorbetaling over feest- en vakantiedagen en betaling van de vakantietoeslag.

Werknemers die een WW-uitkering ontvingen en onder een agrarische loonregeling vielen, hadden de eerste zes maanden van de werkloosheid eveneens recht op betaling van deze rechten via de stichting.

Ook de werknemer, van wie de werkgever verzekerd was via de Stichting Aanvullingsfonds ZW- en WAO-uitkeringen Agrarische Sector (SAZAS), en die tijdens werken recht op vakantietegoed ontvingen, konden tijdens ziekte een beroep doen op de regeling. Beide regelingen waren van toepassing tot 1 april 2006.

Vakantiebonnen en -cheques

Tot 1 januari 1998 had de werkgever de mogelijkheid om vakantiebonnen aan te schaffen. Bij verzilvering werd de vakantiebon aan toonder uitbetaald. Met ingang van 1 januari 1998 bestaat deze mogelijkheid niet meer.

In 1999 zijn voor het laatst vakantiecheques verstrekt. Deze cheques werden na betaling van de waarde vakantiecheque, op naam van de werknemer aangemaakt en toegestuurd. De werkgever betaalde hiervoor een vergoeding van 0,5% van de chequewaarde. Nadat de vakantiebonnen werden afgeschaft in 1998 is het systeem van vakantiecheques afgeschaft per 1 april 2006.

De in omloop gebrachte vakantiebonnen en vakantiecheques hebben een geldigheidsduur van 5 jaar na de loonperiode waarop de bon- c.q. cheque betrekking had.

Verzilveringsprocedure

Na elke loonperiode droeg de werkgever de vakantiebonwaarden van de werknemers af aan de stichting. De werkgever betaalde over dit bedrag een bijdrage in de administratiekosten van maximaal 1%.

De werknemer werd geïnformeerd door de stichting, middels een opbouwmededeling, over elke bij- en afboeking van het saldo van vakantiebonwaarden.

Indien een werknemer bekend was bij de stichting en langer dan twee maanden geen opbouw had gehad, werd de werknemer hierover geïnformeerd en verzocht te controleren of dit terecht was. Twee maal per jaar, op vooraf vastgestelde momenten, konden de opgebouwde rechten worden verzilverd. Hiervoor ontving de werknemer een verzilveringsformulier. Als de werknemer het verzilveringsformulier retour zond konden in de voorjaarverzilvering de vakantiebonwaarden tot en met februari (de zogenaamde "maartknip") en in de najaarverzilvering tot en met augustus (de zogenaamde 'septemberknip') aan de werknemer worden uitgekeerd.

In 2002 werden echter voor het laatst verzilveringsformulieren toegestuurd. Vanaf 2003 werden de vakantiebonwaarden automatisch uitgekeerd door middel van storting op de bank- of girorekening van de werknemer. De 'knip' in maart en september was komen te vervallen, waardoor op het verzilveringsmoment het volledige opgebouwde saldo werd

uitbetaald. Sparen via de vakantiebonnen was dus niet meer mogelijk. Het verzilveringsformulier bleef gehandhaafd voor werknemers die niet bekend waren in de Gemeentelijke Basisadministratie.

Externe ontwikkelingen

Ulak

Veel Nederlandse bedrijven die in Duitsland werkzaamheden verrichten, hebben te maken de Arbeitsnehmer-Entsendegesetz. Door deze wet worden Nederlandse ondernemers, die in Duitsland werkzaamheden verrichten, verplicht vakantiepremies af te dragen aan de Urfaubs- und Lohnausgleichkasse der Bauwirtschaft (ULAK) in Wiesbaden. Deze vakantiepremies bedragen bijna 14% van het loon. Vrijstelling is mogelijk als de ondernemer kan aantonen dat hij in Nederland vakantie-rechten afdraagt aan een vergelijkbare door het ULAK erkende instelling. Het VFL had deze erkenning en voerde met ingang van september 1999 deze regeling uit. Werkgevers konden de stichting verzoeken om een verklaring dat zij vakantie-rechten afdroegen aan het VFL.

Met ingang van 1 januari 2006 (met een uitloop tot 1 april 2006) is de systematiek via de stichting beëindigd. Vanaf dat moment verstrekt de stichting geen ULAK-verklaringen meer.

Belasting vakantiebonnen

Tot 1 januari 1999 werden, binnen de voorwaarden, vakantiebonnen slechts voor 75% in aanmerking genomen voor belasting- en premieheffing.

De Staatssecretaris van Financiën heeft maatregelen getroffen inzake de belastbaarheid van vakantiebonnen. De overwegingen voor de Staatssecretaris om te komen met maatregelen waren tweeledig. Enerzijds nam het gebruik van vakantiebonnen toe, terwijl anderzijds er volgens de Staatssecretaris steeds minder reden bestond voor een afwijkend regime. De kern van de maatregelen was dat de belastbare waarde jaarlijks met 2,5% zou worden verhoogd vanaf 2005 / 2006. In december 2005 meldde de belastingdienst dat de belastbare waarde over 2006 en 2007 toch nog 92,5% gesteld werden. Over 2009 bedroeg de belastbare waarde 97,5%.

Toekomst Vacantiefonds voor den Landbouw

Omdat als gevolg van de ontvlechting van de bedrijfsprocessen van UWV en Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. de kosten van de gegevensinwinning zouden stijgen, rees de vraag of de uitvoeringskosten van de stichting nog wel in verhouding staan tot het gebruik van de regeling. Ook de afnemende fiscale facilitering en daarmee op termijn het wegvallen van het grote voordeel van de regeling, gaf aanleiding tot een heroverweging. Het bestuur heeft een en ander aan de nog deelnemende sectoren in overweging gegeven.

In de hovenierssector hadden cao-partijen het gebruik van de fondsregeling al per 1 juli 2005 beëindigd. In de overige dragende sectoren hebben cao-partijen er ook successievelijk voor gekozen om geen gebruik van de fondsregeling meer te maken. Vervolgens heeft het bestuur besloten om de regeling nog maar voor een beperkte periode uit te voeren, mede in verband met de kosten van het administratieve systeem. Aan de deelnemende cao-partijen is bericht dat tot uiterlijk 1 april 2006 nog eventuele opbouw van vakantie-rechten via de stichting mogelijk was.

Sindsdien kunnen de betreffende werkgevers en werknemers de reguliere wettelijke systematiek inclusief de afspraken in de sectorale cao's hanteren voor de rechten en plichten voor vakantie-rechten. Alle betrokken werkgevers en werknemers zijn daarover geïnformeerd.

Het bestuur zal eventuele verzoeken om verzilvering nog tot en met 31 maart 2011 in overweging nemen voor zover het gaat om rechten over loonperiodes die op het moment van de aanvraag niet langer dan vijf jaar geleden zijn. Daarna volgt definitieve beëindiging van de stichting. Het bestuur zal een dan nog openstaande reserve een bestemming geven conform bestaande afspraken en voorschriften.

In 2008 heeft het bestuur besloten om de doelstelling van de stichting uit te breiden naar bestedingsmogelijkheden op het terrein van de Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid en het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Het bestuur beziet besteding van overreserve en in een later stadium besteding van de eindreserve van de stichting.

Statuten

Het bestuur heeft in 2009 de statuten geactualiseerd. Het bestuur heeft tevens in 2009 de bestedingsdoelen bij beëindiging van de stichting aangepast.

Begroting

Als gevolg van Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Financiële ontwikkelingen binnen het fonds

Staat van baten en lasten

De staat van baten en lasten over 2009 sluit af met een positief saldo van € 325.052

Rendement

Het rendement op beleggingen bedraagt in 2009 0,7% (2008 3,87%).

Liquide middelen

Het saldo op de bankrekeningen ultimo 2009 bedraagt € 4,3 miljoen (2008: € 4,2 miljoen).

Tot slot

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

2 Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2009

(na verwerking van de resultaatbestemming)

Activa

(bedragen x € 1.000)	2009	2008
Vorderingen en overlopende activa		
Rekening-courant Centrale Premie Administratie	0	46
1. Vordering op werkgevers	75	226
Rekening-courant Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.	-	101
2. Overige vorderingen	26	36
	<u>101</u>	<u>409</u>
3. Liquide middelen	4.285	4.247
Totaal	<u>4.386</u>	<u>4.656</u>

Passiva

(bedragen x € 1.000)	2009	2008
4. Eigen Vermogen		
Stichtingskapitaal	0	0
Algemene reserve	3.600	3.647
Bestemmingsreserve	372	-
	<hr/>	<hr/>
	3.972	3.647
Schulden op korte termijn		
5. Te betalen vakantierechten	331	754
Gereserveerde vakantierechten door de werkgever nog te betalen	75	226
6. Overige schulden	8	29
	<hr/>	<hr/>
	414	1.009
	<hr/>	<hr/>
Totaal	4.386	4.656

2.2 Staat van baten en lasten over 2009

(bedragen x € 1.000)	2009	2008
Baten		
7. Beleggingsopbrengsten	30	160
8. Vrijval vervallen / correctie vakantierechten	336	10
Overige baten	-	15
	<hr/>	<hr/>
	366	185
Lasten		
9. Administratiekosten	23	32
10. Overige administratiekosten	18	24
	<hr/>	<hr/>
	41	56
Saldo van baten en lasten	325	129

2.3 Algemene toelichting

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. De jaarrekening is opgesteld in Euro's.

Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat

De grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat zijn niet gewijzigd ten opzichte van het vorige jaar. Hieronder volgt een opsomming daarvan.

Activa en passiva

Tenzij hierna bij de toelichting op de afzonderlijke balansposten anders is aangegeven zijn de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde.

Resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten welke betrekking hebben op het boekjaar.

2.4 Toelichting op de balans per 31 december 2009

Vorderingen en overlopende activa

1. Vorderingen op werkgevers

(x € 1.000)	2009	2008
Te vorderen inzake boekjaar 2006	3	5
Te vorderen inzake boekjaar 2005	4	72
Te vorderen inzake boekjaar 2004	14	92
Te vorderen inzake boekjaar 2003	20	22
Te vorderen inzake boekjaar 2002	16	16
Te vorderen inzake boekjaar 2001 en ouder	18	19
Totaal	75	226

Een voorziening voor dubieuze debiteuren is bij het Vacantiefonds voor den Landbouw niet van toepassing. De vakantierechten worden opgebouwd op basis van de ontvangen bedragen van de werkgevers. Facturering naar werkgevers vond plaats via het premie-incasso systeem (PRINS). Dit geldt ook voor de inning van deze facturen. Een nieuw vakantierecht ontstaat wanneer een werkgever zijn volledige vordering betaald heeft. Een afboeking van een vordering leidt tot een verlaging van de "Gereserveerde vakantierechten door de werkgever nog te betalen".

2. Overige vorderingen

(x € 1.000)	2009	2008
Lopende intrest	3	36
Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.	17	-
Vooruitbetaalde administratiekosten 2010	6	-
Totaal	26	36

3. Liquide middelen

(x € 1.000)	2009	2008
ING Bank N.V., rekening-courant	4.285	4.247

4. Eigen Vermogen

Algemene reserve

(x € 1.000)	2009	2008
Stand per 1 januari	3.647	3.518
Resultaatbestemming boekjaar	-/- 47	129
Stand per 31 december	3.600	3.647

Bestemmingsreserve

(x € 1.000)	2009	2008
Stand per 1 januari	-	-
Resultaatbestemming boekjaar	372	-
Stand per 31 december	372	-

Het saldo van de bestemmingsreserve is door het bestuur geoomerkt voor de sector hoveniers en groenvoorzieners ten behoeve van projecten ten gunste van werkgevers en werknemers in de sector.

Schulden op korte termijn

5. Te betalen vakantierechten

(x € 1.000)	2009	2008
Stand per 1 januari	754	696
Opgebouwde vakantierechten	15	70
Afboeking TOV's	2	-/- 21
Correctie	22	55
Vrijval vervallen vakantierechten	-/- 358	-/- 10
Verbruik vakantierechten	-/- 104	-/- 36
Stand per 31 december	331	754

6. Overige schulden

(x € 1.000)	2009	2008
Diverse crediteuren	8	29

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2009

7. Beleggingsopbrengsten

Onder de beleggingsopbrengsten worden verantwoord de opbrengsten inzake intrest.

(x € 1.000)	2009	2008
Liquide middelen	30	160

8. Vrijval vervallen vakantierechten

De post vrijval vervallen vakantierechten bestaat hoofdzakelijk uit vakantierechten die vrijgevallen zijn als gevolg van verjaring.

(x € 1.000)	2009	2008
Jaarlaag 2000	4	-/- 4
Jaarlaag 2001	-/- 9	-/- 8
Jaarlaag 2002	-/- 7	22
Jaarlaag 2003	142	-
Jaarlaag 2004	228	-
Correctie voorgaande jaren	-/- 22	-
Totaal	336	10

9. Administratiekosten

(x € 1.000)	2009	2008
Doorbelaste kosten Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.	27	32
Correctie 2008	-4	-
Totaal	23	32

10. Overige administratiekosten

(x € 1.000)	2009	2008
Accountantskosten	8	16
Juridische advieskosten	2	-
Bestuurskosten	8	8
Totaal	18	24

De accountantskosten bestaan voor het boekjaar 2009 geheel uit kosten voor de controle jaarwerk 2009. De accountantskosten bestaan voor het boekjaar 2008 uit: controle jaarwerk 2008 € 12.000 en een slotdeclaratie jaarrekeningcontrole 2007 € 4.000.

Werknemers

De administratie van het fonds is uitbesteed aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. Er zijn bij de stichting geen werknemers in dienst.

3 Overige gegevens

3.1 Vaststelling van het jaarverslag door het bestuur

Het jaarverslag 2009 van de Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw is vastgesteld in de bestuursvergadering van 29 maart 2010 te Bunnik

H.Th.J. Vulto
werkgeversvoorzitter van het bestuur

G.P.M.J. Roest
werknemersvoorzitter van het bestuur

Aan: het bestuur van Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw

3.2 Accountantsverklaring

Wij hebben de jaarrekening 2009 van Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw te Zoetermeer bestaande uit de balans per 31 december 2009 en de staat van baten en lasten over 2009 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Vacantiefonds voor den Landbouw per 31 december 2009 en van het resultaat over 2009 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Den Haag,

Ernst & Young Accountants LLP
namens deze

w.g. W.J. Thuss RA

3.3 Resultaatbestemming

(x € 1.000)	2009	2008
Toevoeging aan de algemene reserve	-/- 47	129
Toevoeging aan de bestemmingsreserve	372	-
Totaal	325	129